

# Обзор ключевых изменений законодательства

Август 2022

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчет зарплаты и кадровое делопроизводство.

Из выпуска вы узнаете:

- как компаниям избежать штрафов и комиссий,
- что изменить во внутренних документах,
- какие формы отчетов теперь нужно использовать в работе.

# Содержание

## 01 Работа с кадрами

- Как работать с персональными данными, чтобы избежать штрафов
- Новые квоты для приема на работу сотрудников-инвалидов
- Внеплановая СОУТ после переименования должности
- Четыре дополнительных выходных для родителей детей-инвалидов
- Граждане ДНР, ЛНР и Украины теперь вправе работать без разрешения на работу или патента

## 02 Зарплата и взносы

- Справки о зарплате больше не нужны
- Новые субсидии за трудоустройство безработных до 30 лет
- МРОТ могут увеличить до 30 000 рублей
- Прожиточный минимум при удержаниях сохраняется

## 03 Налоги и взносы

- Прекращает действовать соглашение об избежании двойного налогообложения с Украиной
- Упростили порядок получения социальных вычетов
- Расходы на аренду жилья включают в социальный вычет по НДФЛ

## 04 Отчетность

- Изменения в отчетах о персонифицированных данных
- Объединение ПФР и ФСС: что изменится в отчетности
- Ежемесячные уведомления по НДФЛ в 2023 году
- Изменение формы 6-НДФЛ в 2023 году
- Новые формы отчетности в Росстат
- Подача сведений об организации дистанционной работы

# Работа с кадрами

- Как работать с персональными данными, чтобы избежать штрафов
- Новые квоты для приема на работу сотрудников-инвалидов
- Внеплановая СОУТ после переименования должности
- Четыре дополнительных выходных для родителей детей-инвалидов
- Граждане ДНР, ЛНР и Украины теперь вправе работать без разрешения на работу или патента



# Как работать с персональными данными, чтобы избежать штрафов

Только за последние три месяца количество баз данных российских компаний, оказавшихся в открытом доступе, выросло в 2 раза. По данным аналитиков в течение лета произошла утечка более 140 баз, причем 100 из них оказались в сети в августе. Это почти в 2 раза больше, чем весной. Помимо небольших сайтов, магазинов и ресторанов, продолжают утекать данные крупных российских компаний различных секторов экономики.

В связи с этим с 1 сентября 2022 заработали новые правила работы с персональными данными. Правительство надеется, что принятые меры обеспечат сохранность личных данных россиян.

Персональные данные — это любые сведения о человеке, по которым его можно идентифицировать: пол, возраст, ФИО, телефон, адрес, паспортные данные, СНИЛС и т.д.

Любые действия с персональными данными считаются их обработкой. Работодатель использует эти данные заполняя трудовую книжку сотрудника, начисляя ему заработную плату и отчитываясь в налоговую. Таким образом он становится оператором персональных данных.

Операторы персональных данных — это граждане, ИП, компании, органы власти, которые собирают, хранят и обрабатывают персональные данные или организуют эти процессы

---

|                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Что изменилось  | Теперь с 1-го сентября все работодатели обязаны уведомлять <u>Роскомнадзор</u> о том, что они работают с персональными данными своих сотрудников. Без этого уведомления работать как операторы персональных данных они не имеют права.                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Что делать      | <p>Уведомление можно отправить одним из трех способов:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• В бумажном и электронном виде без электронной подписи. Для этого нужно заполнить форму на сайте Роскомнадзора, отправить ее там же, а затем распечатать, подписать и направить письмом в адрес территориального отделения Роскомнадзора по месту регистрации.</li><li>• Через сайт Роскомнадзора с использованием УКЭП (усиленной квалифицированной электронной подписи).</li><li>• В личном кабинете на портале Госуслуг.</li></ul> |
| Исключения      | <p>Есть три случая, когда уведомление отправлять не нужно:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• оператор обрабатывает ПД без автоматизации;</li><li>• ПД включены в государственные информационные системы, созданные в целях защиты безопасности государства и общественного порядка;</li><li>• обработка ПД в случаях, касающихся транспортной безопасности.</li></ul>                                                                                                                                                         |
| Ответственность | <p>За работу без уведомления предусмотрена административная ответственность:<br/>предупреждение или штраф для должностных лиц — от 300 до 500 руб.;</p> <p>для юридических лиц — от 3 000 до 5 000 руб. (ст. 19.7 КоАП РФ).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |

---

**Ответственность**

Но! На этом штрафные санкции не заканчиваются:  
**за нарушение правил обработки персональных данных:**

- для граждан: от 2 тыс. до 6 тыс. руб.;
- для должностных лиц и ИП: от 10 тыс. до 20 тыс. руб.;
- для компании: от 60 тыс. до 100 тыс. руб.

**за обработку данных без согласия сотрудника** (частям 2 и 2.1 статьи 13.11 КоАП):

- 40 тыс. руб. – для должностных лиц и ИП,
- 150 тыс. руб. – для компаний.

Кроме того, сотрудник, чьи персональные данные были разглашены, вправе подать на работодателя в суд и взыскать компенсацию морального вреда.

Чтобы защитить компанию от штрафов и проверок Роскомнадзора, передайте кадровое делопроизводство на аутсорсинг

[Оставить заявку](#)

# Новые квоты для приема на работу сотрудников-инвалидов

Постановление Правительства  
от 14.03.2022 № 366

## Что изменилось

С 1 сентября 2022 года были установлены новые правила, по которым работодатель может выполнять квоту для приема на работу инвалидов.

Два способа:

- заключить трудовой договор с инвалидом, в том числе срочный
- заключить соглашение о трудоустройстве инвалида со сторонней организацией или ИП.

## Как рассчитывается количество квот

Количество квот должно рассчитываться ежегодно до 1 февраля на основе среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

**Формула для расчета:**  $\text{Инв} = \text{СрСпис} * \text{Квота}$ ,

Инв – количество лиц с ограниченными возможностями, которые должны быть трудоустроены работодателем;

СрСпис – среднесписочная численность работников предприятия;

Квота – процент квоты по трудоустройству инвалидов, установленный в определенном субъекте РФ.

---

|                |                                                                                                                                                                                      |
|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Что изменилось | При расчете дробное число можно округлять в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице. |
| Что делать     | Выполнить квоту нужно в течение года с учетом ее возможного перерасчета в случае, если уменьшится среднесписочная численность работников за прошедший месяц.                         |
| Вступил в силу | 01 сентября 2022 года                                                                                                                                                                |

---

## Внеплановая СОУТ после переименования должности

Информация Роструда  
от 23.08.2022 № 6/н

---

|                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Росструд разъяснил | <p>Если при переименовании должностей не вводились новые рабочие места и условия труда не менялись, то внеплановая СОУТ не проводится.</p> <p>В таком случае изменений в карты СОУТ нет, и при трудоустройстве сотрудник знакомится с СОУТ по прежней должности, что подтверждает решение комиссии о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда.</p> |
|--------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

---

# Четыре дополнительных выходных для родителей детей-инвалидов

Проект федерального закона  
N 171096-8

## Что изменилось

В соответствии со ст. 262 ТК РФ по письменному заявлению опекуна для ухода за детьми-инвалидами ему будут предоставлены четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц.

Заявление можно написать либо сразу на четыре дня, либо разбить их на месяц. На следующий месяц они не переносятся.

В течение года допускается однократное использование 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных оплачиваемых выходных.

Это обеспечит возможность использования родителями дополнительных оплачиваемых выходных в целях сопровождения детей-инвалидов и ухода за ними в течение всего периода санаторно-курортного лечения и проезда к месту такого лечения и обратно.

## Вступает в силу

В случае принятия поправок они вступят в силу с 1 января 2023 года.

# Зарплата и взносы

- Справки о зарплате больше не нужны
- Новые субсидии за трудоустройство безработных до 30 лет
- МРОТ могут увеличить до 30 000 рублей
- Прожиточный минимум при удержаниях сохраняется

# Справки о зарплате больше не нужны

Федеральный закон  
от 14.07.2022 N 237-ФЗ

ЭКОномим бумагу – спасаем деревья!

Сейчас для назначения и выплаты пособий работник должен предоставлять справку по форме 182-Н. Обязанность выдачи этой справки закреплена за работодателем законом 255-ФЗ.

Эта справка не является обязательным документом, но ее наличие — в интересах работника: новый работодатель учтет данные справки при расчете пособия, в противном случае — пособие будет рассчитано исходя из заработка на новом месте работы или МРОТ.

Справка 182-Н отражает данные о работодателе и сумме дохода, который был начислен работнику на этом месте работы с учетом установленных лимитов для начисления страховых взносов.

## Что изменилось

В новой редакции Закона обязанность работодателя выдавать справку о зарплате отсутствует. Упоминание о справке также исключено и из других норм Закона.

Эта функция будет возложена на единый фонд СФР, образованный после объединения ПФР и ФСС.

## Вступает в силу

1 января 2023 года



# Новые субсидии за трудоустройство безработных до 30 лет

Постановление Правительства  
РФ от 19.08.2022 N 1461

## Что изменилось

В целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан были обновлены правила предоставления субсидий работодателям.

Программа субсидирования найма распространена на следующие категории лиц до 30 лет:

- безработные, которые были уволены в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата;
- граждане. были переведены на постоянную работу к другому работодателю, но теперь находятся под риском увольнения, в том числе отправлены в неоплачиваемый отпуск, переведены на неполный рабочий день;
- граждане Украины, ДНР и ЛНР, лица без гражданства, постоянно проживающие на указанных территориях, и прибывшие в Россию в экстренном массовом порядке, получившие удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища.

## Размер субсидии

Субсидия равна 3 МРОТ, увеличенным на районный коэффициент, сумму страховых взносов и количество трудоустроенных.

---

**Что делать**

- Работодателю необходимо направить заявление с приложением перечня свободных рабочих мест и вакантных должностей в органы службы занятости с использованием личного кабинета ЕЦП "Работа в России". Служба занятости будет оказывать работодателю содействие в подборе необходимых работников.
  - Распределением и выплатой субсидий занимается ФСС. Для получения субсидии работодателю необходимо направить в фонд заявление через систему "Соцстрах" не позднее 15 декабря текущего года, когда гражданин приступил к исполнению трудовых обязанностей.
- 

**Вступил в силу**

23 августа 2022 г.

---

# МРОТ могут увеличить до 30 000 рублей

Проект Федерального закона N 179937-8

**Новость месяца**

В Госдуму внесен законопроект об увеличении минимального размера оплаты труда (МРОТ) до 30 тысяч рублей в месяц. Документ подготовили депутаты ЛДПР. Как отметили авторы законопроекта, повышение минимальной зарплаты поможет значительной части населения улучшить уровень жизни, что в свою очередь позволит увеличить спрос на товары отечественного производства и будет способствовать развитию отраслей экономики РФ.

---

**Вступает в силу**

В случае принятия вступит в силу 1 января 2023 года.

# Прожиточный минимум при удержаниях сохраняется

Проект федерального закона N 171683-8

|                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ситуация       | Взыскателем направлен в организацию исполнительный документ о взыскании денежных средств, не превышающих в сумме 100 тысяч рублей. Как удерживать алименты с заработной платы должника?                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Как сейчас     | В случаях, указанных в статье 9 Закона об исполнительном производстве, у граждан-должников продолжают удерживать половину их доходов в счет оплаты долгов, без гарантированного Законом N 234-ФЗ сохранения денежных средств в размере федерального (либо регионального) прожиточного минимума.                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Что изменилось | <p>В целях соблюдения принципа неприкосновенности прожиточного минимума трудоспособного населения законопроектом предлагается установить, что организация, выплачивающая должнику заработную плату и иные периодические платежи, обязана после удержания долгов обеспечить сохранение за должником денежных средств в размере прожиточного минимума.</p> <p>Исполнение указанной обязанности, будет осуществляться на основании полученного организацией, осуществляющей выплату, от гражданина-должника заявления о сохранении ему заработной платы в размере указанного прожиточного минимума.</p> |

# Налоги и взносы

- Прекращает действовать соглашение об избежании двойного налогообложения с Украиной
- Упростили порядок получения социальных вычетов
- Расходы на аренду жилья включают в социальный вычет по НДФЛ

# Прекращает действовать соглашение об избежании двойного налогообложения с Украиной

Информационное  
сообщение  
Минфина  
от 23.08.2022

## Что изменилось

С 2023 года прекращает свое действие соглашение об избежании двойного налогообложения между Украиной и Россией.

Расторжение соглашения приведет к увеличению налоговой нагрузки на плательщиков — налоговых резидентов РФ, так как налоги придется платить в бюджет обеих стран.

Важно уведомить сотрудников, которые работают в вашей компании, но проживают в Украине, что теперь они будут платить налог на доход в двух государствах.

# Упростили порядок получения социальных вычетов

Законопроект  
№00124239

**Что изменилось**

Налоговые вычеты по упрощенным правилам будут предоставляться быстрее, без представления декларации 3-НДФЛ и пакета подтверждающих документов.

ИФНС будет получать информацию непосредственно от тех организаций и ИП, где работником произведены расходы.

По каким расходам будут внесены данные изменения:

- на обучение в образовательных организациях налогоплательщика и его детей;
- медицинские услуги, оказанные налогоплательщику, его супругу (супруге), родителям и детям;
- уплату пенсионных взносов по договорам негосударственного пенсионного обеспечения в пользу налогоплательщика, членов его семьи и близких родственников;
- уплату взносов по договорам добровольного пенсионного страхования в пользу налогоплательщика, его супруга, родителей, детей-инвалидов;
- уплату страховых взносов по договорам добровольного страхования жизни в пользу налогоплательщика, его супруга, родителей, детей – если срок действия договора не менее пяти лет;
- физкультурно-оздоровительные услуги, оказанные самому налогоплательщику и его детям.

**Вступает в силу**

В случае принятия законопроекта поправки вступят в силу с 01 сентября 2023 год.

# Расходы на аренду жилья включают в социальный вычет по НДФЛ

Законопроект  
№ 169649-8 статью 219 НК

Новый налоговый вычет – это всегда приятно: в Госдуму внесли законопроект, согласно которому появится новый вид социального налогового вычета – на аренду жилого помещения. Это позволит гражданам получить дополнительную социальную поддержку.

## Что изменилось

Законопроект предлагает установить налоговый вычет на аренду жилого помещения в сумме, которую гражданин оплатил в налоговом периоде за счет собственных средств по договору аренды.

Предельный размер социального налогового вычета – 120 тыс. руб. в год.

## Вступает в силу

При условии принятия закона, он может вступить в силу с 01 сентября 2023 года и применяться к доходам за 2022 год.

# Отчетность

- Изменения в отчетах о персонифицированных данных
- Объединение ПФР и ФСС: что изменится в отчетности
- Ежемесячные уведомления по НДФЛ в 2023 году
- Изменение формы 6-НДФЛ в 2023 году
- Новые формы отчетности в Росстат
- Подача сведений об организации дистанционной работы



# Изменения в отчетах о персонифицированных данных

Постановление  
Правления ПФР  
от 21.04.2022 N 62п

## Что изменилось

Были внесены изменения в формы СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ, ОДВ-1, СЗВ-КОРР, СЗВ-ИСХ, ДСВ-З:

- В перечисленных формах слова "Наименование должности руководителя" заменены на "Наименование должности руководителя (уполномоченного представителя страхователя)".

Т.е. теперь формы подписать может не только руководитель, но и его уполномоченный представитель.

- Работодателю можно сдавать отчет СЗВ-ТД на бумажном носителе, если численность сотрудников не превышает 10 человек.
- Проставлять код выполняемой функции нужно только, когда отчитываетесь о приеме или переводе сотрудника.

## Вступил в силу

19 августа 2022 года

# Объединение ПФР и ФСС: что изменится в отчетности

Закон от 14.07.2022 № 236-ФЗ,  
Закон от 14.07.2022 № 237-ФЗ;  
Закон от 14.07.2022 № 239-ФЗ

## Что изменилось

С 1 января 2023 года ПФР и ФСС объединятся в **Фонд пенсионного и социального страхования (СФР)**. В связи с этим изменятся:

- правила расчета и уплаты взносов,
- состав отчетности, порядок ее сдачи,
- тарифы и единая база для взносов.

## Отчетность

В связи с объединением перестанут использоваться действующие сейчас формы персонифицированной отчетности. В СФР нужно будет сдавать единый отчет с множеством разделов, который объединит все сведения по формам СЗВ-М, СЗВ-Стаж, СЗВ-ТД, ДСВ-З, 4-ФСС, а также сведения о заключенных договорах гражданско-правового характера.

Подробнее о том, как изменятся отчеты и их сроки сдачи в таблице ниже:

| Сейчас                                                                                 | С 1 января 2023 года                                                                 |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| СЗВ-М - ежемесячно, не позднее 15-го числа, следующего за отчетным периодом - месяцем. | Единая форма сведений в Фонд (за исключением сведений, которые подаются в налоговую) |

## Отчетность

## Сейчас

СЗВ-СТАЖ - ежегодно, не позднее 1 марта года, следующего за отчетным годом;

в течение 3-х календарных дней - при обращении работника к страхователю с заявлением о представлении индивидуальных сведений в связи с назначением работнику страховой пенсии.

ДСВ-3 - не позднее 20 дней со дня окончания квартала, в течение которого перечислялись дополнительные страховые взносы на накопительную пенсию и взносы работодателя.

СЗВ-ТД - не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным, или на следующий рабочий день после приема, увольнения, перевода или др. кадрового мероприятия.

## С 1 января 2023 года

Важно! В зависимости от предоставляемых сведений будут разные сроки представления.

Персонифицированные сведения о застрахованных лицах, информация об их доходах за предшествующий календарный месяц в налоговый орган - не позднее 25 числа каждого месяца, следующего за истекшим.

Расчет по страховым взносам - ежеквартально, не позднее 25-го числа месяца, следующего за расчетным (отчетным) периодом.

## Отчетность

Сейчас

С 1 января 2023 года

4-ФСС - ежеквартально,  
не позднее 20-го числа  
месяца, следующего  
за отчетным периодом,  
в бумажном виде или  
не позднее 25-го числа  
в электронном.

Расчет по страховым  
взносам (РСВ) -  
ежеквартально, не позднее  
30-го числа месяца,  
следующего за отчетным  
периодом.

Имейте в виду, что за отчетные периоды, истекшие  
до 1 января 2023 года, формы персональной отчетности  
нужно сдавать по тем же формам и в том же порядке,  
что и сейчас.

# Тарифы и единая база

С 2023 года компаниям надо будет платить взносы по единому тарифу -- 30% в пределах базы и 15,1% сверх нее.

Предельные базы по взносам объединили - в 2023 году предельная база может составить 1,675 млн руб.

## Группы тарифов

Пониженные тарифы страховых взносов объединят в три группы

- 15% – субъекты МСП с выплат свыше МРОТ и общепит;
- 7,6% – СОНКО и благотворительные организации на УСН, IT-компании, участники СЭЗ, резиденты ТОСЭР и ОЭЗ, производители радиоэлектронной продукции, организации на Курилах;
- 0% – выплаты членам экипажей судов, участники САР в Калининградской области и Приморском крае, участники Сколково.

[Перейти](#)

# Ежемесячные уведомления по НДФЛ в 2023 году

Федеральный закон  
от 14.07.2022 № 263-ФЗ

## Что изменилось

Учимся работать в новых форматах.

В 2023 году в связи с переходом на единый налоговый счет и единый налоговый платеж меняется и порядок уплаты НДФЛ. С 1 января удерживать налог нужно будет с каждой выплаты, в том числе с авансов по зарплате.

Новая форма ежемесячного уведомления об исчисленных суммах НДФЛ уже утверждена ФНС. Сейчас приказ находится на стадии формирования окончательного нормативного акта.

## Что делать

Перечисления налога теперь будут производиться один раз в месяц.

В году будет 12 специальных периодов, каждый из которых будет заканчиваться 22-го числа месяца.

После этого до 25-го числа будет рассчитываться налог и формироваться уведомление, а списание суммы налога потребует заплатить не позднее 28-го числа каждого месяца.

Даты начала и окончания специальных периодов в таблице ниже:

## Что делать

| Когда удержали НДФЛ         | Крайний срок уплаты с учетом переноса |
|-----------------------------|---------------------------------------|
| С 1 по 22 января            | 30 января                             |
| С 23 января по 22 февраля   | 28 февраля                            |
| С 23 февраля по 22 марта    | 28 марта                              |
| С 23 марта по 22 апреля     | 28 апреля                             |
| С 23 апреля по 22 мая       | 29 мая                                |
| С 23 мая по 22 июня         | 28 июня                               |
| С 23 июня по 22 июля        | 28 июля                               |
| С 23 июля по 22 августа     | 28 августа                            |
| С 23 августа по 22 сентября | 28 сентября                           |
| С 23 сентября по 22 октября | 30 октября<br>28 ноября               |
| С 23 октября по 22 ноября   | 29 декабря, последний                 |
| С 23 декабря по 31 декабря  | рабочий день года                     |

Компания WA, являясь профессиональным провайдером бухгалтерских услуг, станет надежным помощником в переходе на новую отчетность и правила исчисления, перечисления налогов и взносов

[Оставить заявку](#)

# Изменение формы 6-НДФЛ в 2023 году

Законопроект  
№ 130787

## Что изменилось

Снова меняем привычное на новое

В связи с введением единого налогового платежа и единого срока уплаты налога отчет 6-НДФЛ за 2023 год надо будет сдавать по новой форме:

- в разделе 1 для сроков уплаты будет отведено всего четыре строки;
- в разделе 2 появится новая строка «Сумма налога, подлежащая перечислению за последние три месяца отчетного периода».

Сроки сдачи отчета 6-НДФЛ в 2023 году

| Период                   | Срок сдачи с учетом переноса |
|--------------------------|------------------------------|
| 2022 год                 | 27 февраля                   |
| I квартал 2023 года      | 25 апреля                    |
| Полугодие 2023 года      | 25 июля                      |
| Девять месяцев 2023 года | 25 октября                   |

## Вступает в силу

01 января 2023 года



# Новые формы отчетности в Росстат

Утверждены новые формы статистической отчетности о численности, условиях и оплате труда работников, потребности в трудовых ресурсах, кадрах государственной и муниципальной службы.

## Что изменилось

Годовые отчеты за 2022 будут сдаваться по новой форме:

- N 1-Т "Сведения о численности и заработной плате работников";
- N 1-Т (условия труда) "Сведения о состоянии условий труда и компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда";
- N 1-Т(ГС) "Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе государственных гражданских служащих";
- N 1-Т(МС) "Сведения о численности и фонде заработной платы, дополнительном профессиональном образовании, кадровом составе муниципальных служащих".

**Кадровые и зарплатные формы:** обновлены формы и сроки сдачи

01. **Периодические** - 1 раз в 2 года, начиная с отчета за 2022 год;

**Что изменилось**

- N 1-Т(проф) "Сведения о численности и потребности организаций в работниках по профессиональным группам";

**02. Квартальные, начиная с отчета за январь - март 2023 года:**

- N ЗП-образование "Сведения о численности и оплате труда работников сферы образования по категориям персонала";
- N ЗП-культура "Сведения о численности и оплате труда работников сферы культуры по категориям персонала";
- N ЗП-наука "Сведения о численности и оплате труда работников организаций, осуществляющих научные исследования и разработки, по категориям персонала";
- N ЗП-соц "Сведения о численности и оплате труда работников сферы социального обслуживания по категориям персонала";
- N ЗП-здрав "Сведения о численности и оплате труда работников сферы здравоохранения по категориям персонала";
- N П-4(НЗ) "Сведения о неполной занятости и движении работников".

**03. Месячные:**

**начиная с отчета за январь 2023 года:**

- N П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников";
- N 1-З "Анкета выборочного обследования рабочей силы";
- N 1-ПР "Сведения о приостановке (забастовке) и возобновлении работы трудовых коллективов".

**начиная с отчета на 1 февраля 2023 года:**

- N З-Ф "Сведения о просроченной задолженности по заработной плате".

**Что изменилось**

Одновременно с этим упраздняются аналогичные формы, действующие в настоящее время.

Источник: Приказ Росстата от 29.07.2022 N 532

# Подача сведений об организации дистанционной работы

Письмо Минтруда РФ  
от 29.06.2022 N 16-1/ООГ-2694

**Новость месяца**

Приказом Минтруда от 26.01.2022 N 24 была утверждена форма для информирования органов службы занятости об изменении численности дистанционных работников.

Минтруд подчеркнул, что сведения о численности дистанционных работников представлять в органы службы занятости рекомендуется. Рекомендация, а не обязательство. Данные сведения можно размещать на ЕЦП "Работа в России".

Нет времени разбираться в нюансах отчетности? Обращайтесь – мы подскажем, какие отчеты вашей компании сдавать нужно, а чем можно пренебречь.

[Оставить заявку](#)