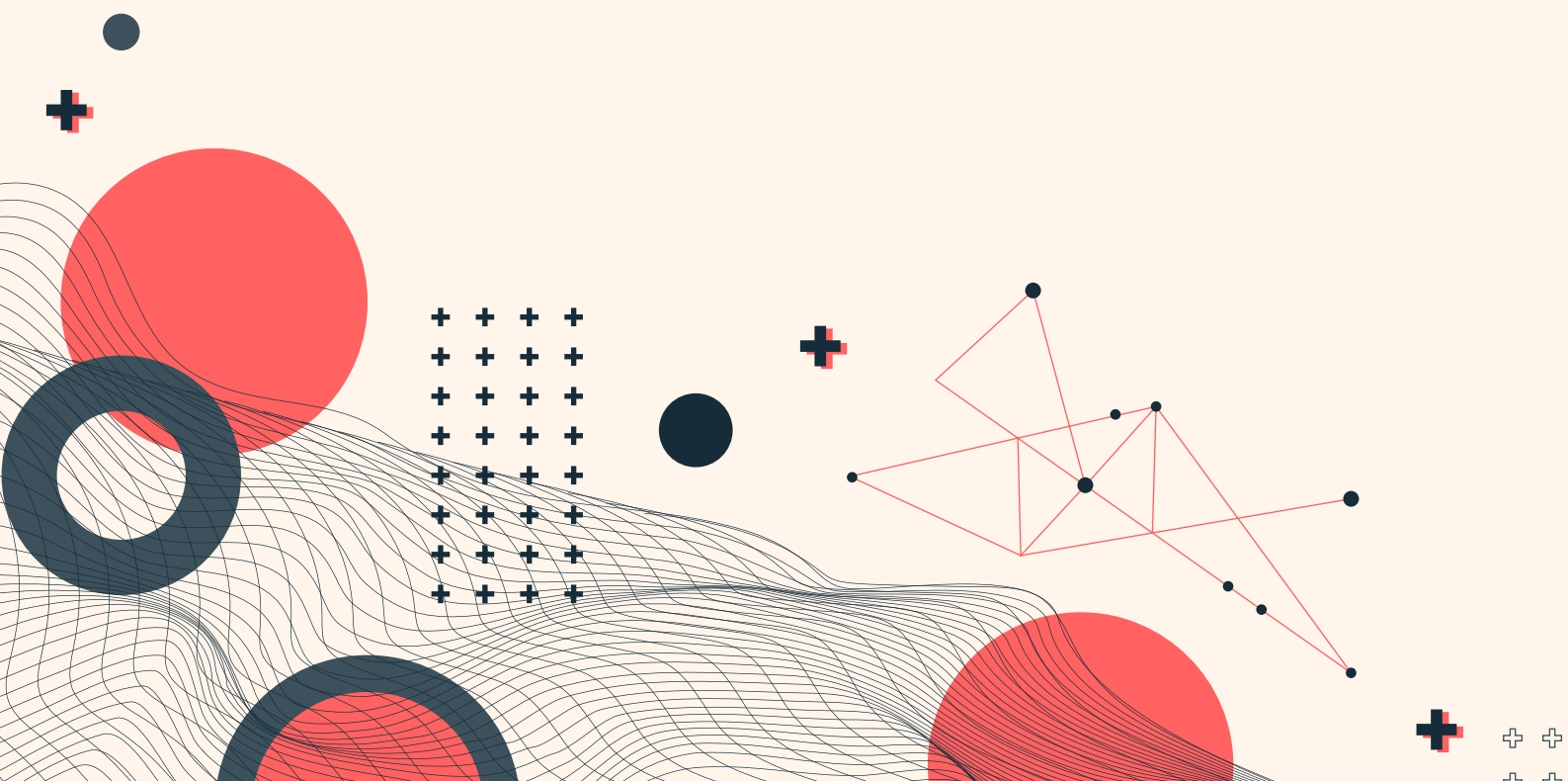


Всё о налогах, кадрах и бухгалтерии №26

Обзор ключевых изменений законодательства



Содержание

01 Налоги

НДС 05

- Минфин разъяснил: отказаться от освобождения по НДС при УСН с 2025 года будет нельзя
- Новое руководство от ФНС: УСН переходит на НДС — что важно знать каждому предпринимателю
- Электронные площадки под прицелом ФНС: декларации по НДС требуют внимательности
- В налоговом кодексе появились новые услуги, освобождённые от НДС

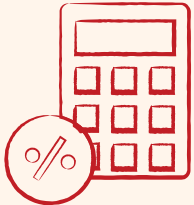
НДФЛ 10

- НДФЛ станет прогрессивным: новый порядок КБК для высоких доходов в 2025 году
- Минимальная зарплата вырастет: готовьтесь к увеличению расходов на персонал с января 2025 года
- Матвыгода от экономии на процентах: проверьте, не нужно ли пересчитать НДФЛ с начала 2024 года

Другое 13

- Коэффициенты-дефляторы на 2025 год: Минэкономразвития готовит индексацию налогов
- Штрафы за уклонение от проверок удвоятся: готовьтесь к более строгим санкциям

02 Кадры	Пояснения 16
	<ul style="list-style-type: none"> • Закон обязывает оплачивать неиспользованные дни отдыха при увольнении • Работодателям могут запретить увольнять единственных кормильцев в многодетных семьях с детьми до 14 лет • Квота на трудоустройство инвалидов: неисполнение будет стоить дороже • Работодателям могут запретить отказывать в трудоустройстве бездетным женщинам • Эвакуированные из приграничных районов: упрощённый порядок трудоустройства без документов
03 Список для чтения	Самое интересное из блогов 1С-WiseAdvice 23
04 Мероприятия	Предстоящие бизнес-мероприятия 25



Налоги

НДС

- Минфин разъяснил: отказаться от освобождения по НДС при УСН с 2025 года будет нельзя
- Новое руководство от ФНС: УСН переходит на НДС — что важно знать каждому предпринимателю
- Электронные площадки под прицелом ФНС: декларации по НДС требуют внимательности
- В налоговом кодексе появились новые услуги, освобождённые от НДС

НДФЛ

- НДФЛ станет прогрессивным: новый порядок КБК для высоких доходов в 2025 году
- Минимальная зарплата вырастет: готовьтесь к увеличению расходов на персонал с января 2025 года
- Матвыгода от экономии на процентах: проверьте, не нужно ли пересчитать НДФЛ с начала 2024 года

Другое

- Коэффициенты-дефляторы на 2025 год: Минэкономразвития готовит индексацию налогов
- Штрафы за уклонение от проверок удвоятся: готовьтесь к более строгим санкциям

Минфин разъяснил: отказаться от освобождения по НДС при УСН с 2025 года будет нельзя

Письмо Минфина России от 02.10.2024 № 03-07-11/95245

В чём суть

С 1 января 2025 года организации и ИП на упрощённой системе налогообложения (УСН) автоматически становятся плательщиками НДС. Однако для налогоплательщиков УСН с доходами, не превышающими 60 млн рублей за 2024 год, сохраняется освобождение от уплаты НДС. Минфин разъяснил, что от этого освобождения отказаться нельзя, и если доходы соответствуют лимиту, то обязанность исчисления и уплаты НДС не возникает.

Комментарий эксперта

Компании и ИП на УСН должны учитывать, что возможность отказа от освобождения по НДС отсутствует. Это изменение нужно учитывать при планировании налогообложения на 2025 год, особенно если доходы за 2024 год не превышают установленный порог в 60 млн рублей.

УСН переходит на НДС — что важно знать каждому предпринимателю

Письмо от 17.10.2024 № СД-4-3/11815@

В чём суть

ФНС подготовила методические рекомендации для организаций и индивидуальных предпринимателей на упрощенной системе налогообложения (УСН), которые с 2025 года будут обязаны уплачивать НДС. Разработаны разные ситуации и пошаговые инструкции для налогоплательщиков. Они охватывают вопросы, такие как:

- когда возникает и когда отсутствует обязанность по исчислению и уплате НДС;
- как проверять соблюдение лимита доходов в 60 млн рублей;
- особенности уплаты НДС по долгосрочным договорам, которые заключены до 2025 года;
- выбор ставок по НДС и использование расчетных ставок;
- переходные положения по входному НДС и его восстановление.

Комментарий эксперта

Плательщикам УСН важно ознакомиться с методическими рекомендациями ФНС, чтобы избежать ошибок при переходе на НДС в 2025 году. Рекомендации помогут правильно спланировать налоговые обязательства и учесть все переходные положения.

Электронные площадки под прицелом ФНС: декларации по НДС требуют внимательности

Письмо ФНС России от 14.10.2024 № СД-4-3/11667@

В чём суть

ФНС разъяснила порядок заполнения декларации по НДС для российских продавцов, реализующих товары через электронные площадки. В действующих правилах отсутствует код операции для случаев, когда российский продавец продает товар через площадку в ЕАЭС (за исключением РФ), и покупатель-физлицо получает товар, который находится в ЕАЭС. До изменения порядка российским продавцам рекомендовалось или рекомендуется указывать код 1010836 в разделе 7 декларации. Также с 1 июля 2024 года местом реализации таких товаров РФ не признается.

Кроме того, ФНС уточнила порядок отражения в декларации и учетных книгах операций, когда российские маркетплейсы продают товары иностранных продавцов из ЕАЭС конечным покупателям.

Комментарий эксперта

Российским компаниям, торгующим через электронные площадки, важно соблюдать рекомендации ФНС для корректного учёта операций по НДС. Использование указанного кода операции до обновления порядка заполнения декларации позволит избежать ошибок в отчётности и возможных претензий со стороны налоговых органов.

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Взять все налоги под контроль без рисков для бизнеса

[Подробнее](#)



В налоговом кодексе появились новые услуги, освобождённые от НДС

НК РФ подп. 29.1 п. 3 ст. 149

В чём суть

В Налоговом кодексе РФ расширен перечень услуг, которые освобождены от уплаты НДС. Теперь не облагаются услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами (ТКО), если они предоставляются управляющими организациями, товариществами собственников жилья, жилищно-строительными, жилищными или иными специализированными потребительскими кооперативами.

Комментарий эксперта

Компании, занимающиеся обращением с ТКО, теперь могут воспользоваться освобождением от НДС для снижения налоговой нагрузки. Это изменение облегчает налоговое бремя для организаций, работающих в сфере ЖКХ, и может позитивно сказаться на стоимости услуг для конечных потребителей.

НДФЛ станет прогрессивным: новый порядок КБК для высоких доходов в 2025 году

Проект приказа Минфина

В чём суть

2025 года планируется ввести новые коды бюджетной классификации (КБК) для НДФЛ, которые будут учитывать прогрессивную шкалу налогообложения.

В частности, предлагаются следующие коды для НДФЛ:

- 1 01 02010 01 0000 110 — для сумм НДФЛ до 312 тыс. руб. (с 2025 года) и до 650 тыс. руб. (до 2025 года);
- 1 01 02080 01 0000 110 — для сумм НДФЛ свыше 312 тыс. руб., которые соответствуют налоговой базе от 2,4 млн до 5 млн руб. (с 2025 года) и от 5 млн руб. (до 2025 года);
- 1 01 02150 01 0000 110 — для сумм НДФЛ свыше 702 тыс. руб. (налоговая база от 5 млн до 20 млн руб.);
- 1 01 02160 01 0000 110 — для сумм НДФЛ свыше 3 402 тыс. руб. (налоговая база от 20 млн до 50 млн руб.);
- 1 01 02170 01 0000 110 — для сумм НДФЛ свыше 9 402 тыс. руб. (налоговая база более 50 млн руб.).

Эти изменения связаны с введением прогрессивной шкалы НДФЛ, которая включает 5 ставок.

Комментарий эксперта

Организациям и бухгалтерам важно ознакомиться с новыми КБК, чтобы правильно перечислять НДФЛ по новым ставкам в 2025 году. Эти изменения потребуют пересмотра налоговых расчётов для сотрудников с разными уровнями дохода.

Минимальная зарплата вырастет: готовьтесь к увеличению расходов на персонал с января 2025 года

[Федеральный закон от 29.10.2024 N 365-ФЗ](#)

В чём суть

С 1 января 2025 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) увеличили до 22 440 руб., что на 3 198 руб. больше текущего значения в 19 242 руб. Это повышение направлено на улучшение условий труда и поддержку работников с низким уровнем дохода.

Комментарий эксперта

Компании должны учесть увеличение МРОТ при планировании бюджета на следующий год, так как это повлияет на фонд оплаты труда и расходы на социальные выплаты.

Матвыгода от экономии на процентах: проверьте, не нужно ли пересчитать НДФЛ с начала 2024 года

[Письмо Минфина России от 14.10.2024 № 03-04-05/99590](#)

В чём суть

С 1 января 2024 года вступили в силу новые правила расчёта материальной выгоды от экономии на процентах по займам.

Согласно поправкам, налоговые агенты теперь должны:

1. Сравнивать ключевую ставку ЦБ РФ на дату выдачи займа и на последний день месяца, в котором использовался заём.
2. Рассчитывать проценты, исходя из 2/3 минимального значения ключевой ставки за данный период.
3. Сравнивать результат с процентами, указанными в договоре займа. Положительная разница признается доходом, с которого удерживается НДФЛ.

Так как изменения распространяются на доходы с начала 2024 года, требуется пересчет налога для корректировки налоговой базы. В случае излишнего удержания НДФЛ он должен быть возвращен налогоплательщику.

Комментарий эксперта

Налоговым агентам важно выполнить пересчёт доходов за 2024 год, чтобы корректно учесть материальную выгоду от экономии на процентах и избежать ошибок в налогообложении.

Коэффициенты-дефляторы на 2025 год: Минэкономразвития готовит индексацию налогов

Проект Федерального закона № 727330-8

В чём суть

Минэкономразвития предложило коэффициенты-дефляторы на 2025 год для различных налогов и сборов, включая:

- УСН — 1,437;
- НДФЛ — 2,594;
- налог на дополнительный доход от добычи углеводородного сырья — 1,388;
- ПСН — 1,144;
- торговый сбор — 1,976;
- сборы за пользование объектами животного мира и водными биоресурсами — 1,080.

Однако для УСН правительство предлагает ввести коэффициент-дефлятор в размере 1, чтобы поддержать бизнес. Этот проект уже внесён в Госдуму, и если его утвердят, ранее предложенный коэффициент для УСН применяться не будет.

Комментарий эксперта



Коэффициент-дефлятор — это показатель, который правительство устанавливает каждый год, чтобы корректировать налоги и сборы с учетом инфляции. Он позволяет адаптировать налоговую базу к изменению цен: если коэффициент высокий, налоговые обязательства могут вырасти. Например, для предпринимателей на УСН предложен коэффициент 1, что исключает влияние инфляции и снижает налоговую нагрузку.

Отметим, что для УСН на 2025 год правительство предлагает установить коэффициент-дефлятор в размере 1. Проект внесён в Госдуму. Если это предложение примут, то уже утверждённые для УСН коэффициенты-дефляторы применять не будут.

Штрафы за уклонение от проверок удвоятся: готовьтесь к более строгим санкциям

Проект Федерального закона № 736449-8

В чём суть

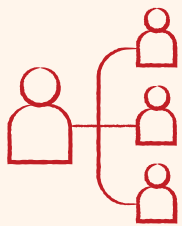
Поправки к Кодексу об административных правонарушениях (КоАП РФ) предполагают значительное увеличение штрафов за уклонение от проведения или завершения надзорных и контрольных мероприятий.

Теперь, если организация или должностное лицо препятствует проверкам, штрафы составят:

- Для должностных лиц — от 10 тыс. до 20 тыс. руб. (ранее 5 тыс. до 10 тыс. руб.), а за повторное нарушение — от 20 тыс. до 50 тыс. руб. или дисквалификация на срок от 6 месяцев до 1 года.
- Для юридических лиц — от 250 тыс. до 500 тыс. руб. (ранее от 20 тыс. до 50 тыс. руб.), а за повторное нарушение — от 500 тыс. до 1 млн руб. (ранее от 50 тыс. до 100 тыс. руб.).

Комментарий эксперта

Эти изменения требуют внимательного отношения к процедурам проверок. Компании и их сотрудники должны понимать серьезность последствий за уклонение от надзорных мероприятий, так как новые штрафы существенно увеличат расходы при нарушениях.



Кадры

Пояснения

- Закон обязывает оплачивать неиспользованные дни отдыха при увольнении
- Работодателям могут запретить увольнять единственных кормильцев в многодетных семьях с детьми до 14 лет
- Квота на трудоустройство инвалидов: неисполнение будет стоить дороже
- Работодателям могут запретить отказывать в трудоустройстве бездетным женщинам
- Эвакуированные из приграничных районов: упрощённый порядок трудоустройства без документов

Закон обязывает оплачивать неиспользованные дни отдыха при увольнении

Федеральный закон от 30 сентября 2024 г. N 339-ФЗ

В чём суть

С 1 марта 2025 года вступят в силу новые положения Трудового кодекса РФ, которые регулируют компенсацию неиспользованных отгулов при увольнении.

Теперь работник сможет:

- использовать день отдыха за работу в выходные и праздничные дни в течение года с момента такого дня или присоединить его к отпуску;
- при увольнении получить денежную компенсацию за неиспользованные отгулы, если они не были использованы в период работы.

Этот закон принят на основании постановления Конституционного суда РФ, который подтвердил право работников на денежную компенсацию за отгулы при увольнении.

Комментарий эксперта

Работодателям важно учесть, что с марта 2025 года необходимо выплачивать компенсацию за неиспользованные отгулы при увольнении. Это изменение требует корректировки кадровой документации и учёта, чтобы избежать споров и претензий со стороны сотрудников.



До принятия закона компенсация за неиспользованные отгулы при увольнении была необязательной. Работодатель мог предложить сотруднику выбор между дополнительными днями отдыха и выплатой, но не был обязан оплачивать неиспользованные отгулы при увольнении. Новый закон устраняет эту неопределенность, гарантируя компенсацию за все накопленные отгулы.

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Аутсорсинг кадрового делопроизводства

Возьмём подготовку, контроль качества
и ответственность за кадровые документы на себя

[Подробнее](#)



Работодателям могут запретить увольнять единственных кормильцев в многодетных семьях с детьми до 14 лет

[Проект федерального закона № 754545-8](#)

В чём суть

Брянская областная дума внесла в Госдуму законопроект, который предлагает запретить работодателям увольнять единственного кормильца многодетной семьи с детьми до 14 лет, если второй родитель не работает. Запрет будет действовать за исключением случаев, предусмотренных некоторыми статьями ТК РФ (пункты 1, 5–8, 10 или 11 части первой ст. 81, пункт 2 ст. 336). Сейчас защита от увольнения по инициативе работодателя распространяется на единственных кормильцев детей-инвалидов или детей до 3 лет в многодетных семьях.

Комментарий эксперта

Работодателям важно следить за принятием этого законопроекта, так как он может расширить круг работников, которых нельзя уволить по инициативе работодателя. Если законопроект будет принят, потребуется пересмотреть политику увольнений для работников, являющихся единственными кормильцами в многодетных семьях.

Квота на трудоустройство инвалидов: неисполнение будет стоить дороже

Проект федерального закона № 537160-8

В чём суть

Госдума во втором и третьем чтениях приняла законопроект об усилении ответственности работодателей за неисполнение квоты на трудоустройство инвалидов и отказ в приёме на работу инвалидов в пределах установленной квоты.


В законопроекте предлагается внести изменения в ч. 1 ст. 5.42 КоАП РФ, установив следующие штрафы:

- для должностных лиц — от 20 до 30 тыс. руб. (сейчас 5–10 тыс. руб.);
- для ИП — от 30 до 50 тыс. руб. (ранее штраф не устанавливался);
- для юридических лиц — от 50 до 100 тыс. руб. (ранее штраф не устанавливался).

Напомним, с 1 сентября 2024 года вступили в силу новые правила выполнения квоты для приёма на работу инвалидов, установленные Законом о занятости и постановлением Правительства РФ № 709.

Комментарий эксперта

Компании, которые обязаны соблюдать квоты по трудоустройству инвалидов, должны обратить внимание на новые штрафы и требования. Ужесточение ответственности может повлиять на кадровую политику и требует внимательного соблюдения квот для минимизации рисков.

 Квоты на трудоустройство инвалидов — это обязательное требование для некоторых работодателей выделять рабочие места для сотрудников с инвалидностью. Обычно квоты устанавливаются для компаний с численностью от 35 или 100 сотрудников (в зависимости от региона) и составляют определенный процент от общего числа работников. Узнать, нужно ли выполнять квоту, можно по закону о занятости в вашем регионе или обратившись в местный орган занятости — они обязаны уведомить работодателей о квотировании и его требованиях.

Работодателям могут запретить отказывать в трудоустройстве бездетным женщинам

[Проект федерального закона № 752778-8](#)

В чём суть

В Госдуму внесен законопроект, который предлагает запретить работодателям отказывать в приеме на работу женщинам, не имеющим детей, из-за опасений, что в будущем они уйдут в отпуск по беременности и родам. Этот запрет планируется включить в ст. 64 Трудового кодекса РФ, дополнив существующий запрет на отказ в трудоустройстве беременным женщинам. Инициатива также предусматривает запрет на отзыв женщин из отпуска по уходу за ребенком до 3 лет и возможность перевода матерей с детьми до 3 лет на другую работу с сохранением средней заработной платы, если они не могут выполнять прежние обязанности.

Комментарий эксперта

Работодателям важно следить за развитием этого законопроекта, так как он предполагает дополнительные гарантии для женщин и может потребовать пересмотра кадровой политики для обеспечения равноправия и соблюдения новых трудовых норм.

Эвакуированные из приграничных районов: упрощённый порядок трудоустройства без документов

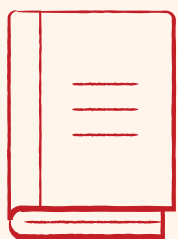
Постановление Правительства РФ от 3 октября 2024 г. № 1329

В чём суть

Правительство РФ внесло изменения в порядок трудоустройства работников, эвакуированных или вынужденно покинувших приграничные регионы (Крым, Краснодарский край, Белгородская, Брянская, Воронежская, Курская, Ростовская области и г. Севастополь). С 7 октября 2024 года такие работники могут устраиваться на полную ставку к другому работодателю без необходимости предъявления документов об образовании и квалификации. Вместо этого возможны последующее подтверждение квалификации в рамках ТК РФ, либо прохождение независимой оценки с выдачей свидетельства о квалификации.

Комментарий эксперта

Эти изменения упрощают процесс трудоустройства для эвакуированных работников и облегчают им доступ к занятости. Более того, такие меры снижают нагрузку на работодателей по проверке документов. Компаниям, принимающим таких сотрудников, следует учитывать альтернативные методы подтверждения квалификации.



Список для чтения

Эксперты компании 1C-WiseAdvice рассказали Forbes о том, как передача бухгалтерского учёта на аутсорсинг помогает оптимизировать финансовые процессы, снижает операционные риски и позволяет руководителям сосредоточиться на стратегических задачах.

В статье рассматриваются ключевые выгоды для бизнеса и примеры успешной реализации. Чтобы узнать, как аутсорсинг бухгалтерии может повысить эффективность вашей компании, читайте статью.

**Основы бухгалтерского аутсорсинга:
зачем делегировать функции финансового учёта**

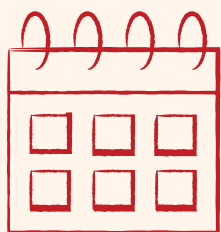
[Читать статью](#) **Forbes**

Авторы из 1C-WiseAdvice делятся опытом о том, как аутсорсинг расчёта заработной платы снижает риски ошибок и оптимизирует трудозатраты.

Рассматриваются плюсы аутсорсинга для защиты данных, выполнения требований законодательства и экономии затрат на внутренний учёт.

**Расчётные данные: в чём преимущества
аутсорсинга расчёта зарплаты**

[Читать статью](#) **Forbes**



Мероприятия

27–28 ноября
Москва

III Всероссийский форум по клиентскому опыту и заботе о клиентах «WOW-SERVIS 2024»

Клиентский опыт как ключ к корпоративной культуре и успеху! Форум «WOW-SERVIS 2024» объединит профессионалов, чтобы обсудить, как CX влияет на бизнес-процессы, решает кадровые проблемы и улучшает финансовые показатели. Узнайте, как искусственный интеллект и современные решения в CX могут стать драйверами вашего бизнеса.

[Подробнее](#)

10 декабря
Москва

Форум «Новая экономика 2024»

Как меняются ключевые сектора российской экономики? На форуме «Новая экономика 2024» в Центре событий РБК эксперты подведут итоги года и обсудят перспективы на следующий. В программе — сессии по нефтегазовому сектору, АПК, ритейлу, логистике и промышленности. Узнайте, как новые тренды и вызовы будут влиять на ваш бизнес в ближайшие месяцы.

*

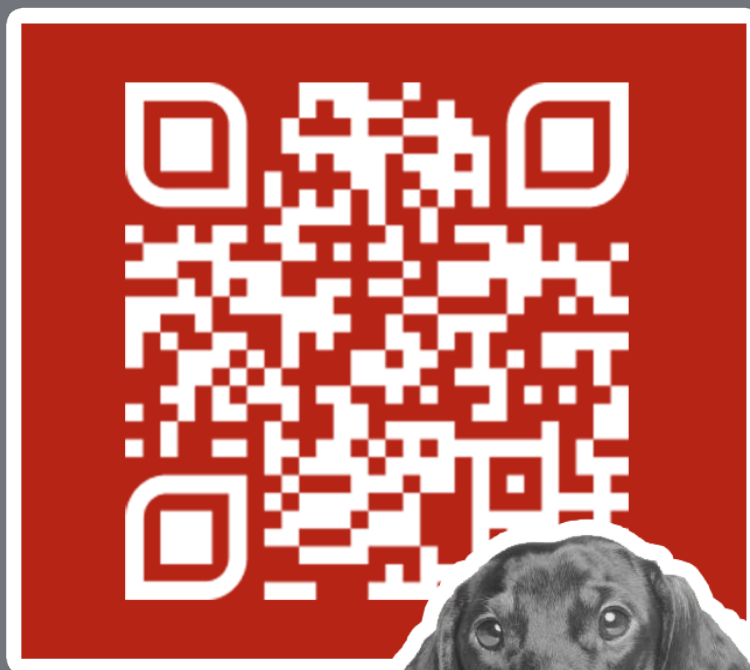
[Подробнее](#)

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

«ТАК'С» —
telegram-канал для бизнеса
о налогах и бухгалтерии

ТАК'С



До встречи в следующем выпуске!

+7 (495) 147-32-99

welcome@1c-wa.ru

