

Обзор ключевых изменений законодательства

Июль 2023

Содержание

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчёт зарплаты, бухгалтер и кадровое делопроизводство

- 01 Налоги и бухгалтер**
 - Предложены дополнительные льготы по налогам на имущество
 - Разработаны формы документов, применяемые при зачёте или возврате излишне уплаченных страховых взносов
 - Минфин вводит новые КБК на 2023 год
- 02 Отчётность**
 - Разработана форма справки о среднем заработке для получения пособия по безработице
 - Утверждены новые формы заявления и решений о предоставлении отсрочки по уплате страховых взносов
- 03 Работа с кадрами**
 - КС РФ изменил порядок начисления компенсаций за сверхурочные работы
 - Пособие по уходу за ребенком при досрочном выходе на работу сохранится
 - «Летние» поправки в Трудовом кодексе
 - Одиноким родителям с двумя и более детьми предлагают дать право на отпуск в удобное время
 - Минимальный размер пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет вырастет с 1 февраля 2024 года за счёт индексации
- 04 Вопрос - ответ**
 - Что считается сверхурочным трудом и какие санкции грозят работодателям за невыплаты?

Налоги и бухучёт

- Предложены дополнительные льготы по налогам на имущество
- Разработаны формы документов, применяемые при зачёте или возврате излишне уплаченных страховых взносов
- Минфин вводит новые КБК на 2023 год

Предложены дополнительные льготы по налогам на имущество

Проект федерального закона N 369931-8

О чём речь

Правительство РФ предложило рассмотреть поправки к принятому Госдумой в первом чтении законопроекту, устанавливающие дополнительные льготы по налогам на имущество:

- С 2024 года предлагается устанавливать ставки по налогу на имущество организаций в размере не более 0,3% (в настоящее время — 2%) для жилых помещений, гаражей, машино-мест. Такое решение проектируется для объектов налогообложения, принадлежащих личному фонду на праве собственности, налоговая база по которым определяется исходя из кадастровой стоимости. Исключение — объекты, кадастровая стоимость которых превышает 300 миллионов рублей.
- С 2024 года предлагается изменить условия освобождения от налогообложения земельных участков лиц, относящихся к коренным малочисленным народам Севера, Сибири и Дальнего Востока, а также их общин. Действие льготы предлагается распространить на земельные участки, расположенные в местах традиционного проживания и традиционной хозяйственной деятельности таких лиц, в соответствии с перечнем мест, утверждённым Правительством РФ.
- На новых территориях в качестве налоговой базы по земельному налогу предлагается использовать не кадастровую стоимость, а нормативную цену земли. Для этого она должна быть установлена субъектом РФ до 31 декабря 2023 года, а земельный налог введен с 2024 года.

О чём речь

- Для земельных участков, приобретенных в собственность физическими и юридическими лицами для жилищного строительства на основании договора о комплексном развитии территории, сумму земельного налога и его авансовых платежей с 2024 года планируется исчислять с коэффициентом 2 не с даты регистрации возникновения прав на участки, а со дня выдачи разрешения на строительство жилых (многоквартирных) домов на них.
- При исчислении налога на имущество физлиц с 2024 года, а также при предоставлении налоговых льгот и вычетов (ст. 403, 407 НК РФ) дома, в том числе садовые, многоквартирные, наемные, и жилые строения предлагается приравнять к жилым домам вне зависимости от вида разрешенного использования земельных участков, на которых они расположены. Сейчас такая льгота применяется только для домов и жилых строений, расположенных на земельных участках для ведения ЛПХ, ИЖС, огородничества, садоводства.

Разработаны формы документов, применяемые при зачёте или возврате излишне уплаченных страховых взносов

Приказ СФР от 7 июня 2023 г. № 1027






О чём речь

Социальный Фонд России продолжает обновление форматов документов, которые используются при уплате страховых взносов на обязательное страхование от профессиональных болезней и несчастных случаев на работе (согласно приказу СФР от 7 июня 2023 года № 1027).

Новые формы станут действительными с 23 июля 2023 года, тем самым аннулируя ранее используемые.

Что изменилось

Следующие формы документов были утверждены:

-  акт взаимной проверки расчетов по страховым взносам, пени и штрафам с СФР;
-  заявление о зачёте (возврате) переплаченных страховых взносов, пени и штрафов в СФР;
-  решение о зачёте переплаченных (взысканных) страховых взносов, пени и штрафов в СФР;
-  заявление о возврате перебранных страховых взносов, пени и штрафов в СФР;
-  решение о возврате переплаченных (взысканных) страховых взносов, пени и штрафов в СФР.

Напоминаем, что зачёт или возврат переплаченных страховых взносов осуществляется территориальным подразделением страховщика по месту регистрации страхователя без начисления процентов на эту сумму (согласно п. 2 ст. 26.12 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ).

Что изменилось

Решение о возврате принимается территориальным подразделением страховщика в течение 10 рабочих дней после получения соответствующего заявления или после подписания акта совместной проверки уплаченных страховых взносов страховщиком и страхователем, если такая проверка была проведена.

Минфин вводит новые КБК на 2023 год

Приказ Минфина от 29.06.2023 № 100н

О чём речь

Минфин дополнил перечень КБК по налогам и взносам, применяемым в 2023 году. Ввели КБК для налога на сверхприбыль и по страховым взносам с выплат сотрудникам, которые по международным договорам подлежат отдельным видам обязательного социального страхования. Соответствующие изменения внесли приказом Минфина от 29.06.2023 № 100н. В настоящее время приказ на регистрации в Минюсте. С его текстом можно ознакомиться на сайте Минфина.

Что изменилось

Перечень КБК дополнили следующими кодами:

- 182 1 01 03000 01 0000 110 — налог на сверхприбыль прошлых лет (обеспечительный платеж по налогу);
- 182 1 02 15010 06 0000 160 — страховые взносы на пенсионное страхование с выплат сотрудникам, которые подлежат по международным договорам отдельным видам обязательного социального страхования;
- 182 1 02 15020 06 0000 160 — страховые взносы на страхование на случай ВНиМ с выплат сотрудникам, которые подлежат по международным договорам отдельным видам обязательного социального страхования;
- 182 1 02 15030 08 0000 160 — взносы на медицинское страхование с выплат сотрудникам, которые подлежат по международным договорам отдельным видам обязательного социального страхования.

Отчётность

- Разработана форма справки о среднем заработке для получения пособия по безработице
- Утверждены новые формы заявления и решений о предоставлении отсрочки по уплате страховых взносов

Разработана форма справки о среднем заработке для получения пособия по безработице

Проект приказа Минтруда РФ (подготовлен 29.06.2023)

О чём речь

Справка о среднем заработке, исчисленном работодателем необходима уволившемуся сотруднику для назначения пособия по безработице или для органов соцзащиты для расчёта и начисления социальных выплат.

В настоящее время форма справки нормативно не утверждена. Работодатели составляют справку в произвольной форме, используют форму, рекомендованную Минтрудом России в письме от 10.01.2019 N 16-5/В-5, или формы, утверждённые на региональном уровне.

Что изменилось

Согласно п. 20 Правил регистрации граждан в целях поиска подходящей работы форма справки о среднем заработке, исчисленном работодателем по последнему месту работы (службы), должна быть утверждена Министерством труда и социальной защиты РФ. В соответствии с приведенной нормой Минтруд разработал форму справки, проект приказа об утверждении формы справки представлен на общественное обсуждение.

Минтруд утвердил единый вид справки. В ней необходимо будет указать сведения:

- о работодателе;
- о работнике;
- о периоде работы;

Что изменилось

- об отпусках за последние 12 месяцев перед увольнением:
 - по беременности и родам
 - по уходу за ребенком
 - без сохранения заработной платы (9 месяцев и более)
- о среднем заработке, исчисленном по последнему месту работы по правилам, утв. постановлением Правительства России от 24.06.2021 № 1026.

Работнику, который до увольнения попросил предоставить ему справку о среднем месячном заработке, она должна быть выдана в день увольнения (ст. 84.1 ТК РФ). Если за справкой пришёл уже бывший работник, оформить и выдать её нужно в течение 3 рабочих дней (ст. 62 ТК РФ).

Утверждены новые формы заявления и решений о предоставлении отсрочки по уплате страховых взносов

Приказ СФР от 5 июня 2023 г. N 980 (зарег. в Минюсте 10.07.2023)






О чём речь

Документы, о которых идёт речь, необходимы для предоставления отсрочек и рассрочек по уплате страховых взносов на травматизм.

Они начали применяться с 22 июля 2023 года.

Что изменилось

Утверждены формы следующих документов:

-  заявление о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов;
-  решение о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов;
-  решение об отказе в предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов;
-  решение о временном приостановлении уплаты суммы задолженности по страховым взносам;
-  решение о досрочном прекращении действия отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов (отмене решения о предоставлении отсрочки (рассрочки));
-  извещение об отмене решения о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов.

Формы вступили в силу 22 июля 2023 года. Изменения связаны в первую очередь с тем, что с 1 января 2023 обязанности страховщика по НС и ПЗ исполняет Социальный фонд России.



Аналогичные формы, ранее утвержденные ФСС, утратят силу.

Работа с кадрами

- КС РФ изменил порядок начисления компенсаций за сверхурочные работы
- Пособие по уходу за ребенком при досрочном выходе на работу сохранится
- «Летние» поправки в Трудовом кодексе
- Одиноким родителям с двумя и более детьми предлагают дать право на отпуск в удобное время
- Минимальный размер пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет вырастет с 1 февраля 2024 года за счёт индексации

КС РФ изменил порядок начисления компенсаций за сверхурочные работы

Постановление Конституционного Суда РФ от 27.06.2023 N 35-П

О чём речь

Постановление уже опубликовано на официальном сайте. Теперь работодатель обязан начислять компенсации за переработки сверх зарплаты, а не оклада.

Напомним, что сверхурочная работа оплачивается в соответствии со ст. 152 ТК РФ:

- за первые 2 часа работы — не менее чем в полуторном размере;
- за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

Тем не менее, точные суммы определяются локальными нормативными актами либо трудовым договором. Однако часть первая ст. 152 ТК РФ не даёт пояснений, какие именно выплаты, входящие в состав заработной платы, подлежат увеличению в полтора или в два раза, включают ли они в себя компенсационные и стимулирующие выплаты.

Отсутствие точно указанной части заработной платы, на которую начисляются сверхурочные выплаты, привело к расчёту оплаты сверхурочной работы исходя лишь из часовой тарифной ставки оклада или должностного оклада без учёта компенсационных и стимулирующих выплат.

На практике это приводит к тому, что работник получает оплату, которая не только не выше, но и ниже оплаты за ту же работу, выполняемую в пределах установленной продолжительности рабочего времени.

Что изменилось

В связи с этим положения части первой ст. 152 ТК РФ признаны не соответствующими Конституции РФ.

КС решил, что до внесения изменений в ТК РФ оплата труда привлеченного к сверхурочной работе работника должна производиться следующим образом:

- Время, отработанное в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени, оплачивается из расчёта тарифной ставки или оклада (должностного оклада) с начислением всех дополнительных выплат, предусмотренных системой оплаты труда.

Причем работнику должна быть гарантирована заработная плата в размере не ниже МРОТ без учёта дополнительных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

- Время, отработанное сверхурочно, оплачивается сверх заработной платы по действующим тарифам, начисленной за работу в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени.

Пособие по уходу за ребёнком при досрочном выходе на работу сохранится

Проекты федеральных законов (подготовлены Минтрудом 21.06.2023)

О чём речь

На общественное обсуждение вынесены проекты федеральных законов. Планируется сохранять право на ежемесячное пособие по уходу за ребёнком за родителем, который вышел на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им 1,5 лет.

При этом нет разницы, будет ли этот труд на условиях неполного рабочего времени или нет. Это право также будет сохраняться в случае работы у другого работодателя.

Документы разработаны в рамках реализации поручений Президента РФ, озвученных им в ходе своего выступления на пленарном заседании Петербургского международного экономического форума.

Планируется, что законопроекты вступят в силу с 01.01.2024. Формально любое рабочее время считается неполным, если его продолжительность меньше нормальной (ст. 93 ТК РФ). И этим активно пользуются работодатели: незначительное сокращение рабочего времени признаётся направленным на создание искусственной ситуации для получения средств из бюджета ФСС России.

Получаемое работником пособие приобретает характер дополнительного материального стимулирования, а не компенсации утраченного им из-за наступления страхового случая заработка.

О чём речь

Вопрос о том, насколько должно быть сокращено рабочее время, чтобы выплата пособия не считалась нарушением, однозначно не решён. На рассмотрении Госдумы уже более года находятся законопроекты (N 41991-8 и N 42001-8) о сохранении права на пособие по уходу за ребенком при условии работы не более 4 часов в день.

Новые законопроекты в Госдуму пока не вносились. Общественное обсуждение новых проектов закончится 05.07.2023. Этап независимой антикоррупционной экспертизы продлится до 27.06.2023.

«Летние» поправки в Трудовом кодексе

Проект федерального закона N 396010-8

О чём речь

Сейчас условия работы в жаркую погоду регламентируется только СанПиНом и рекомендациями Роспотребнадзора. Это даёт ожидаемый эффект: рекомендации есть на бумаге, на деле – все работают, как работали.

Напомним, что СанПиН даёт следующие рекомендации. Если температура:

- 28,5 градусов — рабочее время сокращается на час
- 29 градусов — рабочее время сокращается на два часа
- более 30,5 градусов — рабочее время сокращается на четыре часа
- если температура поднялась выше 32,5, то рабочий день отменяется

Что изменилось

В Госдуму внесен законопроект о введении в Трудовой кодекс РФ новой статьи, согласно которой при повышенной температуре воздуха работодатель обязан:

- организовать за свой счет питьевой режим;
- работникам, прибывшим из регионов с другими климатическими условиями, увеличивать рабочую нагрузку постепенно и предоставлять перерывы;
- при работе на открытом воздухе устанавливать укрытия от прямых солнечных лучей, обеспечивать работников солнцезащитными средствами;
- своевременно оказывать первую помощь работникам;

Что изменилось

- при работе на открытом воздухе и температуре воздуха 32,5 °С и выше организовывать продолжительность периодов непрерывной работы в 15 – 20 минут с последующей продолжительностью отдыха не менее 10 – 15 минут в охлаждаемых помещениях, обеспеченных водоснабжением;
- контролировать соблюдение допустимой суммарной продолжительности термической нагрузки за рабочую смену. Смена при работе на открытом воздухе и температуре наружного воздуха 32,5 °С и выше не должна превышать 4 – 5 часов для лиц, использующих спецодежду для защиты от теплового излучения, и 1,5 – 2 часа для лиц без использования специальной одежды для защиты от теплового излучения.

Одиноким родителям с двумя и более детьми предлагают дать право на отпуск в удобное время

Проект федерального закона N 402736-8

О чём речь

Законопроект с поправками в ТК РФ был внесен в Госдуму 17.07.2023. Авторы предлагают дополнить ТК РФ ст. 262.3 и предоставить одиноким родителям, имеющим 2-х и более детей в возрасте до 18 лет, право выбирать время для ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию до достижения младшим из детей 14 лет. В настоящее время правом на отпуск в удобное время обладают, в частности, работники, которые являются родителями в многодетных семьях с 3 и более детьми (ст. 262.2 ТК РФ).

Целью инициативы является усиление государственной помощи одиноким родителям в части облегчения их трудового положения и создания благоприятных условий для жизни родителей, воспитывающих детей в одиночку.

В исторической справке, представленной в пояснительной записке, отмечено, что ранее в нашей стране действовали похожие по смыслу положения в части предоставления первоочередного права на получение ежегодного отпуска в летнее или другое удобное время одиноким работающим женщинам, имеющим 2 и более детей (позднее эта норма распространилась и на одиноких отцов).

В случае принятия законопроекта он вступит в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования.

Минимальный размер пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет вырастет с 1 февраля 2024 года за счёт индексации

Информация Правительства от 02.07.2023, информация Минтруда от 21.06.2023, проект Федерального закона

Текущая ситуация Сейчас он составляет 8591,47 рублей.

Как изменится Кроме того, Минтруд подготовил поправки по выплате пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет:

- пособие сохранят, если родитель выходит на работу на полную ставку раньше, чем ребенку исполнится 1,5 года;
- в период отпуска по уходу за ребенком можно трудоустроиться к другому работодателю с сохранением права на пособие;
- гарантия сохранения рабочего места у прежнего работодателя остается неизменной.

Поправки вступят в силу с 1 января 2024 года. Сейчас пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет работающий родитель получает, если в отпуске по уходу он трудится неполное рабочее время.

Аутсорсинг кадрового делопроизводства

Возьмём подготовку, контроль качества
и ответственность за кадровые документы на себя

[Подробнее](#)

Что вы получаете:

- Кадровые документы компании в порядке и в любой момент готовы к проверке
- Кадровый учёт всегда соответствует актуальному законодательству
- Удобные сервисы и инструменты для кадрового взаимодействия

[Подробнее](#)

Вопрос - ответ

В этом разделе эксперты 1С-WiseAdvice отвечают на самые горячие вопросы, которые поступали в течение месяца.

Вопросы за июль:

- Что считается сверхурочным трудом и какие санкции грозят работодателям за невыплаты?

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете, отправив письмо на digest@1c-wiseadvice.ru.

Вопрос

Что считается сверхурочным трудом и какие санкции грозят работодателям за невыплаты?

Ответ

Сверхурочным считается тот труд, когда сотрудник был привлечён работодателем для выполнения работы свыше установленного рабочего времени. Данный труд должен быть оформлен приказом. Соответственно, сверхурочное время отразится в таблице рабочего времени сотрудника под буквенным кодом «С» или цифровым кодом «04», под которым ставят количество часов, отработанных сверхурочно.

Применение практики расчета сверхурочных исходя из заработной платы, включающей компенсационные и стимулирующие выплаты, используется многими компаниями не первый день. Дождаться изменения законодательства для данного подхода не нужно.

К примеру, ещё в постановлении Конституционного Суда РФ от 28.06.2018 N 26-П отмечается, что компенсационные и стимулирующие выплаты должны по смыслу ст. 135 ТК РФ учитываться работодателем при определении заработной платы работника и начисляться за все периоды работы, включая выходные и нерабочие праздничные дни. Это же подтверждается разъяснениями Роструда и судебной практикой (информационный портал Роструда «Онлайнинспекция.РФ», определение Верховного Суда Республики Башкортостан от 07.03.2019 N 33-4624/2019, определение Челябинского областного суда от 20.11.2018 N 11-13742/2018).

Данный подход необходимо прописать в локально-нормативных актах компании. В них же можно прописать и возможность перерасчёта таких оплат за предыдущие периоды, перед внесением изменений в ЛНА.

Ответ

В случае, если поправки внесут в ТК РФ, невыполнение норм ТК повлечет за собой риски штрафных санкций, в частности, наложение штрафа на ИП в размере **от 1 до 5 тысяч рублей**, а на юридических лиц — **от 30 до 50 тысяч рублей**.

Повторное совершение данного нарушения грозит ИП штрафом в размере **от 10 до 20 тысяч рублей**, а для организации — **от 50 до 70 тысяч рублей**.

До встречи в следующем выпуске!

+7 (495) 147-32-99

welcome@1c-wa.ru