

Дайджест: Всё о налогах, кадрах и бухгалтерии №12

# Обзор ключевых изменений законодательства

Август 2023

# Содержание

- 01** **Налоги и взносы**
  - Федеральная налоговая служба представила новую форму 6-НДФЛ
  - С 22 июля действуют новые формы документов по страховым взносам
  - С 1 октября 2023 года подавать уведомления по НДФЛ можно два раза в месяц
  - Приостановлено действие ряда положений 38 международных договоров по вопросам налогообложения
  - Изменения по страховым взносам для иностранных работников, ИП-военных пенсионеров, глав КФХ: поправки в НК РФ
  
- 02** **Работа с кадрами**
  - Новые правила для мобилизованных работников: поправки в Трудовой кодекс РФ
  - Воинский учёт с августа 2023: новый закон и изменения
  - Работники с детьми-инвалидами смогут суммировать дополнительные оплачиваемые выходные
  - Планируется ужесточить запрет на увольнение одиноких родителей
  
- 03** **Другое**
  - Роскомнадзор выделил основные меры защиты персональных данных
  
- 04** **Вопрос – ответ**
  - Разбор кейса: «В какой сумме восстановить НДС, если аванс вернули в меньшем размере из-за курсовой разницы»

# Налоги и взносы

- Федеральная налоговая служба представила новую форму 6-НДФЛ
- С 22 июля действуют новые формы документов по страховым взносам
- С 1 октября 2023 года подавать уведомления по НДФЛ можно два раза в месяц
- Приостановлено действие ряда положений 38 международных договоров по вопросам налогообложения
- Изменения по страховым взносам для иностранных работников, ИП-военных пенсионеров, глав КФХ: поправки в НК РФ

# Федеральная налоговая служба представила новую форму 6-НДФЛ

## В чём суть

На рассмотрении находится проект приказа, подготовленный Федеральной налоговой службой, о введении новой формы 6-НДФЛ. В документе прописаны изменения, которые коснутся порядка её заполнения, электронного формата представления, а также нововведения в форму справки о доходах и удержанных налогах.

## Краткий обзор предполагаемых изменений

-  Титульный лист упрощён, уменьшив поле под подтверждение достоверности предоставляемой информации.
-  В первом разделе изменены строки 020 и 030, где будут отражаться суммы НДФЛ за налоговый период. Также предусмотрены строки для сумм, возвращённых в разные периоды удержания налога.
-  Второй раздел получит новое название, а также изменения в строках 110 и 130. Добавлены строки для детального учёта удержанных и возвращённых сумм НДФЛ по датам.
-  Форма «Справки о доходах и суммах налога физического лица» упрощена за счёт исключения строки о перечисленном налоге.

Также стоит отметить, что введены сообщения о сложностях с удержанием НДФЛ, а также о доходах, с которых налог не удерживался. Планируется, что нововведения вступят в силу с 1 января 2024 года и будут актуальны при предоставлении отчётности за 1 квартал следующего года. Эти изменения направлены на оптимизацию и упрощение процесса сдачи налоговой отчетности, делая его более понятным и прозрачным для налогоплательщиков.

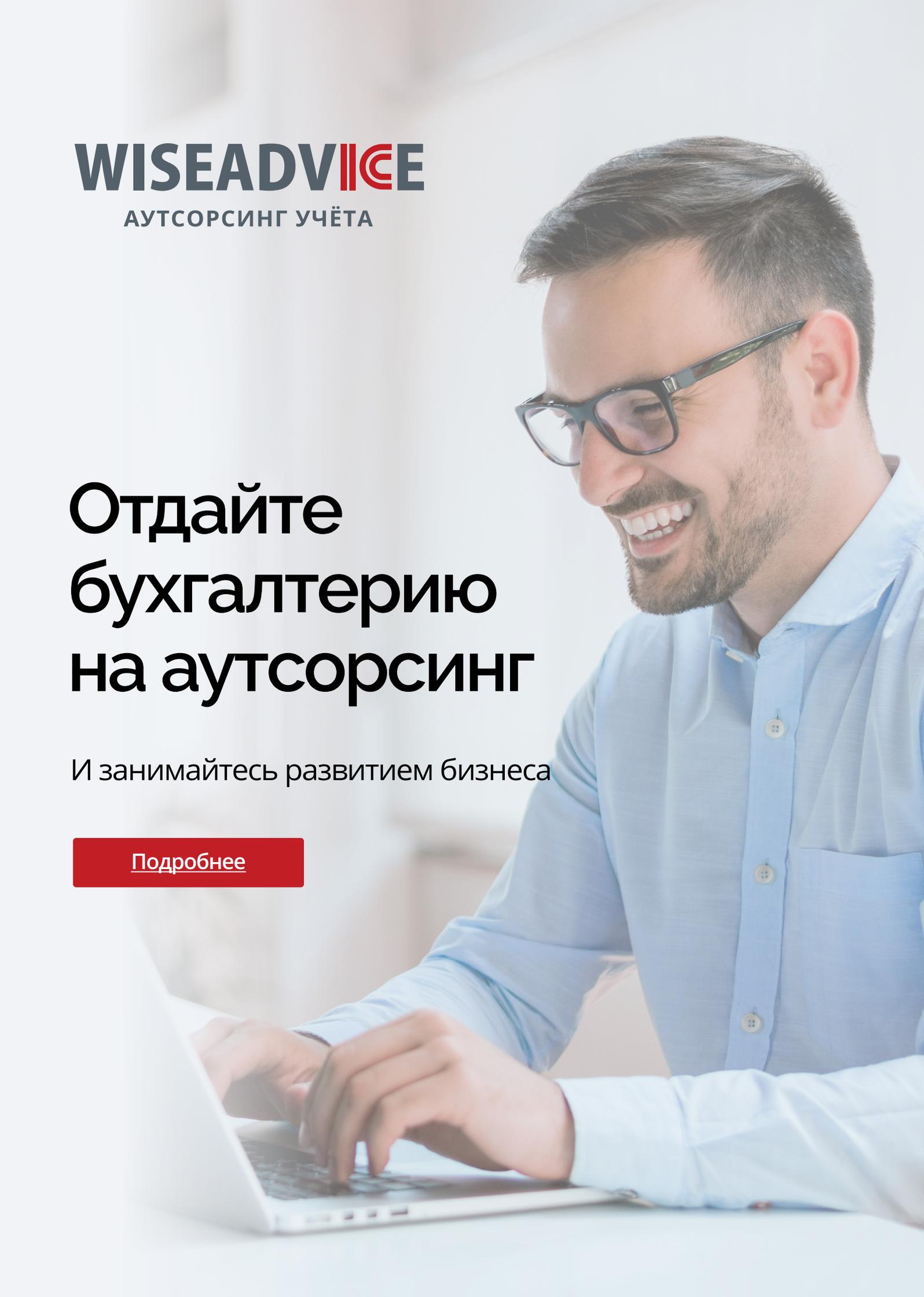
[Скачать форму](#)

# С 22 июля действуют новые формы документов по страховым взносам

Приказ СФР от 5 июня 2023 г. N 980 (зарег. в Минюсте 10.07.2023)

<b>В чём суть</b>	Формы документов, необходимые для получения отсрочки по оплате страховых взносов, были пересмотрены и обновлены.
<b>Что изменилось</b>	<p>Формы вступили в силу 22 июля 2023 года. Изменения связаны в первую очередь с тем, что с 1 января 2023 обязанности страховщика по НС и ПЗ исполняет Социальный фонд России. Документы, о которых идёт речь необходимы для предоставления отсрочек и рассрочек по уплате страховых взносов на травматизм.</p> <p>Утверждены формы следующих документов:</p> <ul style="list-style-type: none"><li> заявление о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов;</li><li> решение о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов;</li><li> решение об отказе в предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов;</li><li> решение о временном приостановлении уплаты суммы задолженности по страховым взносам;</li><li> решение о досрочном прекращении действия отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов (отмене решения о предоставлении отсрочки (рассрочки));</li><li> извещение об отмене решения о предоставлении отсрочки (рассрочки) по уплате страховых взносов, пеней и штрафов.</li></ul>

 Аналогичные формы, ранее утвержденные ФСС, утратят силу.

A smiling man with glasses and a light blue shirt is working on a laptop. The background is a bright, blurred office setting.

# WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

## Отдайте бухгалтерию на аутсорсинг

И занимайтесь развитием бизнеса

[Подробнее](#)

# С 1 октября 2023 года подавать уведомления по НДФЛ можно два раза в месяц

ч. 12.2 ст. 4 Федерального закона от 14.07.2022 № 263-ФЗ в ред. Закона № 389-ФЗ

## В чём суть

С 1 октября 2023 и до завершения текущего года, организации могут представлять уведомления по НДФЛ дважды в месяц.

**i** По-прежнему считается обязательным представление только одного уведомления по НДФЛ, и оно должно быть сдано до 25-го числа месяца. Нововведение, о котором идёт речь, означает, что теперь компании могут дополнительно представлять второе уведомление по НДФЛ в течение месяца, но оно не является обязательным и зависит от их потребностей или других факторов.

## Как лучше подавать и зачем два уведомления?

С 1 октября 2023 года компании имеют два варианта для представления уведомлений по НДФЛ:

- Первый вариант: Уведомление раз в месяц с 23-го числа прошлого месяца по 22-е число текущего месяца. В этом случае, в уведомлении, сдаваемом до 25-го числа текущего месяца, следует отразить полную сумму удержанного НДФЛ за весь указанный период.
- Второй вариант: Два уведомления в месяц, сдаваемых 12-го и 25-го числа текущего месяца. В этом случае, в промежуточном уведомлении (сдаваемом 12-го числа), необходимо отразить налог, удержанный с 23-го числа прошлого месяца по 9-е число текущего месяца. В уведомлении, сдаваемом до 25-го числа текущего месяца, потребуется показать полную сумму удержанного НДФЛ за период с 23-го по 22-е число текущего месяца.

Выбор между этими двумя вариантами зависит от предпочтений и потребностей компании, и они обеспечивают большую гибкость в отношении сдачи уведомлений по НДФЛ.

## Порядок и сроки

С 1 октября 2023 года сроки подачи уведомлений по НДФЛ изменяются следующим образом:

- Промежуточное уведомление:  
Необходимо подавать не позднее 12 числа соответствующего месяца. В этом уведомлении следует отразить НДФЛ, который был удержан за период с 23 числа прошлого месяца по 9 число текущего месяца.
- Основное и обязательное уведомление:  
Срок подачи — не позднее 25 числа соответствующего месяца. В данном уведомлении необходимо отразить полную сумму НДФЛ, удержанную за период с 23 числа прошлого месяца по 22 число текущего месяца.

 Если вы сдали промежуточное уведомление до 12 числа, вам не следует уменьшать сумму НДФЛ в основном обязательном уведомлении. Основное обязательное уведомление должно отражать полную сумму НДФЛ, удержанную за период с 23 числа прошлого месяца по 22 число текущего месяца, независимо от того, было ли сдано промежуточное уведомление или нет. Это важно для корректной отчётности перед ФНС.

# Приостановлено действие ряда положений 38 международных договоров по вопросам налогообложения

## В чём суть

Указом Президента Российской Федерации приостановлена часть статей из 38 международных соглашений в области налогов с государствами, проявившими «недружественное» поведение в экономической сфере. Причиной стало наложение экономических ограничений на Россию со стороны этих стран.

В результате такого решения, некоторые льготы и пониженные ставки налога при прибыли в рамках упомянутых договоров были временно отменены.

Данная мера будет активной до тех пор, пока соответствующие государства не прекратят свои ограничительные действия или до окончания действия данных международных договоров по отношению к России.

Это решение начнёт действовать непосредственно после его публичного объявления.

## Список стран

Полный перечень стран, с которыми было приостановлено действие отдельных положений международных договоров по вопросам налогообложения, есть в [официальном документе](#), опубликованном на сайте Правительства.

Среди них США, Польша, Франция, Италия, Норвегия, Дания, Япония, Сингапур, Канада и Южная Корея.

# Изменения по страховым взносам для иностранных работников, ИП-военных пенсионеров, глав КФХ: поправки в НК РФ

Федеральный закон от 4 августа 2023 г. N 427-ФЗ

## В чём суть

4 августа текущего года Президент Российской Федерации подписал законопроект, внёсший ряд изменений в Налоговый кодекс РФ, касающихся страховых взносов. Новации заключаются в следующем.

## Кого касается

- Уточнено, что с начала 2023 года главы крестьянских (фермерских) хозяйств обязаны уплачивать страховые взносы на обязательное пенсионное и медицинское страхование в совокупном фиксированном размере за себя и за каждого члена КФХ.
- Плательщики-военные пенсионеры теперь обязаны уплачивать страховые взносы только на обязательное медицинское страхование в размере 19,8922% от совокупного фиксированного размера страховых взносов.
- Для тех, кто выплачивает вознаграждения физическим лицам, подпадающим под обязательное социальное страхование в соответствии с международными договорами РФ, суммы страховых взносов теперь рассчитываются отдельно для каждого вида обязательного социального страхования, согласно предписаниям Федерального закона.

**Кого касается**

- Для индивидуальных предпринимателей, адвокатов, нотариусов и других лиц, зарегистрированных в налоговых органах на территории Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, и осуществляющих свою деятельность в этих регионах, устанавливается фиксированный размер страховых взносов. В частности, взносы составят 14 400 рублей за 2023 год, 25 200 рублей за 2024 год и 36 тысяч рублей за 2025 год. С 2023 по 2025 год указанные плательщики обязаны уплачивать страховые взносы только в совокупном фиксированном размере. При этом не начисляются страховые взносы на обязательное пенсионное страхование в размере 1% от дохода, превышающего 300 тысяч рублей.

 Эти изменения вступили в силу 4 августа текущего года и распространяются на отношения, возникшие с 1 января 2023 года.

# Работа с кадрами

- Новые правила для мобилизованных работников: поправки в Трудовой кодекс РФ
- Военский учёт с августа 2023: новый закон и изменения
- Работники с детьми-инвалидами смогут суммировать дополнительные оплачиваемые выходные
- Планируется ужесточить запрет на увольнение одиноких родителей

# Новые правила для мобилизованных работников: поправки в Трудовой кодекс РФ

Федеральный закон № 471-ФЗ от 4 августа 2023 года

## В чём суть

Внесли ключевые изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации. Поправки касаются прав работников, призванных на военную службу, а также тех, кто поступил на службу по контракту или стал добровольцем в Вооружённых Силах РФ.

## Основные моменты изменений

В период, когда действие трудового договора приостановлено, работодатель имеет право выплачивать работнику материальную помощь.

Новые ограничения касаются расторжения срочных трудовых договоров. Так, срочный договор не может быть расторгнут с работниками, занятыми у предпринимателей малого бизнеса, переехавшими на работу в районы Крайнего Севера, избранными на должность по конкурсу, творческими личностями, руководителями организаций, а также теми, кто работает в некоммерческих организациях определённых категорий\*.

Если нет оснований для завершения срочного договора, указанных в законе, такой договор продлевается на оставшийся срок действия на момент его приостановления.

Эти поправки в законе направлены на защиту прав мобилизованных работников и обеспечивают им стабильность в период службы. Закон вступил в силу с 4 августа текущего года.

## Комментарий эксперта

\* Некоммерческие организации — НКО — это юридические лица, у которых, как и у обычных организаций, есть устав и обязанность сдавать отчётность.

---

## Комментарий эксперта

НКО создают не для заработка, а для решения общественно важных задач, в частности для помощи бедным, многодетным и инвалидам, сохранения природы и развития культуры. Например, театры и некоторые спортивные секции — некоммерческие организации.

Какие это организации, к примеру:

- 👤 Общественные и религиозные организации (объединения)
- 👤 Общины коренных малочисленных народов Российской Федерации
- 👤 Казачьи общества
- 👤 Фонды
- 👤 Некоммерческие партнерства
- 👤 Частные учреждения
- 👤 Автономная некоммерческая организация
- 👤 Ассоциации (союзы)

# Воинский учёт с августа 2023: НОВЫЙ ЗАКОН И ИЗМЕНЕНИЯ

Постановление Правительства РФ от 25.07.2023 N 1211

## В чём суть

14 апреля 2023 года Президент России утвердил поправки в Закон о воинской обязанности и военной службе, а также в другие законодательные акты, которые затрагивают цифровизацию воинского учёта и некоторые другие аспекты. Данный закон начал действовать с момента его официального опубликования – 14 апреля. Часть изменений относится к исполнению обязанностей работодателями в сфере воинского учёта (Федеральный закон от 14 апреля 2023 г. № 127-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Документ вступает в силу с 05.08.2023. Положение о воинском учёте актуализировано с учётом произошедших изменений в законодательстве о воинской обязанности.

В новом порядке, регистрация воинского учёта, его изменения или отмена теперь будут обрабатываться через электронный реестр воинского учёта.

 Существенно важно, что информация может быть добавлена без необходимости личного присутствия гражданина, включая информацию, полученную из государственных информационных систем. Уведомления об этих изменениях будут направлены в личный кабинет пользователя на портале государственных услуг.

Положение подчеркивает обязанность должностных лиц, ответственных за военный учёт в организациях, информировать своих работников, в том числе о вызовах (повестках) военного комиссариата, которые были получены в электронном формате. Если повестка пришла по адресу работодателя, её следует вручить работнику не позднее, чем за 3 дня до даты явки в военкомат.

## В чём суть

Сотрудники, осуществляющие военный учёт, теперь обязаны направлять в военкоматы или органы местного самоуправления:

- информацию о гражданах, подлежащих военному учёту, – в течение 5 дней после их найма или увольнения;
- информацию об изменениях в семейном положении, образовании, структурном подразделении организации, должности, месте проживания или пребывания, состоянии здоровья граждан, находящихся на военном учёте, – в течение 5 дней с даты изменения данных.

Напомним, ранее на это отводилось 2 недели.

Уточнений, идёт ли речь только о 5 рабочих днях, нет.

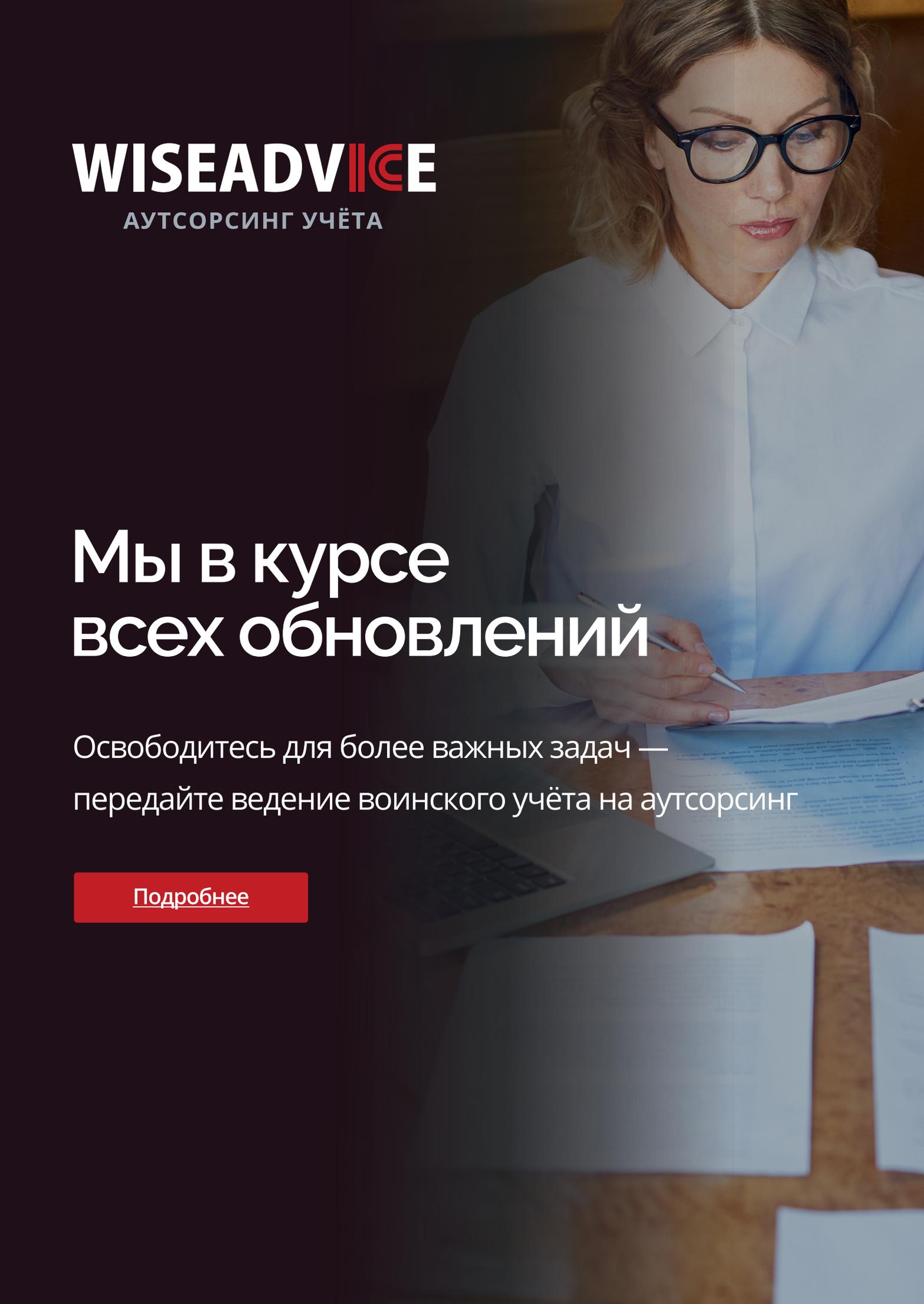
## Что ещё важно

- Работники, осуществляющие воинский учёт в организациях, должны информировать сотрудников о необходимости явки и возможности предоставления сведений электронным путем через портал госуслуг.
- Срок информирования о найденных ошибках и неисполнении обязанностей в области воинского учёта – 5 рабочих дней со дня обнаружения.
- Утратил силу пункт, требующий представления списков граждан мужского пола в соответствующие военкоматы ежегодно в сентябре и до 1 ноября.
- Информация о гражданах на воинском учёте и их изменениях может быть подписана УКЭП работника воинского учёта и представлена в военкомат через портал госуслуг.
- Работодатели теперь должны сообщать в военкомат о приёме на работу и увольнении сотрудников с указанием серии и номера паспорта гражданина, СНИЛС и полной даты рождения.

**Комментарий  
эксперта о штрафах**

Речь идёт о сотрудниках, работающих по Трудовому Договору. Что касается штрафов, они следующие:

- За непредставление в военкомат списков граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учёт должностному лицу – 40 000-50 000 рублей, организации – 350 000-400 000 рублей.
- Не оповестили сотрудника о вызове по повестке военкомата или не обеспечили своевременную явку в военкомат: должностному лицу – 40 000-50 000 рублей, организации – 350 000-400 000 рублей.
- Не сообщили или сообщили несвоевременно в военкомат сведения, необходимые для ведения воинского учёта – о приёме, увольнении военнообязанного и др.: должностному лицу – 40 000-50 000 рублей, для организации – не предусмотрено.
- Не исполнили военно-транспортные обязанности: должностному лицу – 40 000-50 000 рублей, организации – 350 000-400 000 рублей.
- Не оповестили и не обеспечили явку граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части, а также не содействовали такому оповещению и явке: должностному лицу – 60 000-80 000 рублей, организации – 400 000-500 000 рублей.



**WISEADVICE**

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

# Мы в курсе всех обновлений

Освободитесь для более важных задач —  
передайте ведение воинского учёта на аутсорсинг

[Подробнее](#)

# Работники с детьми-инвалидами смогут суммировать дополнительные оплачиваемые выходные

## В чём суть

В соответствии с новыми изменениями в Трудовом кодексе РФ, родители детей-инвалидов теперь могут использовать до 24 дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд для ухода за своим ребенком в течение календарного года. Это обновление законодательства направлено на поддержку семей, где требуется особый уход за ребенком. Такой шаг призван облегчить жизнь семей, в которых растут дети с ограниченными возможностями.

## Как это работает

Начиная с 1 сентября 2023 года, Трудовой кодекс РФ (ст. 262 в редакции Федерального закона от 05.12.2022 N 491-ФЗ), позволяет накопление дополнительных оплачиваемых выходных дней для родителей, заботящихся о детях-инвалидах, и использование их сразу до 24 дней в году. Эту информацию подчеркнул СФР.

В рамках реализации этих изменений, Правительство РФ в период с 1 сентября 2023 года по 1 сентября 2029 года, установило новые нормативы предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней.

Также были внесены коррективы в процедуру предоставления отпусков военнослужащим, имеющим детей-инвалидов. Теперь, если один из родителей (или оба) являются военнослужащими на контрактной основе, им разрешено использовать до 24 дополнительных выходных дней подряд в течение года. Если один из родителей (или опекун, попечитель) не использовал все предусмотренные дни, остаток может быть использован другим родителем в том же календарном году.

## Комментарий эксперта

Для того, чтобы получить дополнительные выходные, сотрудник должен предоставить работодателю пакет документов согласно п.4 Правил № 714:

- оригинал или копию справки об инвалидности ребенка, которую выдает бюро медико-социальной экспертизы. Такую справку сотрудник представляет работодателю в соответствии со сроками установления инвалидности: однократно, ежегодно, один раз в два года или один раз в пять лет;
- документы, подтверждающие местожительство, местопребывание или место фактического проживания ребенка-инвалида (выписка из домовой книги, свидетельство о регистрации или паспорт);
- свидетельство о рождении или об усыновлении ребенка либо документ, подтверждающий установление опеки или попечительства над ребенком-инвалидом. Такой документ сотрудник представляет работодателю один раз в оригинале или копии.

Также сотрудник должен подать работодателю заявление (на бумаге или в электронной форме) о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней. Новая форма заявления о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней (проект Минтруда от 25.05.2023) ещё не действует. Пока используйте форму, которую утвердили приказом Минтруда от 19.12.2014 № 1055н.

Периодичность и срок подачи заявления сотрудник и работодатель должны согласовать между собой. Работодатель в одностороннем порядке может установить срок (согласно Правил 714).



Все эти правила заработали только с сентября!

# Планируется ужесточить запрет на увольнение одиноких родителей

Проект федерального закона N 421568-8

## В чём суть

Трудовой кодекс Российской Федерации в настоящее время содержит запрет на увольнение женщин, имеющих ребенка в возрасте до трех лет, одиноких матерей, воспитывающих детей до 14 лет, или детей-инвалидов до 18 лет. Такая законодательная мера направлена на защиту прав женщин и лиц, заботящихся о детях.

В силу того, что окончание этапа основного общего образования и сдачи государственных экзаменов обычно происходит в возрасте до 16 лет, существует предложение о расширении данного запрета. Это позволило бы обеспечить дополнительную защиту одиноким матерям и иным лицам, фактически воспитывающим детей в возрасте до 16 лет, от неконтролируемых увольнений со стороны работодателей.

Предложение о внесении такой поправки в Трудовой кодекс России имеет целью укрепления социальной защиты семей с детьми и обеспечения более стабильных условий для их трудовой деятельности. Это также способствует созданию более справедливой рабочей среды и содействию воспитанию детей.

# Другое

- Роскомнадзор выделил основные меры защиты персональных данных

# Роскомнадзор выделил основные меры защиты персональных данных

## В чём суть

После ряда происшествий с утечками персональной информации Роскомнадзор подготовил рекомендации для операторов, ответственных за хранение и обработку данных.

## Основные моменты включают

- Ограничение объёма собираемой информации: компании следует собирать и обрабатывать только те данные, которые критически важны для работы. Роскомнадзор также подчеркивает важность своевременного уничтожения данных после завершения обработки.
- Специализированное хранение: данные различных групп (например, клиентов и сотрудников) должны храниться отдельно.
- Защита идентификационных данных: сведения, как ФИО или контактные данные, следует разделять с другой информацией. Рекомендуется применять специальные идентификаторы для связи разных баз данных.
- Повышение уровня технической безопасности: использование современных методов и инструментов для обеспечения безопасности данных.
- Отчётность перед Роскомнадзором: операторы должны немедленно информировать регулятора о любых инцидентах, связанных с данными.
- Физическая защита данных: предприятиям следует уделять внимание мерам, предотвращающим несанкционированный доступ к информации.

**Основные моменты  
включают**

- Назначение специалиста: каждая компания должна иметь ответственного за защиту персональных данных с соответствующими полномочиями.

Эти меры направлены на укрепление доверия граждан и предотвращение неправомерного распространения персональной информации.

**Комментарий  
эксперта**

В соответствии с п.1 ст. 22.1 Федеральный закон от 27 июля 2006 г. N 152-ФЗ «О персональных данных» (с изменениями и дополнениями) организация обязана назначить лицо, ответственное за организацию обработки персональных данных.

Ответственность предусмотрена ст. 2.4 КоАП РФ. Уполномоченным лицом можно назначить как внутреннего сотрудника, так и стороннего человека. Назначить его обязан работодатель (п. 1 ст. 22.1 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ) и назначается он с помощью издания соответствующего приказа.

Нарушение правил защиты информации влечёт административную ответственность. Возлагается такая ответственность как на юридическое лицо, так и на должностное – это руководители и другие работники, выполняющие организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции.

# Вопрос - ответ

В этом разделе эксперты 1С-WiseAdvice отвечают на самые горячие вопросы, которые поступали в течение месяца.

Разбор кейса:

- В какой сумме восстановить НДС, если аванс вернули в меньшем размере из-за курсовой разницы?

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете, отправив письмо на [digest@1c-wiseadvice.ru](mailto:digest@1c-wiseadvice.ru).

**Вопрос**

В какой сумме восстановить НДС, если аванс вернули в меньшем размере из-за курсовой разницы?

**Ответ**

ФНС рассмотрела запрос организации о правилах восстановления НДС в следующей ситуации.

Договор на строительство устанавливал стоимость работ в инвалюте, а уплату — авансовыми платежами в рублях по курсу на дату перечисления. Из-за санкций договор расторгли и позднее пришли к соглашению вернуть неотработанные авансы. Деньги перечислили, но по курсу, оказавшемуся ниже, чем на дату перечисления аванса.

Инспекторы настаивали, что организации необходимо восстановить ранее принятую к вычету сумму налога из расчёта фактически возвращённого остатка аванса. Иными словами, запретили восстанавливать разницу между НДС, первоначально принятого к вычету, и НДС, фактически восстановленного к перечислению в казну.

Специалисты ФНС такое мнение не поддержали. Так как аванс вернули полностью, то и восстанавливать НДС заказчику необходимо в сумме, ранее принятой к вычету. Возникновение у компании отрицательной курсовой разницы в данном случае роли не играет.

Источник: ПИСЬМО ФНС РФ от 17.07.2023 № СД-4-3/9048@

# До встречи в следующем выпуске!

+7 (495) 147-32-99

[welcome@1c-wa.ru](mailto:welcome@1c-wa.ru)