

Обзор ключевых изменений законодательства

Ноябрь 2022

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчет зарплаты и кадровое делопроизводство.

Из выпуска вы узнаете:

- как частичная мобилизация повлияла на кадровое делопроизводство,
- новые льготы мобилизованным и их семьям;
- комментарии Минтруда и ФНС по работе с сотрудниками в Казахстане;
- лимиты больничных и детских пособий в 2023 году.

Содержание

01 Работа с кадрами

- МВД аннулирует разрешения на работу иностранных ВКС
- Внесение «поправок» в трудовые договора временно пребывающих иностранцев
- Запись в трудовую книжку мобилизованного работника
- Возвращение сотрудника на работу после мобилизации

02 Расчет зарплаты

- Новые правила удержания налогов с аванса
- Как рассчитать больничный сотруднику после мобилизации
- Доставка работников на вахту станет обязанностью работодателя

03 Налоги и взносы

- Освобождение от НДФЛ мобилизованных и членов их семей
- Переходный период: уведомления или платежные поручения
- Увеличение стандартного вычета для родителей
- НДФЛ с выплат удаленщикам

04 Отчетность

- Утверждена новая форма 6-НДФЛ

05 Вопрос - ответ

- Суммировать ли заработную плату и дивиденды налоговому агенту для НДФЛ?
- Входят ли проценты по займам в совокупную базу для НДФЛ?
- Нужно ли удерживать НДФЛ за компенсации расходов в договоре ГПХ?

Работа с кадрами

- МВД аннулирует разрешения на работу иностранных ВКС
- Внесение «поправок» в трудовые договора временно пребывающих иностранцев
- Запись в трудовую книжку мобилизованного работника
- Возвращение сотрудника на работу после мобилизации

МВД аннулирует разрешения на работу иностранных ВКС

Письмо МВД России от 03.10.2022 N 3/227724922047

Предупредите своих специалистов, выехавших за рубеж.

Как было

Из-за временных ограничений на транспортное сообщение, установленных из-за COVID-19, было приостановлено течение сроков нахождения иностранных граждан, являющихся ВКС, за пределами России более 6 месяцев.

Нахождение иностранного гражданина, являющегося ВКС, за пределами России более 6 месяцев - одно из оснований для аннулирования разрешения на работу.

Как стало

Временные ограничения из-за COVID-19 сняты в отношении Абхазии, Белоруссии, ДНР, ЛНР, Украины, Казахстана, Китая, Монголии, Южной Осетии - с 20.05.2022, Армении и Киргизии - с 06.06.2022, остальных государств - с 15.07.2022.

Практику аннулирования возобновили.

Вступил в силу

13 октября 2022 года

Внесение «поправок» в трудовые договора временно пребывающих иностранцев

С работодателя сняли ответственность за полис ДМС.

Что изменилось

За временно пребывающих иностранцев надо будет платить взносы на ОМС. Поэтому, в трудовой договор с ними больше не нужно будет включать условие об оказании работнику медпомощи и указывать реквизиты полиса ДМС.

Что сделать

Заключить дополнительное соглашение и указать в нем, что пункт трудового договора с условием об оказании работнику медпомощи утрачивает силу с 1 января 2023 года.

Временно пребывающие иностранные сотрудники смогут пользоваться услугами ОМС только через три года, после выплаты взносов работодателями.

Вступит в силу

01 января 2023 года

Запись в трудовую книжку мобилизованного работника

Информационный портал Роструда "Онлайнинспекция.РФ"; Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 22 ноября 2022 г. N 14-2/ООГ-7236

Нужно ли оформить запись в трудовой книжке для мобилизованного сотрудника в соответствии с Указом Президента России?

Мнения внутри ведомства разошлись.

Ситуация

Информационный портал Роструда рекомендует вносить запись в трудовую книжку о приостановлении действия трудового договора на основании приказа при предоставлении повестки о призыве по мобилизации. Трудовая книжка при этом хранится у работодателя.

Письмо же Минтруда не разъясняет особенности оформления сотрудника, призванного по мобилизации. Минтруд даёт комментарий, что внесение изменений в трудовую книжку сведений о приостановлении трудового договора и его возобновлении не предусмотрено.

Что делать

Рекомендуется внести запись в трудовую книжку следующего содержания: "Действие трудового договора приостановлено (часть 1 статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации)".

Возвращение сотрудника на работу после мобилизации

Проект поправок ст.351.7 ТК

По Трудовому кодексу сотрудник имеет право в течение 3 месяцев вернуться на своё рабочее место после возвращения со службы. Если сотрудник на работу не выйдет, работодатель может расторгнуть трудовой договор по своей инициативе.

Что изменится

Сотрудник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня. Как именно предупреждать в законах пока не прописано. Мы рекомендуем получить у сотрудника письменный документ в произвольной форме

Вступит в силу

В день официального опубликования.

Расчет зарплаты

- Новые правила удержания налогов с аванса
- Как рассчитать больничный сотруднику после мобилизации
- Доставка работников на вахту станет обязанностью работодателя

Новые правила удержания налогов с аванса

Что изменится

С 1 января платить НДФЛ будем один раз в месяц общей суммой. А также будем удерживать налог с аванса. Из-за этого придется изменить внутренние документы.

Что рекомендуется сделать:

- Предупредить работников об удержании НДФЛ с аванса.
- Перестроить расчет аванса.
- Внести изменения в ЛНА и ТД, если в них идет речь о размере аванса.

Для удобства можно изменить способы выплаты аванса в связи с правилами

Способ выплаты аванса	Изменение
Процент от оклада	Можно увеличить процент, так как работники будут получать зарплату за первую половину месяца на 13 процентов меньше.
Расчетный	Остаться на расчетном способе, перейти с процентного аванса на расчетный.

Вступит в силу

1 января 2023 года

Как рассчитать больничный сотруднику после мобилизации

Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ ч. 3 ст. 14.

Ситуация

Для расчета больничного мы делим выплаты сотрудника за последние два года на 730 календарных дней. Нужно рассчитать количество дней для мобилизованного сотрудника с приостановленным трудовым договором.

По обычным правилам для расчета больничных в 2023 году

- 2021 и 2022 годы — период для расчета пособий по временной нетрудоспособности.
- 966 000 рублей и 1 032 000 рублей – базы для расчета больничных.

Что делать

Для сотрудников, которые вернулись со службы после мобилизации, алгоритм подсчёта меняется: из 730 календарных дней нужно вычесть дни приостановки трудового договора.

Доставка работников на вахту станет обязанностью работодателя

Проект федерального закона N 140659-8

Новые обязанности работодателя.

Доставка работников на вахту осуществляется организованно от места нахождения предприятия или от пункта сбора до места работы и обратно. При этом законодательством не установлена обязанность работодателей оплачивать проезд вахтовика от и до места жительства.

Что изменится

Работодатель будет компенсировать стоимость проезда работника от места жительства до места нахождения работодателя (пункта сбора). Размер и порядок данной компенсации устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом.

Вступит в силу

В день официального опубликования.

Налоги и взносы

- Освобождение от НДФЛ мобилизованных и членов их семей
- Переходный период: уведомления или платежные поручения
- Увеличение стандартного вычета для родителей
- НДФЛ с выплат удаленщикам

Освобождение от НДФЛ мобилизованных и членов их семей

Федеральный закон от 21 ноября 2022 г. N 443-ФЗ

Что изменится

Безвозмездные выплаты и имущество мобилизованных в порядке материальной поддержки в рамках СВО, а также члены их семей освобождены от обложения НДФЛ и страховыми взносами.

Для освобождения от налогообложения источник выплаты не имеет значения. От военнослужащих и членов их семей не требуется представлять какие-либо заявления и подтверждающие документы ни источнику выплаты дохода, ни налоговому органу.

На что распространяется:

Освобождение от НДФЛ распространяется на выплату работодателем ребенку для сбора в школу, выделение из бюджета субъекта РФ денег на покупку добровольцам теплой одежды, передача имущества, например, экипировка, помощь от организации на приобретение лекарств и так далее.

Вступил в силу

21 ноября 2022 года

Переходный период: уведомления или платежные поручения

Переход в 2023 году на уведомления об исчисленных суммах — право, а не обязанность компаний и ИП.

Что изменится

С 2023 года по общему правилу надо подавать в инспекцию уведомления об исчисленных суммах. Сейчас действуют переходные правила, которые позволят компаниям и предпринимателям обойтись без уведомлений.

ФНС предлагает два варианта оплаты налогов:

- подавать уведомления об исчисленных суммах не позднее 25-го числа месяца, в котором установлен срок уплаты;
- отправлять платежные поручения на конкретные КБК как до 2023 года.

У вас не получится принять новые правила, а затем вернуться к прежнему порядку.

Увеличение стандартного вычета для родителей

Родители получают вычет на детей до 18 лет или до 24 лет, если они обучаются по очной форме. Стандартные вычеты на детей применяются, пока доходы с начала года не превысят 350 тыс. рублей.

Что изменится

- Вычет можно будет получить на ребенка любого возраста, если его признали недееспособным.
- Максимальные доходы работников с начала года для стандартного вычета по НДФЛ увеличат до 700 тыс. рублей.

Вступит в силу

1 января 2023 года

НДФЛ с выплат удаленщикам

Проект поправок в Налоговый кодекс ID 02/04/01-22/00124239

НДФЛ с доходов дистанционных работников не удерживался, если они находятся за границей и не являются налоговыми резидентами по НДФЛ

Что изменится

Придется удерживать НДФЛ с доходов дистанционных работников, даже если это иностранцы, которые живут за границей и получают заработную плату от российской организации. В том числе, потребуется удержать налог с выплат по договорам ГПХ с иностранными подрядчиками.

Вступит в силу

В день официального опубликования.

Уверены, что кадровый учёт ведётся корректно?

Самостоятельно проверить компанию на готовность к проверкам

[Пройти тест](#)

Отчетность

- Утверждена новая форма 6-НДФЛ

Утверждена новая форма 6-НДФЛ

Приказ ФНС России от 29 сентября 2022 г. N ЕД-7-11/881@ (зарег. в Минюсте 27.10.2022)

Что изменится

ФНС обновила форму, формат и правила заполнения расчета 6-НДФЛ. Поправки связаны с переходом на систему единого налогового платежа.

В разделе 1 строка 020 "Сумма налога на доходы физических лиц, удержанная за последние три месяца отчетного периода" заменена на строку 020 "Сумма налога, подлежащая перечислению за последние три месяца отчетного периода".

Вступит в силу

1 января 2023 года

Проведём бухгалтерский аудит перед отчётностью.

[Оставить заявку](#)

Вопрос – ответ

В этом разделе эксперты 1С-WiseAdvice отвечают на самые горячие вопросы, которые поступали в течение месяца.

- Суммировать ли заработную плату и дивиденды налоговому агенту для НДФЛ?
- Входят ли проценты по займам в совокупную базу для НДФЛ?
- Нужно ли удерживать НДФЛ за компенсации расходов в договоре ГПХ?

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете отправив письмо на digest@1c-wiseadvice.ru

Суммировать ли заработную плату и дивиденды налоговому агенту для НДФЛ?

Письма Минфина России от 31.03.2022 N 03-04-05/26331, ФНС России от 28.07.2021 N БС-4-11/10619@, от 14.09.2021 N БС-4-11/13030@, от 23.06.2021 N БС-4-11/8784@. п. 3 ст. 214 и последнего абзаца п. 1 ст. 225 НК РФ, как и ч. 3 ст. 2 Закона N 372-ФЗ.

Ситуация

Сотруднику клиента пришло уведомление о необходимости уплаты НДФЛ с совокупной базы доходов за 2021 год (зарплата, дивиденды). Налоговый агент - клиент все начисления и уплату налога произвел с каждой базы доходов отдельно.

Правомерно ли требование ИФНС?

Ответ

Требование ИФНС правомерно. Организация, как налоговый агент, правомерно применяет налоговую ставку 13% отдельно к доходам в виде заработной платы, отдельно к доходам в виде дивидендов, без суммирования.

По итогам налогового периода налоговый орган сравнивает:

- общую сумму налога, исчисленную им с совокупной базы доходов физического лица из всех источников,
- совокупность сумм налога, исчисленных налоговыми агентами,
- сумму налога, исчисленной физлицом по декларации.

И на превышение направляет в адрес налогоплательщика уведомление о доплате НДФЛ.

Не рискуйте! В отношении доходов, относящихся к разным налоговым базам, полученных физическими лицами в 2021 или 2022 году, в том числе от налоговых агентов, доплата налога должна быть произведена ТОЛЬКО на основании налогового уведомления. Налоговый орган производит окончательный расчет НДФЛ за год.

Уведомления от налогового органа нельзя игнорировать. Налоговый агент в свою очередь поступил абсолютно правомерно при расчете НДФЛ. Иных действий налогового агента в законодательстве не предусмотрено. Физлицо обязано оплатить НДФЛ до 1 декабря.

Пример расчёта совокупной базы НДФЛ со стороны работодателя и налогового органа мы приводили в [нашем блоге](#).

[Прочитать в блоге](#)

Входят ли проценты по займам в совокупную базу для НДФЛ?

Вопрос

Входит ли сумма процентов по займу в совокупную базу для исчисления НДФЛ и применения повышенной ставки, если совокупный доход свыше 5 млн.рублей?

Ответ

Да, входит. Проценты по займу, выплачиваемые физическому лицу, являются доходом и облагаются НДФЛ (п.п. 1 п. 1 ст. 208, ст. 209, п. п. 1 и 2 ст. 226 НК РФ).

Налоговая база определяется отдельно по каждому виду доходов, в отношении которых установлены различные налоговые ставки согласно статье 210 Налогового Кодекса.

Доходы в виде процентов по договору займа и доходы в виде вознаграждения, получаемого налогоплательщиком за выполнение трудовых обязанностей, в пп. 1–8 п. 2.1 ст. 210 НК РФ не поименованы, а значит, относятся к одной (основной) базе.

Нужно ли удерживать НДФЛ за компенсации расходов в договоре ГПХ?

Письмо ФНС от 23.06.2022 № БС-15-11/71

Вопрос

Облагается ли НДФЛ и страховыми взносами оплата проживания исполнителя по ГПД? Какие условия договора между Заказчиком и Исполнителем по ГПД нужно предусмотреть, чтобы оплата проживания не облагалась НДФЛ и страховыми взносами?

Налогообложение компенсаций

Уплата НДФЛ с оплаты проезда, проживания и питания исполнителя зависит от того, в чьих интересах они были произведены.

Если оплата Заказчиком стоимости проезда к месту оказания услуг и обратно, проживания и питания, стоимости спецодежды произведена для достижения указанных в договоре целей в интересах самого Заказчика, то данная компенсация не признается доходом исполнителя, полученным в натуральной форме.

Удерживать НДФЛ не нужно.

Страховые взносы

Так как компенсация производится с целью обеспечения выполнения услуг Исполнителем, такие расходы Заказчика не являются объектом обложения страховыми взносами

Что сделать

Укажите в договоре ГПХ, как суммы вознаграждения за выполнение работ (оказание услуг), так и факт возмещения расходов, которые несет Исполнитель.

Для подтверждения компенсации проезда, питания и проживания, приобретения спецодежды должны быть сохранены и приложены копии первичных платежных документов (билеты, чеки, товарные накладные).

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете отправив письмо на digest@1c-wiseadvice.ru

До встречи в следующем выпуске!

1c-wiseadvice.ru

digest@1c-wiseadvice.ru