

# Обзор ключевых изменений законодательства

Февраль 2023

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчет зарплаты и кадровое делопроизводство.

Из выпуска вы узнаете:

- какие еще правила по взаимодействию с сотрудниками в КЭДО обсуждались в Минтруде;
- возможный размер МРОТ на 2024 год;
- разбор новых правил заполнения платежек;
- как исправить ошибки в уведомлении об исчисленном НДФЛ.

# Содержание

- 01 Работа с кадрами
  - Диспансеризация раз в год для всех работников
  - Изменения в работе с персональными данными с 1 марта
  - Отзыв заявления об увольнении в электронном виде
  - Налоговый статус сотрудника после увольнения
  - Согласие работника о переходе на КЭДО в письменном виде
  - Отпуск в удобное время для разных категорий сотрудников
- 02 Расчет зарплаты
  - Центробанк сохранил ключевую ставку на уровне 7,5% годовых
  - Президент РФ внес предложение повысить МРОТ с 2024 года
- 03 Налоги и взносы
  - Форма заявления для рассрочки по страховым взносам
  - На ДМС уволившегося работника необходимо доначислить страховые взносы
  - Оплата проезда в ночное время освобождается от страховых взносов и НДФЛ
- 04 Отчетность
  - СФР будет привлекать к ответственности
  - ЕФС-1 при заключении договора подряда
  - Новые правила заполнения платежей в связи с введением ЕНП
- 05 Мероприятия
  - 22.03 Online IT HR meetup «Меньше бумажек - больше счастья»
  - 21.04 Конференция HR TECH «Система для людей, а не люди для системы»
  - 27.04 HR IT DAY «Масштабирование удачного HR сервиса»

# Содержание

## 06 Вопрос - ответ

- ЕФС-1 по работнику, работающему дистанционно в иностранном государстве
- Премия из чистой прибыли при расчете среднего заработка
- Удержания из заработной платы по решению суда
- Как исправить ошибки в уведомлении об исчисленном НДФЛ?
- Что указывать в персонифицированных сведениях?



# Работа с кадрами

- Диспансеризация раз в год для всех работников
- Изменения в работе с персональными данными с 1 марта
- Отзыв заявления об увольнении в электронном виде
- Налоговый статус сотрудника после увольнения
- Согласие работника о переходе на КЭДО в письменном виде
- Согласие при переходе на электронный документооборот с дистанционными работниками
- Отпуск в удобное время для разных категорий сотрудников

# Диспансеризация раз в год для всех работников

Проект федерального закона N 299037-8

## Как сейчас

Согласно ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы с сохранением за ними места работы и среднего заработка. Периодичность и продолжительность освобождения зависят от возраста работника и наличия у него статуса пенсионера или предпенсионера:

- предпенсионерам и трудящимся пенсионерам полагается 2 рабочих дня 1 раз в год;
- работникам после 40 лет — один рабочий день 1 раз в год;
- остальным работникам — один рабочий день 1 раз в три года.

## Что изменится

Депутаты предлагают предоставить работникам до 40 лет такое же право на ежегодное освобождение от работы на один рабочий день для прохождения диспансеризации.

# Изменения в работе с персональными данными с 1 марта

Письмо Минтруда РФ от 20 января 2023 г. N 14-6/ООГ-296

## Что изменилось

Какие действия нужно делать по новым правилам:

- запрашивать у Роскомнадзора разрешение передавать данные за границу;
- уведомлять Роскомнадзор об изменениях в компании в новые сроки;
- включать в акт об уничтожении данных обязательные сведения;
- оценивать возможный вред субъектам персональных данных.

## Что важно

- Получить разрешение на передачу данных можно в личном кабинете на [сайте госуслуг](#). Образец заполненной формы на [сайте Роскомнадзора](#).

Компании и ИП, которые уже осуществляют трансграничную передачу персданных, должны сообщить об этом ведомству до 1 марта 2023 года.

- Подать уведомление нужно по форме из [приложения №2](#) к приказу Роскомнадзора №180. В форме необходимо указать цель обработки персональных данных и правовые основания.

---

Срок для извещения Роскомнадзора не позднее 15-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошли изменения.

- Компания обязана фиксировать факт уничтожения персональных данных актом по новой форме и выгрузкой из журнала регистрации событий информационной системы персональных данных.  
При обработке данных вручную, компании достаточно предоставить акт. Если оператор обрабатывает данные автоматизированно или смешанно, необходимо выгружать сведения из журнала регистрации событий информационной системы.  
Документы об уничтожении придется хранить три года.
- Оператор должен сам провести оценку степени вреда при нарушении правил работы с персональными данными.  
По результатам оценки нужно составить акт в электронной форме.  
Критерии оценки – высокая, средняя и низкая, – отмечены в приказе №178 Роскомнадзора.

---

Вступил в силу

01 марта 2023 года

# Отзыв заявления об увольнении в электронном виде

Письмо Минтруда России от 1 февраля 2023 г. N 14-6/ООГ-728, ст. 22.3 ТК РФ

Минтруд разъяснил в каких случаях работник вправе направить отзыв заявления об увольнении работодателю в электронном виде.

## Как сейчас

Отзыв заявления об увольнении может быть направлен в электронном виде, если:

- работодатель осуществляет КЭДО с данным работником;
- отзыв заявления об увольнении включен в перечень электронных документов, в отношении которых работодателем осуществляется КЭДО.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление.

Инструкция «Как перейти на КЭДО»

[Прочитать в блоге](#)

# Налоговый статус сотрудника после увольнения

Письмо Минфина от 12.12.2022 № 03-04-05/121297

## Ситуация

Налоговый статус физического лица следует определять на каждую дату выплаты ему дохода. Окончательный — по итогам года. Если сотрудник провел в России менее 183 дней, он признается налоговым нерезидентом. Ставка НДФЛ для нерезидентов — 30 процентов ко всем доходам с начала года.

## Разъяснили

Бухгалтеру или кадровику не нужно отслеживать налоговый статус сотрудника после того, как он уволился. Даже если работник станет нерезидентом, пересчитывать НДФЛ по повышенной ставке не нужно.

Однако, если перечисления производятся после увольнения (долг по зарплате, премия), НДФЛ рассчитывается исходя из актуального на этот момент статуса.

# Согласие работника о переходе на КЭДО в письменном виде

Письмо Минтруда России от 1 февраля 2023 г. N 14-6/ООГ-727, ч.7 ст. 22.1 ТК РФ, приказ Минтруда России от 20.09.2022 N 578н

Разъяснили	Минтруд подчеркнул, что согласие работника или лица, принимаемого на работу, на осуществление взаимодействия с работодателем посредством КЭДО осуществляется <b>только в письменной форме</b> .
Обоснование 1	<p>Требования к составу и форматам электронных документов устанавливаются Минтрудом России по согласованию с Минцифры России и Росархивом.</p> <p>В <u>Единых требованиях</u> к составу и формату электронных кадровых документов, приводится <u>перечень</u> кодов кадровых мероприятий, которые нужно оформлять в письменном виде. Согласие на взаимодействие с работодателем посредством КЭДО не входит в данный перечень.</p>
Обоснование 2	Переход на взаимодействие с работодателем посредством КЭДО происходит с письменного согласия работника, статья 22.2 ТК РФ. Отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота признается отказом работника от такого взаимодействия.

Дистанционным работникам также необходимо подписывать согласие о переходе на КЭДО. Отсутствие согласия работника признается отказом.

Вступил в силу 01 марта 2023 года



# Отпуск в удобное время для разных категорий сотрудников

Информация Роструда от 13.02.2023 № 6/н

## Разъяснили

Работодатель обязан предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск отдельным категориям сотрудников по их желанию в удобное для них время:

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет;
- работнику – в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам;
- работникам, пострадавшим в результате радиационных аварий или катастроф;
- супругам военнослужащих;
- ветеранам;
- работникам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- работникам, удостоенным высшего звания или награжденным государственным орденами высшей степени (Герои СССР, Герои России, кавалеры Ордена Славы трех степеней, Герои Труда, Герои социалистического труда);
- работникам, которые ранее были отозваны из отпуска, в части неиспользованной в связи с этим части отпуска;
- работникам в возрасте до 18 лет.

# Расчет зарплаты

- Центробанк сохранил ключевую ставку на уровне 7,5% годовых
- Президент РФ внес предложение повысить МРОТ с 2024 года

# Центробанк сохранил ключевую ставку на уровне 7,5% годовых

Информационное сообщение Банка России от 10 февраля 2023 года

Совет директоров Банка России сохранил ключевую ставку на уровне 7,5% годовых.

Размер ключевой ставки имеет значение при расчете:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику.

Дальнейшие решения по ключевой ставке Банк России будет принимать с учетом динамики инфляции, а также оценивая риски со стороны внутренних и внешних условий и реакции на них финансовых рынков.

Следующее заседание, на котором будет рассматриваться вопрос об уровне ключевой ставки, запланировано на 17 марта 2023 года.

# Президент РФ внес предложение повысить МРОТ с 2024 года

Послание Президента РФ от 21.02.2023

## Что изменилось

Президент предложил Федеральному собранию с 2024 года провести повышение МРОТ на 10 процентов дополнительно к запланированному повышению. Предположительно, МРОТ суммарно вырастет на 18,5 процента, то есть до 19 242 руб.

Президент поручил увеличивать МРОТ выше уровня инфляции. Центробанк прогнозирует инфляцию в 2023 году на уровне 5–7 процентов.

# Налоги и взносы

- Форма заявления для рассрочки по страховым взносам
- На ДМС уволившегося работника необходимо доначислить страховые взносы
- Оплата проезда в ночное время освобождается от страховых взносов и НДФЛ

# Форма заявления для рассрочки по страховым взносам

Постановление Правительства РФ от 17.01.2023 N 28, Письма ФНС России N КЧ-4-8/1821@кс и N КЧ-4-8/2003@кс

## Что изменилось

Рассрочка по страховым взносам предоставляется по заявлению, которое подается однократно в электронном виде по рекомендуемой форме.

Сроки подачи заявления:

- в отношении страховых взносов организациям и индивидуальным предпринимателям, сроки по которым продлены на год — до 28 апреля 2023 года включительно;
- в отношении страховых взносов, исчисленных ИП за 2021 год с суммы дохода более 300 000 рублей — до 1 июня 2023 года включительно.

## Вступил в силу

01 марта 2023 года

# На ДМС уволившегося работника необходимо доначислить страховые взносы

Письмо Минфина России от 7 декабря 2022 г. N 03-15-06/120021, пп. 5 п. 1 ст. 422 НК РФ

## Разъяснили

Если работник увольняется и договор ДМС прекращается до окончания срока обслуживания, организации следует доначислить страховые взносы на платежи по договору и представить уточненные расчеты по страховым взносам за соответствующие отчетные периоды.



# Оплата проезда в ночное время освобождается от страховых взносов и НДФЛ

Письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 22 декабря 2022 г. N 03-04-07/125960 Об обложении НДФЛ и страховыми взносами сумм оплаты организацией стоимости поездок работников на такси

## Разъяснили

В Минфине уточнили, что оплата проезда сотрудников может не облагаться НДФЛ и страховыми взносами, если соблюдены следующие условия:

- оплата организацией проезда работников в ночное время до места работы и обратно обусловлена производственной необходимостью;
- отсутствие возможности у работников воспользоваться общественным транспортом;
- акая оплата производится в пользу транспортной организации.

1С-WiseAdvice отмечает: В данном случае ночным временем, по нашему мнению, является время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

# Отчетность

- СФР будет привлекать к ответственности
- ЕФС-1 при заключении договора подряда
- Новые правила заполнения платежей в связи с введением ЕНП

# СФР будет привлекать к ответственности

Проект Приказа СФР (подготовлен 07.02.2023), ст. 17 Федерального закона от 1 апреля 1996 г. N 27-ФЗ "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования", ID проекта 01/02/02-23/00135746.

## Что изменилось

Планируется утвердить требования к формам документов для привлечения к ответственности, среди которых:

- акт о выявлении правонарушения в сфере законодательства Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;
- решение о привлечении страхователя к ответственности за совершение правонарушения в сфере законодательства Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;
- решение об отказе в привлечении страхователя к ответственности за совершение правонарушения в сфере законодательства Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;
- форму требования об уплате финансовых санкций за совершение правонарушения в сфере законодательства Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования;

- уведомление об устранении ошибок и (или) несоответствий между представленными страхователем сведениями и сведениями, имеющимися у Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в том числе полученными от налоговых органов;

Формы, утвержденные ранее, утратят силу.

---

#### Сроки и ответственность

За нарушение срока либо представление неполных и (или) недостоверных сведений к страхователям применяются финансовые санкции в размере 500 рублей в отношении каждого застрахованного лица.

За непредставление в установленный срок либо отказ от представления в органы СФР оформленных в установленном порядке индивидуальных сведений, а равно представление таких сведений в неполном объеме или в искаженном виде страхователь несет также административную ответственность от 300 до 500 рублей.

В случае привлечения страхователя к ответственности фонд выставляет требование об уплате финансовых санкций, в течение 20 календарных дней со дня получения такого требования. Если страхователь согласится с решением, то в течение первых 10 календарных дней со дня получения требования штраф можно уплатить со скидкой в 50%.

Взыскание штрафных санкций производится органами СФР только в судебном порядке.

---

#### Вступит в силу

После опубликования

# ЕФС-1 при заключении договора подряда

Представление страхователем сведений по договорам подряда должно быть произведено не позднее рабочего дня, следующего за днем заключения договора с застрахованным лицом, а в случае прекращения договора — не позднее следующего рабочего дня.

## Что уточнили

Представить ЕФС-1 о договоре подряда надо не позднее следующего дня после его заключения, **а не начала его действия.**

### Пример:

Если договор подряда со сроком начала действия договора 01.02.2023 заключен 10.01.2023, то страхователь обязан представить сведения по форме ЕФС-1 о данном договоре не позднее 11.01.2023.

# Новые правила заполнения платежей в связи с введением ЕНП

Приказ Минфина России от 30 декабря 2022 г. N199н (зарег. в Минюсте 31.01.2023)

## Как было

Проект приказа предполагал отмену статусов плательщиков "01", "02", "13" и введение новых.

## Что изменилось

Изменился порядок оформления платежных документов для перечислений в бюджет. Приняли решение сохранить номера статусов, но изменить формулировки:

"01" - налогоплательщик (плательщик сборов, страховых взносов и платежей, администрируемых налоговыми органами) - юридическое лицо, физическое лицо, индивидуальный предприниматель, нотариус, занимающийся частной практикой, адвокат, учредивший адвокатский кабинет, глава крестьянского (фермерского) хозяйства, составившие распоряжения о переводе денежных средств;

"02" - налогоплательщик (плательщик сборов, страховых взносов и иных платежей, администрируемых налоговыми органами) - юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, нотариус, занимающийся частной практикой, адвокат, учредивший адвокатский кабинет, глава крестьянского (фермерского) хозяйства, представивший в налоговый орган уведомление об исчисленных суммах налогов, сборов, авансовых платежей по налогам, страховых взносов в виде распоряжения на перевод денежных средств в уплату платежей в бюджетную систему Российской Федерации;

"13" - иностранное лицо, не состоящее на учете в налоговых органах Российской Федерации, при осуществлении перевода денежных средств в уплату иных платежей, администрируемых налоговыми органами, в бюджетную систему Российской Федерации (за исключением единого налогового платежа), у которого отсутствует идентификационный номер налогоплательщика.

Добавлены статусы:

"32" - таможенный орган (в рамках бесспорного взыскания);

"33" - плательщик - физическое лицо, юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, осуществляющие перевод денежных средств в счет оплаты приобретаемого государственного (муниципального) имущества, имущества, обращенного в собственность государства, вещественных доказательств и изъятых вещей, а также задержанных таможенными органами товаров.

Вступил в силу

11 февраля 2023 года, за исключением отдельных положений



# Мероприятия

В этом разделе 1С-WiseAdvice знакомит читателей с мероприятиями в сфере цифровой трансформации кадров, где примут участие эксперты и IT-специалисты команды **EmplDocs WiseAdvice**.

Анонсы ближайших выступлений:

- 22.03 Online IT HR meetup «Меньше бумажек - больше счастья»
- 21.04 Конференция HR TECH «Система для людей, а не люди для системы»
- 27.04 HR IT DAY «Масштабирование удачного HR сервиса»

# Online IT HR meetup

22 марта, 18:00 - 21:00

## Описание

Бесплатный онлайн митап для всех желающих, где IT-специалисты поделятся опытом внедрения технологий в HR-процессы. Организатор мероприятия – IT-Events, создатели конференции HR API.

СТО EmplDocs, Олег Филиппов, представит команду разработки и расскажет про цифровизацию кадров:

- Почему мы серьезно занялись КЭДО?
- Как КЭДО влияет на HR-бренд работодателя
- Опыт команды по пользованию продуктом

## Программа

- Аналитика для рекрутеров и дашборды, DARUMA
- Меньше бумажек - больше счастья, EmplDocs
- Как сделать удаленного сотрудника ближе, Digital-агентство ДАЛЕЕ
- Как привлечь IT-специалистов в компанию с помощью геймификации, event и digital-маркетинга, WHAT ELSE marketing lab

## Регистрация

Онлайн-трансляция на Youtube

Бесплатно

[Регистрация](#)

# HR TECH, Автоматизация HR-процессов 2023

21 апреля, 10:00 - 18:00

## Описание

Онлайн конференция для руководителей и специалистов по кадрам и автоматизации. Организатор мероприятия – QUORUM Conference, создатели конференций, которые объединяют руководителей компаний реального сектора экономики России.

СТО EmplDocs, Олег Филиппов, расскажет про внедрение КЭДО:

- Гибкое On-Premise решение или дешевое Cloud решение
- Клиент становится партнёром - главный маркер успеха
- Как сделать так, чтобы сотрудники полюбили КЭДО
- КЭДО – только повод заняться HR-автоматизацией

## Программа

- Цифровизация кадровой функции в ритейле, Тензор, Магнит.
- Запуск HR-платформы, Самолёт
- Как оценить эффект от внедрения технологий в HR? INVENTIVE RETAIL GROUP
- Обзор российского рынка ПО: Какие отечественные ПО самые надежные и безопасные для долгосрочного использования? EmplDocs
- Из каменного века в новую цифровую реальность, Ростелеком-Солар

- 
- Отрицательный опыт внедрения автоматизации HR, ДОМ.РФ
  - Эффективное управление цифровой команды, для успешной работы HR, Северсталь
- 

## Регистрация

[Регистрация](#)

# Конференция HR IT DAY

27 апреля, 10:00 - 18:00

## Описание

Очная конференция от HR для HR по обмену опытом: как цифровое преобразование кадровой службы помогает выстроить высокоэффективное управление персоналом. Организатор конференции – TAdviser, российский портал и аналитическое агентство по корпоративной автоматизации.

Разработчик 1C EmplDocs, Константин Редькин, расскажет про масштабирование HR-сервисов:

- Как IT-продукт «для себя» стал коммерческим
- Мотивация команды при внедрении продукта внутри компании
- Архитектурные проблемы и решения при масштабировании
- Безопасность наше всё
- Обработка ошибок на проекте

## Программа

- Российский рынок HR-продуктов. Импортозамещение.
- Эффективное комплектование штата лучшими сотрудниками. Поиск редких специалистов.
- ИТ для типовых задач HR: учет персонала, отчетность, инструктаж на рабочем месте.
- Единый HR-отдел крупной компании с территориально-распределенной структурой.

- 
- Кадровые процессы для удаленных сотрудников. Опыт практических внедрений.
  - Оцифровка бумажных документов.
- 

## Регистрация

Офлайн, Москва

Бесплатно для  
представителей заказчиков

18 000 ₽ для IT-компаний

[Регистрация](#)

# Вопрос – ответ

В этом разделе эксперты 1С-WiseAdvice отвечают на самые горячие вопросы, которые поступали в течение месяца.

- Может ли директор сам назначить себе премию?
- Какие налоги применяются по договору об отчуждении исключительного права?
- Может ли генеральный директор быть самозанятым?
- Как корректно оформить увольнение генерального директора?

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете отправив письмо на [digest@1c-wiseadvice.ru](mailto:digest@1c-wiseadvice.ru).



# ЕФС-1 по работнику, работающему дистанционно в иностранном государстве

Определение Верховного суда от 16.12.2022 № 305-ЭС22-11727

## Вопрос

В связи с новым законодательством, работодатели должны подавать ЕФС-1 (СЗВ-ТД), где указывается СНИЛС сотрудников. Организация хочет заключить договор ГПХ с гражданином Казахстана.

Может ли организация оформить СНИЛС на сотрудника-иностранца и заключить ГПХ, если сотрудник в РФ приезжать не будет, т.е. разрешительных документов для работы на территории РФ у него нет? Или сдавать ЕФС-1 для работников на ГПХ не нужно?

## Ответ

пп 2, 3 пункта 1, пункта 5 статьи 420 НК, пункта 1 статьи 7 Закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ, статьи 10 Закона от 29.11.2010 № 326-ФЗ; письмо Минфина от 08.08.2018 № 03-15-05/55885.

Если организация заключила ГПД с иностранцем, который работает за пределами России, страховые взносы на вознаграждение не начисляются.

И поскольку в отчетах не нужно отражать зарубежных исполнителей, работающих по ГПД, то и получать на сотрудника российский СНИЛС не нужно.

Работодатель в этом случае не признается налоговым агентом и страхователем по отношению к исполнителю.

# Премия из чистой прибыли при расчете среднего заработка

## Вопрос

В случае, если компания решит выплачивать премию из чистой прибыли, но она будет включена в систему оплаты труда, имеет ли право работодатель не включать ее в средний заработок и не начислять на нее РК и СН?

## Ответ

п. 1 разъяснения, утв. постановлением Минтруда от 11.09.1995 № 49; п. 19 Инструкции, утв. приказом Минтруда РСФСР от 22 ноября 1990 г. № 2, решение Верховного суда РФ от 1 декабря 2015 г. № АКПИ15-1253; пп «н» пункта 2, п 3 и 15 положения, утв. постановлением Правительства от 24.12.2007 № 922, писем Минфина от 22.03.2012 № 03-03-06/1/150, Минздравсоцразвития от 13.10.2011 № 22-2/377012-772

Районный коэффициент и северную надбавку нужно начислить только на производственные премии. То есть на ежемесячные, квартальные и годовые премии, предусмотренные во внутренних документах организации и выплачиваемые за трудовые показатели.

Если сотруднику выплачивается непроизводственная премия, районный коэффициент и северная надбавка к ней не применяется.

Если премия предусмотрена системой оплаты труда и начислена в расчетном периоде, ее нужно включить в расчет среднего заработка, даже если она выплачена из чистой прибыли.

Если премию выплатили только на основании приказа руководителя, то не учитывайте её при расчете среднего заработка — это выплата социального характера.

# Удержания из заработной платы по решению суда

## Вопрос

Сотрудник принес работодателю Решение суда по удержанию алиментов и реквизиты взыскателя. Должен ли работодатель предпринимать действия по удержанию алиментов в такой ситуации?

## Ответ

ст. 12 Федерального закона от 2 октября 2007 г. N 229-ФЗ "Об исполнительном производстве"

Такое удержание не является выполнением обязательств по исполнительному производству.

Исполнительным документом являются:

- исполнительные листы, выдаваемые судами общей юрисдикции и арбитражными судами на основании принимаемых ими судебных актов;
- судебные приказы;
- нотариально удостоверенные соглашения об уплате алиментов или их нотариально засвидетельствованные копии.

Решение суда не является исполнительным документом. Поэтому в случае, когда судебные приставы вынесут Постановление и направят работодателю на исполнение, возникнет риск двойной оплаты одной задолженности – сначала добровольно, а затем согласно Постановления, т.к. работодатель будет обязан выполнить все предписания.

Рекомендуем, чтобы сотрудник сначала получил исполнительный документ от судебных приставов.

# Как исправить ошибки в уведомлении об исчисленном НДФЛ?

Налоговые агенты должны были представить до 25 числа уведомление об исчисленных суммах налогов. Что делать, если были допущены ошибки в уведомлении?

## Ответ

Письмо ФНС России от 31 января 2023 г. N БС-3-11/1180@, п. 9 ст. 58 НК РФ

Если налоговый агент ошибся в реквизитах при представлении уведомления, то следует направить в налоговый орган новое уведомление с верными реквизитами в отношении только той обязанности, в которой допущена ошибка:

- если ошибка допущена в сумме НДФЛ, в новом уведомлении следует повторить данные ошибочной строки, а сумму указать новую;
- если необходимо уточнить иные данные, заполняется уведомление, где повторяются данные ошибочной строки с указанием в сумме "0", а в новой строке указать верные данные.
- если налоговый агент уже ранее представил расчет 6-НДФЛ, то уведомление за этот период представлять не требуется.

Также не требуется предоставлять уведомление по фиксированным авансовым платежам НДФЛ иностранцев, работающих по патенту, уплачиваемых в порядке, установленном Налоговым Кодексом.

# Что указывать в персонифицированных сведениях?

Каждый месяц включайте в отчет сведения обо всех физлицах, с которыми заключили трудовые или гражданско-правовые договоры на работы или услуги.

## Кого включать

- уволенные в отчетном месяце;
- принятые на работу в отчетном месяце;
- мобилизованные;
- находящиеся в отпуске без сохранения зарплаты;
- находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- директор — единственного учредитель, даже если не выплачивали ему зарплату;
- иностранцы, за исключением временно пребывающих высококвалифицированных специалистов не из стран ЕАЭС;
- уволенные сотрудники, которым выплатили доходы, связанные с трудовой деятельностью за прошлые периоды;
- физлица с действующими гражданско-правовыми договорами на работы и услуги, даже если в отчетном месяце не было выплат.

## Кого не включать

- физлица, с которыми заключили договоры купли-продажи, аренды, мены, найма жилого помещения, займа или дарения;

- индивидуальные предприниматели;
- самозанятые;
- временно пребывающие высококвалифицированные специалисты не из стран ЕАЭС.

---

**Какие выплаты  
включить**

- заработная плата, начисленная за отчетный месяц;
- производственные премии;
- отпускные, компенсации за неиспользованный отпуск;
- пособие за первые три дня болезни, в том числе бывшим работникам;
- материальная помощь работникам;
- подарки и прочие доходы в натуральной форме;
- выплаты при увольнении;
- стоимость путевки для работника или компенсация его расходов на приобретение путевки;
- командировочные расходы всех видов;
- расходы, связанные с обучением;
- оплату за работника услуг фитнес-центров;
- возмещение расходов по найму жилья;
- средний заработок за дополнительные выходные дни для ухода за детьми-инвалидами;
- средний заработок за дни сдачи крови;
- компенсация работникам за использование личного имущества в интересах работодателя;
- премия, выплаченная за трудовые достижения бывшему работнику после увольнения;

- вознаграждение физлицу — подрядчику или исполнителю работ по ГПХ;
- компенсации за задержку зарплаты.

#### Какие выплаты не включать

Не указывайте в отчете суммы, которые не включаются в объект обложения страховыми взносами. Речь идет о выплатах, которые не относятся к доходам в рамках трудовых отношений.

- арендная плата за пользование имуществом;
- материальная помощь физлицам, с которыми нет трудового договора;
- подарки по договору дарения;
- суммы займов;
- дивиденды;
- пособия по временной нетрудоспособности за счет Социального фонда.

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете, отправив письмо на [digest@1c-wiseadvice.ru](mailto:digest@1c-wiseadvice.ru).

**До встречи  
в следующем выпуске!**

[1c-wiseadvice.ru](http://1c-wiseadvice.ru)

[digest@1c-wiseadvice.ru](mailto:digest@1c-wiseadvice.ru)