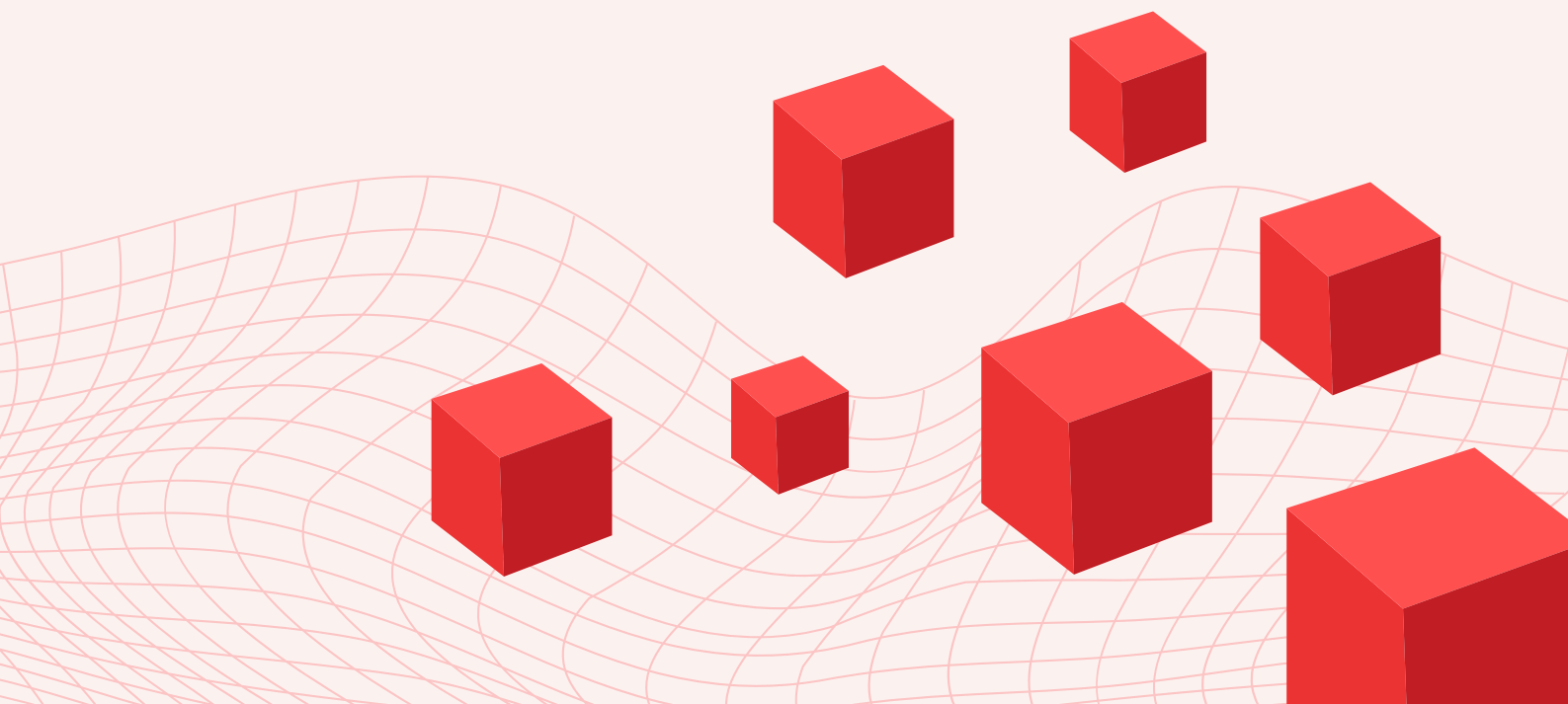


Всё о налогах, кадрах и бухгалтерии №34

Обзор ключевых изменений законодательства



Содержание

01	Новые льготы для малого бизнеса	04
02	Бизнес и налоги	06
	<ul style="list-style-type: none">• Система СПОТ: новые правила ввоза товаров из ЕАЭС с 1 июня 2026 года• Освобождение от НДС для общепита не зависит от способа доставки еды• Новая форма декларации по водному налогу с 5 июля 2026 года• Повышенные коэффициенты по земельному налогу для участков ИЖС• ОАЭ исключены из перечня офшорных зон• Ограничения для применения АУСН: организации и ИП• Минфин и ФНС разрешили учитывать в расходах при АУСН зарплату и взносы, начисленные при УСН, но выплаченные после перехода на АУСН• Оплата за товары, отгруженные при УСН, после перехода на АУСН: как учитывать доходы• Сроки сдачи декларации по УСН при переходе на АУСН в середине года: разъяснения УФНС• Регистрация ККТ при применении АУСН: особенности указания системы налогообложения	
03	Зарплата и кадры	27
	<ul style="list-style-type: none">• Минимальные страховые взносы с 2026 года: кому начислять, а кому — нет• Изменения для МСП по страховым взносам для общепита и производства• Поправки в ТК РФ с 01 сентября 2026 года• Генпрокуратура усилит надзор в сфере воинского учёта и призыва на военную службу• Проект: показатели для расчёта скидок и надбавок к тарифам по травматизму на 2027 год	

-
- Доп. выходной и отпуск без сохранения для пострадавших от ЧС
 - Новая форма РСВ с 6 мая 2026 года
 - Родителям или детям военнослужащих можно будет брать отпуск одновременно
 - Вырастут штрафы за задержку зарплаты и другие трудовые нарушения

04 Список для чтения 45

- АУСН в 2026 году: полное руководство для бизнеса
- УСН или АУСН в 2026: как не переплатить и правильно оценить риски?
- Возмещение НДС в 2026 году: полный гайд для предпринимателя

Новые льготы для малого бизнеса

В чём суть

Приняты поправки в НК РФ, облегчающие малому бизнесу повышение налоговой нагрузки с нового года. Эти изменения начинают действовать сразу и распространяются на прошлые периоды 2026 года.

В таблице собрали новые льготы.

Что меняется

Как будет

Переход на НДС

Три главных изменения:

- 1. Первое.** Если упрощенец получил аванс до перехода на НДС, а отгрузил товар после, из дохода на УСН можно вычесть начисленный при отгрузке НДС, уплаченный за счёт своих средств. То есть если покупатель НДС упрощенцу не доплачивал.
- 2. Второе.** ИП, который утратил право на ПСН и платит в 2026 г. НДС по общим, а не по пониженным ставкам, может принять к вычету входной налог по остаткам ТМЦ, приобретённым, но не использованным на патенте. То же самое с вычетом НДС по ОС и НМА, которые на ПСН не успели ввести в эксплуатацию или принять к учёту.
- 3. Третье.** Предприниматели на УСН, которые в 2025 году превысили лимит доходов в 20 млн руб. только за счёт процентов по остаткам на банковских счетах, но при этом остались в рамках лимита 60 млн руб., смогут не платить НДС. Это правило действует с 1 апреля по 31 декабря 2026 года.

Что меняется	Как будет
Льгота по НДС для общепита	<p>Организации и ИП на упрощёнке, ставшие плательщиками НДС с 2026 года, а также ИП, утратившие с 2026 года право на ПСН, освободили от НДС с 1 апреля по 31 декабря 2026 г.</p> <p>Для этого достаточно отвечать двум условиям: доходы за 2025 год не превысили 60 млн руб., и 70% из них пришлось на общепит. Условие о соответствии зарплаты среднемесячной по отрасли соблюдать не обязательно.</p>
Пониженные взносы для МСП	<p>МСП с пониженными тарифами взносов для соответствия 70-процентному лимиту профильной выручки в общей сумме доходов могут учитывать доходы не только по основному, а по всем льготным кодам ОКВЭД.</p> <p>Для обрабатывающих МСП отменено условие о соблюдении доли доходов за предыдущий год.</p> <p>Напоминаем, пониженный тариф применяется к выплатам сверх 1,5 МРОТ. Для МСП с приоритетными кодами ОКВЭД из Перечня Правительства и общепита тариф — 15%, а для обрабатывающих МСП — 7,6%.</p> <p>Эти поправки действуют с начала 2026 года. Поэтому работодатели, соответствующие новым условиям пониженных тарифов, могут пересчитать взносы, уплаченные с начала года, и заявить переплату к зачёту или возврату.</p>



Бизнес и налоги

- Система СПОТ: новые правила ввоза товаров из ЕАЭС с 1 июня 2026 года
- Освобождение от НДС для общепита не зависит от способа доставки еды
- Новая форма декларации по водному налогу с 5 июля 2026 года
- Повышенные коэффициенты по земельному налогу для участков ИЖС
- ОАЭ исключены из перечня офшорных зон
- Ограничения для применения АУСН: организации и ИП
- Минфин и ФНС разрешили учитывать в расходах при АУСН зарплату и взносы, начисленные при УСН, но выплаченные после перехода на АУСН
- Оплата за товары, отгруженные при УСН, после перехода на АУСН: как учитывать доходы
- Сроки сдачи декларации по УСН при переходе на АУСН в середине года: разъяснения УФНС
- Регистрация ККТ при применении АУСН: особенности указания системы налогообложения

Система СПОТ: новые правила ввоза товаров из ЕАЭС с 1 июня 2026 года

Федеральные законы от 17.04.2026 № 101-ФЗ и № 102-ФЗ

В чём суть

С 1 июня 2026 года для ввоза товаров автомобильным транспортом из стран ЕАЭС в РФ вводится система подтверждения ожидания поставки товаров (СПОТ).

Что нужно делать?

За 2 дня до ввоза подать в ФНС документ о предстоящей поставке товара (ДОПП) — в электронном виде. В нём указать:

- данные о заявителе, поставщике и перевозчике;
- сведения о товарах (название, код ТН ВЭД ЕАЭС, стоимость и т. д.);
- номер машины и другую информацию.

Также за 2 дня до ввоза внести обеспечительный платёж — сумму не меньше НДС и акцизов, которые нужно будет заплатить за товар.

Получить QR-код от ФНС — его надо показать таможенникам при въезде в РФ. Без QR-кода **товар не пропустят**.

Исключения (где СПОТ не действует):

- крупнейшие налогоплательщики;
- участники налогового мониторинга;
- резиденты особых экономических зон;
- транзит товаров через РФ;
- нефть, электроэнергия, товары для личного пользования и ряд других категорий.

**Комментарий
эксперта**

СПОТ создана, чтобы бороться с нелегальным импортом и гарантировать уплату налогов. Раньше налоги платили уже после ввоза — теперь платёж резервируется заранее. Автоматизация и QR-коды должны ускорить таможенное оформление для добросовестных импортёров.

Почему это важно

Для бизнеса: придётся заранее планировать деньги на обеспечительный платёж и тратить время на оформление ДОПП и получение QR-кода.

Для бюджета: государство получает гарантию, что налоги поступят — даже если позже выяснится, что сумма была завышена, разницу вернут.

Для контроля: меньше шансов привезти товар «в обход» налогов — система отсекает нарушителей ещё до ввоза.

Для логистики: возможны задержки из-за новых процедур, но в перспективе — более прозрачные и быстрые проверки на границе.

Юридическая поддержка ВЭД «Казахстан-Россия»

Воспользуйтесь нашей комплексной юридической поддержкой:

- ✓ Проведём анализ юридических рисков перед сделками
- ✓ Подготовим заключения о налоговых рисках
- ✓ Проконсультируем по юридическим вопросам



Узнайте больше
об юридических услугах

[Подробнее](#)

Освобождение от НДС для общепита не зависит от способа доставки еды

Информация УФНС по Нижегородской области

В чём суть

Освобождением от НДС могут пользоваться организации и ИП, оказывающие услуги общественного питания:

- в ресторане, кафе, баре, буфете, столовой, другом аналогичном объекте общепита;
- в отделе кулинарии при ресторане, кафе, баре, предприятии быстрого обслуживания, буфете, кафетерии, столовой, закусочной;
- вне объекта общепита по месту, выбранному заказчиком, — выездное обслуживание (доставка блюд);
- через объекты общепита, входящие в состав гостиницы.

Также организации общепита могут применять освобождение от НДС при доставке еды собственного приготовления по заказам потребителей. И неважно, производится доставка своими силами или с привлечением третьих лиц, например курьерских служб.

В общем случае условия для применения общепитовского НДС освобождения в 2026 году такие:

- сумма доходов за 2025 г. составляет не более 3 млрд руб.;
- удельный вес доходов от реализации услуг общепита в общей сумме доходов за 2025 г. составляет 70% и более;
- среднемесячный размер выплат, начисленных физлицам за 2025 г., — не ниже среднемесячной начисленной зарплаты в общепите в регионах, в которых налогоплательщик сдаёт РСВ.

При этом был подписан закон, вводящий послабления для организаций и ИП на УСН, которые стали плательщиками НДС с 2026 года, а также для ИП, утративших с 2026 года право на ПСН.

Такие фирмы и ИП могут в период с 1 апреля по 31 декабря 2026 года применять общепитовское освобождение от НДС **без соблюдения условия об уровне зарплат.**

Комментарий эксперта

Упрощена работа предприятий общепита: теперь не нужно разделять операции по способу доставки или оплаты — освобождение применяется ко всем услугам общепита при соблюдении базовых условий.

Послабление по зарплатному критерию поможет бизнесу на УСН и бывшим пользователям ПСН адаптироваться к новым условиям работы с НДС. Это особенно актуально для небольших кафе и ресторанов в регионах, где тяжело достичь нужного зарплатного порога.

Почему это важно:

- Упрощение учёта. Бизнес может не отслеживать, как был оформлен заказ или оплачена услуга — освобождение от НДС применяется в любом случае.
- Снижение нагрузки. Послабление по зарплатному условию для УСН и бывших ПСН-пользователей снижает административную и финансовую нагрузку в переходный период.
- Расширение возможностей. Больше предприятий общепита могут претендовать на освобождение от НДС, что снижает налоговую нагрузку и повышает рентабельность.
- Гибкость доставки. Компании могут развивать сервисы доставки без опасений потерять право на льготу.
- Поддержка малого бизнеса. Временное послабление (апрель–декабрь 2026) помогает бизнесу адаптироваться к статусу плательщика НДС без резкого роста расходов.

Новая форма декларации по водному налогу с 5 июля 2026 года

Приказ ФНС от 26.03.2026 № ЕД-1-3/205@ (опубликован 05.05.2026)

В чём суть

С 5 июля 2026 года (через 2 месяца после публикации) вводится новая форма декларации по водному налогу, её электронный формат и порядок заполнения.

Обновление связано с ежегодной индексацией ставок водного налога на **коэффициент-дефлятор с 2026 года** (п. 1.1 ст. 333.12 НК РФ).

Ключевые изменения в форме:

- на титульном листе появился блок «Сведения о физическом лице» (заполняется, если не указан ИНН);
- в подразделах 2.1 и 2.2 добавлена строка 001 «КПП» (указывается КПП налогоплательщика).

Новая форма применяется для отчётности начиная со II квартала 2026 года.

Комментарий эксперта

Изменения призваны синхронизировать отчётность с новыми правилами расчёта налога. Теперь декларация учитывает:

- обновлённый механизм расчёта — **базовая ставка × 4,65 × коэффициент-дефлятор** (для водоснабжения населения базовая ставка 2025 года индексируется только на дефлятор);
- коэффициент-дефлятор на 2026 год — **1,090** (приказ Минэкономразвития от 12.01.2026 № 3).

Повышенные коэффициенты по земельному налогу для участков ИЖС

Налоговый кодекс РФ (п. 15 ст. 396 НК РФ)

Решение 9-го арбитражного апелляционного суда 09АП-3564/2026 от 05.05.2026 (дело А40-158186/2024)

В чём суть

К земельным участкам категории индивидуального жилищного строительства (ИЖС) применяются **повышающие коэффициенты 2 или 4 при расчёте земельного налога** — даже если из-за утраты льготы ставка выросла с 0,3% до 1,5%.

Коэффициент 2 действует:

- для физлиц — через 10 лет после регистрации прав на участок, если дом не построен;
- для организаций — в течение первых 3-х лет с момента регистрации прав на участок.

Коэффициент 4 применяется

- для организаций — с 4-го года, если дом не зарегистрирован;
- в иных случаях нарушения сроков строительства.

Утрата льготной ставки 0,3% (например, из-за нецелевого использования) **не отменяет применения коэффициентов**.

Комментарий эксперта

Система коэффициентов — это стимул для своевременного освоения участков. Государство хочет, чтобы земля не простаивала: если дом не построен в срок, налог заметно растёт.

Суд подтвердил: вид разрешённого использования (ИЖС) — главный фактор для применения коэффициентов, а не текущая ставка налога.

Почему это важно:

- Для владельцев участков: нужно следить за сроками строительства — иначе налог вырастет даже при потере льготы.
- Для организаций: сразу применяется ставка 1,5% без льгот, плюс коэффициенты — итоговая сумма может быть значительно выше.
- Финансовый риск: если не успеть построить и зарегистрировать дом в срок, налоговая нагрузка увеличивается в несколько раз.
- Планирование расходов: владельцам участков ИЖС стоит заранее рассчитывать возможные налоговые платежи с учётом коэффициентов — особенно если строительство затягивается.

Коротко: если дом на участке ИЖС не построен вовремя, земельный налог считают с повышающим коэффициентом (2 или 4), даже если ставка уже не льготная (0,3%), а обычная (1,5%). Это закреплено в законе и подтверждено судом.

ОАЭ исключены из перечня офшорных зон

Приказ Минфина от 22.12.2025 № 187н (вступил в силу задним числом — с 01.01.2026)

В чём суть

Объединённые Арабские Эмираты (ОАЭ) больше не считаются офшором в России. Это связано с:

- обновлением соглашения об избежании двойного налогообложения между РФ и ОАЭ;
- налоговой реформой в ОАЭ (в т.ч. введение корпоративного налога 9%).

Это даёт бизнесу налоговые льготы и упрощает работу с компаниями из Эмиратов, но нужно учитывать возможные будущие поправки (например, требование минимальной ставки налога в 15%).

Комментарий эксперта

Исключение ОАЭ из перечня офшоров упрощает работу бизнеса с эмиратами: снижаются налоговые риски и административная нагрузка. Компании смогут эффективнее структурировать операции и репатриировать дивиденды в Россию.

Почему это важно?

Льготы по налогу на прибыль:

- ставка 0% на дивиденды от дочерних компаний в ОАЭ (при владении $\geq 50\%$ капитала 365 дней);
- ставка 0% при продаже акций компаний из ОАЭ (при владении ≥ 5 лет);
- имущество, полученное от компаний ОАЭ, не включается в налогооблагаемую базу.

Упрощение ТЦО: сделки с независимыми компаниями из ОАЭ перестанут считаться контролируруемыми. Контроль сохранится только для взаимозависимых компаний с доходом > 120 млн руб. в год.

КИК: появится возможность освобождения от налогообложения прибыли контролируемых иностранных компаний (холдингов) из ОАЭ — при соблюдении условий НК РФ.

Инвестиции: мера стимулирует приток инвестиций и развитие трансграничных операций между РФ и ОАЭ.

WISEADVICE


АУТСОРСИНГ УЧЁТА


1С-WiseAdvice — в ТОП-3 крупнейших бухгалтерских компаний России


Рейтинговая группа RAEX опубликовала рейтинг крупнейших поставщиков услуг аутсорсинга по итогам 2025 года.

Тройка лидеров год от года меняется, но мы традиционно, вот уже много лет, сохраняем 3-е место, благодаря нашему сервису и высокому качеству оказания услуг.



 500 бухгалтеров

 Менеджмент
качества по ISO

 Ответственность
застрахована

[Подробнее](#)



Если вы разделяете наши деловые ценности и ищете бухгалтерию, которая приносит бизнесу пользу — наша большая дружная команда в любой момент готова подхватить ваш учёт и поддержать своей экспертизой!

Ограничения для применения АУСН: организации и ИП

Информация УФНС по Приморскому краю

В чём суть

АУСН доступна не всем — есть ряд ограничений. Ключевое различие касается наличия филиалов и обособленных подразделений:

- Организации не могут перейти на АУСН, если у них есть филиалы или обособленные подразделения.
- ИП вправе применять АУСН даже при открытии дополнительных бизнес-точек (магазинов, кафе и т.д.) **вне места регистрации** — при соблюдении прочих условий АУСН.

Почему так?

Понятие «обособленное подразделение» закреплено в Налоговом кодексе РФ (п. 2 ст. 11 НК РФ) и относится только к организациям. Оно возникает, если:

- созданы стационарные рабочие места на срок более 1 месяца;
- эти места находятся по адресу, отличному от юридического адреса организации.

У ИП нет и не может быть обособленных подразделений по определению — даже если он ведёт деятельность в нескольких городах или открывает несколько торговых точек. В этом случае:

- все бизнес-точки ИП регистрируются на его ОГРНИП;
- место учёта ИП — по месту его жительства (регистрации);
- дополнительные офисы или магазины не требуют постановки на учёт как обособленные подразделения.

Комментарий эксперта

Это различие логично с точки зрения учёта и администрирования:

- Для организаций филиалы и обособленные подразделения **создают сложную структуру** — нужно вести отдельный учёт, сдавать отчётность по разным ОКТМО, взаимодействовать с несколькими налоговыми. АУСН рассчитана на простоту и автоматизацию, поэтому такие структуры из неё исключены.
- Для ИП все точки бизнеса **юридически едины**. Учёт доходов и расходов ведётся централизованно, а автоматизация расчётов на АУСН здесь работает без проблем.

Почему это важно?

Для организаций: если есть хотя бы одно обособленное подразделение или филиал, путь на АУСН закрыт. Придётся выбирать другой налоговый режим (УСН, ОСНО и т.п.).

Для ИП: можно смело открывать новые точки в других городах и при этом оставаться на АУСН — это даёт:

- снижение отчётности (не нужно сдавать декларацию по АУСН);
- автоматизацию расчётов (налог считает ФНС на основе данных из банка и онлайн-кассы);
- возможность не вести бухгалтерский учёт в полном объёме.

При планировании расширения:

- организация с филиалами не сможет перейти на АУСН даже после масштабирования;
- ИП может масштабироваться без потери права на АУСН (если соблюдает остальные ограничения — по доходам, численности и прочие).

Минфин и ФНС разрешили учитывать в расходах при АУСН зарплату и взносы, начисленные при УСН, но выплаченные после перехода на АУСН

Письмо ФНС от 20.02.2026 № СД-36-3/1343@

Письмо Минфина от 04.03.2026 № 03-11-09/16807

В чём суть

Зарплата и страховые взносы, начисленные за период применения УСН «Доходы минус расходы», но выплаченные уже после перехода на АУСН «Доходы минус расходы», могут быть учтены в составе расходов по АУСН — **в периоде фактической выплаты.**

Двойного учёта расходов **не возникает**, поскольку при УСН такие затраты не были учтены (расходы признаются после оплаты). Правило также распространяется на страховые взносы с «переходных» зарплатных сумм, уплаченных в период применения АУСН.

Комментарий эксперта

Ранее позиция контролирующих органов была противоположной: методические рекомендации запрещали учитывать такие взносы в расходах при АУСН. Новые разъяснения ФНС и Минфина **отменяют** прежние ограничения.

Это выгодно налогоплательщикам, переходящим с УСН на АУСН: они могут учесть расходы, которые не попали в расчёт налоговой базы при УСН.

Ключевое условие — фактическая оплата в период применения АУСН и наличие подтверждающих документов. Важно следить за соблюдением требований закона об АУСН (в т.ч. ч. 4 ст. 16 Федерального закона № 17-ФЗ), чтобы избежать претензий при налоговых проверках.

Оплата за товары, отгруженные при УСН, после перехода на АУСН: как учитывать доходы

[Письмо ФНС от 27.02.2026 №ЕА-36-3/1525@](#)

В чём суть

Разъяснения ФНС — подробнее

При АУСН доходы признаются кассовым методом, то есть на дату:

- поступления денег (включая предоплату) на счета в банках, на счёт цифрового рубля, в кассу;
- получения иного имущества (работ, услуг) и (или) имущественных прав;
- погашения задолженности (оплаты) налогоплательщику иным способом.

Это установлено частью 1 статьи 7 Федерального закона от 25 февраля 2022 года №17-ФЗ.

Если оплата за ранее отгруженные при УСН товары, выполненные работы или оказанные услуги поступает в период применения АУСН, эти суммы должны учитываться при формировании налоговой базы по АУСН.

Пример

ИП перешёл с УСН на АУСН с 1 января 2026 года. В январе 2026 года на его счёт поступили средства, являющиеся оплатой за работы, выполненные в период применения УСН. В этом случае поступившая сумма учитывается в АУСН-базе.

Дополнительные нюансы

Отсутствие переходных положений. В законе нет специальных правил для учёта доходов, переходящих с одного режима налогообложения на другой (например, с УСН на АУСН). Поэтому применяются общие правила кассового метода.

Учёт расходов. При переходе с УСН, ЕСХН, ПСН или общего режима на АУСН расходы, относящиеся к периодам применения этих режимов, не учитываются при исчислении налоговой базы по АУСН (часть 4 статьи 16 закона №17-ФЗ).

Особенности для маркетплейсов. Если маркетплейс или оператор электронной площадки не удержал комиссию и полностью перечислил деньги от продаж на банковский счёт, то вносить дополнительную информацию о сделке не нужно — банк автоматически разметит операцию как доход, подлежащий налогообложению.

Комментарий эксперта

Это правило может привести к ситуации, когда доход, фактически заработанный в период применения УСН, облагается по более высокой ставке АУСН.

Кроме того, если выбран объект «Доходы минус расходы», учесть соответствующие расходы при АУСН не получится, так как они относятся к предыдущему периоду.

Для минимизации рисков рекомендуется:

- по возможности получить оплату до даты перехода на АУСН;
- внимательно следить за соответствием доходов и расходов в период перехода между режимами налогообложения;
- при возникновении спорных ситуаций обращаться за разъяснениями в ФНС.

Сроки сдачи декларации по УСН при переходе на АУСН в середине года: разъяснения УФНС

Информация УФНС по Республике Мордовия

В чём суть

Организации и ИП на УСН вправе перейти на АУСН с 1-го числа любого месяца в течение года, **подав уведомление до конца предыдущего месяца.**

При этом Налоговый кодекс РФ не устанавливает специальных правил сдачи декларации по УСН в случае перехода на АУСН в середине года.

Следовательно, декларация сдаётся в **общеустановленные сроки** (п. 1 ст. 346.23 НК РФ):

- для организаций — не позднее 25 марта года, следующего за истёкшим налоговым периодом (календарным годом);
- для ИП — не позднее 25 апреля года, следующего за истёкшим налоговым периодом.

Если дата сдачи выпадает на выходной, срок переносится на ближайший рабочий день. Например, в 2026 году 25 апреля — суббота, поэтому ИП должны сдать декларацию не позднее 27 апреля (понедельник).

На титульном листе декларации по УСН указывается код налогового периода «34» (календарный год), даже если переход на АУСН произошёл в середине года. В декларации отражаются доходы и расходы за весь календарный год в рамках периода применения УСН.

Пример: ИП применял УСН с 1 января по 31 марта 2025 года, а с 1 апреля 2025 года перешёл на АУСН. Декларацию по УСН с кодом периода «34» он должен представить **не позднее 27 апреля 2026 года.**

**Комментарий
эксперта**

Отсутствие переходных сроков: закон не предусматривает сокращённых или специальных сроков сдачи декларации по УСН только из-за смены режима. Это упрощает администрирование для налоговой, но требует от налогоплательщика чёткого соблюдения стандартных сроков.

Заполнение декларации может вызвать вопросы: несмотря на то что фактически декларация является «последней» при смене режима, код «34» (календарный год) корректен и принят ФНС. Он отражает налоговый период по УСН, а не факт перехода.

Сохранение отчётности за периоды УСН — все иные формы (РСВ, 6-НДФЛ и т. д.) также сдаются в обычные сроки. Переход на АУСН не отменяет обязательств по отчётности за время работы на УСН.

Документы учёта (в т. ч. Книга учёта доходов и расходов по УСН) нужно хранить: налоговая может запросить их при камеральной проверке последней декларации по УСН. Платёжные обязательства по УСН (налог, авансовые платежи) уплачиваются в стандартные сроки, независимо от даты перехода на АУСН.

Регистрация ККТ при применении АУСН: особенности указания системы налогообложения

[Информация УФНС по Приморскому краю](#)

В чём суть

Регистрация ККТ для плательщиков АУСН проходит в общем порядке (ст. 4.2 Федерального закона от 22.05.2003 №54-ФЗ): заявление можно подать электронно (через кабинет ККТ на сайте ФНС, Госуслуги, изготовителя ККТ/ОФД) или на бумаге в любой ИФНС.

В отчёте о регистрации ККТ (тег 1062 «система налогообложения») нет отдельного кода для АУСН. До внесения изменений в приказ ФНС от 14.09.2020 №ЕД-7-20/662@ нужно указывать **код обычной УСН**:

- «1» — для АУСН «доходы»;
- «2» — для АУСН «доходы минус расходы».

Если ККТ была зарегистрирована до перехода на АУСН, перерегистрировать её не требуется.

Комментарий эксперта

Отсутствие специального кода для АУСН — временное ограничение. Налогоплательщикам важно следить за обновлениями нормативных актов ФНС: как только код появится, может потребоваться корректировка настроек ККТ.

При настройке кассы после перехода на АУСН убедитесь, что в чеках указан признак «без НДС» — на АУСН НДС не применяется.

Синхронизируйте изменения в товароучётной системе с кассовой программой: данные о системе налогообложения и ценах должны отображаться корректно.

Сохраняйте документы о регистрации/настройке ККТ — они могут потребоваться при проверке.

АУСН — это не разовый выбор, а постоянное соблюдение правил

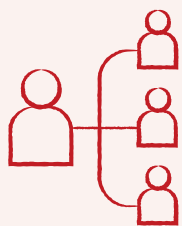
Даже на упрощённом налоговом режиме важно корректно отражать операции и учитывать изменения правил его применения.

В рамках бухгалтерского аутсорсинга мы сопровождаем учёт клиентов и контролируем соблюдение требований режима, чтобы бизнес оставался в рамках АУСН и не тратил ресурсы на разбор изменений.

Узнайте больше
о бухгалтерском сопровождении
в 1С-WiseAdvice

[Подробнее](#)





Зарплата и кадры

- Минимальные страховые взносы с 2026 года: кому начислять, а кому — нет
- Изменения для МСП по страховым взносам для общепита и производства
- Поправки в ТК РФ с 01 сентября 2026 года
- Генпрокуратура усилит надзор в сфере воинского учёта и призыва на военную службу
- Проект: показатели для расчёта скидок и надбавок к тарифам по травматизму на 2027 год
- Доп. выходной и отпуск без сохранения для пострадавших от ЧС
- Новая форма РСВ с 6 мая 2026 года
- Родителям или детям военнослужащих можно будет брать отпуск одновременно
- Вырастут штрафы за задержку зарплаты и другие трудовые нарушения

Минимальные страховые взносы с 2026 года: кому начислять, а кому — нет

[Письмо ФНС России от 18.03.2026 № БС-36-11/2025@](#)

В чём суть

С 2026 года организации обязаны начислять страховые взносы исходя из МРОТ на выплаты физлицам — единоличным исполнительным органам (ЕИО), даже если фактически им ничего не платится.

Однако ФНС разъяснила, что правило **не применяется к:**

- ИП-управляющим — они самостоятельно уплачивают фиксированные взносы;
- Арбитражным управляющим — их вознаграждение не облагается страховыми взносами со стороны организации.

Комментарий эксперта

Ликвидатор юридического лица приравнивается к ЕИО с момента назначения, поэтому за ним **обязательно начисляются минимальные взносы каждый месяц** — независимо от фактических выплат.

Это критично важно для бухгалтерий: просрочка или отсутствие начислений может повлечь претензии со стороны фондов.

Изменения для МСП по страховым взносам для общепита и производства

[Федеральный закон от 25.04.2026 № 104-ФЗ](#)

[Информация ФНС от 27.04.2026](#)

В чём суть

Для МСП задним числом изменили правила расчёта налогов и взносов с 2026 года. Соответствующие поправки в НК подписал Президент (Закон от 25.04.2026 № 104-ФЗ, информация ФНС от 27.04.2026). Поправки действуют с **25 апреля**.

Для МСП, которые занимаются обрабатывающим производством, смягчили условия применения пониженного тарифа взносов 7,6%. Теперь им **не нужно подтверждать 70-процентную долю доходов от основного вида деятельности за прошлый год**. Учтут только долю текущего года (Закон от 25.04.2026 № 104-ФЗ, информация ФНС от 27.04.2026).

Также при расчёте можно суммировать доходы **по основным и дополнительным кодам ОКВЭД** из перечня, утвержденного распоряжением Правительства от 11.12.2024 № 3689-р.

Комментарий эксперта

Льгота коснётся не только производств, а всех МСП с тарифом 15% на выплаты сверх 1,5 МРОТ (п. 13.3 ст. 427 НК, распоряжение Правительства от 27.12.2025 № 4125-р).

Такие компании смогут учесть в 70-процентном лимите доходы **от разных льготных видов деятельности**.

Например, гостиница получает доходы от сдачи номеров, ресторана и спортзала. У нее три льготных кода — 55, 56, 93.1, один из которых является основным.

Раньше: Если доля доходов ни по одному коду не достигает 70%, то льготы нет (письмо Минфина 18.02.2026 № 03-15-05/12436).

Теперь: В лимите можно учесть все льготные виды деятельности, и гостиница из примера сможет платить взносы по пониженному тарифу.

Поправки по взносам будут действовать **задним числом** — с 1 января 2026 года. Они рассчитаны не на переходный период, а будут действовать бессрочно.

Поправки в ТК РФ с 01 сентября 2026 года

Законопроект № 1103297-8

В чём суть Госдума в трёх чтениях приняла проект с изменениями в ТК РФ. В таблице отразили основные изменения трудового законодательства.

Текущая редакция

Как будет

Срочный трудовой договор — ч. 2 ст. 59 ТК РФ

По соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с лицами, поступающими на работу к работодателям — субъектам малого предпринимательства (включая индивидуальных предпринимателей), численность работников которых не превышает **35 человек** (в сфере розничной торговли и бытового обслуживания — **20 человек**).

Поднимут порог для заключения срочных договоров по соглашению сторон с субъектами малого предпринимательства — **до 70 работников в штате**.

Исключение для организаций розничной торговли и бытового обслуживания остаётся — **20 человек**.

Расторжение ТД по инициативе работодателя — ч. 1 ст. 81 ТК РФ

Текущую редакцию дополняют подпунктом «г» пункта б.

Можно будет **уволить сотрудника за хищение**, даже если суд прекратит уголовное преследование в связи с назначением штрафа, а также если дело прекратят по нереабилитирующим основаниям.

Текущая редакция	Как будет
------------------	-----------

Неполное рабочее время — ч. 2 ст. 93 ТК РФ

Для работодателя **не установлен срок**, в течение которого он должен согласовать заявление сотрудника о переводе на неполное рабочее время.

Закрепят, что решение об установлении работнику неполного рабочего времени принимается работодателем **не позднее 5-ти рабочих дней с даты получения от работника заявления.**

Сверхурочная работа — ч. 6 ст. 99 ТК РФ

Лимит на сверхурочную работу — **120 часов в год.**

Максимум по умолчанию останется прежним — 120 часов в год, но работодатель сможет увеличить продолжительность сверхурочной работы **до 240 часов в год.**

Это увеличение должно быть предусмотрено ЛНА работодателя и (или) отраслевым соглашением.

Сверхурочная работа — ст. 99 ТК РФ

Статью в текущей редакции дополнят новыми частями — ч. 7, 8 и 9.

Для определённых категорий работников продолжительность сверхурочной работы по прежнему **не должна превышать 120 часов в год:**

- сотрудники госучреждений, работающие по внутреннему совместительству;
- работники с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4.

Текущая редакция

Как будет

Только с письменного согласия и при отсутствии медицинских противопоказаний смогут работать больше 120 часов сверхурочной работы предпенсионеры, пенсионеры и работники с вредными условиями труда подклассов 3.1 и 3.2. Эту категорию нужно будет также письменно ознакомить с возможностью отказаться от сверхурочной работы.

В ЛНА необходимо прописать, что для работников, которые будут трудиться сверхурочно больше 120 часов в год по письменному заявлению, работодатель должен предоставлять гарантии: направлять их на диспансеризацию или профилактический, или периодический медосмотр. День для диспансеризации в этом случае нужно будет предоставлять каждый год и оплачивать.

Оплата сверхурочной работы — ч. 1 ст. 152 ТК РФ

Первые 2 часа сверхурочной работы оплачиваются в полуторном размере, а последующие часы — в двойном.

Для сверхурочной работы в пределах 120 часов в год требования **сохранятся:**

- первые 2 часа — в полуторном размере;
- последующие часы — в двойном.

Когда часы работы сверхурочно с начала года превысят 120 — начиная со 121-го часа сверхурочная работа должна оплачиваться **не менее чем в двойном размере.**

Текущая редакция

Как будет

Отзыв из отпуска — ст. 125 ТК РФ

Не допускается отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Дополнят ч. 3 и 4 текущей редакции статьи.

Появится возможность отзыва из отпуска сотрудника с вредными/опасными условиями труда, но только в случае, если это необходимо для предотвращения катастрофы или производственной аварии либо ликвидации их последствий.

Важное условие — это относится не ко всем работникам организации, а только к тем, чьи трудовые функции предполагают непосредственное участие в таких мероприятиях.

При этом:

- Правила об отзыве вредников из отпуска нужно будет закрепить в ЛНА. Часть отпуска, которую сотрудник не использовал из-за отзыва, нужно будет предоставить ему в текущем рабочем году или вместе с отпуском за следующий год.
- Работы, для выполнения которых сотрудника отозвали из отпуска, нужно будет оплатить в двойном размере.

Аутсорсинг расчёта зарплаты

Ошибки в расчётах могут привести к доначислению налогов и штрафам.

Мы обеспечиваем точный и своевременный расчёт выплат и НДФЛ, формируем все необходимые платёжные документы и контролируем сроки их подачи.

Сократите риски и получите экспертную поддержку от профессионалов.

[Подробнее](#)



Генпрокуратура усилит надзор в сфере воинского учёта и призыва на военную службу

Проект приказа

В чём суть

Генпрокуратура представила проект приказа «Об организации прокурорского надзора за исполнением законодательства в сфере воинского учёта и призыва граждан на военную службу», согласно которому планирует **усилить контроль за правильностью ведения воинского учёта в организациях.**

Комментарий эксперта

От эпизодических проверок прокуроры должны будут перейти к системному контролю. Проверять правильность ведения воинского учёта будут в компаниях любой формы — и частных, и государственных.

Генпрокуратура в проекте приказа акцентировала внимание на моментах, которые будут проверять в компаниях **в первую очередь:**

- создание военно-учётных столов (возложение обязанностей по ведению воинского учёта на работников), издание надлежащих приказов и их согласование с военным комиссаром;
- ведение и хранение карточек №10 работников;
- своевременное представление в военные комиссариаты достоверных сведений о трудоустройстве и увольнении граждан, подлежащих воинскому учёту;
- оказание содействия в организации оповещения и своевременной явки граждан в военные комиссариаты;
- оформление бронирования военнообязанных за организациями на период военного времени и мобилизации (направление отчетности в военные комиссариаты).

Узнать о визите прокуроров заранее **не получится**. Они вправе сообщить о проверке в день её начала (п. 3 ст. 21 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1).

Вывод: если организация ещё не наладила воинский учёт, то самое время это сделать. Прокуратура будет проводить проверки вне зависимости от проверок военкомата.

Проект: показатели для расчёта скидок и надбавок к тарифам по травматизму на 2027 год

Проект приказа СФР

В чём суть

СФР рассчитал значения основных показателей по видам экономической деятельности, которые будут использоваться для расчёта скидок и надбавок к страховым тарифам на ОСС от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2027 год.

Комментарий эксперта

Размер скидки и надбавки рассчитывается СФР исходя из:

- отношения суммы обеспечения по страхованию в связи со всеми страховыми случаями к начисленной сумме взносов;
- числа страховых случаев у страхователя на 1000 работающих;
- количества дней временной нетрудоспособности у страхователя на 1 несчастный случай, признанный страховым (кроме случаев со смертельным исходом).

В расчёте используются данные страхователя за предыдущие 3 финансовых года. Если все показатели меньше установленных СФР аналогичных показателей по виду экономической деятельности, к которому отнесён основной вид деятельности страхователя, то применяется скидка, если больше — надбавка.

Доп. выходной и отпуск без сохранения для пострадавших от ЧС

Федеральный закон от 09.04.2026 № 90-ФЗ

В чём суть

В ТК РФ предусмотрели новые гарантии для тех, кто фактически проживает в зонах чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера.

Комментарий эксперта

Если нарушены условия жизни работников и они утратили имущество из-за чрезвычайной ситуации, то им необходимо дать дополнительный выходной с сохранением среднего заработка.

Указанные сотрудники также имеют право на отпуск за свой счёт **до 5 календарных дней**, в котором работодатель не может им отказать.

Изменения вступают в силу **1 сентября 2026 года**.

Новая форма РСВ с 6 мая 2026 года

[Приказ ФНС от 04.02.2026 № ЕД-1-11/67@](#)

В чём суть

Введена новая форма расчёта по страховым взносам (РСВ) — с 6 мая 2026 года нужно использовать только её.

Добавлено приложение 3.1 к разделу 1 — его заполняют компании и ИП из МСП, которые применяют пониженные тарифы взносов. В приложении нужно подтвердить, что плательщик соответствует условиям для льгот.

Также изменились коды в форме:

- появился новый код тарифа «32» — для МСП из приоритетных отраслей;
- убран код «20»;
- обновлены коды категорий застрахованных лиц (например, добавлен код «ПВ» для физлиц, за которых МСП платят взносы по льготным тарифам).

Комментарий эксперта

Изменения нужны, чтобы чётко отслеживать, кто имеет право на льготные тарифы по взносам. Теперь компаниям надо подтверждать своё право на льготы прямо в отчёте.

Почему это важно?

Обязательность. С 6 мая все должны сдавать РСВ только по новой форме — старая больше не подходит.

Условия для льгот. Чтобы применять пониженный тариф 15% (с выплат свыше 1,5 МРОТ), компания должна:

- быть в реестре МСП;
- вести деятельность из списка приоритетных отраслей (утверждён Правительством);

- получать не менее 70% доходов от этой деятельности (можно суммировать доходы от основного и дополнительных видов деятельности).

Риски при нарушении условий. Если доля профильных доходов окажется меньше 70%, компания теряет право на льготу с начала года. Тогда придётся:

- пересчитать взносы по обычной ставке (30%);
- доплатить недостающую сумму;
- сдать уточнённые расчёты.

Автоматизация проверок. Налоговая теперь может автоматически проверять, соответствует ли компания условиям для льгот, — это снижает риск ошибок и злоупотреблений.

Родителям или детям военнослужащих можно будет брать отпуск одновременно

[Законопроект № 1170381-8](#)

В чём суть

В третьем чтении одобрили законопроект с поправками, которые позволят отдельным категориям работников брать отпуск в удобное время.

Комментарий эксперта

Речь идёт о родителях или детях военнослужащего, который является инвалидом I или II группы (и не имеет супруги), но продолжил военную службу. Данные категории работников смогут использовать отпуск **одновременно** с сыном/отцом с целью оказания ему необходимой помощи во время отдыха.

При этом продолжительность отпуска одного из родителей такого военнослужащего или отпуска одного из его детей, по их желанию может быть равной продолжительности отпуска как у военнослужащего. Часть отпуска таких работников, превышающая продолжительность отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы.

Конкретной даты вступления в силу в законопроекте не прописали, поэтому он заработает **через 10 дней после его официального опубликования**.

Вырастут штрафы за задержку зарплаты и другие трудовые нарушения

Законопроект № 1188246-8

В чём суть

Депутаты предлагают ужесточить ответственность за нарушения трудового законодательства. Поправки в КоАП, поступившие на рассмотрение Госдумы, затронут в первую очередь невыплату заработной платы и других причитающихся работнику сумм. Проект предусматривает повышение штрафов в два раза.

За первичное нарушение в виде невыплаты/неполной выплаты зарплаты в срок размер штрафа составит:

- *Для должностных лиц* — от 20 000 до 40 000 рублей.
Сейчас штраф от 10 000 до 20 000 рублей.
- *Для ИП* — от 3 000 до 7 000 рублей.
Сейчас штраф от 1 000 до 5 000 рублей.
- *Штраф для компаний пока предлагают оставить прежний* — от 30 000 до 50 000 рублей.

За повторное трудовое нарушение штраф повысят для всех:

- *Для должностных лиц* — от 40 000 до 60 000 рублей.
Сейчас штраф от 20 000 до 30 000 рублей.
- *Для ИП* — от 20 000 до 50 000 рублей.
Сейчас штраф от 10 000 до 30 000 рублей.
- *Для организаций* — от 100 000 до 150 000 рублей.
Сейчас штраф от 50 000 до 100 000 рублей.

Комментарий эксперта

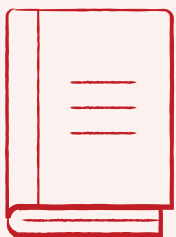
Инициаторы поправок считают, что нынешние штрафы неэффективны. Как только поправки примут, работодателей и должностных лиц будут штрафовать по-новому, увеличив размер штрафов в два раза.

Абонентское юридическое обслуживание в России

- ✓ Проанализируем договоры на предмет рисков и ошибок
- ✓ Разработаем юридические документы под ваш запрос
- ✓ Оценим ситуацию и найдём законное и более выгодное решение

Узнайте об юридических услугах в РФ у вашего персонального менеджера





Список для чтения

- АУСН в 2026 году: полное руководство для бизнеса
- УСН или АУСН в 2026: как не переплатить и правильно оценить риски?
- Возмещение НДС в 2026 году: полный гайд для предпринимателя

АУСН в 2026 году: полное руководство для бизнеса

Рассказываем, какие условия по АУСН действуют в 2026 году. Разъясняем плюсы и минусы этой системы налогообложения, а также сравниваем разные режимы для малого и среднего бизнеса.

[Читать статью](#)

УСН или АУСН в 2026: как не переплатить и правильно оценить риски?

Подробно анализируем все критерии УСН и АУСН, включая ставки налогов, лимиты по доходу, сотрудникам и другие условия применения обоих режимов. Сравниваем, какая система лучше подойдёт для компании на примерах.

[Читать статью](#)

Возмещение НДС в 2026 году: полный гайд для предпринимателя

Рассказываем, как правильно возместить НДС при ВЭД в 2026 году. Разъясняем условия возврата, сроки и приводим пошаговый алгоритм возмещения. Отвечаем на часто задаваемые вопросы по теме.

[Читать статью](#)

До встречи в следующем выпуске!

[1C-WiseAdvice.ru](https://1c-wiseadvice.ru)



Читайте новости
для собственников
и предпринимателей
в нашем телеграм-канале