

Обзор ключевых изменений законодательства

Октябрь 2022

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчет зарплаты и кадровое делопроизводство.

Из выпуска вы узнаете:

- как частичная мобилизация повлияла на кадровое делопроизводство;
- новые льготы мобилизованным и их семьям;
- комментарии Минтруда и ФНС по работе с сотрудниками в Казахстане;
- лимиты больничных и детских пособий в 2023 году.

Содержание

01 Работа с кадрами

- Частичная мобилизация 2022. Льготы семьям мобилизованных
- Отражаем в СЗВ-ТД факт приостановления трудового договора с мобилизованным
- С выплатой отпускных не опоздаете
- Изменится перечень рабочих мест для оценки условий труда
- Новости COVID-19: послабления для работодателя
- НДФЛ для резидентов Республики Казахстан
- Трудовой договор с сотрудником на удаленке из-за рубежа

02 Расчет зарплаты

- Лимиты больничных и детских пособий в 2023 году
- Единая величина базы для страховых взносов на 2023 год
- Разработан порядок выплаты больничных лицам, работающим по договорам ГПХ

03 Налоги и взносы

- Материальная помощь для мобилизованных
- Отсрочка по налогам для мобилизованных предпринимателей
- Декабрьскую зарплату лучше выплатить в декабре
- Изменяются правила заполнения налоговых платежей

04 Отчетность

- Статистика и учет мобилизованных работников
- Электронный формат отчета ЕФС-1

Работа с кадрами

- Частичная мобилизация 2022. Льготы семьям мобилизованных
- Отражаем в СЗВ-ТД факт приостановления трудового договора с мобилизованным
- С выплатой отпускных не опоздаете
- Изменится перечень рабочих мест для оценки условий труда
- Новости COVID-19: послабления для работодателя
- НДФЛ для резидентов Республики Казахстан
- Трудовой договор с сотрудником на удаленке из-за рубежа
- Новые основания для внеплановой проверки работодателя

Частичная мобилизация 2022. Льготы семьям мобилизованных

Проект закона О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации № 218102-8

Что изменится

Госдума предложила сократить рабочее время и изменить правила предоставления отпуска родственникам мобилизованных граждан.

Родитель несовершеннолетнего ребенка получит право на сокращение рабочего дня до 35 часов в неделю, если другого родителя призвали на военную службу по мобилизации. Льгота будет действовать весь срок службы. Помимо родителей, закон будет распространяться на опекунов, попечителей, приемных родителей.

Также по новому проекту работодатель будет обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы родителям и женам (мужьям) граждан РФ по заявлению в произвольной форме.

Вступил в силу

В день официального опубликования

Отражаем в СЗВ-ТД факт приостановления трудового договора с мобилизованным

Федеральный закон от 07.10.2022 N 379-ФЗ

Факт мобилизации отметят особым образом.

Что изменится

Вступили в силу поправки в Закон о персонифицированном учете.

Форму СЗВ-ТД о приостановлении или возобновлении трудового договора с мобилизованным необходимо предоставлять в ПФР в те же сроки, что и при приеме на работу или увольнении.

Новые коды:

- «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ» — для приостановления действия трудового договора, при котором за работником сохраняется рабочее место (ст. 351.7 ТК РФ);
- «ВОЗОБНОВЛЕНИЕ» — для возобновления действия трудового договора.

ПФР планирует также внести изменения в правила заполнения форм СЗВ-СТАЖ, ОДВ-1, СЗВ-КОРР, СЗВ-ИСХ.

Штрафные санкции за непредставление сведений применяться не будут, если дата приостановления трудового договора приходится до даты регистрации постановления Правления ПФР в Минюсте.

Что изменилось После регистрации постановления в Минюсте форма СЗВ-ТД, содержащая кадровые мероприятия «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ» или «ВОЗОБНОВЛЕНИЕ», должна быть представлена в ПФР в кратчайший срок.

Вступил в силу 07 октября 2022 года

С выплатой отпускных не опоздаете

Проект закона О внесении изменения в статью 136 Трудового кодекса Российской Федерации № 219349-8

Наконец, дождались!

Что изменилось

Депутаты Госдумы внесли проект об изменении срока выплаты отпускных. По статье 136 ТК РФ оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до начала отпуска. В поправках установят два срока в зависимости от способа выплаты:

- не позднее двух рабочих дней, следующих за днем подачи заявления — если отпускные платят через банк;
- не позднее первого рабочего дня работника после окончания отпуска — если отпускные платят другим способом, например, через кассу.

Поправки позволят работодателю согласовывать отпуск, который предоставляют по инициативе сотрудника в срочном порядке.

Вступит в силу

В день официального опубликования

Автоматизируйте оформление отпусков и выдачу расчетных листов с помощью КЭДО.

[Как это работает?](#)

Изменится перечень рабочих мест для оценки условий труда

Постановление Правительства РФ от 14 октября 2022 г. N 1830

Появится больше «вредников».

Что изменилось

С 1 марта 2023 года будет действовать новый перечень рабочих мест, в отношении которых должна проводиться специальная оценка условий труда. В перечень включат списки рабочих мест в субъектах малого бизнеса, включая ИП, которые занимаются IT, финансовой, страховой, образовательной деятельностью и операциями с недвижимостью.

Прежний перечень утратит силу.

Вступит в силу

В день официального опубликования

Новости COVID-19: послабления для работодателя

Постановление Главного государственного санитарного врача России от 17.10.2022 N 22

Можно расслабиться.

Что изменилось

Работодателям больше не нужно:

- информировать о необходимости сдачи ПЦР-теста в течение 3 дней со дня прибытия на территорию РФ;
- проверять у привлекаемых к работе иностранцев наличие медицинских документов, подтверждающих отрицательный ПЦР-тест на COVID-19, полученный не менее чем за 3 календарных дня до прибытия на территорию РФ.

Вступил в силу

21 октября 2022 года

НДФЛ для резидентов Республики Казахстан

Письмо Федеральной налоговой службы от 12 октября 2022 г. N БС-3-11/11116@ О справке, подтверждающей налоговое резидентство физического лица в Республике Казахстан

Разъяснили

Резидент Казахстана не обязан платить НДФЛ в России. Два способа подтверждения резидентства:

- предоставить иностранный паспорт
- предоставить сертификат резидентства.

Факт выдачи можно подтвердить на сайте Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан.

При отсутствии данных о сертификате факт его выдачи не считается подтвержденным, а налоговое резидентство установленным.

Трудовой договор с сотрудником на удаленке из-за рубежа

Письмо Минтруда РФ от 09.09.2022 N 14-2/ООГ-5755

Разъяснили

Минтруд сообщил, что не допускается заключение трудового договора о дистанционной работе с гражданином, осуществляющим трудовую деятельность за рубежом.

Минтруд ссылается на статью 13 ТК РФ, в которой отмечено, что федеральные законы и иные нормативные правовые акты РФ действуют только на территории Российской Федерации. Сотрудничество рекомендуется оформлять в рамках гражданско-правовых отношений.

1С-WiseAdvice сохранит ваших сотрудников и возьмет на себя их оформление. Релокация штата без проблем через аутстаффинг в Казахстане.

[Оставить заявку](#)

Расчет зарплаты

- Лимиты больничных и детских пособий в 2023 году
- Единая величина базы для страховых взносов на 2023 год
- Разработан порядок выплаты больничных лицам, работающим по договорам ГПХ

Лимиты больничных и детских пособий в 2023 году

Законопроект О бюджете Федерального фонда обязательного медицинского страхования на 2023 год № 201616-8

Что изменится

С 1 февраля 2023 года изменятся размеры пособий в связи с материнством и больничных.

Ежемесячная максимальная выплата по больничному в 2023 году составит:

- 83 204 руб. — для граждан со страховым стажем 8 лет и более;
- 66 564 руб. — при стаже от 5 до 8 лет;
- 49 923 руб. — до 5 лет;
- 8 630 - 33 282 руб. — по уходу за ребенком.

Единовременные пособия составят:

- 23 011 руб.— при рождении ребенка;
- 383 179 руб. — по беременности и родам.

Такие значения заложены в бюджете ФОМС на 2023–2025 годы.

Вступит в силу

1 февраля 2023 года

Единая величина базы для страховых взносов на 2023 год

Проект постановления Правительства РФ О единой предельной величине базы для исчисления страховых взносов с 1 января 2023 г.

Новая предельная величина.

Что изменится

Единая предельная величина базы для исчисления страховых взносов в отношении каждого физического лица составит сумму, не превышающую 1 917 000 рублей нарастающим итогом.

Вступает в силу

1 января 2023 года

Разработан порядок выплаты больничных лицам, работающим по договорам ГПХ

Проект постановления Правительства РФ "О внесении изменений в Положение об особенностях порядка исчисления пособий..."

Бухгалтеру прибавится работы.

Что изменится

Обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством будут подлежать в том числе лица, работающие по договорам ГПХ (за исключением самозанятых).

Планируется установить определенные правила, которые будут регламентировать порядок получения пособий в различных случаях:

- физлицо занято по ГПХ у нескольких страхователей;
- физлицо занято у другого страхователя по трудовому договору или иной деятельностью.

При исчислении ежемесячного пособия по уходу за ребенком средний заработок за время работы у другого страхователя будет учитываться за период, предшествующий периоду работы у страхователя, по которому назначается и выплачивается указанное пособие.

Что изменилось Как мы уже отмечали в Дайджесте №2, застрахованные лица, работающие по договорам ГПХ, будут иметь право на получение страхового обеспечения при условии, что сумма страховых взносов, начисленная за предшествующий год до наступления страхового случая составляет не менее стоимости страхового года, то есть в 2022 году - 4 833,72 рублей.

Вступит в силу 1 января 2023 года

Налоги и взносы

- Материальная помощь для мобилизованных
- Отсрочка по налогам для мобилизованных предпринимателей
- Декабрьскую зарплату лучше выплатить в декабре
- Изменяются правила заполнения налоговых платежей

Материальная помощь для мобилизованных

Проект федерального закона N 216303-8

Меньше налогов всегда лучше.

Что изменится

Суммы единовременных выплат в виде материальной помощи мобилизованным или членам их семьи планируют освободить от НДФЛ и страховых. Условие: не более 200 000 руб. на одного работника.

Новые нормы планируют прописать в статьи 217.8 и 422.1.3 Налогового Кодекса РФ.

Вступит в силу

В день официального опубликования

Отсрочка по налогам для мобилизованных предпринимателей

Информация Правительства РФ от 21 октября 2022 г. "Брифинг первого заместителя Министра труда и социальной защиты Ольги Баталиной"

Что изменится

Мобилизованные предприниматели смогут воспользоваться отсрочкой по уплате налогов и ряда других обязательных платежей. Это право действует как для ИП, так и для руководителя компании, если он единственный учредитель.

Сроки уплаты налогов, страховых взносов, сборов (кроме госпошлин) автоматически перенесут на третий месяц после демобилизации. Также будет действовать удобная рассрочка:

- первый платеж — 1/6 накопленной задолженности,
- далее — ежемесячно равными частями.

Эти нормы касаются не только предпринимателей, но и физлиц.

Декабрьскую зарплату лучше выплатить в декабре

Письмо Минфина России от 14 сентября 2022 г. N 03-04-06/88989

Новые сложности для бухгалтера.

Что изменится

С 1 января 2023 дата фактического получения дохода в денежной форме в виде оплаты труда определяется в общем порядке как день выплаты дохода, в том числе перечисления на счета.

Таким образом, если заработная плата в организации за декабрь выплачивается в январе следующего календарного года, то есть уже в другом налоговом периоде, то и доход будет относиться к другому налоговому периоду. Заработная плата за декабрь 2022 года может отразиться в справке 2-НДФЛ по сотруднику в 2023 году.

Разъяснений о том, как будет данная история отражаться в формах отчетности по НДФЛ за 2022 год пока нет.

Вступит в силу

1 января 2023 года

Передайте заработную плату на аутсорсинг и больше не думайте об изменчивых сроках.

[Узнать больше](#)

Изменятся правила заполнения налоговых платежей

Проект Приказа Министерства финансов РФ "Об утверждении Правил указания информации в реквизитах распоряжений о переводе денежных средств в уплату платежей в бюджетную систему Российской Федерации

Что изменится

Приказ N 107н полностью заменят на новый. Это означает, что платежные поручения будут заполняться по абсолютно новым правилам.

Уже сейчас в 21 абзаце Приложения №5 указан новый код статуса, указываемый в реквизите "101" распоряжения о переводе денежных средств в уплату платежей в бюджетную систему:

"31" - плательщик - физическое лицо, юридическое лицо, индивидуальный предприниматель, осуществляющие перевод денежных средств в счет погашения задолженности по исполнительному производству, кредитные организации (филиалы кредитных организаций), составившие в счет погашения задолженности по исполнительному производству (за исключением платежей, администрируемых налоговыми и таможенными органами).

Новый приказ в случае принятия вступит в силу через девять месяцев со дня опубликования, за исключением 21 абзаца Приложения N 5 к приказу, который вступает в силу с 30 декабря 2022 года.

Вступит в силу

30 декабря 2022 года

Отчетность

- Статистика и учет мобилизованных работников
- Электронный формат отчета ЕФС-1

Статистика и учет мобилизованных работников

Информация Федеральной службы государственной статистики от 5 октября 2022 г. "Росстат разъясняет особенности учета занятости добровольцев и мобилизованных работников"

Что изменится

Росстат разъяснил, что призванные по мобилизации и добровольцы должны включаться в списочную (но не в среднесписочную) численность работников как целые единицы.

Форма отчёта	Правила заполнения
Отчет по форме N П-4 (НЗ)	включаются в численность списочного состава на конец отчетного квартала;
	не отражаются в численности выбывших.
Отчет по форме N П-4	в среднесписочной численности не учитываются.

После приостановления трудового договора начисленные мобилизованным суммы выплат, учитываемые в фонде заработной платы, необходимо отразить в фонде заработной платы, начисленной работникам несписочного состава. В соответствии с указаниями по заполнению форм NN П-1, П-2, П-3, П-4, П-5(м), например, премии по итогам работы за год.

Что изменилось

Если принимаете физически лиц по срочному трудовому договору на период отсутствия мобилизованного работника или добровольца, то данные по ним отразите в отчетности аналогично принятым на «декретные ставки».

Электронный формат отчета ЕФС-1

Проект Правления ПФР от 11.10.2022 № 6/н

Что изменится

С 1 января 2023 единая форма ЕФС-1 объединит формы отчетов: 4-ФСС, СЗВ-СТАЖ, ДСВ-З и СЗВ-ТД. Опубликованный в сентябре проект новой формы не предусматривал электронного формата отчета, теперь это исправили.

Проект электронного формата ЕФС-1 сейчас проходит согласование.

Восстановим вашу бухгалтерию и отчетность перед проверкой.

[Оставить заявку](#)

До встречи в следующем выпуске!

1C-WiseAdvice.ru

welcome@1c-wa.ru