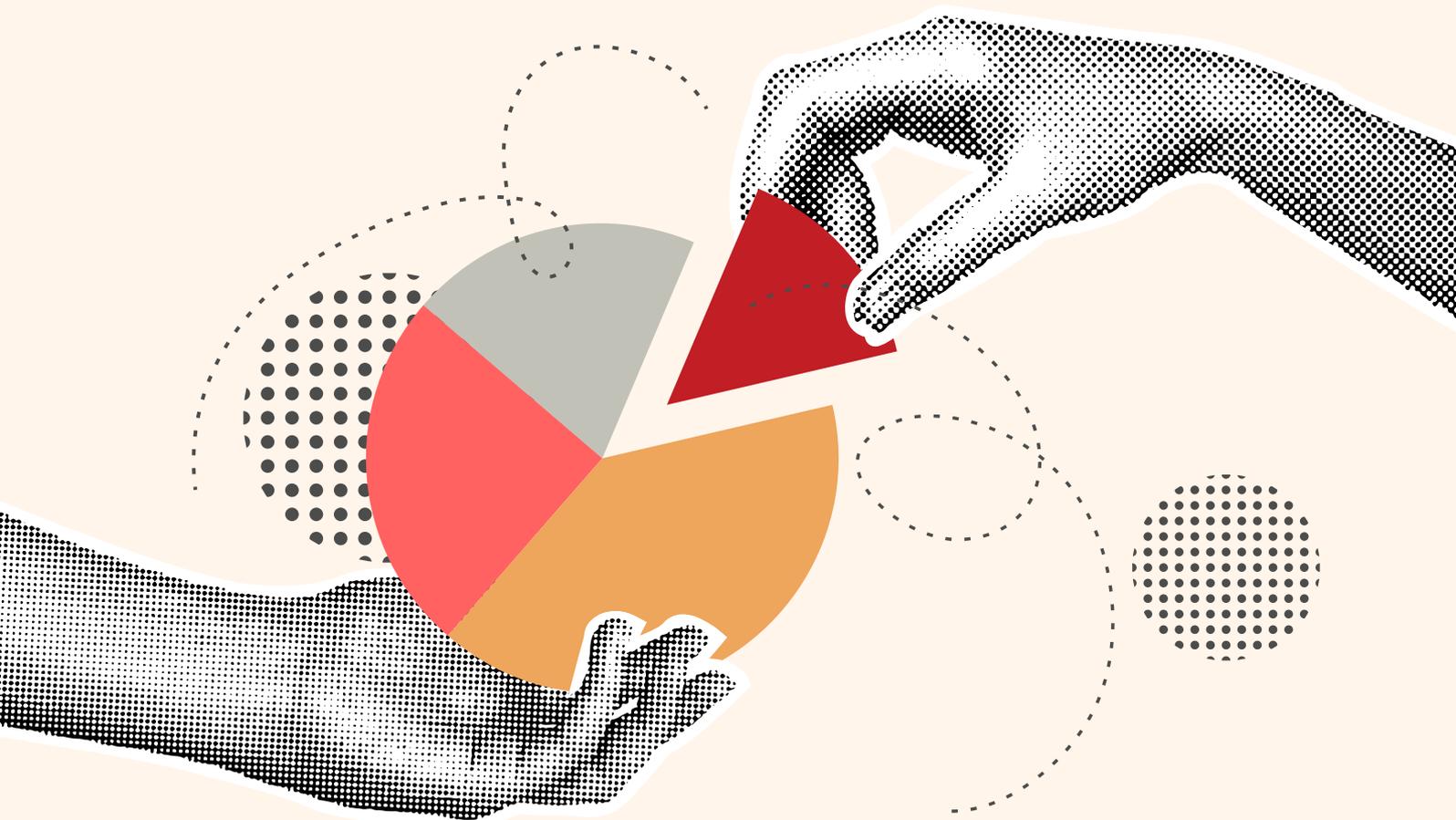


WISEADVICE Дайджест

Всё о налогах, кадрах и бухгалтерии №23

Обзор ключевых изменений законодательства

Спецвыпуск: Дробление бизнеса



Содержание

01	Налоги	Дробление бизнеса 04	04
		<ul style="list-style-type: none"> • Налоговая амнистия 	
		Ключевая ставка 05	05
		<ul style="list-style-type: none"> • Ключевая ставка выросла до 18% 	
		НДС 07	07
		<ul style="list-style-type: none"> • Все налоговые агенты на УСН становятся плательщиками НДС • Новые ставки НДС • Разъяснение: при пониженных ставках НДС нет права применять вычет 	
02	Кадры	УСН 10	10
		<ul style="list-style-type: none"> • Важно! Новые правила перехода на УСН и критерии применения 	
		Другое 11	11
<ul style="list-style-type: none"> • Владельцы телеграм-каналов с аудиторией более 10 000 подписчиков обязаны подать в РКН сведения о себе 			
03	Книжная полка	Пояснения 13	13
		<ul style="list-style-type: none"> • Видеокамеры на рабочем месте не нарушают права работников • Какие суммы нельзя удерживать из зарплаты работников 	
04	Мероприятия	Самое интересное из блога 1С-WiseAdvice 17	17
		Предстоящие бизнес-мероприятия для руководителей 19	19



Налоги

Дробление бизнеса

- Налоговая амнистия

Ключевая ставка

- Ключевая ставка выросла до 18%

НДС

- Все налоговые агенты на УСН становятся плательщиками НДС
- Новые ставки НДС
- Разъяснение: при пониженных ставках НДС нет права применять вычет

УСН

- Важно! Новые правила перехода на УСН и критерии применения

Другое

- Владельцы телеграм-каналов с аудиторией более 10 000 подписчиков обязаны подать в РКН сведения о себе

Налоговая амнистия

Федеральный закон от 12.07.2024 № 176-ФЗ

В чём суть

Списание недоимок по налоговым долгам, пеням и штрафам стало возможно для всех налогоплательщиков, которые добровольно откажутся от дробления бизнеса. Федеральный закон № 176-ФЗ обещает освобождение для тех, кто накопил налоговые задолженности до 1 января 2025 года. Амнистия введена для малого и среднего бизнеса, а также для индивидуальных предпринимателей.

Важно!

Под амнистию попадают только платежи, связанные с дроблением. Если факт дробления уже установлен, то фирма не попадает под критерии для освобождения.

Комментарий аудитора

Для получения амнистии нужно выполнить следующее:

- если нет налоговой проверки за периоды 2022-2024 год, то отказаться от дробления добровольно в 2025 году.

Фирма может попасть под амнистию при соблюдении ряда условий, например:

- есть вступившее в силу решение о привлечении (отказе в привлечении) к ответственности, начиная с 12 июля 2024 года;
- по итогам налоговых проверок за 2025 и 2026 гг. фактов дробления не установлено;
- выездные налоговые проверки за 2025 и 2026 гг. не назначались.

Основные риски и проблемы дробления бизнеса

[Читать статью](#) **ГАРАНТ.РУ**
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ

Центробанк России поднял ключевую ставку до 18% годовых

Заявление Председателя Банка России Эльвиры Набиуллиной по итогам заседания Совета директоров Банка России

В чём суть

Новое значение было принято в ответ на ускорение инфляции. Ставка 18% вступила в силу 29 июля 2024 года.



В 2024 году ожидается инфляция до 6,5-7%. Следующее обсуждение ставки пройдет 13 сентября.

Комментарий аудитора

Рынок отреагировал заранее: ещё в мае банки начали увеличивать процентные ставки по вкладам и кредитам. Если инфляция продолжит расти, ставка может быть повышена ещё больше, но при стабилизации цен регулятор может начать снижение ставки в 2025 году.

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Взять все налоги под контроль

Оптимизируйте без рисков для бизнеса

[Подробнее](#)



Все кто применяет УСН становятся плательщиками НДС

Закон № 176-ФЗ

В чём суть

С 1 января 2025 года налогоплательщики, которые используют упрощенную систему налогообложения (УСН), обязаны будут уплачивать НДС.

Исключения

- Новые предприятия: те, кто только что открылся.
- Малый доход: те, чей доход за 2024 год не превысил 60 млн рублей.

Комментарий аудитора

Эти изменения имеют как положительные, так и отрицательные стороны. С одной стороны, введение НДС для упрощенцев поможет им расширить свои возможности в бизнесе (они станут привлекательны для тех кто на общем режиме налогообложения). С другой стороны, это приведёт к сложностям организации налогового учёта и увеличению оформления документов. Налогоплательщики должны будут теперь выставлять счета фактуры, вести книгу продаж, а некоторые из них и сдавать декларации.

Новые ставки НДС

Закон № 176-ФЗ

В чём суть

Установлены новые ставки НДС: 5% и 7%. Налогоплательщикам на УСН могут выбрать любую из этих ставок по своему усмотрению.

Условия применения:

- если доход составляет более 60 млн рублей и менее 250 млн рублей, то налогоплательщик может выбрать между ставками НДС 5%, 7% и 20%;
- если доход превышает 250 млн рублей, но менее 450 млн рублей, доступен выбор между ставками 7% и 20%.

Комментарий аудитора

При использовании пониженных ставок НДС стандартные ставки использовать нельзя. Также не применяются пониженные ставки при ввозе товаров на территорию Российской Федерации. Налогоплательщикам следует учитывать ограничения и условия применения ставок НДС. Выбор пониженной ставки должен быть экономически обоснованным и соответствовать долгосрочным интересам компании, потому что низкая ставка — не гарант оптимизации налогообложения.

При пониженных ставках НДС нет права применять вычет

Закон № 176-ФЗ

В чём суть

При выборе пониженных ставок НДС (5% и 7%) предприниматель не имеет права на вычет НДС. Для налогоплательщиков на упрощённой системе налогообложения со ставкой НДС 20% предусмотрена возможность вычета. Это значит, что даже при применении УСН бизнес может возмещать НДС, уплаченный при закупке товаров и услуг. Это может снизить налоговую нагрузку и является поддержкой для малого бизнеса.

Комментарий аудитора

Ограничение для налогоплательщиков, которые выбрали пониженные ставки, может создавать определённые неудобства. А для предпринимателей на УСН со ставкой 20% — это возможность уменьшить налоговую нагрузку. Введение вычета НДС для таких налогоплательщиков можно рассматривать как стимул для развития малого предпринимательства.

Новые правила перехода на УСН

Закон № 176-ФЗ

В чём суть

Предельная величина дохода для перехода на УСН

**200
млн руб.**

до 12 июля 2024 года



**337,5
млн руб.**

после 12 июля 2024

Максимальный доход, при котором можно перейти на УСН, теперь составляет 337,5 млн рублей. До изменений 12 июля 2024 года предельная величина дохода для перехода на УСН составляла 200 млн рублей.

Комментарий аудитора

Обновленные критерии перехода на УСН включают:

- средняя численность работников не более 130 человек;
- остаточная стоимость основных средств не превышает 200 млн рублей;
- выручка за налоговый (отчетный) период не превышает 450 млн рублей.

Владельцев телеграм-каналов с аудиторией более 10 000 подписчиков обяжут передавать сведения в РКН

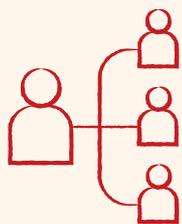
[Федеральный закон от 22.06.2024 N 145-ФЗ](#)

В чём суть

Владельцы телеграм-каналов с аудиторией более 10 000 подписчиков обязаны подавать сведения о себе в Роскомнадзор. Законопроект уже прошел третье чтение, а сам реестр начнёт действовать только с 1 января 2025 года.

Комментарий аудитора

Роскомнадзор будет вести реестр каналов и аккаунтов в социальных сетях. Для незарегистрированных медиа будут действовать ограничения на размещение рекламы, а также запрет на репосты другими каналами.



Кадры

Пояснения

- Видеокамеры на рабочем месте не нарушают права работников
- Какие суммы нельзя удерживать из зарплаты работников

Видеокамеры на рабочем месте не нарушают права работников

[Определение Третьего КСОЮ от 10 июня 2024 г. № 8Г-12067/2024](#)

[Определение Липецкого облсуда от 3 апреля 2024 г. № 33-1218/2024](#)

Судебный кейс №1

Заведующая лабораторией подала иск о признании незаконным ведение видеонаблюдения за работниками. Она требовала компенсации морального вреда в размере 50 тыс. руб., а также пыталась оспорить выговоры.

Что говорит закон

Согласие работников на видеонаблюдение не требуется, так как видеозапись рабочего процесса не раскрывает личную жизнь сотрудников (определение Ульяновского облсуда от 19 февраля 2019 г. № 33-836/2019).

Выговоры были наложены из-за нарушения должностных обязанностей по соблюдению санитарно-эпидемиологического режима: заведующая принимала посторонних в уличной одежде в «заразной» зоне лаборатории, что зафиксировано камерами видеонаблюдения.

Суды трёх инстанций отказали в иске, так как:

- Проступки доказаны, а процедура привлечения к дисциплинарной ответственности соблюдена (учитывались видеозаписи, технический паспорт помещения, фотографии, приказ о допуске персонала и должностная инструкция).
- Видеонаблюдение велось в соответствии с требованиями Закона о противодействии терроризму и Технического регламента о безопасности, что не является нарушением персональных данных работников.
- Видеонаблюдение направлено на обеспечение безопасности и не является источником персональных данных по Закону о персональных данных.

Судебный кейс №2	Работодатель издал приказ о фотосъемке рабочего места документоведа для определения загруженности работника, выявления нехватки времени на обязанности и оптимизации рабочего времени. Сотрудница пыталась оспорить приказ в суде, утверждая, что это нарушает её право на личную жизнь и охрану персональных данных (Определение Липецкого облсуда от 3 апреля 2024 г. № 33-1218/2024).
Что говорит закон	Фотосъёмка рабочего процесса не является раскрытием персональных данных и не подпадает под действие гл. 14 ТК РФ, работодатель не нарушил Закон о персональных данных.
Комментарий методолога Светланы Черкасовой	Мы спросили у эксперта, в каких случаях фотофиксация правомерна? Фотофиксация правомерна, если: <ul style="list-style-type: none">• Она ведётся для заранее определённых правомерных целей, связанных с должностными обязанностями работника.• Работники уведомлены о фотофиксации, обеспечено их право на полную информацию об условиях труда.• Фотофиксация ведётся открыто.

Какие суммы нельзя удерживать из зарплаты работников

[Ответ Онлайнинспекции.рф от 11.06.2024 № 200782](#)

В чём суть

Работодатели не могут назначать штрафы и вычитать их из зарплаты. По закону за дисциплинарные проступки можно применить только замечание, выговор или увольнение (ч. 1 ст. 192 ТК). Удержанные штрафы должны быть возвращены сотруднику.

Комментарий методолога

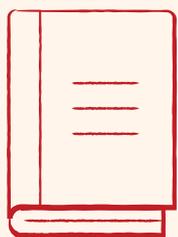
Трудовое законодательство не содержит в перечне мер дисциплинарного взыскания такого вида взыскания, как штраф. Законом также не предусмотрена возможность удержания суммы наложенного работодателем штрафа из заработной платы работника. В ТК содержится чёткий перечень дисциплинарных взысканий. Устанавливать дополнительные виды взысканий, не предусмотренные законодательством, работодатель не имеет права.

Сотрудник, которого работодатель оштрафовал, может обратиться в ГИТ или суд. Согласно ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях нарушение трудового законодательства влечёт предупреждение или наложение административного штрафа:

- на должностное лицо в размере от 1 тысячи до 5 тысяч рублей;
- на лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица — от 1 тысячи до 5 тысяч рублей;
- на юридическое лицо — от 30 до 50 тысяч рублей.

Что делать при переплате зарплаты уволенному сотруднику

[Читать статью](#) **ГАРАНТ.РУ**
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ



Книжная полка

Кадровое безрыбье: где брать бухгалтеров, если их нет

О чём статья?

Несколько лет рынок труда штормит с завидным постоянством. С горизонта смыло всех: от топ-менеджмента до бухгалтеров. В материале рассказываем, как решить проблему с последними.

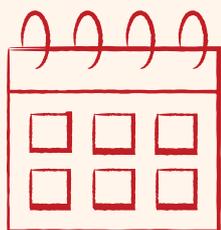
[Читать полный текст](#)

Утечки данных сотрудников: штрафы и изменения 2024

О чём статья?

80% случаев утечки персональных данных связаны с действиями работников. Какие штрафы ждут компании, где утекли данные?

[Читать полный текст](#)



Мероприятия

EmplDocs и 1С-WiseAdvice на Глобальном всероссийском HR-форуме Персонал Экспо 2024

📅 9-10 сентября 📍 Центр международной торговли (Москва, Краснопресненская наб., 12)

HR-форум Персонал Экспо — ежегодное событие для тех, кто хочет знать о последних трендах, практиках и технологиях в области управления персоналом и развития талантов. 100+ спикеров крупных российских компаний и 120+ экспонентов поделятся опытом и лучшими решениями в своей отрасли.

Приглашаем познакомиться вживую на стенде #113:

- Узнайте больше о портале EmplDocs для автоматизации управления кадровыми процессами и КЭДО для вашего бизнеса.
- Пообщайтесь с экспертами 1С-WiseAdvice по вопросам аутсорсинга и аудита заработной платы, отчётности и кадрового делопроизводства.

Для гостей секции HR-лаборатории мы расскажем об опыте внедрения КЭДО в гео-распределённом производстве федерального бренда — Окское.

ПЕРСОНАЛ

ЭКСПО

Глобальный
HR-форум

Скидка 50%

для читателей Дайджеста по промокоду **EMPL113**



[Оформить билет](#)

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

«ТАК'С» — канал для бизнеса о налогах и бухгалтерии

Держим руку на пульсе современного бизнеса. Делимся полезными статьями, кейсами, комментариями экспертов к изменениям законодательства и многим другим.

- Когда применяется НДС 0%?
- Кейс: налоги на маркетплейсах
- ФНС изменит подход к финансовой оценке. Что это значит?
- Как проверить бухгалтера на воровство

ТАК'С



Спасибо, что вы с нами.

ТАК'С — Технологии. Аутсорсинг. Качество. Сервис.

До встречи в следующем выпуске!

+7 (495) 147-32-99

welcome@1c-wa.ru

