

Обзор ключевых изменений законодательства

Март 2023

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчет зарплаты и кадровое делопроизводство.

Из выпуска вы узнаете:

- каким компаниям стала доступна IT-аккредитация и новые требования для подтверждения статуса;
- как учитывать стаж по новым правилам расчета больничных листов;
- как изменятся социальные налоговые вычеты на образование и медицину;
- какие санкции предусмотрены за нарушение трудового законодательства.

Содержание

- 01 Работа с кадрами
 - Изменилась ответственность работодателя за уклонистов
 - Обязанности работодателя по эвакуации работников при ЧС
 - Новый перечень рабочих мест, в отношении которых проводится СОУТ
 - Вступили в силу требования для кадровых электронных документов
 - Расширен круг компаний для IT-аккредитации
 - Уточнили требования к проведению внеочередных проверок и ежегодного подтверждения аккредитации
 - Документы физлицу при расторжении договора ГПХ
 - Расчетные листки по электронной почте без перехода на КЭДО
 - КЭДО с дистанционными сотрудниками

 - 02 Расчет зарплаты
 - Изменился расчет стажа для больничного листа
 - Ограничили размер среднего заработка для оплаты больничного
 - Удержание алиментов с выплаты аванса
 - Минтруд не против зарплаты в валюте

 - 03 Налоги и взносы
 - Предложили остановить соглашения о двойном налогообложении
 - И снова новые правила для НДФЛ?
 - Срок уплаты налогов обещают изменить
 - Увеличат размеры социальных вычетов на лечение и обучение

 - 04 Отчетность
 - Отчетов о Персонифицированных сведениях станет меньше
 - Уточнили сроки сдачи отчетов в службу занятости

 - 05 Вопрос - ответ
 - Штрафные санкции за нарушение трудового законодательства
-

Работа с кадрами

- Изменилась ответственность работодателя за уклонистов
- Обязанности работодателя по эвакуации работников при ЧС
- Новый перечень рабочих мест, в отношении которых проводится СОУТ
- Вступили в силу требования для кадровых электронных документов
- Расширен круг компаний для IT-аккредитации
- Уточнили требования к проведению внеочередных проверок и ежегодного подтверждения аккредитации
- Документы физлицу при расторжении договора ГПХ
- Расчетные листки по электронной почте без перехода на КЭДО
- КЭДО с дистанционными сотрудниками

Изменилась ответственность работодателя за уклонистов

Федеральный закон от 14.04.2023 № 127-ФЗ; ст. 4 № 53-ФЗ

Срочно в номер

Что изменилось

Работодатель теперь должен уведомить военкомат о работниках, уклоняющихся от постановки на воинский учет, в течение трех рабочих дней, а не двух недель, как раньше.

Об изменении сведений, необходимых для ведения воинского учета работодатель теперь должен сообщать в течение 5 дней. Сведения о военнообязанных и уклонистах можно будет отправить в электронном виде, в том числе через портал Госуслуг.

Работодатель может уведомить работника о повестке в том числе в электронной форме.

Вступил в силу

14 апреля 2023 года

Ведение воинского учета в организации

Освободите вашу HR-команду для более важных задач — передайте ведение воинского учета на аутсорсинг

[Подробнее](#)

3 причины передать воинский учет специалистам:

Требует слишком много внимания

Нужно вести личные карточки работников, контролировать полноту и актуальность информации и направлять сведения в военкомат в сжатые сроки.

Нетипичная отчетность

Отчеты сдаются в течение всего года, при этом единой формы отчетности нет. Каждый военкомат имеет свои требования, которые нужно уточнять лично.

Риски получения штрафов

Несоблюдение правил учета грозит наложением административных штрафов. На практике размер санкций умножается на число военнообязанных.

[Оставить заявку](#)

Обязанности работодателя по эвакуации работников при ЧС

Постановление Правительства РФ от 19.09.2022 N 1654

Что изменилось

Обновили правила эвакуации при угрозе возникновения или возникновении чрезвычайных ситуаций, и определили, какие действия должен предпринять работодатель.

Например, теперь работодатель определяет:

- места сбора и посадки на транспорт;
- перечень вывозимых ценностей;
- маршруты эвакуации;
- способы и сроки перевозки сотрудников, вывоза ценностей;
- транспортные средства, привлекаемые для проведения эвакуационных мероприятий;
- пункты временного размещения и питания, места хранения вывозимых ценностей.

При проведении эвакуационных мероприятий работодатель должен проинформировать сотрудников о маршрутах и способах эвакуации и организовать перевозку сотрудников в безопасные районы.

Работодатель вправе разрабатывать и утверждать нормативные и распорядительные акты, соответствующие требованиям законодательства по своему усмотрению, руководствуясь формой проверочного листа, исходя из установленных требований в области защиты от чрезвычайных ситуаций, территориального расположения и иных особенностей организации.

Вступил в силу

01 марта 2023 года

Новый порядок расследования и учета профзаболеваний

Что изменилось

Работодателю необходимо направлять сведения для составления санитарно-гигиенической характеристики условий труда работника в территориальный орган санитарного надзора:

- в течение суток со дня, следующего за днем получения из медорганизации извещения об установлении работнику диагноза «острое профзаболевание»;
- в течение 7 рабочих дней со дня, следующего за днем получения извещения об установлении диагноза «хроническое профзаболевание».

Заседания комиссии по расследованию профзаболевания будут проходить и очно, и дистанционно.

Новый перечень рабочих мест, в отношении которых проводится СОУТ

Ч. 7 ст. 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ СОУТ

Что изменилось

Вступил в силу новый перечень рабочих мест, в отношении которых специальная оценка условий труда (СОУТ) проводится с учетом устанавливаемых Минтрудом особенностей, список которых должны опубликовать до 30 ноября 2023 года.

Новые правила распространяются и на микропредприятия: без необходимости проведения измерений, исследований, испытаний и других дорогостоящих процедур.

Документы физлицу при расторжении договора ГПХ

Что изменилось

При прекращении действия договора ГПХ с 2023 года физическим лицам нужно выдавать пакет обязательных документов.

Документ	В каком виде
Подраздел 1.1 раздела 1 отчета ЕФС-1	Выписка с реквизитами договоров и периодах работы
Раздел 3 отчета РСВ	Выписка с данными о подрядчике за период, который еще не отправлен в ИФНС
Персонифицированные сведения (вместо СЗВ-М)	Выписка по подрядчику за тот месяц, за который еще не отчитались

Не нужно распечатывать отчеты полностью. Необходимо выдать информацию, которая касается конкретного физлица, чтобы не нарушить закон о защите персональных данных других лиц.



Какие документы выдают при увольнении сотрудника в 2023 году [подробнее читайте в статье](#).

Расширен круг компаний для IT-аккредитации

Постановление Правительства РФ от 30.09.2022 N 1729

Что изменилось

Расширили правила для получения IT-аккредитации. Теперь получить госаккредитацию могут в том числе:

- производители оборудования средств связи и ПО, обеспечивающее выполнение оперативно-розыскных мероприятий (ОКВЭД 26.30.16);
- компании с деятельностью по исследованиям и разработкам в области естественных и технических наук (ОКВЭД 72.11 и 72.19);
- организации с основным видом деятельности по ремонту компьютерного оборудования (ОКВЭД 95.11);
- компании, обеспечивающие технический контроль, испытания и анализ (ОКВЭД 71.20.9);
- организации, основной вид деятельности которых входит в группу или класс, указанный в Приложении к Постановлению (например, коды 62.01, 62.02);
- фонды, занимающиеся поддержкой ИТ;
- компании с госучастием, которые занимаются развитием федеральных и региональных информационных систем.

Уточнили требования к проведению внеочередных проверок и ежегодного подтверждения аккредитации

Постановление Правительства РФ от 22 февраля 2023 г. N 296; Информация Минцифры России от 27 февраля 2023 г.

Что изменилось

Обновили требования к проведению внеочередных проверок и ежегодного подтверждения аккредитации:

- информация на сайте организации должна быть представлена на русском языке;
- проверяется заработная плата за IV квартал 2022 года и I квартал 2023 года;
- зарплата сотрудников правообладателей ПО из реестра отечественного ПО не проверяется;
- для заявления на аккредитацию больше не требуется справка о несудимости руководителя, запрос будет напрямую направлен в МВД.

Требования к периоду предоставления согласия на раскрытие сведений, составляющих налоговую тайну изменились, он составляет не менее 2 лет.

Государственная аккредитация позволяет IT-компаниям претендовать на получение государственной поддержки, а сотрудники IT-компаний могут претендовать на отсрочку от срочной службы в армии и льготную ипотеку.

Вступил в силу

24 февраля 2023 года

Вступили в силу требования для кадровых электронных документов

Приказ Минтруда России от 20.09.2022 № 578н

Что изменилось

При создании кадровых электронных документов будут применяться единые требования к составу и форматам документов. В основном они технические:

- документ должен быть в формате PDF/A-1A;
- приложения к тексту могут быть в форматах текстовых, табличных, графических и структурированных данных;
- электронные подписи работодателя и сотрудника нужно загружать в отдельные файлы;
- в файле должно быть структурированное описание документа в формате XML.

Инструкция «Как перейти на КЭДО»

[Подробнее](#)

Расчетные листки по электронной почте без перехода на КЭДО

Информация Роструда от 20.07.2021; ч. 1 ст. 136 ТК РФ

По закону работодатель обязан выдавать расчетные листки. Самый удобный вариант в настоящее время — внедрить полноценный кадровый электронный документооборот (КЭДО) и выдавать расчетные листки в электронной форме. Пока вы не приняли решение о переходе на электронный документооборот, вам необходимо учесть несколько нюансов.

Что нельзя

Нельзя рассылать расчётные листки в мессенджерах. Роструд признал незаконной рассылку расчетных листов через мессенджеры, например, Viber или WhatsApp.

Что можно

- Пропишите в ЛНА компании возможность выдачи расчетных листов по корпоративной электронной почте;
- Ознакомьте под подпись всех работников с ЛНА, в котором установлен данный способ выдачи расчетных листов;
- С каждого сотрудника получите собственноручные заявления, в которых они укажут рабочий электронный адрес.

Обязательно настройте в корпоративной почте возможность отследить доставку и прочтение письма. Проверяющие могут запросить факт ознакомления работников с их расчетными листками.

КЭДО с дистанционными сотрудниками

Письмо Минтруда от 03.02.2023 № 14-6/ООГ-771 «О распространении на взаимодействие с дистанционными работниками правил осуществления электронного документооборота»; Ст. 312.1 ТК РФ

Что изменилось

При переходе на электронный документооборот с дистанционными сотрудниками необходимо учитывать и соблюдать ряд правил.

Разъяснили

Трудовой кодекс позволяет работодателю взаимодействовать с дистанционным сотрудником посредством КЭДО. Но принимать решение о таком взаимодействии в одностороннем порядке работодатель не может. Поэтому необходимо оформить локальным нормативным актом и получить письменное согласие работника.

Минтруд уточнил, что отсутствие согласия работника или соискателя на КЭДО, либо отсутствие у них электронной подписи не является основанием для отказа в приеме на работу или увольнении.

Подробнее в статье «Трудовой договор с дистанционным сотрудником»

[Прочитать](#)

Расчет зарплаты

- Изменился расчет стажа для больничного листа
- Ограничили размер среднего заработка для оплаты больничного
- Удержание алиментов с выплаты аванса
- Минтруд не против зарплаты в валюте

Изменился расчет стажа для больничного листа

Федеральный закон от 03.04.2023 № 98-ФЗ

Важным показателем для расчета пособия по больничному листу является стаж работника. В стаж включаются периоды, в которых за работника выплачивались страховые взносы в пенсионный фонд и ФСС. Однако бывают периоды, когда работник не работает, но в стаж эти периоды засчитываются. В эти периоды входят:

- дни нетрудоспособности, включая отпуск по беременности и родам;
- период по уходу за ребенком до 1,5 лет, за членом семьи по инвалидности или престарелым родственником.

Что изменилось

Теперь в расчет стажа добавили новые периоды:

- мобилизации;
- военного положения;
- военного времени;
- при возникновении вооруженных конфликтов;
- при проведении контртеррористических операций;
- при использовании Вооруженных Сил РФ за пределами территории РФ.

Вступил в силу

03 апреля 2023 года

Ограничили размер среднего заработка для оплаты больничного

Письмо СФР от 9 марта 2023 г. N 14-20/35261; Федеральный закон от 03.04.2023 № 98-ФЗ

Средний дневной заработок для исчисления пособия по больничному определяется путем деления суммы начисленного заработка за расчетный период на 730 за вычетом календарных дней, приходящихся на период приостановления трудового договора или прохождения госслужбы.

Установлена предельная величина среднего дневного заработка для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком.

Что изменилось

Установили предельный размер среднего дневного заработка для исчисления пособия по временной нетрудоспособности в тех же параметрах, что и для декретных выплат: совокупность предельных баз за 2 года/ 730 календарных дней.

На 2023 год при таком расчете она составит 2 736,99 рублей.

Вступил в силу

03 апреля 2023 года

Удержание алиментов с выплаты аванса

Проект федерального закона N 307392-8; п. 3 ст. 98, п. 1 ст. 99 Закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ, п. 1 ст. 223 НК; ст. 109 СК

С 2023 года НДФЛ удерживают при каждой выплате зарплаты.

Когда удержать

Удержать алименты и другие долги по исполнительным листам безопаснее при каждой выплате зарплаты или иного дохода. Ведь сумму удержаний работодатель исчисляет с суммы, оставшейся после удержания налогов.

Когда перечислить

После удержания работодатель обязан перечислить взыскателю удержанные из зарплаты суммы в трехдневный срок.

Семейный кодекс обязывает удерживать алименты из доходов ежемесячно. Если работодатель будет удерживать алименты при выплате зарплаты за первую и за вторую половины месяца, он не нарушит данное правило.

При этом он сможет избежать ситуации, когда зарплаты за вторую половину месяца не хватает для взыскания всей суммы долга по исполнительному листу.

Минтруд не против зарплаты в валюте

Письмо Минтруда от 09.03.2023 № 14-1/ООГ-1618

Что пояснили

Минтруд в своем письме не отрицает, что в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации о валютном регулировании и валютном контроле, выплата заработной платы может производиться в иностранной валюте.

Однако, это противоречит трудовому законодательству РФ. Оклад – это фиксированный размер оплаты труда, который не должен зависеть от курса валют.

Кроме того, перевод заработной платы в долларовый эквивалент, а затем пересчет ее при выдаче заработной платы в рубли может привести к сложности в расчете заработной платы, поскольку в настоящее время Банком России установлен плавающий курс доллара, который меняется ежедневно.

Колебания могут возникнуть не только в большую сторону, но и в меньшую при укреплении рубля, что по словам Минтруда будет способствовать появлению напряженности в коллективах.

Налоги и взносы

- Предложили остановить соглашения о двойном налогообложении
- И снова новые правила для НДФЛ?
- Срок уплаты налогов обещают изменить
- Увеличат размеры социальных вычетов на лечение и обучение

Предложили остановить соглашения о двойном налогообложении

Что изменилось

Минфин и МИД России выступили с инициативой приостановить с 2023 года действие соглашений об избежании двойного налогообложения с недружественными странами.

Чем обосновано

В отношении России с 2022 года вводятся односторонние экономические санкции западными странами. Введение ограничительных мер в одностороннем порядке – это нарушение норм международного права. В Правительство РФ намерены принимать ответные меры.

Действие соглашений будет приостановлено с момента издания соответствующего Указа.

И снова новые правила для НДФЛ?

Пленарное заседание Совета Федерации 15 марта 2023 года; п. 6 ст. 226 НК РФ

С 2023 года налоговые агенты перечисляют НДФЛ с 23-го числа предыдущего месяца по 22-е число текущего месяца не позднее 28-го числа текущего месяца.

Совет Федерации предлагает исключить НДФЛ из единого налогового счета (ЕНС). Со слов Председателя Совфеда Валентины Матвиенко стало известно, что такое решение уже практически принято.

Пока неизвестно, когда и как заработают изменения, и будут ли отменены периоды, которые на данный момент разорвали рабочие периоды, равные календарному месяцу.

Мы следим за развитием событий по указанным изменениям в части НДФЛ.

Срок уплаты налогов обещают изменить

На данный момент все налоги уплачиваются 28 числа каждого месяца.

Что изменится

Новый срок уплаты налогов – 25 число предложен законопроектом, который внесен в Госдуму. В пояснительной записке к законопроекту отмечают, что в текущей ситуации есть риск кассовых разрывов в бюджете в связи с зачислением налогов в течение 2-3 дней.

Если перенести срок уплаты на 25 число, это обеспечит средства на счетах бюджетов для оплаты расходных обязательств.

Увеличат размеры социальных вычетов на лечение и обучение

Проект федерального закона N 301966-8

В Госдуму внесен законопроект об увеличении размеров социальных налоговых вычетов.

Вычет на обучение собственного ребенка в возрасте до 24 лет, или подопечного в возрасте до 18 лет очной формы обучения, сейчас составляет 50 000 рублей. Планируется увеличить сумму до 110 000 рублей.

Совокупный размер других социальных налоговых вычетов, в частности, в отношении расходов на собственное обучение, на оплату медицинских услуг и покупку лекарств, на физкультурно-оздоровительные услуги на данный момент составляет 120 000 рублей. Предположительно сумма вычета увеличится до 150 000 рублей.

Вступит в силу

После подписания закона

Отчетность

- Отчетов о Персонализированных сведениях станет меньше
- Уточнили сроки сдачи отчетов в службу занятости

Отчетов о Персонифицированных сведениях станет меньше

Новый отчет «Персонифицированные сведения о физических лицах» подается ежемесячно. Впервые мы его сдавали по итогам января 2023 года. Срок сдачи — 25 число месяца, следующего за отчетным.

Что изменилось

Теперь отчет не надо сдавать за март, июнь, сентябрь и декабрь. Информация из отчета отражается в Разделе 3 формы отчета РСВ:

- ФИО,
- СНИЛС,
- сумма выплат.

Срок сдачи РСВ – ежеквартально до 25 числа. В ИФНС дублируется информация и из ПСФЛ, и из РСВ. Поэтому было принято решение о частичной отмене сдачи данного отчета.

Уточнили сроки сдачи отчетов в службу занятости

Письмо Минтруда от 03.03.2023 № 16-З/ООГ-383

Минтруд рассказал о сроках сдачи обязательных форм отчетов в службу занятости в 2023 году. Подробнее в таблице:

Отчет	Сроки сдачи
О ликвидации или сокращения	За 2 месяца до процедуры. За 3 месяца – если массовое увольнение
О неполном рабочем времени	Не позднее 3-х дней с даты принятия решения. Подается, если: <ul style="list-style-type: none">• режим неполного рабочего времени имеет массовый характер;• связан со сложившейся в учреждении ситуацией;• может оказать негативные последствия для деятельности учреждения или повлечь массовое увольнение.

Отчет	Сроки сдачи
О простое	Не позднее 3-х дней с даты принятия решения.
О дистанционной работе, отпуске без сохранения заработной платы	Срок не установлен. Подается, если административные отпуска или дистанционная работа связаны со сложившейся в учреждении ситуации и могут негативно сказаться на деятельности учреждения или повлечь массовое увольнение.
О квотах по инвалидам	Ежемесячно (регулярно до 10-го числа месяца)
О содействии занятости инвалидов	Ежемесячно(регулярно до 10-го числа месяца)

Вопрос - ответ

В этом разделе эксперты 1С-WiseAdvice отвечают на самые горячие вопросы, которые поступали в течение месяца.

Вопросы за март:

- Какие штрафные санкции грозят работодателю, если компания злоупотребляет рабочим временем сотрудников?

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете отправив письмо на digest@1c-wiseadvice.ru.

Штрафные санкции за нарушение трудового законодательства

Вопрос

Компания злоупотребляет рабочим временем сотрудников, и сотрудники все время перерабатывают, но фактический график работы никто не ведет.

Какие штрафные санкции грозят работодателю при обнаружении нарушений? И чем чревата переработка сотрудников возрастом 16-17 лет?

Ответ

Работодатель, а также руководитель или лицо, ответственное за исполнение трудового законодательства, могут быть привлечены к административной ответственности в виде штрафа, размер которого зависит от вида нарушения. При повторных нарушениях должностное лицо организации может быть дисквалифицировано на определенный срок, а деятельность организации или ИП приостановлена.

Табели учета

Ст. 91 ТК РФ; п. 1 ст. 5.27 КоАП РФ

Если в организации не ведутся таблицы учета рабочего времени или данные табелей не соответствуют фактическим датам и продолжительности работы — это грубое нарушение Трудового кодекса. В данном случае к работодателю может быть применена административная ответственность работодателя. Размеры штрафных санкций приведены в таблице ниже.

Режим работы

Ст. 57, 100 ТК РФ; п. 4. Ст. 5.27 КоАП РФ

Если работодатель не установил точный режим рабочего времени сотрудников, а при определенных режимах (сменный или скользящий график, вахта) не составил график работы, то это нарушение может быть квалифицировано как ненадлежащее составление трудового договора.

Сверхурочные часы

Ст. 99 Трудового кодекса РФ; ст. 152 ТК РФ; п. 1 ст. 5.27 КоАП РФ; п. 6 ст. 5.27 КоАП РФ; Письмо Минтруда России от 28.08.2020 № 14-2/ООГ-14002

Если работники по распоряжению работодателя привлекаются к сверхурочной работе, это должно быть оформлено надлежащим образом.

Чтобы привлечь сотрудника к сверхурочным работам, нужно:

- оформить приказ о привлечении сотрудника к сверхурочным работам;
- ознакомить сотрудника с его правом отказаться от сверхурочной работы, в случае необходимости;
- получить письменное согласие сотрудника на привлечение к сверхурочным работам, в случае необходимости.

Если нарушен порядок привлечения к сверхурочной работе, то есть риск административной ответственности, а если такая работа еще и не оплачена в повышенном размере, то это повод для применения дополнительных штрафов (см. таблицу ниже).

Минтруд четко разъясняет, что если работодатель не издал приказ для привлечения работника к сверхурочной работе, но при этом было устное распоряжение его руководителя на выполнение такой работы, то она признается сверхурочной.

Важно: к сверхурочной работе не допускается привлечение к работникам в возрасте до восемнадцати лет. Это грубое нарушение трудового законодательства в случае.

Ст. 99, 268 ТК РФ

Если работодатель нарушит права работника, инспекторы ГИТ или суд оштрафуют организацию и руководителя.

Размеры штрафов

Нарушение	Штраф, руб.	
	Должностные лица	Организации
Общие нарушения требований трудового законодательства (ч. 1 ст. 5.27 КоАП)	1000–5000 или предупреждение	30 000 – 50 000 или предупреждение
Повторное аналогичное нарушение общих требований (ч. 2 ст. 5.27 КоАП)	10 000 – 20 000 или дисквалификация на 1–3 года	50 000 – 70 000
Неоформление, ненадлежащее оформление трудового договора (ч. 4 ст. 5.27 КоАП)	10 000 – 20 000	50 000 – 100 000
Повторное аналогичное нарушение, предусмотренное частями 3 или 4 статьи 5.27 КоАП (ч. 5 ст. 5.27 КоАП)	Дисквалификация на 1–3 года	100 000 – 200 000
Невыплата или неполная выплата зарплаты либо установление зарплаты ниже МРОТ (ч. 6 ст. 5.27 КоАП)	10 000 – 20 000 или предупреждение	30 000 – 50 000 или предупреждение
Повторное аналогичное нарушение, предусмотренное частью 6 статьи 5.27 КоАП (ч. 7 ст. 5.27 КоАП)	20 000 – 30 000 или дисквалификация на 1–3 года	50 000 – 100 000

**До встречи
в следующем выпуске!**

1C-WiseAdvice.ru

welcome@1c-wa.ru