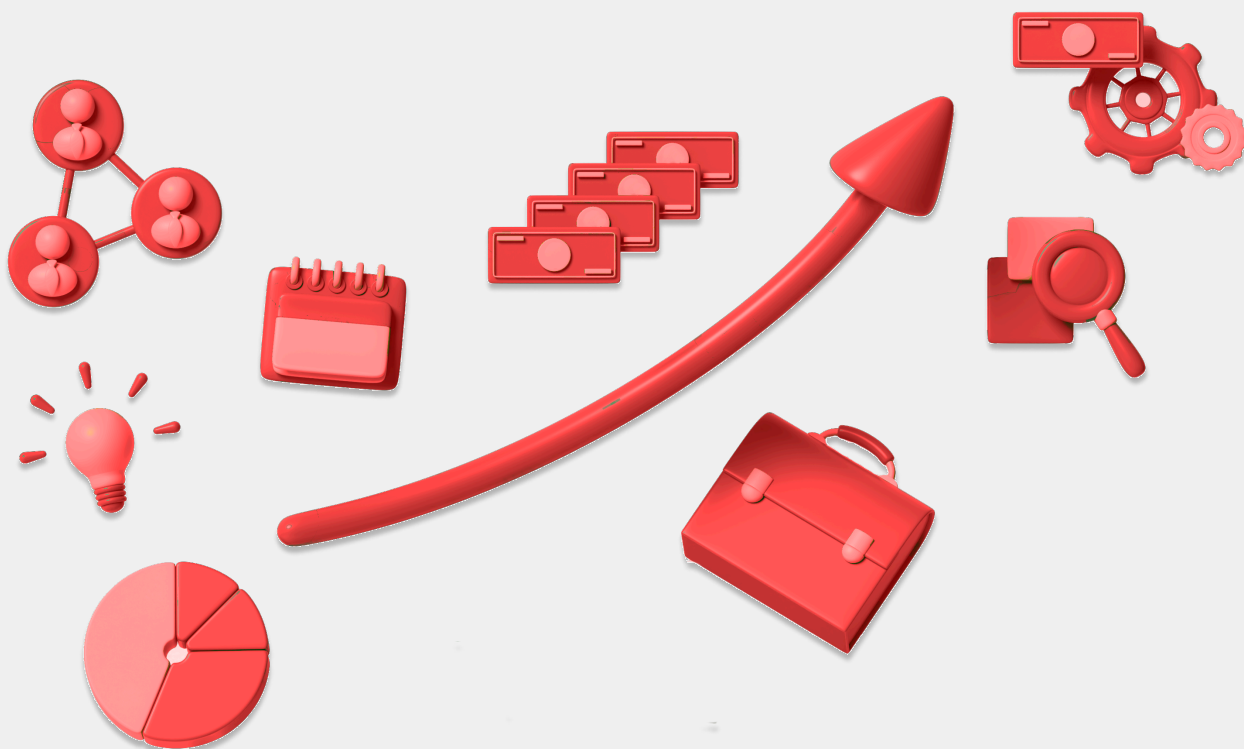


WISEADVISE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Расчёт зарплаты и кадровый учёт

Изменения с 1 января 2026 года



Важные изменения, которые произойдут с 1 января в расчёте заработной платы и в кадровом делопроизводстве

- МРОТ с 1 января 2026 года — 27 093 рублей
 - Страховые взносы с выплат гендиректору стали обязательными
 - Изменяются тарифы по страховым взносам для МСП
 - Новая предельная база по страховым взносам — 2 979 000 рублей
 - При расчёте НДФЛ теперь нужно выделять доли РК и СН с выплат по среднему заработку
 - С матпомощи при рождении ребёнка в пределах 1 млн рублей теперь не надо удерживать НДФЛ и страховые взносы
 - Стандартный налоговый вычет на детей теперь применяется только к основной налоговой базе
 - Для вычета по НДФЛ за ГТО вместо диспансеризации можно пройти профилактический медосмотр
 - Круг родственников для получения социального вычета на занятие спортом расширится
 - Иностранцам из ЕАЭС теперь не нужно пересчитывать НДФЛ
 - При заграникомандировках не нужно удерживать НДФЛ с компенсации стоимости полиса ДМС
-

- Обновлён Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)
- Региональные ограничения повлияют на причины увольнения иностранцев
- Квоты на трудоустройство инвалидов будут распространяться на все обособленные подразделения
- Призыв в армию станет круглогодичным
- Вводится новый порядок присвоения, применения, а также изменения ИНН
- Справки об инвалидности станут электронными

**Подпишитесь на Дайджест
изменений законодательства**

Здесь всегда свежие новости



Заработная плата

МРОТ с 1 января 2026 года — 27 093 рублей

Закон от 28.11.2025 N° 429-ФЗ

Как было Федеральный МРОТ в 2025 году составлял **22 440 рублей**.

Что изменится С 1 января 2026 года федеральный МРОТ увеличен до **27 093 рублей**. Рост составил около **20%**.

Как повлияет на бизнес

- Увеличатся расходы на сотрудников с зарплатами на уровне МРОТ или привязанными к нему.
- Вырастут выплаты, рассчитываемые на основе МРОТ (пособия, больничные, гарантированные компенсации).
- Возможно, потребуется пересмотр окладов, корректировка ФОТ и бюджетов на персонал.

Важно: изменения в оплате труда наёмного персонала надо оформить документально.

Страховые взносы с выплат гендиректору стали обязательными

Ст. 421 НК РФ, Федеральный закон от 28.11.2025 N° 425-ФЗ

Как было Для директоров страховые взносы рассчитывались исходя из фактически начисленных выплат. Если выплат не было или они были ниже МРОТ, взносы могли быть минимальными или нулевыми.

Что изменится

С 1 января 2026 года для директоров коммерческих организаций вводится **минимальная обязательная база для расчёта взносов**, равная федеральному МРОТ. Это означает:

- Если фактические выплаты директору за месяц **ниже МРОТ**, страховые взносы рассчитываются **исходя из МРОТ (27 093 рублей в 2026 году)**.
- Даже если выплаты директору отсутствуют или нет трудового договора, взносы всё равно начисляются с МРОТ.

Норма действует **только для коммерческих организаций**, НКО и ИП изменения не затрагивают.

Как повлияет на бизнес

- Налоговая нагрузка увеличится, если директор получает меньше МРОТ — база для взносов будет выше фактических выплат.
- Невозможно будет экономить на страховых взносах за счёт символических выплат директору или их отсутствия.
- Даже при отсутствии деятельности компании взносы придётся платить, что создаёт дополнительную финансовую нагрузку.

Изменяются тарифы по страховым взносам для МСП

Ст. 427 НК РФ, Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ

Как было

Все субъекты МСП могли применять льготный тариф:

- 30% — с выплат в пределах $1,5 \times \text{МРОТ}$;
- 15% — с выплат сверх этой величины.

Вид деятельности значения не имел.

IT-компаниям применяли единый льготный тариф 7,6% на любые выплаты.

Что изменится

С 1 января 2026 года пониженный тариф 15% для МСП будет доступен только по приоритетным ОКВЭД, перечень которых утвердит Правительство.

Для применения льготы необходимы:

- соответствующий ОКВЭД — основной;
- доходы от него — не менее 70% выручки.

Исключения:

- Общепит с численностью > 250 чел. сохраняет прежний порядок (30%/15%).
- МСП-обрабатывающие производства сохраняют льготный тариф 7,6% (при основном ОКВЭД из перечня и доле доходов $\geq 70\%$).

Для IT-компаний вводятся новые тарифы:

- 15% — в пределах предельной базы;
- 7,6% — сверх лимита.

Компании-участники «Сколково» применять эти тарифы не смогут.

Как повлияет на бизнес

Для МСП:

- Усложнится контроль за соответствием ОКВЭД и долей профильных доходов.
- Возрастет риск потери льгот при колебании структуры выручки.

Для IT-компаний — повысится налоговая нагрузка.

Новая предельная база по страховым взносам — 2 979 000 рублей

Постановление Правительства России от 31 октября 2025 года №1705

Как было	В 2025 году предельная величина базы для страховых взносов составляла 2 759 000 рублей нарастающим итогом за календарный год по каждому сотруднику.
Что изменится	С 1 января 2026 года лимит предельной базы увеличен до 2 979 000 рублей .
Как повлияет на бизнес	<ul style="list-style-type: none">• Налоговая нагрузка вырастет, так как дольше будет применяться ставка по страховым взносам 30%/15% (в зависимости от применяемого тарифа).• В целом годовые расходы на персонал увеличатся.

При расчёте НДФЛ теперь нужно выделять доли РК и СН с выплат по среднему заработку

П. 6.2 ст. 210 НК в ред. Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ

Как было	Единого порядка выделения доли районных коэффициентов и северных надбавок в среднем заработке не было.
Что изменится	Теперь нужно будет разделять сумму среднего заработка: <ul style="list-style-type: none">• основная часть — облагается по общим ставкам;• часть, относящаяся к РК/СН, — по ставкам 13%/15%.

Что изменится	Закон не прописывает конкретный метод выделения доли, допускается расчёт пропорционально доходам за период.
Как повлияет на бизнес	<p>Расчёт НДФЛ по отпускным, больничным, компенсациям и командировкам усложнится — потребуется выделять «северную» часть дохода.</p> <p>Риск для компании: при неверном выделении доли и неправильном применении ставки налога возможны претензии со стороны ИФНС.</p>

С матпомощи при рождении ребёнка в пределах 1 млн рублей теперь не надо удерживать НДФЛ и страховые взносы

П. 8 ст. 1, п. 2 ст. 2 Закона от 23.07.2025 № 227-ФЗ

Как было	Материальная помощь при рождении или усыновлении ребёнка освобождалась от НДФЛ и страховых взносов, если её размер не превышал 50 000 рублей на каждого ребёнка и выплата была произведена в течение первого года после рождения или усыновления.
Что изменится	<p>С 2026 года необлагаемый лимит увеличится до 1 000 000 рублей на каждого ребёнка.</p> <p>Выплаты в пределах этой суммы также будут освобождены от НДФЛ и страховых взносов.</p> <p>Важно: приказ о выплате должен быть оформлен на единую сумму, а выплачивать помощь можно частями.</p>

Как повлияет на бизнес

- Появится возможность выплачивать существенно более крупную материальную поддержку сотрудникам при рождении ребёнка без налоговой нагрузки.
- Работодателю нужно будет обновить внутренние документы и корректно оформить приказ на всю сумму, чтобы сохранить льготу.

Стандартный налоговый вычет на детей теперь применяется только к основной налоговой базе

Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ

Как было

Ранее при расчёте лимита для детских вычетов (450 000 рублей) работодатели включали все доходы сотрудника, в том числе районные коэффициенты и северные надбавки. То есть лимит определяли по общей сумме доходов без разделения по налоговым базам.

Пример расчёта, как было в 2025 году:

Лимит — 450 000 рублей

Доходы за год:

- зарплата — 400 000 рублей
- РК и СН — 100 000 рублей

Расчёт:

Общий доход — 500 000 рублей

$500\,000 > 450\,000 \rightarrow$ вычет прекращался

Что изменится

С 2026 года:

- в расчёт лимита будут включаться только доходы, облагаемые по пятиступенчатой шкале НДФЛ 13–22% — доходы основной налоговой базы;
- доходы, облагаемые по ставкам 13/15%, — районные коэффициенты (РК) и северные надбавки (СН) — не будут включаться в лимит.

Пример расчёта, как будет с 2026 года:

Лимит — 450 000 рублей

Доходы за год:

- зарплата — 400 000 рублей (учитывается)
- РК и СН — 100 000 рублей (не учитываются)

Расчёт:

Учитываем только зарплату — 400 000 рублей

$400\,000 < 450\,000 \rightarrow$ вычет продолжается

Как повлияет на бизнес

Потребуется корректно разделять доходы на основные и «северные» при расчёте лимита.

Ошибки могут привести к неправильному применению вычетов и перерасчёту НДФЛ.

Читайте новости для собственников
и предпринимателей
в нашем [telegram-канале](#)



Для вычета по НДФЛ за ГТО вместо диспансеризации можно пройти профилактический медосмотр

Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ

Как было

С 2025 года за сдачу норм ГТО и получение знака давали право на единовременный налоговый вычет в размере 18 000 рублей.

Для получения вычета требовалось:

- получение или подтверждение знака ГТО;
- прохождение в том же году диспансеризации;
- представление справки о диспансеризации работодателю.

Что изменится

С 2026 года для вычета за ГТО достаточно будет пройти профилактический медицинский осмотр (необязательно диспансеризацию). То есть условие «диспансеризация» заменяется на более простое «медосмотр».

Как повлияет на бизнес

- Расширился список документов и оснований для получения вычета, что делает его ещё более доступным.
-

Круг родственников для получения социального вычета на занятие спортом расширится

Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ

Как было

Социальный налоговый вычет за занятия спортом можно было получить только за свои расходы (а также за детей). Возможности оформить вычет за родителей-пенсионеров не было.

Что изменится

Появится право получать вычет за родителей, которые получают пенсии, назначаемые по пенсионному законодательству РФ. Максимальная сумма расходов для расчёта вычета останется прежней — 150 000 рублей в год.

Спортивные услуги должны быть оказаны только организациями и индивидуальными предпринимателями из специального перечня Минспорта.

Как повлияет на бизнес

- Можно будет компенсировать часть расходов на спорт, оплаченных за родителей-пенсионеров.
- Требования к поставщикам услуг останутся прежними — только из перечня Минспорта.

Иностранцам из ЕАЭС теперь не нужно пересчитывать НДФЛ

П. 3 ст. 224 НК РФ, Федеральный закон от 28.11.2025 № 425-ФЗ

Как было

Трудовые доходы граждан ЕАЭС облагались НДФЛ по ставкам 13–22% только если по итогам года работник приобретал статус налогового резидента РФ.

Если статус резидента не подтверждался, доходы за весь год **пересчитывали и облагали по ставке 30%**.

Что изменится

В соответствии с законом:

- трудовые доходы граждан ЕАЭС будут облагаться НДФЛ по прогрессивной шкале 13–22% сразу и без привязки к резидентству;
- годового перерасчёта по ставке 30% **больше не будет**.

Как повлияет на бизнес

- Исключается необходимость пересчитывать налог по итогам года — расчёты упрощаются.
- Налоговая нагрузка на сотрудников из ЕАЭС станет предсказуемой, без риска доначисления 30%.
- Сотрудники из ЕАЭС будут получать более стабильный доход «на руки», что снижает вопросы и споры при начислениях.
- Налоговые вычеты по прежнему предоставляются сотрудникам со статусом резидента РФ.

При заграникомандировках не нужно удерживать НДФЛ с компенсации стоимости полиса ДМС

Абз. 13. п. 1 ст. 217 НК в ред. Закона от 28.11.2025 № 425-ФЗ

Как было

Расходы на оформление полиса добровольного медстрахования (ДМС), необходимого для въезда и пребывания за рубежом в служебных командировках, не были прямо отнесены к командировочным.

В результате компенсацию таких расходов работодателем могли рассматривать как доход работника, облагаемый НДФЛ.

Что изменится

Компенсация стоимости полиса ДМС, оформленного для въезда и пребывания в иностранном государстве в период командировки, будет включена в перечень командировочных расходов, освобождаемых от НДФЛ.

То есть такая выплата **больше не будет считаться доходом сотрудника.**

Как повлияет на бизнес

- Компенсации ДМС для зарубежных командировок можно будет выплачивать без начисления НДФЛ.
- Уменьшается риск налоговых претензий и споров по квалификации этих выплат.

Другие интересные материалы от наших экспертов:

Кадры

Обновлён Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (ОКПДТР)

Приказ Росстандарта от 16.05.2025 N 423-ст «Об утверждении Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-2025»

Как было

- Коды профессий и должностей в ОКПДТР состояли из 5 цифр.
- Классификатор не содержал многих современных профессий (например, коуч, SMM-менеджер, копирайтер и др.).
- Синхронизация с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ) была неполной.

Что изменится

- Код ОКПДТР теперь станет шестизначным.
- В классификатор добавлены современные профессии (например, коуч, SMM-менеджер, копирайтер и т.д.).
- Обновили некоторые названия должностей.
- Новый классификатор синхронизирован с Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ).

Как повлияет на бизнес

Требуется обновить названия должностей (особенно связанных со льготами) и перейти на использование новых шестизначных кодов ОКПДТР в кадровых документах и отчётных формах, а именно:

- Если есть должности, которые гарантируют сотрудникам льготы/компенсации (например, вредные/опасные условия труда, досрочная пенсия и т.п), необходимо переименовать их в соответствии с новым ОКПДТР. Это важно для сохранения предусмотренных гарантий.
- Если название у должности новое, но гарантий, льгот и ограничений она не предполагает, переименование не является строго обязательным.
- При подготовке отчётности необходимо внимательно отслеживать и использовать новые коды ОКПДТР.
- Применение устаревших пятизначных кодов может привести к ошибкам и неприятию отчётности контролирующими органами.

Региональные ограничения повлияют на причины увольнения иностранцев

Федеральный закон от 17.11.2025 № 419-ФЗ

Как было

Трудовое законодательство не содержало прямого основания для расторжения трудового договора с иностранным работником в связи с необходимостью соблюдения введённых на региональном уровне ограничений.

Что изменится

- Добавлено новое основание для расторжения трудового договора по инициативе работодателя в отношении иностранных граждан и лиц без гражданства.
- Согласно п. 9 ч. 1 ст. 327.6 Трудового кодекса РФ, увольнение будет допустимо для приведения численности таких работников, в том числе в соответствии с нормативными актами субъектов Российской Федерации.

Изменения действуют с 1 марта 2026 года.

**Как повлияет
на бизнес**

- У работодателей появляется чёткое и законное основание для приведения численности иностранных работников в соответствие с региональными требованиями.
- Работодателю необходимо усилить мониторинг регионального законодательства субъекта РФ, в котором работает компания, на предмет установления ограничений для иностранных работников.

Квоты на трудоустройство инвалидов будут распространяться на все обособленные подразделения

Федеральный закон от 28.11.2025 № 445-ФЗ

Как было

Субъекты Российской Федерации могли устанавливать квоты для приёма на работу инвалидов, но их действие распространялось только на представительства и филиалы работодателя.

Обособленные подразделения, не имевшие статуса филиала или представительства, не попадали под действие региональных квот.

Что изменится

Региональные квоты будут распространяться не только на филиалы и представительства, но и на все обособленные подразделения работодателя, находящиеся в регионе, отличном от региона головного офиса.

Изменения действуют с 1 марта 2026 года.

Как повлияет на бизнес

Работодателям, имеющим обособленные подразделения в других регионах, необходимо:

- проверить, подходят ли они к категории работодателей, которым необходимо устанавливать квоту (квота устанавливается для работодателей, чья численность превышает 35 человек);
- уточнить в законодательстве каждого соответствующего субъекта РФ, установлена ли там квота для приёма на работу инвалидов и каков её размер.

Также возрастает риск ответственности для работодателя: невыполнение (или несоблюдение) квоты в любом из обособленных подразделений, расположенном в регионе с таким требованием, будет являться административным правонарушением со стороны работодателя и может повлечь штраф **до 100 000 рублей** на юридическое лицо, по ст. 5.42 КоАП РФ.

Призыв в армию станет круглогодичным

Федеральный закон от 04.11.2025 N 412-ФЗ

Как было

Призыв граждан на срочную военную службу проводился дважды в год (весной и осенью).

Что изменится

Призыв на военную службу будут проводить с 1 января по 31 декабря. В течение всего года смогут вызывать на медосвидетельствование, заседания призывной комиссии и пр. Основанием для призыва останутся указы Президента.

Отправлять к месту службы в большинстве случаев станут с 1 апреля по 15 июля и с 1 октября по 31 декабря.

Как повлияет на бизнес

- Период, в течение которого работник призывного возраста может быть вызван для прохождения мероприятий, связанных с призывом (медкомиссия, заседание комиссии), расширяется на весь год.
- При прохождении мероприятий для призыва работодатель должен освободить сотрудника от работы и сохранить за ним рабочее место.

Вводится новый порядок присвоения, применения, а также изменения ИНН

Приказ ФНС от 26.06.2025 N° ЕД-7-14/559@

Как было

Основным документом, подтверждающим постановку физического лица на учёт в налоговом органе и его идентификационный номер налогоплательщика (ИНН), являлось свидетельство.

Что изменится

Свидетельства о постановке на учёт в налоговом органе больше выдаваться **не будут**.

Для физических лиц подтверждать постановку на учёт будет выписка из Единого государственного реестра налогоплательщиков (ЕГРН). При этом, выданные ранее свидетельства менять не придётся, они сохраняют свою силу.

Информация об ИНН будет доступна на портале «Госуслуги». Запросить выписку из ЕГРН на бумаге можно обратившись лично в налоговый орган или в отделение МФЦ.

Как повлияет на бизнес

Теперь при приёме на работу сотрудники могут предоставлять не только свидетельство о постановке на учёт в налоговом органе, но и выписку из ЕГРН.

Справки об инвалидности станут электронными

Приказ Минтруда России от 28 марта 2025 г. № 160н

Как было	Граждане получали справки об инвалидности исключительно на бумаге.
Что изменится	<p>С 1 марта 2026 года справки об инвалидности станут формировать в электронном виде и направлять гражданам (или их представителям) в личные кабинеты на Госуслугах.</p> <p>Бумажный формат сохраняют только для отдельных случаев, например, если инвалид захочет забрать документ в бумажном виде.</p> <p>Справки, которые оформят до 1 марта 2026 года, будут действовать до окончания срока установленной в них инвалидности и менять их на электронные не потребуется.</p>
Как повлияет на бизнес	Теперь при предоставлении гарантий сотруднику-инвалиду, следует быть готовым принять справку об инвалидности в электронном виде.

Справка о переходе на АУСН для МСП

Для бизнеса, который после изменений ФЗ № 425-ФЗ может потерять льготные тарифы страховых взносов, АУСН становится финансово более выгодным режимом. Предоставляем краткую справку об особенностях налогового режима и условиях его применения.

Автоматизированная упрощённая система налогообложения (АУСН) — это экспериментальный налоговый режим, действующий в Москве и Московской области с 1 июля 2022 года и доступный до 31 декабря 2027 года.

Режим ориентирован на микро- и малый бизнес и позволяет существенно снизить административную нагрузку, автоматизировать расчёт налогов и сократить объём отчётности. Интерес МСП к переходу на АУСН усилился после принятия ФЗ № 425-ФЗ, который увеличивает налоговую нагрузку для части малого бизнеса и делает АУСН привлекательной альтернативой.

Кто может применять АУСН

Применение возможно при одновременном выполнении условий:

- регистрация в субъекте РФ, участвующем в эксперименте;
- средняя численность работников — не более 5 человек (учитываются сотрудники по трудовым договорам, внешние совместители и исполнители по ГПХ);
- годовой доход — не более 60 млн рублей;
- остаточная стоимость основных средств — не более 150 млн рублей;
- расчётные счета — только в банках, уполномоченных для АУСН;
- заработная плата — только безналичным способом;
- отсутствие иных специальных налоговых режимов.

Некоторые виды деятельности **исключены**: финансовая деятельность, страхование, производство подакцизных товаров, ломбардная деятельность, наличие филиалов и обособленных подразделений.

Особенности расчёта численности

Средняя численность рассчитывается по правилам формы П-4 и включает сотрудников, внешних совместителей и работников по договорам ГПХ. Не включаются сотрудники в отпусках по беременности, родам, усыновлению и уходу за ребёнком.

Ограничение по численности действует **ежемесячно**, поэтому показатель должен контролировать её постоянно.

Как перейти на АУСН

- Организации на ОСНО могут перейти только **с 1 января** следующего года.
- ИП и организации на УСН или НПД могут перейти **с 1-го числа любого месяца** в течение года.

Переход оформляется через личный кабинет налогоплательщика или через банк-участник эксперимента.

Отчётность и обязанности при АУСН

- Предприниматели освобождаются от большинства налоговых деклараций.
- При наличии сотрудников подаётся только форма ЕФС-1 (трудовая деятельность и страховой стаж).

Налоговая сама рассчитывает сумму налога на основе данных банка, онлайн-кассы и отчётности и направляет уведомление на уплату.

Зачем компании рассматривают переход на АУСН

- Снижение административной нагрузки, минимум отчётности.
- Отсутствие обязанности уплачивать страховые взносы за сотрудников.
- Автоматический расчёт налогов ФНС.
- Отсутствие деклараций по УСН.
- Не нужно представлять расчет 6-НДФЛ и справки о доходах, РСВ.
- Оптимизация расходов при небольшом штате и обороте.

Изменения законодательства под контролем



Клиентам 1С-WiseAdvice нет необходимости держать фокус на изменении законов.

В нашей команде работают методологи, которые оперативно сообщают об изменениях и том, что с этим делать — как клиентам, так и команде исполнителей.

Передайте расчёт зарплаты и КДП нам — и будьте уверены в юридической чистоте всех процессов.

[Об аутсорсинге зарплаты](#)

[Об аутсорсинге КДП](#)