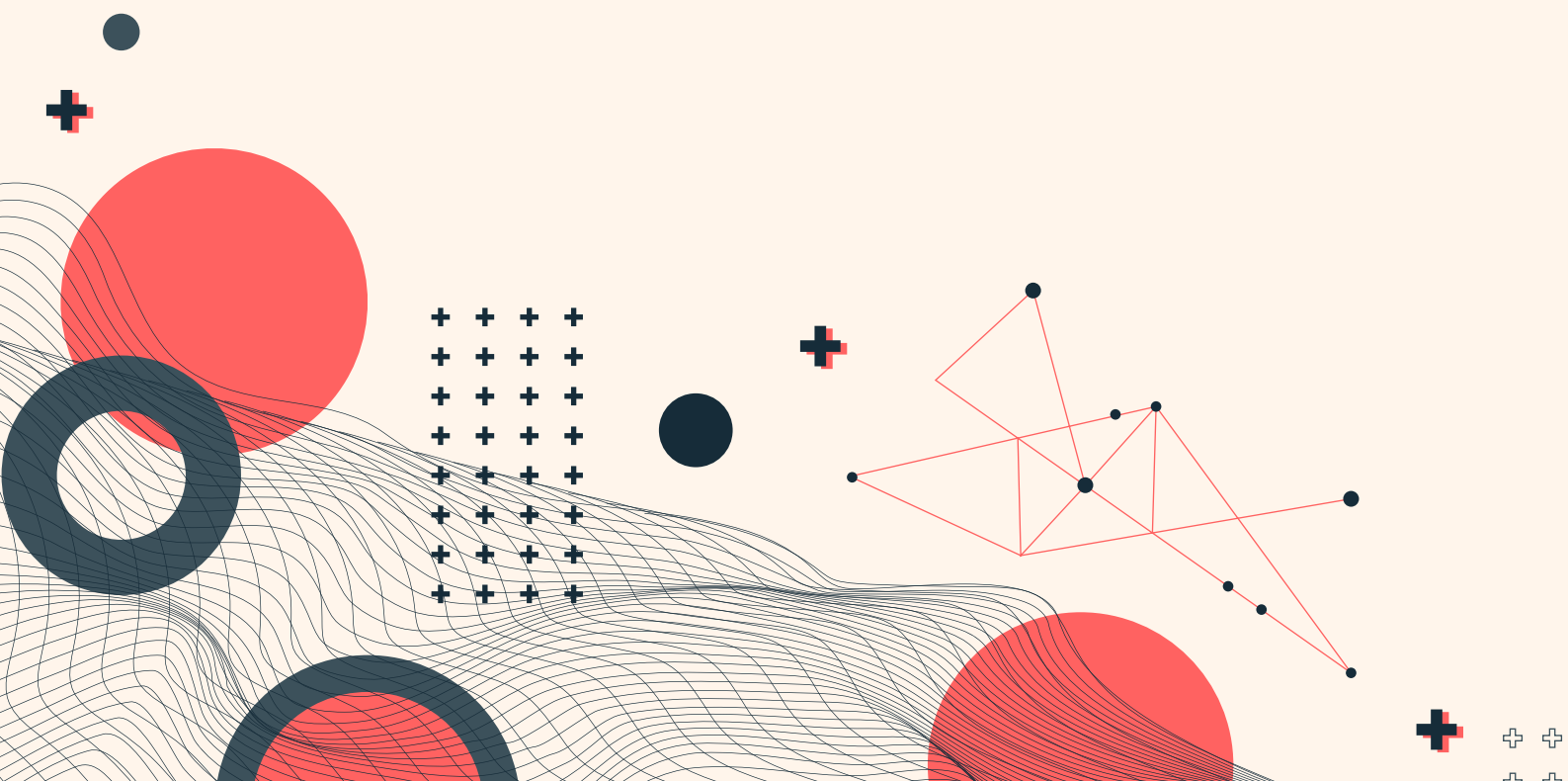


Всё о налогах, кадрах и бухгалтерии №24

Обзор ключевых изменений законодательства



Содержание

01 Налоги	<p>НДС 05</p> <ul style="list-style-type: none"> • НДС, уплаченный в Казахстане, не подлежит вычету • НДС 0% для гостиниц • Минфин объяснил, как считать НДС при передаче имущества • Ключевая ставка. Новый прогноз ЦБ <p>НДФЛ 10</p> <ul style="list-style-type: none"> • С 2025 года все выплаты при увольнении освобождаются от НДФЛ • Обложение НДФЛ материальной выгоды от кредитов и займов • На выгоду от программ господдержки наложат НДФЛ • Введение нового вида материальной выгоды, облагаемой НДФЛ • Льготы по НДФЛ для процентов по долгосрочным банковским вкладам <p>Другое 13</p> <ul style="list-style-type: none"> • «Калуга Астрал» не прошли аккредитацию. Что с подписями?
02 Зарплата и кадры	<p>Пояснения 15</p> <ul style="list-style-type: none"> • Сверхурочная работа. Новые правила оплаты • Можно ли уволить сотрудника, который перезаключил военный контракт? • Депремирование сотрудников. Новые вводные • За долгами по зарплате будут следить ещё пристальнее • Увеличены отпуска сотрудников-инвалидов

03	Список для чтения	Самое интересное из блога 1С-WiseAdvice 23
		<ul style="list-style-type: none">• Гайд по выбору аутсорсера бухгалтерских услуг• Не растёт и не падает: перспективы рынка бухгалтерского аутсорсинга 2024• Кадровый аудит для организаций• Упрощёнка: обзор льготного режима в 2024 году
04	Мероприятия	Персонал Экспо 2024: как это было 26



Налоги

НДС

- НДС, уплаченный в Казахстане, не подлежит вычету
- НДС 0% для гостиниц
- Минфин объяснил, как считать НДС при передаче имущества
- Ключевая ставка. Новый прогноз ЦБ

НДФЛ

- С 2025 года все выплаты при увольнении освобождаются от НДФЛ
- Обложение НДФЛ материальной выгоды от кредитов и займов
- На выгоду от программ господдержки наложат НДФЛ
- Введение нового вида материальной выгоды, облагаемой НДФЛ
- Льготы по НДФЛ для процентов по долгосрочным банковским вкладам

Другое

- «Калуга Астрал» не прошли аккредитацию. Что с подписями?

НДС, уплаченный в Казахстане, не подлежит вычету

[Письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 23 июля 2024 г. № 03-07-13/1/68742](#)

В чём суть

Минфин объяснил, что НДС, который российская компания заплатила при покупке услуг у казахстанской компании, **нельзя вернуть в России**. По правилам Евразийского экономического союза, налог на услуги платится в стране, где находится исполнитель — в данном случае, в Казахстане. Поэтому НДС уплачивается в Казахстане и учитывается как обычный расход, связанный с производством и продажей в России.

Комментарий эксперта

Компании, работающие с контрагентами из стран ЕАЭС, должны внимательно следить за правилами определения места реализации услуг и особенностями учёта уплаченного НДС. Неучтённый вовремя налог может привести к финансовым потерям и ошибкам в отчётности.

НДС 0% для гостиниц

[Информация с сайта Президента РФ от 07.08.2024](#)

В чём суть

Продлена ставка НДС 0% для туризма, а именно для «услуг по предоставлению мест для временного размещения гостей и аренде объектов туриндустрии».

Льгота действует с 1 июля 2022 года и распространяется:

- На услуги по размещению гостей — до 30 июня 2027 года.
- На аренду объектов туриндустрии — до истечения 20 налоговых периодов с момента ввода объекта в эксплуатацию.

Комментарий эксперта

Эта мера введена два года назад, и направлена на поддержку гостиничного бизнеса и туризма в целом. Организациям из отрасли стоит воспользоваться данной льготой для оптимизации налоговой нагрузки, но необходимо внимательно отслеживать сроки её действия и соответствующие условия применения.

**Как снизить налоги для бизнеса
и не попасть под уголовное преследование**

[Читать статью](#) **ГАРАНТ.РУ**
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ

Минфин объяснил, как считать НДС при передаче имущества в уставный капитал другой организации

[Письмо Минфина России от 21.06.2024 № 03-07-11/57563](#)

В чём суть

Передача основных средств (ОС) в уставный капитал другой организации — частая практика. Однако нужно помнить, что при передаче ОС необходимо восстановить НДС, ранее принятый к вычету. Минфин разъяснил, как это делать.



Комментарий эксперта

При передаче активов в уставный капитал важно правильно оценить остаточную стоимость ОС и вовремя восстановить НДС, чтобы избежать налоговых рисков и штрафов.

Рекомендуется проконсультироваться с налоговыми специалистами при осуществлении таких операций.

ЦБ РФ обновил прогноз по ключевой ставке на 2024 год и перспективу

[Комментарий к среднесрочному прогнозу от 07.08.2024](#)

В чём суть	Банк России пересмотрел прогноз по ключевой ставке на 2024 год и дальнейшие годы.
Чего ждать	<ul style="list-style-type: none">• Средняя ключевая ставка на 2024 год составит 16.9%–17.4%, с диапазоном 18%–19.4% с 29 июля до конца года.• В 2025 году прогнозируется снижение ставки до 14%–16%.• В 2026 году — до 10%–11%. <p>Возвращение к нейтральному диапазону в 7.5%–8.5% ожидается лишь в 2027 году. Пересмотр связан с сохранением высокого инфляционного давления и необходимостью усиления жесткости денежно-кредитных условий для достижения целевых показателей инфляции.</p>
Комментарий эксперта	Повышение ключевой ставки неизбежно повлияет на стоимость кредитов и доходность вкладов. Бизнесу стоит пересмотреть свои финансовые стратегии, особенно если планы включают привлечение кредитных ресурсов. Для управления рисками рекомендуется следить за дальнейшими решениями Банка России и адаптировать финансовые модели к новым условиям рынка.

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Управляйте налоговой нагрузкой

Законно и без рисков

[Подробнее](#)



Изменения по НДФЛ в соответствии с новым Федеральным законом № 259-ФЗ

Федеральный закон № 259-ФЗ от 08.08.2024

В чём суть С 1 января 2025 года изменятся правила обложения выплат при увольнении, материальной выгоды от кредитов и займов, доходов от долей участия в уставном капитале и льгот по процентам на долгосрочные вклады. Изменения входят в ту самую налоговую реформу 2025 года.

Комментарий эксперта Эти изменения в НДФЛ затронут широкий круг налогоплательщиков и работодателей. Важно заранее ознакомиться с новыми правилами и подготовиться к их применению, чтобы избежать ошибок в расчётах и недоразумений с налоговыми органами. Рассмотрим каждое изменение более детально.

1.1. С 2025 года все выплаты при увольнении освобождаются от НДФЛ

В чём суть До 2025 года НДФЛ не облагались только выплаты при увольнении, если их размер не превышал трёхкратный средний месячный заработок (шестикратный для работников Крайнего Севера).

Что изменилось С 1 января 2025 года освобождение от НДФЛ распространяется на все выплаты физическим лицам, указанные в ст. 178 и ст. 181 ТК РФ, включая выходные пособия, выплаты по соглашению сторон, компенсации и выплаты среднемесячного заработка за период трудоустройства.

Комментарий эксперта Это изменение упростит налогообложение компенсационных выплат при увольнении. Особенно это важно в сложных ситуациях, таких как массовые сокращения или реструктуризация бизнеса. Работодателям следует скорректировать свои расчётные программы и учесть новые нормы в расчётах компенсаций.

1.2. Обложение НДФЛ материальной выгоды от кредитов и займов

В чём суть Материальная выгода от экономии на процентах по кредитам или займам от работодателя или связанного лица будет облагаться НДФЛ. С 1 января 2025 года налогом также облагается материальная выгода по займам, полученным от организации, взаимозависимой с работодателем.

Комментарий эксперта Эта мера направлена на устранение схем минимизации налогообложения через взаимозависимые организации. Работникам и работодателям нужно внимательно следить за условиями кредитов и займов, чтобы избежать непредвиденных налоговых обязательств.

1.3. На выгоду от программ господдержки наложат НДФЛ

В чём суть Материальная выгода от кредитов и займов, предоставленных в рамках программ государственной поддержки, не будет полностью освобождаться от НДФЛ. Налог необходимо будет исчислить с разницы между процентами по договору и 2/3 минимальной ключевой ставки ЦБ РФ.

Комментарий эксперта Хотя это изменение усложняет расчёты, оно направлено на ограничение необоснованного использования льгот. Компании, которые предоставляют такие кредиты, должны будут тщательно рассчитывать налогооблагаемую базу.

1.4. Введение нового вида материальной выгоды, облагаемой НДФЛ

В чём суть	С 2025 года введено налогообложение дохода от приобретения долей участия в уставном капитале по цене ниже рыночной стоимости. Налоговая база определяется как разница между рыночной стоимостью доли и фактическими расходами на её приобретение.
Комментарий эксперта	Эти изменения закрывают лазейки в налоговом законодательстве, которые использовались для оптимизации налогообложения через сделки с долями в уставном капитале. Владельцам бизнеса стоит внимательно относиться к оценке долей при их передаче или продаже.

1.5. Льготы по НДФЛ для процентов по долгосрочным банковским вкладам

В чём суть	Теперь при расчёте НДФЛ с доходов по долгосрочным вкладам из налогооблагаемой базы исключается сумма, равная произведению 1 млн рублей и максимальной ключевой ставки ЦБ РФ за год.
Комментарий эксперта	Эти льготы делают долгосрочные вклады более привлекательными для населения, поощряя накопление и инвестиции в российские банки. Вкладчикам важно понимать, что сумма, на которую распространяется льгота, зависит от ключевой ставки ЦБ РФ, поэтому возможно её колебание из года в год.

Можно ли избежать штрафа за неподачу декларации, подписанной ЭП от «Калуга Астрал»

[Письмо ФНС России от 09.08.2024 № ЕА-4-15/9132@](#)

В чём суть

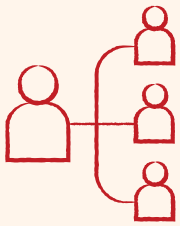
После того как 21 июля 2024 года истек срок аккредитации удостоверяющего центра АО «Калуга Астрал», все выданные им сертификаты электронной подписи прекратили своё действие. ФНС разъяснила, как быть налогоплательщикам, чьи декларации были подписаны не действующими сертификатами в период с 21 по 25 июля 2024 года.

Если декларация была подана в этот период с неподписанной УКЭП или её не приняли налоговые органы, налогоплательщик может избежать штрафа при выполнении ряда условий. В частности, если в течение 5 дней после получения уведомления о неприеме декларации налогоплательщик подаст её с действующей электронной подписью, штрафные санкции применяться не будут.

Комментарий эксперта

Сейчас почти вся отчётность подается в электронном виде и подписывается электронной подписью. Электронные подписи выдают удостоверяющие центры. Бывает что эти центры не проходят аккредитацию и подписи, которые выданы этим центром становятся недействительными. Документы, соответственно, признаются неподписанными, со всеми вытекающими последствиями в виде санкций за несвоевременную подачу деклараций.

Налогоплательщикам важно отслеживать сроки действия УКЭП и своевременно их обновлять. При возникновении подобных ситуаций с аккредитацией удостоверяющего центра нужно незамедлительно подавать корректные декларации, чтобы избежать штрафов и санкций.



Зарплата и кадры

- Сверхурочная работа. Новые правила оплаты
- Можно ли уволить сотрудника, который перезаключил военный контракт?
- Депремирование сотрудников. Новые вводные
- За долгами по зарплате будут следить еще пристальнее
- Увеличены отпуска сотрудников-инвалидов

Оплата сверхурочных по новым правилам: позиция Минфина

Письмо Минтруда от 20.08.2024 № 14-1/ООГ-4992

В чём суть

С 1 сентября 2024 года изменился порядок оплаты сверхурочной работы. Теперь сверхурочные часы будут оплачиваться исходя из полной заработной платы, с учётом доплат и премий. Первые два часа работы должны оплачиваться в полуторном размере, последующие — в двойном.

Кроме того, у работников остаётся возможность заменить повышенную оплату на дополнительное время отдыха, равное времени, отработанному сверхурочно. Работодатели обязаны учитывать, что новые правила распространяются на всех сотрудников, независимо от режима их работы.

Комментарий эксперта

Работодателям необходимо пересмотреть коллективные договоры и ЛНА, чтобы учесть новые нормы. Также важно разъяснить сотрудникам их право на выбор между оплатой и отдыхом за сверхурочные. Это позволит избежать конфликтов и снизить риск нарушений трудового законодательства.

Нельзя уволить работника, который перезаключил контракт на военную службу на второй год

[Разъяснение от экспертов сервиса Онлайнинспекция.рф](#)

В чём суть

Если работник заключил контракт на второй год военной службы, работодатель не имеет права его уволить. Действие трудового договора с таким сотрудником приостанавливается на время прохождения военной службы, и работодатель обязан сохранить за ним рабочее место.

Для этого необходимо

- Издать приказ о приостановлении действия трудового договора на основании заявления сотрудника.
- Приложить копию повестки о призыве на военную службу или уведомление от федерального органа о заключении контракта.

Комментарий эксперта

Нарушения трудового законодательства могут привести к спорам и претензиям, вплоть до судебных разбирательств. Лучше заранее подготовить соответствующие процедуры и инструкции для кадровой службы.

В Трудовой кодекс хотят добавить статью о депремировании работников

Законопроект № 690246-8 «О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В чём суть

Законопроект направлен на регулирование депремирования работников. В настоящее время стимулирующие выплаты, включая премии, остаются на усмотрение работодателя, что иногда приводит к безосновательным отказам в премировании. Законопроект предлагает закрепить основания для депремирования в коллективных договорах и ЛНА, а также определить временные рамки, в течение которых возможно лишение стимулирующих выплат в случае дисциплинарного взыскания.

Комментарий эксперта

Принятие этого закона позволит повысить прозрачность в вопросах премирования и защитить права работников на справедливую оплату труда. Работодателям уже сейчас стоит пересмотреть свои коллективные договоры и ЛНА, чтобы соответствовать новым нормам.

Необходимость закрепления в ТК РФ норм о невыплате или уменьшении размера стимулирующих выплат подтверждается постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, в которой указано о несоответствии части второй статьи 135 ТК РФ Конституции Российской Федерации в части наличия возможности произвольного установления на локальном уровне правил исчисления отдельных выплат.

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Аутсорсинг кадрового делопроизводства

Возьмем подготовку, контроль качества
и ответственность за кадровые документы на себя

[Подробнее](#)



Ещё одна структура для предупреждения образования долгов по зарплате

Федеральный закон от 08.08.2024 № 268-ФЗ

В чём суть

Новый закон вводит меры по борьбе с задержками заработной платы. В частности, введена статья 158.1 ТК РФ, которая предусматривает, для начала, профилактические меры, а после — привлечение к ответственности. Также усилена ответственность работодателей за нарушение сроков выплат — сейчас за такое нарушение установлена материальная (ст. 236 ТК РФ), административная (ч. 6, 7 ст. 5.27 КоАП РФ) и уголовная ответственность (ст. 145.1 УК РФ). Положения ст. 158.1 ТК РФ начнут действовать с 1 марта 2025 года.

Координировать работу по погашению задолженности будут межведомственные комиссии, создаваемые на уровне субъектов РФ. Однако у таких комиссий нет полномочий по государственному контролю, их роль заключается лишь в координации и мониторинге. Порядок формирования и деятельности межведомственных комиссий, а также порядок принятия ими решений утвердит Правительство России. Такой нормативный акт пока не принят.

Комментарий эксперта

Своевременное выполнение обязательств перед работниками не только снижает риски привлечения к ответственности, но и положительно влияет на лояльность сотрудников и поддержание деловой репутации.

Если у вас есть нерешенные вопросы по зарплате, то лучше их закрыть сейчас. С 1 марта 2025 года, сделать это станет сложнее.

Ежегодные отпуска работников-инвалидов составят не менее 30 дней

Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ и ТК РФ

В чём суть

С 1 сентября 2024 года в Трудовой кодекс Российской Федерации (ч. 3 ст. 115 ТК РФ) внесены поправки, которые закрепляют продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска для работников-инвалидов. Отпуск для этой категории сотрудников составит не менее 30 календарных дней, что соответствует нормам Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Комментарий эксперта

Эта поправка носит технический характер, так как ранее данное требование уже было закреплено в других нормативных актах. Работодателям следует просто учитывать данное правило при предоставлении отпусков работникам-инвалидам.

Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений

Статья 51 ТК РФ

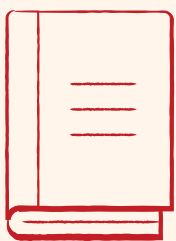
В чём суть

С 1 марта 2025 года вступят в силу поправки в статью 51 ТК РФ, которые уточняют полномочия Роструда и Государственной инспекции труда (ГИТ) по проверке соблюдения обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями на федеральном, региональном и отраслевом уровнях. ГИТ теперь будут проверять выполнение работодателями обязательств по соглашениям в ходе регулярных проверок соблюдения трудового законодательства.

Кроме того, стороны коллективного договора или соглашения смогут самостоятельно устанавливать порядок контроля за выполнением его условий, что позволяет работодателям и работникам гибко подходить к вопросам мониторинга.

Комментарий эксперта

Работодателям рекомендуется пересмотреть свои коллективные договоры и соглашения с учётом новых требований. Это поможет избежать нарушений и связанных с ними штрафов при проверках ГИТ. Также важно установить внутренние процедуры контроля для выполнения условий коллективных договоров.



Список для чтения

- Гайд по выбору аутсорсера бухгалтерских услуг
- Не растёт и не падает: перспективы рынка бухгалтерского аутсорсинга 2024
- Кадровый аудит для организаций
- Упрощёнка: обзор льготного режима в 2024 году

Выбор надёжного аутсорсера бухгалтерских услуг — важный шаг для каждого бизнеса. 1С-WiseAdvice подготовил подробный гайд с чек-листом из 10 пунктов, который поможет проверить и оценить аутсорсинговую компанию.

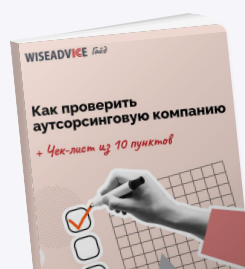
В гайде вы найдёте рекомендации по проверке опыта и компетенций компании, анализу её репутации и гарантий, которые она предоставляет. Чек-лист включает такие ключевые аспекты, как наличие страхования ответственности, возможность получения персонализированных отчётов и соблюдение требований конфиденциальности.

С помощью этого гайда вы сможете сделать осознанный выбор и обезопасить свой бизнес от возможных рисков.

Узнайте, как выбрать идеального партнёра для бухгалтерского аутсорсинга.

Гайд по выбору аутсорсера бухгалтерских услуг

Скачать



Елена Куцакова, директор департамента по кадрам и расчёту заработной платы 1С-WiseAdvice, поделилась с РБК актуальным мнением о состоянии и перспективах рынка бухгалтерского аутсорсинга в 2024 году.

Она рассказала, как изменяются потребности клиентов, какие сегменты рынка испытывают рост, а какие сталкиваются с вызовами, и как аутсорсинговым компаниям адаптироваться к этим условиям. Узнайте, какие ключевые факторы могут повлиять на динамику рынка в ближайшие месяцы!

Не растёт и не падает: перспективы рынка бухгалтерского аутсорсинга 2024

[Читать статью](#)  РБК

Аудит кадрового учёта — это важная процедура для любой компании. Она позволяет выявить нарушения и избежать штрафов.

Мы подготовили подробный обзор, в котором рассказываем, как проводится кадровый аудит и какие ключевые аспекты нужно учесть.

В статье разобрали, какие документы и процессы проверяются в ходе аудита, как оценить соблюдение требований трудового законодательства и избежать рисков, связанных с неправильно оформленными документами.

Подробные рекомендации помогут вам подготовиться к проверкам и наладить кадровый учёт в компании.

Кадровый аудит для организаций: цели и методы проведения, итоговая оценка эффективности

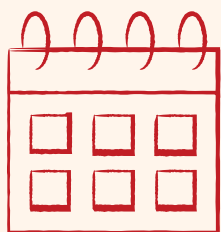
[Читать статью](#) **WISEADVICE** *Блог*

Гайд с подробным описанием налоговых ставок, нюансов расчёта налогов, а также особенности применения вычетов и льгот для разных категорий бизнеса.

Руководство включает важные аспекты ведения бухгалтерии на УСН и поможет избежать распространённых ошибок при расчёте налогов. Используя это руководство, вы сможете эффективно управлять налоговыми обязательствами и оптимизировать налоговую нагрузку.

«Упрощёнка»: обзор льготного режима в 2024 году

[Читать статью](#) **ГАРАНТ.РУ**
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ



Мероприятия

Глобальный всероссийский HR-форум Персонал Экспо 2024

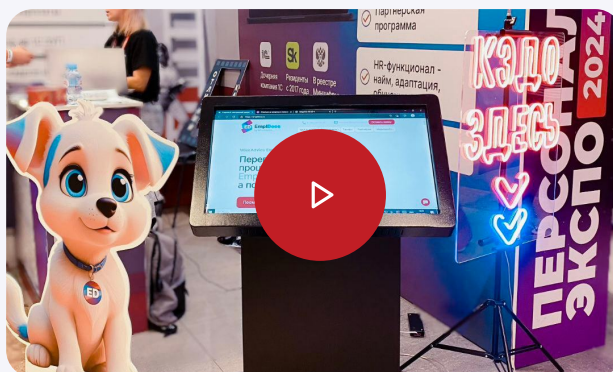
9-10 сентября 2024 года компания 1С-WiseAdvice приняла участие в Глобальном всероссийском HR-форуме Персонал Экспо 2024, который прошёл в Центре международной торговли в Москве.

Форум собрал более 100 спикеров крупных российских компаний и более 120 экспонентов, чтобы поделиться опытом и лучшими решениями в области управления персоналом и развития талантов.

На стенде #113 эксперты 1С-WiseAdvice представили портал EmplDocs для автоматизации кадровых процессов и КЭДО, а также обсудили с посетителями вопросы аутсорсинга, аудита заработной платы и кадрового делопроизводства.

В рамках HR-лаборатории были представлены успешные кейсы внедрения кадровых решений в крупные компании.

Смотрите на нашем сайте
как это было



WISEADVICE

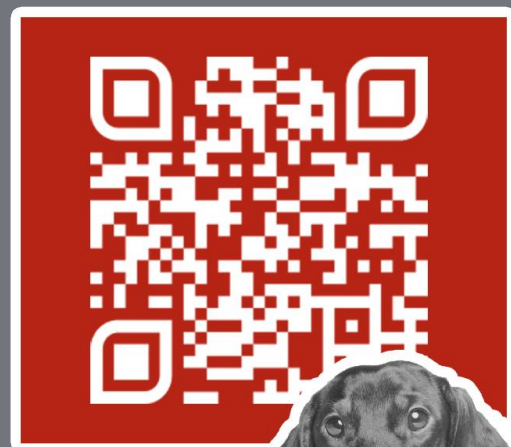
АУТСОРСИНГ УЧЁТА

«ТАК'С» — канал для бизнеса о налогах и бухгалтерии

Держим руку на пульсе современного бизнеса. Делимся полезными статьями, кейсами, комментариями экспертов к изменениям законодательства и многим другим.

- Когда применяется НДС 0%?
- Кейс: налоги на маркетплейсах
- ФНС изменит подход к финансовой оценке. Что это значит?
- Как проверить бухгалтера на воровство

ТАК'С



Спасибо, что вы с нами.

ТАК'С — Технологии. Аутсорсинг. Качество. Сервис.

До встречи в следующем выпуске!

+7 (495) 147-32-99

welcome@1c-wa.ru

