

Дайджест: Всё о налогах, кадрах и бухгалтерии №13

# Обзор ключевых изменений законодательства

Сентябрь 2023

# Содержание

## 01 Налоги и взносы

- В закон об основных направлениях налоговой политики внесены масштабные поправки, часть из которых вступила в силу с 1 октября
- Взыскивать налоговую задолженность будут и за счёт цифровых рублей
- Уведомления об исчисленных налогах разрешили подавать с отрицательными значениями
- У предпринимателей с 1 октября появилась возможность отправлять документы в налоговую, подписанные неквалифицированной электронной подписью (НЭП)
- ФНС напомнила об увеличении с 100 до 300 рублей не облагаемого НДС лимита стоимости рекламных материалов
- ФНС информирует о старте рассылки налоговых уведомлений физлицам
- В 4 квартале 2023 года налоговые агенты могут подавать уведомления по НДФЛ два раза в месяц
- С 1 октября расширен перечень операций, не облагаемых НДС

## 02 Работа с кадрами

- Предлагается запретить увольнять жён погибших ветеранов боевых действий
- Роструд разъяснил, нужно ли сохранять средний заработок сокращенному работнику, который трудится по совместительству в другом месте
- Граждане в возрасте 16 и 17 лет не обязаны предъявлять при приёме на работу документы воинского учёта
- Минтруд России предложил выплачивать субсидию до 6 МРОТ работодателям, трудоустраивающим граждан с инвалидностью
- Отменить в одностороннем порядке условие о дистанционном характере работы можно только с соблюдением ст. 74 ТК РФ



- 03** Вопрос – ответ
- Что нужно сделать при утрате документов в пожаре?
  - Зачем подписывать документы НЭП?

# Налоги и взносы

- В закон об основных направлениях налоговой политики внесены масштабные поправки, часть из которых вступила в силу с 1 октября
- Взыскивать налоговую задолженность будут и за счёт цифровых рублей
- Уведомления об исчисленных налогах разрешили подавать с отрицательными значениями
- У предпринимателей с 1 октября появилась возможность отправлять документы в налоговую, подписанные неквалифицированной электронной подписью (НЭП)
- ФНС напомнила об увеличении с 100 до 300 рублей не облагаемого НДС лимита стоимости рекламных материалов
- ФНС информирует о старте рассылки налоговых уведомлений физлицам
- В 4 квартале 2023 года налоговые агенты могут подавать уведомления по НДФЛ два раза в месяц
- С 1 октября расширен перечень операций, не облагаемых НДС

# В закон об основных направлениях налоговой политики внесены масштабные поправки, часть из которых вступила в силу с 1 октября

Федеральный закон от 3.07.2023 № 389-ФЗ

## В чём суть

В Налоговый кодекс Российской Федерации были внесены обширные коррективы. Эти изменения коснулись методов учёта как юридических, так и физических лиц, процедуры разрешения налоговых разногласий и многие другие аспекты. Отдельные из поправок затрагивают вопросы единого налогового платежа. Также были уточнены некоторые нормы налогообложения. Давайте рассмотрим ключевые инновации.

## Что изменилось

Перечислим основные изменения, на которые стоит обратить внимание специалистам:

- 👉 декларации с ошибками в контрольных соотношениях учтут на ЕНС по новым правилам
- 👉 уточнён порядок признания единым налоговым платежом средств при отмене зачёта
- 👉 ЕНП, перечисленный в рамках исполнительного производства приставом, пойдет в зачёт долга независимо от принадлежности
- 👉 ИП смогут направлять уведомления по ЕНП и заявление о зачёте через личный кабинет с использованием неквалифицированной ЭП
- 👉 в НК РФ прописали возможность подачи отрицательных уведомлений по ЕНП; уведомления по ЕНП с несоответствиями контрольным соотношениям признают несданными

## Что изменилось

- 👉 для НДФЛ введено ещё одно добровольное уведомление об исчисленных суммах; с ЕНС физлиц имущественные налоги будут списывать сразу после формирования налогового уведомления
- 👉 страховые взносы по уведомлению будут резервировать на ЕНС автоматически; введена обратная корректировка совокупной обязанности, сформированной на основании платёжки, если не сдана декларация
- 👉 в счёте-фактуре нужно указывать стоимость прослеживаемых товаров

Часть из них разберём отдельно в дайджесте.

# Взыскивать налоговую задолженность будут и за счёт цифровых рублей

Проект федерального закона № 384598-8

## О чём речь

В Госдуме на первом чтении одобрен законопроект, внедряющий понятие цифрового рубля в налоговый кодекс России. Предполагается интеграция «счёта цифрового рубля» в Налоговый кодекс РФ.

## В чём суть

Если у налогоплательщика отсутствуют или недостаточно денежных средств на стандартных счетах, налоговые органы будут иметь право списания долгов в цифровых рублях. Также предусмотрено временное ограничение транзакций на счетах цифрового рубля до момента урегулирования налоговых задолженностей.

В дополнение к этому, будет разработан механизм налогообложения для операций с использованием цифрового рубля, касающийся НДС, налога на прибыль и НДФЛ. Некоторые операции, такие как открытие и управление счётом цифрового рубля или переводы через платформу цифрового рубля, будут освобождены от НДС. Планируется, что нововведения начнут действовать с 1 января 2025 года.

Отметим, концепция цифрового рубля в России была оформлена Федеральными законами 24 июля 2023 года (№ 339-ФЗ и № 340-ФЗ), вступившими в действие 1 августа 2023 года. В Гражданский кодекс и ряд других законов включены поправки, создающие основу для работы с цифровым рублем. Таким образом, цифровой рубль теперь относится к категории безналичных денег, и операции с ним считаются безналичными платежами.

### **В чём суть**

Для проведения операций используется платформа цифрового рубля (ПЦР) под управлением Банка России. Типы операций определены в законодательстве РФ о национальной платёжной системе (абзац 2 пункта 1 статьи 862 ГК РФ).

# Уведомления об исчисленных налогах разрешили подавать с отрицательными значениями

Федеральный закон от 31.07.23 № 389-ФЗ

## В чём суть

С 1 октября 2023 года в НК РФ были внесены изменения, касающиеся подачи уведомлений об исчисленных налогах. Теперь компаниям разрешено указывать авансовый платёж с отрицательным значением. Эта особенность поможет уменьшить совокупную налоговую обязанность.

## Действующая практика налоговых органов

До внесения данных изменений, налоговые органы уже разрешали компаниям, работающим на УСН, подавать уведомления с отрицательными значениями. Как подтверждение этому можно привести письмо ФНС РФ от 10.07.2023 года (№ СД-4-3/8716@), где рассматривается вопрос о представлении уведомлений с отрицательными значениями.

С 01.10.2023 изменения позволяют подавать уведомления об исчисленных налогах с отрицательными значениями не только по УСН, но и по другим видам налогов. Такая возможность предоставляется в случаях, когда авансовый платёж за отчётный период оказался меньше, чем аванс за предыдущий период.

## Ограничения при подаче уведомлений

Тем не менее, существует важное условие: отрицательная сумма в уведомлении не может превышать сумму ранее уплаченных авансовых платежей. Это значит, что налогоплательщик не может требовать возврата средств в большем объеме, чем уплаченный им ранее аванс.

# WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

## Получите безопасную и практичную оптимизацию налогообложения

И избавьтесь от налоговых рисков

[Подробнее](#)





# У предпринимателей с 1 октября появилась возможность отправлять документы в налоговую, подписанные неквалифицированной электронной подписью (НЭП)

## В чём суть

С 1 октября предприниматели смогут подписывать документы при помощи НЭП – неквалифицированной электронной подписи.

НЭП и сейчас достаточно легко получить даже без личного присутствия, а с октября её можно будет оформить в личном кабинете налогоплательщика и заверять с её помощью:

- уведомление по ЕНП
- заявление о зачёте в счёт будущей обязанности по уплате конкретного налога

Жить станет проще, а коммуницировать с налоговой – быстрее.

# ФНС напомнила об увеличении с 100 до 300 рублей не облагаемого НДС лимита стоимости рекламных материалов

## В чём суть

Начиная с 31.08.2023, в соответствии с Законом № 389-ФЗ от 31.07.2023, действуют обновлённые правила подпункта 25 пункта 3 статьи 149 НК РФ.

## Что делать

Чтобы воспользоваться налоговой льготой, налогоплательщикам необходимо доказать, что предоставление товаров (или выполнение работ, оказание услуг) бесплатно до 300 рублей за единицу соответствует законодательству в области рекламы.



Тем не менее, стоит учитывать, что такое освобождение не всегда может быть выгодным. Если товары, работы или услуги предоставляются на безвозмездной основе, «входной» НДС по ним не может быть учтён в вычетах. Это также потребует ведения отдельного учёта. Если налогоплательщик приходит к выводу, что льгота ему не подходит, он имеет право от неё отказаться.


# ФНС информирует о старте рассылки налоговых уведомлений физлицам

## О чём речь

Речь идёт о земельном, транспортном и имущественном налогах за 2022 год.

Что важно знать:

-  продлится рассылка до ноября
-  заплатить налоги необходимо до 1 декабря

 Индивидуальные предприниматели, обратите внимание: такие налоги также формируют сальдо по ЕНП (единому налоговому платежу). Если не оплатить личные налоги до 1 декабря, то сальдо на ЕНС (едином налоговом счёте) станет отрицательным.

Будьте внимательны.

# В 4 квартале 2023 года налоговые агенты могут подавать уведомления по НДС два раза в месяц

|                    |  |
|--------------------|--|
| <b>В чём суть</b>  | С 29 июня текущего года для уплаты НДС действуют специфические нормы. Теперь возможно произвести досрочное зачисление НДС, то есть прежде, чем наступит дата его уплаты.   |
| <b>Как сделать</b> | Для реализации этой процедуры необходимо, чтобы при представлении уведомления о начисленном НДС на едином налоговом счёте уже находились необходимые денежные средства. В таком случае, после получения уведомления, налоговые органы в течение следующего рабочего дня перечисляют средства из ЕНП в погашение НДС. Дополнительные документы от налогоплательщика для этого не требуются (согласно п. 7 ст. 78 НК РФ, добавленному Федеральным законом от 29.05.23 № 196-ФЗ).   |
| <b>Примечание</b>  | <p>Первичное (промежуточное) уведомление предоставляется на добровольной основе и его можно не предоставлять. Однако второе уведомление является обязательным.</p> <p>Зачем предоставлять промежуточное уведомление?<br/>Это даёт возможность выполнять обязательства по уплате НДС два раза в месяц. Если у компании или у индивидуального предпринимателя на едином налоговом счёте достаточно средств, то после каждого уведомления налоговая служба произведёт соответствующий зачёт (согласно п. 7 ст. 78 НК РФ).</p> |

### Примечание

Для налоговых агентов предоставление двух уведомлений может иметь свои преимущества. Как отмечается на специализированных форумах, вместо единовременного зачисления крупной суммы НДФЛ в течение месяца можно провести два зачисления меньших сумм. Это упрощает процедуру в случае ошибок, так как проще вернуть или зачесть меньший платёж, чем крупную сумму.

# С 1 октября расширен перечень операций, не облагаемых НДС

## В чём суть

Официальный веб-ресурс налоговой службы уведомил компании о том, что с 1 октября 2023 года список транзакций, которые не являются предметом налогообложения НДС, стал шире.

## Что делать

Теперь передача имущества или имущественных прав выгодоприобретателям – физическим лицам или определённым группам лиц со стороны некоммерческой организации, действующей как личный фонд (включая международные), в соответствии с условиями, утвержденными её учредителем, не облагается НДС (см. подпункт 24 пункта 2 статьи 146 Налогового кодекса, Федеральный закон от 31 июля 2023 года № 389-ФЗ).

В ожидании обновления формы декларации по НДС и инструкции по её заполнению, налоговая служба рекомендует использовать код «1010835» в разделе II, который называется «Операции, освобожденные от налогообложения», чтобы учесть данную льготную операцию (согласно письму ФНС России от 18 августа 2023 года № СД-4-3/10621@).

# Работа с кадрами

- Предлагается запретить увольнять жён погибших ветеранов боевых действий
- Роструд разъяснил, нужно ли сохранять средний заработок сокращенному работнику, который трудится по совместительству в другом месте
- Граждане в возрасте 16 и 17 лет не обязаны предъявлять при приеме на работу документы воинского учёта
- Минтруд России предложил выплачивать субсидию до 6 МРОТ работодателям, трудоустраивающим граждан с инвалидностью
- Отменить в одностороннем порядке условие о дистанционном характере работы можно только с соблюдением ст. 74 ТК РФ

# Предлагается запретить увольнять жён погибших ветеранов боевых действий

Проект федерального закона № 441036-8

## В чём суть

В Госдуму был представлен законопроект, который предполагает дополнения в трудовом кодексе, касающиеся усиления социальной поддержки вдов после ветеранов, участвовавших в боевых действиях и не вступивших в новый брак. Эти изменения предоставляют им дополнительные гарантии в случае расторжения трудовых отношений.

По этому законопроекту работодателям будет запрещено увольнять жену ушедшего из жизни ветерана, не вступившую в новый брак, на протяжении года после его смерти.

## Зачем

В пояснительной записке к документу отмечается, что такие изменения помогут предоставить дополнительную помощь родным военных, участвовавших в операциях, в сложный период и дадут им возможность стабилизировать семейное положение после трагедии.

Стоит отметить, что сегодня женщины с детьми до трёх лет, одиночные матери с детьми до 14 лет или детьми с ограниченными возможностями здоровья до 18 лет, а также единственный родитель, заботящийся о ребёнке с ограниченными возможностями или ребёнке до трёх лет при наличии трёх и более детей, если второй родитель не трудоустроен, защищены от увольнения (согласно ст. 261 Трудового кодекса РФ).



# Роструд разъяснил, нужно ли сохранять средний заработок сокращенному работнику, который трудится по совместительству в другом месте

Письмо Роструда от 21.07.2023 № ПГ/15192-6-1

## В чём суть

Согласно ст. 178 Трудового кодекса РФ, при увольнении по причине сокращения численности или штата, работодателю необходимо выплатить работнику компенсацию в размере его среднемесячного дохода.

Если процесс поиска новой работы для сотрудника, уволенного из-за сокращения, занимает более месяца, работодатель должен компенсировать ему зарплату за второй месяц или часть этой суммы, соответствующую времени, потраченному на поиск работы в этот период (согласно следующему пункту ст. 178 ТК РФ).

## В чём уточнения

Однако, как уточнили в Роструде, если после увольнения сотрудник продолжает трудовую деятельность по совместительству, то за второй месяц ему компенсация не полагается.

Такое мнение поддерживают и судебные решения: если уволенный по причине сокращения работник занят по совместительству в другом месте, он считается трудоустроенным и не может претендовать на выплату среднего месячного заработка (судебные решения Шестого КСОЮ от 21.01.2021 N 8Г-27794/2020 и Кемеровского облсуда от 29.09.2015 N 33-10081/2015 подтверждают это).

# Граждане в возрасте 16 и 17 лет не обязаны предъявлять при приёме на работу документы воинского учёта

## В чём суть

В соответствии с ст. 65 Трудового кодекса РФ, документы воинского учёта необходимы для заключения трудового договора для лиц, имеющих военную обязанность, и тех, кого могут призвать на службу.

## Должны ли подростки 16-17 лет предоставлять при приёме на работу указанные документы?

Ответ от Минтруда был следующим: в данный момент на военную службу приглашают мужчин в возрасте 18-27 лет, которые зарегистрированы на воинском учёте или должны были бы быть там зарегистрированы, и кто не числится в запасе (начиная с 01.01.2024 г., верхний предел призывного возраста увеличится до 30 лет). Под термином «призывники» понимают мужчин 18-27 лет, которые должны быть зарегистрированы на воинском учёте и не числятся в запасе.

Воинский учёт в организации основывается на следующих документах:

- удостоверение призывника (включая электронный формат) для тех, кто ещё не служил
- военный билет (или временное удостоверение вместо него) или справка вместо военного билета для тех, кто обязан служить

С учётом вышеизложенной информации и ст. 65 ТК РФ, молодые люди возраста 16-17 лет не входят в категорию лиц, которые должны предъявлять документы воинского учёта при трудоустройстве. При достижении сотрудником призывного возраста, работодатель должен выполнить процедуры, указанные в разделе III Положения о воинском учёте.

# Новости от Минтруда: субсидия до 6 МРОТ работодателям, трудоустраивающим граждан с инвалидностью

Постановление Правительства РФ от 13 марта 2021 г. № 362

## В чём суть

26 сентября 2023 года Министерство труда России предложило к обсуждению проект постановления Правительства РФ. Целью этого документа является внесение изменений в Правила выдачи субсидий СФР в 2023 году для юридических лиц, включая НКО, и индивидуальных предпринимателей. Эти изменения направлены на стимулирование трудоустройства определённых групп граждан, и ранее были одобрены постановлением от 13 марта 2021 г. № 362.

## Что будет, если...

В случае одобрения проекта, работодатели, нанимающие инвалидов, получат дополнительную поддержку в следующих ситуациях:

- Принятие на работу инвалидов сверх установленной квоты, определённой местными законами.
- Если работодатель является инвалидом-индивидуальным предпринимателем или компанией, основанной инвалидом или общероссийской общественной организацией инвалидов.

По первому пункту государственная поддержка будет составлять 4,5 МРОТ за каждого инвалида с учётом внесённых ими страховых платежей и учётом районных коэффициентов. Субсидии будут выплачиваться в три этапа: спустя месяц - 1 МРОТ, через три месяца - 1,5 МРОТ и спустя полгода - 2 МРОТ.

### Что будет, если...

По второму пункту работодателю будет предоставлено 6 МРОТ, с выплатой по аналогичной схеме: 1 МРОТ, затем 2 МРОТ и, наконец, 3 МРОТ.

Чтобы воспользоваться программой, соответствующие критериям работодатели должны оставить заявку на платформе «Работа России». Срок общественного обсуждения установлен до 10 октября 2023 года, а независимая антикоррупционная экспертиза будет проводиться с 27 сентября по 3 октября 2023 года.

Кроме того, стоит отметить, что недавно в Госдуму был представлен законопроект о возможности индексации пенсий для работающих инвалидов.





# WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

## Как давно вы проводили независимый кадровый аудит?

Профессиональная оценка качества  
кадрового учёта вашей компании

[Подробнее](#)

# Роструд отвечает: можно ли отменить в одностороннем порядке условие о дистанционном характере работы?

Письмо Роструда от 10 августа 2023 г. № ПГ/16633-6-1

## В чём суть

В Роструд обратились с запросом о возможности единоличного решения работодателя изменить пункт трудового договора о дистанционной работе и возможности увольнения при отказе работника от новых условий.

## Официальный ответ

Работодатель имеет право вносить изменения в условия трудового договора без согласия работника только при наличии организационных или технологических причин. В этом случае работника необходимо уведомить о предстоящих изменениях в письменной форме не менее чем за 2 месяца. Если работник не желает принимать новые условия, работодатель должен в письменной форме предложить ему альтернативное рабочее место. В отсутствие такового или при отказе от предложенного варианта трудовое соглашение может быть расторгнуто.

Для правомерности изменения условий труда или расторжения договора работодатель должен предоставить убедительные доказательства того, что внесённые изменения были обусловлены организационными или технологическими причинами и не ухудшают положение работника по сравнению с ранее установленными условиями. В противном случае изменение условий или расторжение договора будут признаны незаконными (согласно письму Роструда от 10 августа 2023 г. № ПГ/16633-6-1).

# Вопрос - ответ

В этом разделе эксперты 1С-WiseAdvice отвечают на самые горячие вопросы, которые поступали в течение месяца.

- Что нужно сделать при утрате документов в пожаре?
- Зачем подписывать документы НЭП?

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете, отправив письмо на [digest@1c-wiseadvice.ru](mailto:digest@1c-wiseadvice.ru).



**Вопрос**

Что нужно сделать при утрате документов в пожаре?

**Ответ**

В первую очередь нужно понимать, что утраченные документы могут запросить инстанции для проверки. При запросе документов необходимо предоставить официальное подтверждение факта утраты. В частности, при пожаре справку МЧС РФ.

**Необходимо доказать, что: организация предприняла все меры, чтобы восстановить отсутствующие документы; на момент получения требования у компании не было этих бумаг по объективным причинам.**

Таковыми доказательствами могут быть:

- справка Государственной противопожарной службы или МЧС, подтверждающая факт пожара;
- акт инвентаризации имущества, проведённой сразу после пожара. Перечислите в нем, какие бумаги утрачены;
- справка о служебном расследовании по факту пожара;
- приказ о необходимости получить копии документов от контрагентов, банка, налоговиков. Составьте его сразу после инвентаризации. Назначьте ответственного;
- акт о причинах, по которым невозможно восстановить какие-то из отсутствующих документов;
- вся документация по восстановлению (запросы, переписка, справки, восстановленная первичка, выписки из ЕГРЮЛ и ЕГРИП).

В сложившейся ситуации вам нужно предпринять меры по восстановлению утраченных при пожаре документов.



**Ответ****Обоснование для восстановления утраченных документов.**

Законодательство обязывает всех работодателей обеспечивать хранение архивных документов, которые образуются в процессе их деятельности (п. 1 ст. 17 Закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ).

Кадровая служба организации, как правило, ответственна за хранение документов по личному составу.

Обязанность организаций хранить документы закреплена также в законах об акционерных обществах и ООО (ст. 50 Закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ, ст. 89 Закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ).

К документам, обязательным для хранения, в частности, относятся:

- документы по личному составу;
- положения, приказы и т. п., обязательные к исполнению всеми сотрудниками организации.

ООО прописывает в уставе информацию о том, как у него будут храниться документы (п. 2 ст. 12 Закона от 08.02.1998 № 14-ФЗ).

К документам по личному составу относятся архивные документы, которые отражают трудовые отношения сотрудника с работодателем (п. 3 ст. 3 Закона от 22.10.2004 № 125-ФЗ).

В частности, к ним относятся:

- приказы по личному составу (прием, перемещение, перевод, совмещение, увольнение);
- личные дела;
- личные карточки;
- лицевые счета;
- ведомости по начислению зарплаты;
- трудовые договоры;
- документы о прохождении учебы и подтверждающие полученное образование (дипломы, аттестаты, сертификаты и т. п.);
- документы по аттестации и установлению квалификации (аттестационные и квалификационные листы, удостоверения, протоколы заседания аттестационной комиссии и т. п.);

**Ответ**

- документы, подтверждающие вредные условия производства;
- списки сотрудников, имеющих право на льготную пенсию (документы: ходатайства, справки, анкеты);
- формы учёта выданных документов (журналы, книги), записи в которых могут служить основанием для подтверждения трудового стажа, образования или льгот.

Минимальный срок хранения таких документов – минимум 5 лет. Налоговое законодательство обязывает налогоплательщика в течение четырёх лет обеспечивать сохранность данных бухгалтерского и налогового учёта и других документов, необходимых для исчисления и уплаты налогов, в том числе документов, подтверждающих получение доходов, осуществление расходов, а также уплату (удержание) налогов (пп. 8 п. 1 ст. 23 НК РФ). При этом сохранность документов, необходимых для исчисления и уплаты страховых взносов, должна быть обеспечена плательщиком страховых взносов в течение шести лет (пп. 6 п. 3.4 ст. 23 НК РФ).

**Акт инвентаризации утраченных документов.**

Законодательство о бухгалтерском учёте не содержит чётких правил по восстановлению первичных документов в случае их утраты. Соответственно, не содержит типовых регламентированных форм таких актов.

Мы можем рекомендовать образец составления акта. В отношении того, нужно ли перечислять поименно в списке утраченных документов всех сотрудников, принимаем позицию, что да, нужно. Связано это с тем, что на данных сотрудников производились отчисления страховых взносов и сдавалась персонафицированная отчётность.

Примерная форма акта инвентаризации в Приложении к данному письму.

**Вопрос от подписчика в Telegram** А можно пояснить, зачем Предпринимателю мудрить с НЭП, если у него в любом случае есть на руках КЭП, которым он подписывает, например, налоговую отчётность?

**Ответ** Не у всех есть ЭЦП. Это, как правило, обусловлено тем, что у большинства предпринимателей не было потребности постоянно обмениваться документами с налоговой. Ради одного похода в год оформлять её нет смысла.

Но вот с нового года подавать уведомления о зачёте налога потребуется раз в квартал, и здесь НЭП становится реальной альтернативой, чтобы не выпускать ЭЦП. Например, это актуально для ИП, которые находятся за границей.

# До встречи в следующем выпуске!

+7 (495) 147-32-99

[welcome@1c-wa.ru](mailto:welcome@1c-wa.ru)