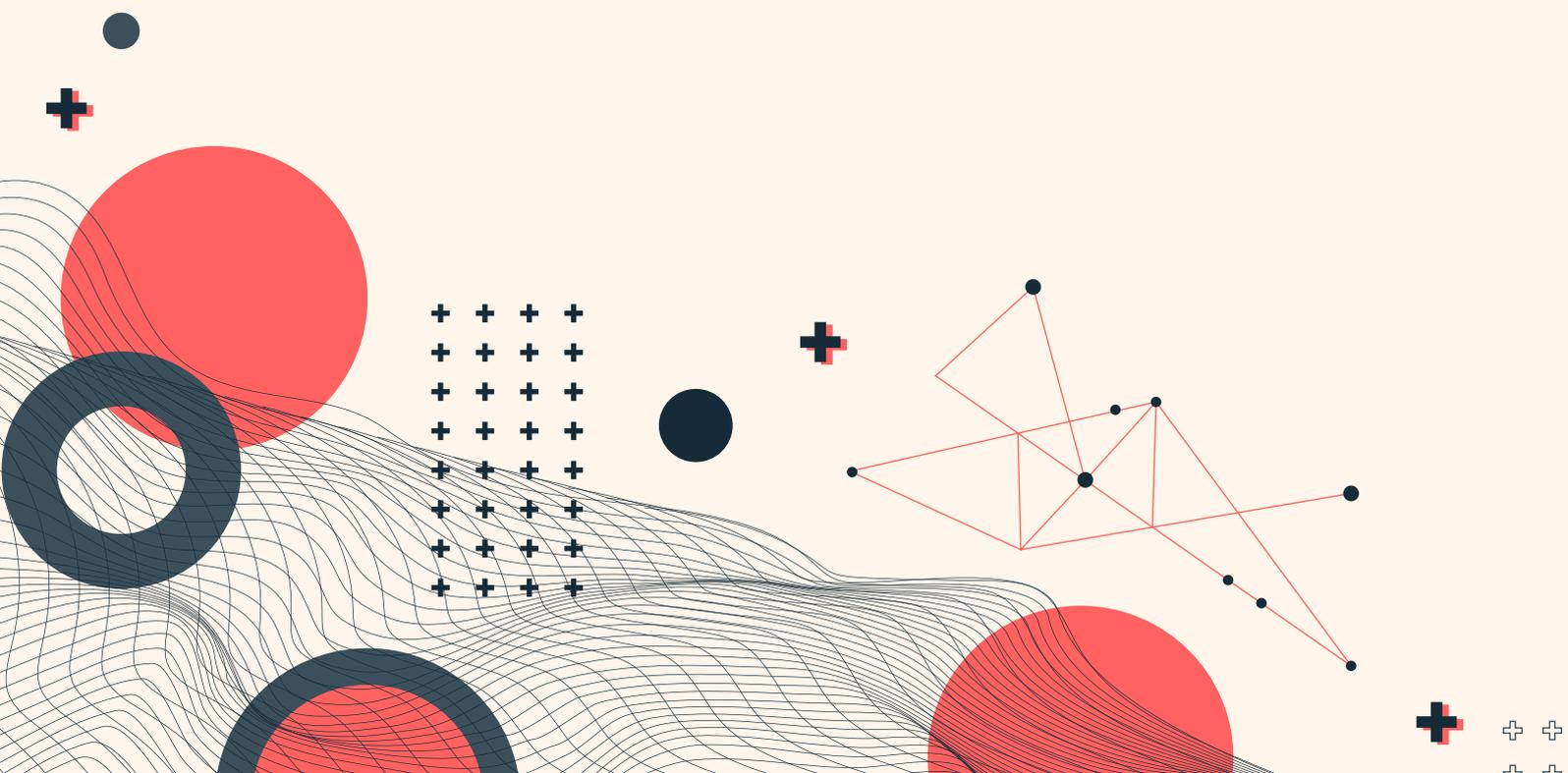


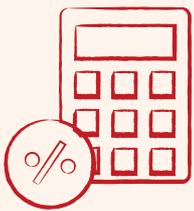
Всё о налогах, кадрах и бухгалтерии №29

Обзор ключевых изменений законодательства



Содержание

01	Налоги		03
	<ul style="list-style-type: none"> • Пониженные ставки НДС 5% и 7% для УСН: разъяснения ФНС • Электронный документооборот: срок исполнения документов — 6 дней • НДФЛ и взносы с выплат работнику при незаконном увольнении • Пониженный тариф взносов для МСП • Расходы на бизнес-зал облагаются НДФЛ и страховыми взносами • Упрощена регистрация онлайн-касс — теперь 5 рабочих дней • Переход с УСН на ОСН при отказе от дробления бизнеса: разъяснения ФНС • Долю в ООО предложили выкупать по рыночной цене • АО и ООО разрешат делить активы и гибко настраивать права участников 		
02	Кадры		14
	<ul style="list-style-type: none"> • Отгулы за выходные можно брать в течение года или присоединять к отпуску • Срочные трудовые договоры: запрет на заключение по должности • Наставничество: особенности регулирования труда наставников • При задержке зарплаты работник вправе приостановить работу • Медосмотры по ТК РФ освобождены от взносов на травматизм 		
03	Список для чтения	Самое интересное из блогов 1С-WiseAdvice	21
04	Мероприятия	Предстоящие бизнес-мероприятия	23



Налоги

- Пониженные ставки НДС 5% и 7% для УСН: разъяснения ФНС
- Электронный документооборот: срок исполнения документов — 6 дней
- НДФЛ и взносы с выплат работнику при незаконном увольнении
- Пониженный тариф взносов для МСП
- Расходы на бизнес-зал облагаются НДФЛ и страховыми взносами
- Упрощена регистрация онлайн-касс — теперь 5 рабочих дней
- Переход с УСН на ОСН при отказе от дробления бизнеса: разъяснения ФНС
- Долю в ООО предложили выкупать по рыночной цене
- АО и ООО разрешат делить активы и гибко настраивать права участников

Пониженные ставки НДС 5% и 7% для УСН: разъяснения ФНС

Информация Федеральной налоговой службы от 17 марта 2025 г.

В чём суть

С 1 января 2025 года компании на УСН, чей доход за год превысил 60 млн руб., обязаны уплачивать НДС.

ФНС разъяснила порядок применения пониженных ставок — 5% и 7%:

- Пониженная ставка 5% применяется при реализации товаров, работ и услуг на территории РФ.
- Ставка 7% применяется при реализации за пределами РФ.
- При переходе на общую систему налогообложения пониженная ставка не сохраняется.
- Применение пониженной ставки возможно только при ведении раздельного учёта.

Комментарий эксперта

Для компаний на УСН, которые выросли и перешагнули порог в 60 млн руб., важно понимать налоговую нагрузку. Возможность использовать пониженные ставки НДС снижает финансовое давление, но требует дисциплины в ведении учёта.

Руководителю стоит заранее обсудить с бухгалтером или консультантами переходные правила, чтобы избежать ошибок и претензий со стороны ФНС.

Электронный документооборот: срок исполнения документов — 6 дней

[Письмо ФНС России от 07.03.2025 № ЕА-4-15/2526@](#)

В чём суть

ФНС напомнила о новых правилах сроков получения электронных документов по ТКС:

- Если налоговая отправила вам электронный документ через оператора ЭДО, он считается **полученным через 6 рабочих дней** с даты отправки.
- Исключение — документы, отправленные через Личный кабинет налогоплательщика. Их считают полученными на следующий день после отправки или размещения.

Правило касается налогоплательщиков, которые обязаны сдавать декларации в электронном виде (например, организации с выручкой более 200 млн руб. или численностью сотрудников более 100 человек).

Комментарий эксперта

Раньше подтверждение о получении налоговых документов зависело от квитанций, что позволяло отсрочить дату получения и выиграть время на реакцию. Теперь у бизнеса такой возможности нет: **6 рабочих дней — и документ считается вручённым автоматически.**

Руководителю важно пересмотреть регламенты обработки налоговых уведомлений, чтобы избежать штрафов за несвоевременный ответ.

НДФЛ и взносы с выплат работнику при незаконном увольнении

Письмо Минфина России от 28.12.2024 № 03-15-05/133188

В чём суть

Минфин разъяснил порядок налогообложения компенсаций, выплачиваемых сотруднику **при незаконном увольнении:**

- **Средний заработок за вынужденный прогул** облагается НДФЛ и страховыми взносами в полном объёме.
- **Компенсация морального вреда**, присуждённая судом, **НДФЛ не облагается**, но страховые взносы на неё начислять нужно.
- Если работодатель выплачивает **проценты за задержку выплат** по решению суда, они также подлежат обложению НДФЛ и взносами.

Комментарий эксперта

Раньше подтверждение о получении налоговых документов зависело от квитанций, что позволяло отсрочить дату получения и выиграть время на реакцию. Теперь у бизнеса такой возможности нет: **6 рабочих дней — и документ считается вручённым автоматически.**

Руководителю важно пересмотреть регламенты обработки налоговых уведомлений, чтобы избежать штрафов за несвоевременный ответ.

МСП на льготной деятельности: как подтвердить право на пониженные взносы

[Письмо ФНС России от 26.03.2025 № БС-4-11/3213@](#)

В чём суть

Минфин и ФНС разъяснили, как применять пониженные тарифы страховых взносов для малого и среднего бизнеса:

- Льготы доступны компаниям из реестра МСП, занятым в приоритетных отраслях (например, IT, туризм, образование).
- Пониженный тариф действует только по тем сотрудникам, которые заняты **именно в льготной деятельности**.
- Необходимо вести **раздельный учёт по видам деятельности** — иначе право на пониженную ставку могут не признать.

Комментарий эксперта

Ошибки при расчёте взносов — частая причина проверок и доначислений. Руководителям МСП, особенно тем, кто работает в нескольких направлениях, важно проконтролировать, как бухгалтера ведут учёт деятельности и обосновывают применение льгот.

Если бизнес попадает под льготные ставки, но учёт ведётся неправильно — это прямой риск потерь.

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Взять все налоги под контроль без рисков для бизнеса

[Подробнее](#)



Расходы на бизнес-зал облагаются НДФЛ и страховыми взносами

Письмо Минфина России от 26.02.2025 № 03-04-05/18534

В чём суть

Минфин напомнил, что компенсация сотруднику расходов на услуги бизнес-зала в аэропорту:

- облагается НДФЛ в полном объёме.
- подлежит начислению страховых взносов.

Это касается даже тех случаев, когда работник летит в командировку. Услуги бизнес-зала считаются дополнительной выгодой сотрудника, а не обязательными командировочными расходами.

Комментарий эксперта

Даже небольшие выплаты в пользу сотрудников могут привести к налоговым доначислениям. Руководителю стоит контролировать перечень расходов, которые компенсируются сотрудникам в командировках, особенно если речь идёт о дополнительных сервисах вроде бизнес-залов.

Безопаснее включать только те расходы, которые прямо предусмотрены законодательством как не облагаемые.

Упрощена регистрация онлайн-касс — теперь 5 рабочих дней

[Официальный сайт ФНС](#)

В чём суть

С 1 марта 2025 года сроки регистрации контрольно-кассовой техники (ККТ) в налоговой сократились:

- Теперь налоговая обязана зарегистрировать кассу **не позднее 5 рабочих дней** с даты подачи заявления.
- Ранее срок составлял 10 рабочих дней.

Изменения касаются всех компаний и ИП, использующих онлайн-кассы.

Комментарий эксперта

Для бизнеса это ускорение позволяет быстрее запускать новые точки продаж или обновлять оборудование без риска затягивания сроков. Руководителям стоит пересмотреть графики открытия новых подразделений или обновления кассовой техники — теперь это можно делать быстрее.

Переход с УСН на ОСН при отказе от дробления бизнеса: разъяснения ФНС

Письмо ФНС России от 21 марта 2025 г. № СД-4-3/3006@

В чём суть

ФНС разъяснила порядок перехода на общий режим налогообложения (ОСН) для компаний, отказавшихся от схемы **дробления бизнеса**:

- Если налогоплательщик **добровольно отказывается** от схемы дробления и переводит деятельность на одну организацию на ОСН, **ФНС не будет применять санкции за предыдущие периоды**.
- Главное условие — компания должна **самостоятельно уведомить налоговую** о переходе на ОСН.
- Решение о неприменении санкций зависит от совокупности факторов (наличие недоимок, добросовестность налогоплательщика и др.).

Это касается организаций, которые ранее разделяли бизнес между несколькими юрлицами на УСН для уменьшения налоговой нагрузки.

Комментарий эксперта

Это важный сигнал для руководителей, использующих группы компаний на УСН. ФНС продолжает борьбу с дроблением, но даёт шанс добровольно легализовать структуру без претензий за прошлые периоды.

Руководителю стоит обсудить с бухгалтерами и юристами структуру компании. Возможно, сейчас лучше перейти на ОСН и снять риски претензий со стороны налоговой.

Долю в ООО предложили выкупать по рыночной цене

[Проект Федерального закона № 876952-8 \(PDF\)](#)

В чём суть

В Госдуму внесён законопроект, который меняет правила выкупа долей в ООО:

- При выходе участника из ООО общество обязано выплатить ему **действительную стоимость доли**.
- Сейчас стоимость доли определяется по данным бухучёта, часто сильно заниженным.
- Новый порядок предполагает оценку доли по рыночной стоимости, что может существенно увеличить сумму выкупа.

Инициатива направлена на защиту прав миноритарных участников обществ с ограниченной ответственностью.

Комментарий эксперта

Если закон будет принят, это увеличит финансовую нагрузку на ООО при выходе участников. Руководителям стоит заранее оценить возможные последствия — особенно в компаниях с множеством учредителей.

Для собственников бизнеса это повод пересмотреть **корпоративные соглашения** и подготовиться к возможным новым расходам.

АО и ООО разрешат делить активы и гибко настраивать права участников

Проект Федерального закона № 797057-8

В чём суть

Госдума в первом чтении одобрила **корпоративную реформу** для ООО и АО. Планируют ввести следующие новшества:

- При **разделении или выделении** компании можно будет **разделять активы и обязательства**, а не распределять их пропорционально между вновь созданными юрлицами (сейчас — строго пропорционально).
- Обществам позволят гибко устанавливать права участников: вводить **разные доли в прибыли и голосах** и ограничивать или отменять преимущественное право покупки доли.
- Для крупных сделок и сделок с заинтересованностью появятся альтернативные механизмы одобрения, их можно будет прописать в уставе.

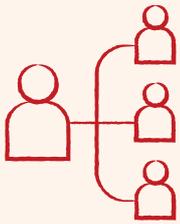
Эти изменения повысят гибкость управления компаниями, облегчат реструктуризацию бизнеса, выход инвесторов или перераспределение активов.

Комментарий эксперта

Поправки могут серьёзно упростить корпоративную жизнь бизнеса, особенно для тех, кто работает с несколькими юрлицами, активами или привлекает инвесторов.

Руководителям стоит заранее оценить возможности этих инструментов — например, при разделении бизнеса между разными направлениями или настройке голосов и прибыли для инвесторов.

Юристам компании стоит подготовиться: если поправки примут, корпоративные уставы можно будет гибко адаптировать под цели бизнеса.



Кадры

- Отгулы за выходные можно брать в течение года или присоединять к отпуску
- Срочные трудовые договоры: запрет на заключение по должности
- Наставничество: особенности регулирования труда наставников
- При задержке зарплаты работник вправе приостановить работу
- Медосмотры по ТК РФ освобождены от взносов на травматизм

Отгулы за выходные можно брать в течение года или присоединять к отпуску

[Федеральный закон от 30.09.2024 № 339-ФЗ \(разъяснения и акцент на март 2025\)](#)

В чём суть

Федеральный закон закрепил новые правила для использования **дополнительных дней отдыха** (отгулов) за работу в выходные и праздничные дни:

- Работник может использовать отгулы **в течение года** после их предоставления.
- Также сотрудник вправе **присоединить их к ежегодному отпуску**.
- Если работодатель отказывает в предоставлении отгула по инициативе работника (в течение года), это нарушение трудового законодательства.

Эти положения вступили в силу с 1 марта 2025 года.

Комментарий эксперта

Для работодателя это изменение создаёт новую зону ответственности. Отгулы не должны «сгорать», и работодатель обязан обеспечить их использование.

Руководителю важно поручить кадровым специалистам и бухгалтерам учёт этих отгулов и планирование отпусков с учётом новых правил. Это поможет избежать трудовых споров и штрафов.

Срочные трудовые договоры: запрет на заключение по должности

Федеральный закон от 13.12.2024 № 470-ФЗ

В чём суть

С 1 марта 2025 года вступили в силу новые правила заключения **срочных трудовых договоров**:

- Срочные договоры допускаются **только при наличии законных оснований**, прописанных в ст. 59 ТК РФ (например, сезонные работы, временные проекты, замещение временно отсутствующего работника). Просто указание в договоре на срочный характер без обоснования больше не допускается.
- Введено **обязательное указание причины срочности** в тексте договора. Без этого договор может быть признан бессрочным.
- Также запрещено заключать срочные договоры **с одним и тем же работником повторно** для выполнения одинаковых функций, чтобы избежать фиктивной срочности.

Комментарий эксперта

Для работодателя это изменение создаёт новую зону ответственности. Отгулы не должны «сгорать», и работодатель обязан обеспечить их использование.

Руководителю важно поручить кадровым специалистам и бухгалтерам учёт этих отгулов и планирование отпусков с учётом новых правил. Это поможет избежать трудовых споров и штрафов.

Наставничество: особенности регулирования труда наставников

[Федеральный закон от 13.12.2024 № 470-ФЗ](#)

(часть о наставничестве вступила в силу с марта 2025 г.)

В чём суть

С 1 марта 2025 года в Трудовой кодекс введены нормы о **трудовых отношениях с наставниками**:

- Назначение наставника сотруднику возможно **только с его согласия**.
- Доплата за наставничество устанавливается **по соглашению сторон** (размер не закреплён законом).
- Наставничество возможно для адаптации новых работников, стажёров, а также в рамках профобучения.

Это направлено на формализацию процесса наставничества и защиту интересов работников, выполняющих дополнительные функции.

Комментарий эксперта

Для бизнеса это возможность легально организовать систему наставничества, улучшая адаптацию новых сотрудников.

Руководителям важно помнить, что без согласия наставника и согласованной доплаты привлекать к этой работе нельзя. Это позволит избежать конфликтов с сотрудниками и проверяющими органами.

При задержке зарплаты работник вправе приостановить работу

Письмо Роструда от 27.02.2025 N ПГ/02240-6-1

В чём суть

Роструд напомнил работникам и работодателям о праве приостанавливать работу при **задержке выплаты зарплаты**:

- Работник может приостановить работу **до полного погашения долга**.
- Исключения — работники в сферах с угрозой жизни (например, пожарные, медицина).
- Приостановка оформляется **письменным уведомлением** работодателя.
- За период простоя по вине работодателя сотруднику обязаны выплатить средний заработок.

Это положение закреплено в **ст. 142 ТК РФ**.

Комментарий эксперта

Руководителю стоит внимательно следить за сроками выплаты зарплаты. Нарушение может привести не только к штрафам, но и к остановке работы сотрудников, что в бизнесе критично.

Даже кратковременная задержка выплат — риск потери управляемости в команде и дополнительных финансовых потерь.

WISEADVICE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Аутсорсинг кадрового делопроизводства

Возьмём подготовку, контроль качества
и ответственность за кадровые документы на себя

[Подробнее](#)



Медосмотры по ТК РФ освобождены от взносов на травматизм

Письмо Минтруда России от 11.02.2025 N 17-4/ООГ-98

В чём суть

Минтруд напомнил: расходы работодателя на проведение **обязательных периодических медосмотров** сотрудников:

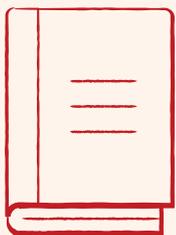
- **Не облагаются страховыми взносами на травматизм**, если медосмотры проводятся в рамках трудового законодательства.
- Это касается как предварительных медосмотров при приёме на работу, так и периодических.

Если медосмотры проводятся **сверх обязательных требований** (например, добровольно), взносы могут начисляться.

Комментарий эксперта

Руководителям стоит внимательно проверять, какие медосмотры обязательны, а какие проводятся по инициативе компании. Это поможет избежать лишних расходов на взносы.

Советуем согласовать с юристами и бухгалтерами перечень позиций и направлений, по которым медосмотры действительно обязательны.



Список для чтения

Когда компания перестаёт соответствовать условиям упрощённой системы налогообложения, важно правильно организовать переход на общий режим.

В статье — ключевые этапы смены системы налогообложения, рекомендации по подготовке документов и оценке налоговой нагрузки, а также возможные риски при несоблюдении сроков и процедур.

Как перейти с УСН на ОСНО: полный обзор для юрлиц и индивидуальных предпринимателей

[Читать статью](#)

ГАРАНТ.РУ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ

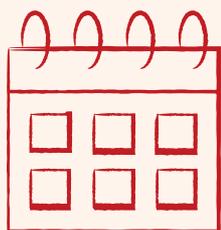
Передача кадровых функций внешним специалистам позволяет снизить административную нагрузку на HR-отдел и минимизировать риски при проверках.

Из статьи вы узнаете, какие процессы можно делегировать, какими критериями руководствоваться при выборе надёжного подрядчика и в чём преимущества аутсорсинга в условиях меняющегося законодательства.

Кадровый аутсорсинг: какому бизнесу подходит и когда выгоден

[Читать статью](#)

ГАРАНТ.РУ
ИНФОРМАЦИОННО-ПРАВОВОЙ ПОРТАЛ



Мероприятия

**22 мая,
Москва**

30-й Форум директоров по персоналу

Юбилейный форум от ANConferences для HR-директоров и топ-менеджеров. В программе: тренды рекрутинга, удержание персонала, well-being, производительность труда, оценка эффективности руководства. Участники обсудят платформенную занятость, мотивацию, рабочую среду и ментальное здоровье сотрудников.

[Подробнее](#)

*

ТАКС

от 1С-WiseAdvice



Читайте наш телеграм-канал
о налогах и бухгалтерии

До встречи в следующем выпуске!

+7 (495) 147-32-99

welcome@1c-wa.ru

