

Обзор ключевых изменений законодательства

Июнь 2023

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчёт зарплаты и кадровое делопроизводство.

Из выпуска вы узнаете:

- новую последовательность списания денежных средств с ЕНС;
- как сейчас работает отсрочка по страховым взносам;
- какие штрафы предусмотрены для компаний, нанимающих сотрудников без военного билета;
- как работает новая инструкция по персучёту.

Содержание

- 01** **Налоги и взносы**
 - Приоритет НДФЛ: новая последовательность списания денежных средств с ЕНС
 - Тариф страховых взносов перестанет быть единым
 - Отсрочка по уплате страховых взносов: что важного?

- 02** **Отчётность**
 - Со 2 июня 2023 года будет действовать новая инструкция по персучёту

- 03** **Работа с кадрами**
 - Штрафы для работодателей за приём на работу без военного билета увеличат
 - Минтруд опубликовал календарь рабочих и праздничных дней на 2024 год

- 04** **Вопрос - ответ**
 - Кто должен отслеживать сведения о ведении воинского учёта?
 - Как работают тарифы страховых взносов и почему их изменили?

Налоги и взносы

- Приоритет НДФЛ: новая последовательность списания денежных средств с ЕНС
- Тариф страховых взносов перестанет быть единым
- Отсрочка по уплате страховых взносов: что важного?

Приоритет НДФЛ: новая последовательность списания денежных средств с ЕНС

Федеральный закон от 29 мая 2023 года № 196-ФЗ

Что изменилось

Внесли изменения в последовательность списания денежных средств с ЕНС, придавая приоритет НДФЛ. Теперь зачисление сумм НДФЛ осуществляется в первую очередь.

С 29 мая принадлежность сумм ЕНП определяется в следующей последовательности:

- задолженность по НДФЛ, начиная с самого раннего момента её возникновения;
- НДФЛ, начиная с момента возникновения обязанности по его уплате налоговым агентом;
- задолженность по другим налогам, сборам, страховым взносам, начиная с самого раннего момента её возникновения;
- другие налоги, авансовые платежи, сборы, страховые взносы, начиная с момента возникновения обязанности по их уплате;
- пени;
- проценты;
- штрафы.



Если на Едином налоговом счёте есть средства, то НДФЛ будет автоматически списываться на следующий день после получения уведомления, то есть 26-го числа, без ожидания фактической уплаты налога 28-го числа.

Что изменилось

Обратим внимание, что есть и ещё несколько изменений.

Так с 29 мая 2023 года в силу вступают следующие изменения:

- Вводится ограничение на суточные выплаты разъездным сотрудникам. Если компания выплачивает суточные, то необходимо установить лимит.
- Представление документов на социальный вычет будет осуществляться компаниями, которые окажут услугу (не работодателем). Физическим лицам не требуется собирать документы для подтверждения расходов на обучение, лечение или фитнес.

A smiling man with glasses and a light blue shirt is working on a laptop. The background is a bright, blurred office setting.

WISEADVISE

АУТСОРСИНГ УЧЁТА

Отдайте бухгалтерию на аутсорсинг

И занимайтесь развитием бизнеса

[Подробнее](#)

Тариф страховых взносов перестанет быть единым

Проект федерального закона № 379441-8

О чём речь

В Госдуму внесён правительственный законопроект, который вносит изменения в порядок расчета и уплаты страховых взносов для отдельных видов обязательного социального страхования. Он касается выплат в пользу российских и иностранных граждан, учитывая положения международных договоров.

Что изменилось

В статье 431 Налогового кодекса РФ предлагаются поправки, определяющие размеры взносов для российских и иностранных граждан. Это касается случаев, когда указанные лица застрахованы только по одному или двум из трёх видов обязательного социального страхования в РФ.

Тарифы следующие:

- Обязательное пенсионное страхование (ОПС) — в размере 72,8% от суммы страховых взносов, исчисленной по единому тарифу страховых взносов и/или по единым пониженным тарифам страховых взносов, установленного БК РФ.
- Обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности (ВНиМ) — в размере 8,9% от суммы страховых взносов, исчисленной по единому тарифу страховых взносов и/или по единым пониженным тарифам страховых взносов, установленного БК РФ.
- Обязательное медицинское страхование (ОМС) — в размере 18,3% от суммы страховых взносов, исчисленной по единому тарифу страховых взносов и/или по единым пониженным тарифам страховых взносов, установленного БК РФ.

Отсрочка по уплате страховых взносов: что важного?

Постановление Правительства от 29 апреля 2022 года № 776

О чём речь

Кратко напомним, что с 1 марта 2023 года компании, которым ранее была предоставлена отсрочка по уплате страховых взносов в 2022 году, получают возможность рассрочить платежи до середины 2024 года.

Рассрочка распространяется на компании, которые получили отсрочку по уплате страховых взносов в 2022 году.

Чтобы воспользоваться рассрочкой, необходимо оформить соответствующее заявление или запрос в налоговом органе.

Расчёт суммы к уплате производится ИФНС.

Перечисление производится по графику, размещённому на сайте ИФНС и присланному каждой организации.

Платежи распределены вплоть до середины 2024 года.

Данная рассрочка позволяет компаниям более гибко планировать и регулировать свои финансовые обязательства, обеспечивая им дополнительное время для уплаты отсроченных страховых взносов за 2022 год.

Все идёт по плану. Многие организации воспользовались возможностью получить рассрочку по страховым взносам за второй и третий кварталы 2022 года, по которым ранее им была предоставлена отсрочка.

В конце мая налоговые органы провели первый расчёт отсрочки и отправили уведомления компаниям.

О чём речь

Согласно постановлению Правительства от 29 апреля 2022 года № 776, сумма рассрочки определяется налоговым органом каждый месяц в 27 числе, исходя из перенесённого срока оплаты.

Рассрочка будет предоставлена на отсроченную сумму взносов за вычетом уже учтённых сумм предстоящих обязательств.

Точную сумму рассрочки налоговые органы будут автоматически рассчитывать (согласно письму ФНС от 16 февраля 2023 года № КЧ-4-8/1821@кв).

До 28 июня необходимо оплатить 1/12 взносов за апрель 2022 года. До 28 июля - 1/12 за апрель 2022 года и 1/11 за май 2022 года. До 28 августа - 1/12 за апрель 2022 года, 1/11 за май 2022 года и 1/10 за июнь 2022 года и так далее.

Отчётность

- Со 2 июня 2023 года будет действовать новая инструкция по персучёту

Со 2 июня 2023 года будет действовать новая инструкция по персучёту

О чём речь

В результате объединения ПФР (Пенсионный фонд России) и ФСС (Фонд социального страхования) в новую структуру под названием Социальный фонд России (СФР), правила ведения персонифицированного учёта для организаций и индивидуальных предпринимателей были изменены.

Что изменилось

У нового документа, который начинает действовать со 2 июня 2023 года, появились изменения в Инструкции по персональному учёту (персучёту).

В этой инструкции определены следующие порядки:

- Регистрация физических лиц в системе персонального учёта.
- Представление страхователями и прием фондом сведений персонального учёта.
- Контроль за сведениями персонального учёта.
- Хранение и уничтожение документов со сведениями персонального учёта.

В сравнении с предыдущей инструкцией, новый документ содержит три изменения для страхователей.

Установлен срок для представления анкеты АДВ-1. Для персонифицированного учёта необходим СНИЛС, который выдается СФР. Если вы нанимаете работника, у которого ещё нет индивидуального лицевого счёта, вы должны зарегистрировать его в фонде. Для этого необходимо предоставить анкету АДВ-1 не позднее следующего рабочего дня после приёма на работу или заключения договора с подрядчиком. Ранее такого срока не устанавливалось.

Что изменилось**В новом порядке учтена возможность регистрации иностранцев в системе страхования через госуслуги.**

- Больше нельзя передавать сведения через МФЦ. Теперь Минтруд определил только два способа передачи данных: в бумажном виде (лично или по почте) или в электронном виде (через госуслуги или личный кабинет страхователя). Это связано с тем, что такие данные теперь отражаются в едином отчёте ЕФС-1.
- Изменены сроки проверки сведений. Фонд вносит сведения, влияющие на данные индивидуального лицевого счёта, только после проверки. Для разных сведений, получаемых фондом от работодателей, установлены различные сроки.

Работа с кадрами

- Штрафы для работодателей за приём на работу без военного билета увеличат
- Минтруд опубликовал календарь рабочих и праздничных дней на 2024 год

Штрафы для работодателей за приём на работу без военного билета увеличат

Законодательство Российской Федерации устанавливает, что ответственность за проведение воинского учёта сотрудников возлагается на организации. Это не зависит от организационно-правовых форм, форм собственности и должностных лиц этих организаций.

Что было

Напомним, что в феврале-марте 2023 года рассматривался законопроект, предполагающий освобождение работодателей от уплаты штрафов за сотрудников, не стоящих на воинском учёте.

Никакие изменения, связанные с ведением воинского учёта работниками, которые вступили бы в силу с 1 марта 2023 года, не были внесены в действующее законодательство.

В результате принятия на работу граждан, у которых отсутствует документ воинского учёта в нарушение требований закона, представляется возможным. Точно так же, отсутствие военного билета у работника не может служить основанием для его увольнения. В случае выявления гражданина, не состоящего на воинском учёте, но обязанного состоять, работодатель должен сообщить соответствующую информацию в военный комиссариат.

Что стало

Похоже, изменениям в проекте закона от 29.05.2023 № 368355-8 быть. Предложено ужесточить штрафы для работодателей, нарушающих правила воинского учёта.

Законопроект уже был представлен на рассмотрение в Государственной Думе.

Что стало

Согласно предложению:

- индивидуальные предприниматели, приемлющие сотрудников без военного билета, будут оштрафованы в размере от 5 000 до 10 000 рублей,
- должностные лица, допускающие такие нарушения, будут оштрафованы в размере от 10 000 до 20 000 рублей,
- организации — от 50 000 до 100 000 рублей.

Также, если руководитель или должностное лицо не уведомят военкомат о приёме или увольнении сотрудников, которые обязаны состоять на воинском учёте, предусмотрен штраф в размере от 5 000 до 25 000 рублей.

Аналогичная ответственность возлагается на ответственное лицо, которое не уведомит военкомат о любых изменениях в сведениях о воинском учёте сотрудников.

Законопроект вступит в силу после рассмотрения в Государственной Думе, подписания президентом и его официальной публикации.

Ведение воинского учёта в организации

Освободите вашу HR-команду для более важных задач — передайте ведение воинского учёта на аутсорсинг

[Подробнее](#)

Как мы это делаем:

- Проверим полноту и корректность данных

- Подготовим необходимые документы

- Поставим организацию на воинский учёт

- Ведем документооборот с военкоматом

- Проходим ежегодные проверки

[Подробнее](#)

Минтруд опубликовал календарь рабочих и праздничных дней на 2024 год

О чём речь

Минтруд подготовил проект постановления о переносе выходных дней в 2024 году.

Предлагают установить дни отдыха:

- с 1 по 8 января;
- с 23 по 25 февраля;
- с 8 по 10 марта;
- с 28 апреля по 1 мая;
- с 9 по 12 мая;
- 12 июня;
- с 3 по 4 ноября;
- с 29 по 31 декабря.

Также в 2024 году нас ожидают две рабочие субботы — в апреле и декабре.

Итог — январские праздники остаются до 8 января включительно, в мае приятно порадуят по 4 дня на каждый период (к 1 мая и к 9 мая).

Вопрос - ответ

В этом разделе эксперты 1С-WiseAdvice отвечают на самые горячие вопросы, которые поступали в течение месяца.

Вопросы за июнь:

- Кто должен отслеживать сведения о ведении воинского учёта?
- Как работают тарифы страховых взносов и почему их изменили?

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете, отправив письмо на digest@1c-wiseadvice.ru.

Вопрос

Кто должен отслеживать сведения о ведении воинского учёта?

Ответ

В силу п. 1 ст. 4 Закона N 53-ФЗ руководители и другие ответственные за военно-учётную работу должностные лица организаций **обязаны** направлять необходимые для ведения воинского учёта сведения о гражданах, состоящих на воинском учёте, а также не состоящих, но обязанных состоять на воинском учёте, **в течение 5 дней со дня изменения соответствующих сведений**.

Также необходимо сообщать в военные комиссариаты сведения о случаях выявления граждан, не состоящих на воинском учёте, но обязанных состоять на воинском учёте, **в течение 3 рабочих дней**. Данную информацию можно передавать в военкоматы посредством ЕПГУ/РПГУ.

Вопрос

Как работают тарифы страховых взносов и почему их изменили?

Ответ

С 1 января 2023 года страховые взносы мы платим единой суммой в размере 30%. Разбивки по фондам нет. Этот нюанс формирует понимание, что тариф не определён и сумму, приходящуюся на ОПС, к примеру, определить невозможно.

В текущем моменте существуют международные соглашения, в которых могут присутствовать иные условия страхования, и на зарплату иностранных работников не надо начислять определённые взносы.

Пока возможно платить только всю сумму. Для решения данной несправедливости и хотят ввести тарифы страховых взносов.

Тарифы, исходя из законопроекта, выглядеть будут так:

- взносы на ОПС — 72,8% от взносов по единому тарифу, это 21,84%;
- взносы на ОМС — 18,3% от взносов по единому тарифу, это 5,49%;
- взносы на ОСС — 8,9% от взносов по единому тарифу, это 2,67%.

Приводим цифры с двумя знаками после запятой, так как округление может несколько изменить картину.

Зная тариф по определённому виду взносов и опираясь на международные соглашения, которые выше НК РФ, можно будет уменьшить сумму перечисляемых в бюджет взносов по сотрудникам-иностранцам. Это поможет сэкономить бюджеты компаний.

**До встречи
в следующем выпуске!**

1C-WiseAdvice.ru

welcome@1c-wa.ru