

# Налоговые выгоды при вахтовом методе работы

Что важно учесть для применения  
льготного налогообложения

✓ Чек-лист



Вахтовый метод работы имеет свои плюсы для работодателя — в том числе в отношении налогообложения.

Работодатели получают налоговые выгоды от работы вахтовым методом за счёт учёта надбавки за вахтовый метод в составе расходов на оплату труда, что уменьшает налогооблагаемую базу по налогу на прибыль. Кроме того, надбавка освобождается от НДФЛ и страховых взносов в пределах установленных лимитов, а это снижает затраты на оплату труда.

Сверьтесь с нашим чек-листом, чтобы убедиться, что налоговые преференции вам доступны.

## 1. Организация вахтового метода работы

- Есть приказ руководителя о введении вахтового метода работы  
Ст. 297 ТК РФ
- В приказе указана производственная необходимость и перечень подразделений  
Приказ о введении вахтового метода работы
- Определены ответственные лица за организацию и учёт работников вахтовым методом  
Внутренний приказ
- Составлен и доведён до сведения работников график вахт  
(за 2 месяца до введения его в действие)  
График вахт
- Работники ознакомлены с графиком под подпись  
Листы ознакомления

## 2. Локальные нормативные акты (ЛНА)

- Разработано и утверждено Положение о вахтовом методе работы  
Положение о вахтовом методе работы
- Внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)  
ПВТР
- Внесены корректировки в коллективный договор (при наличии)  
Коллективный договор
- Разработано положение о суммированном учёте рабочего времени  
Положение о суммированном учёте
- Положение согласовано с представительным органом работников (если есть)  
Протокол согласования

### 3. Трудовые договоры и кадровое оформление

- В трудовых договорах прописан характер работы — вахтовый метод  
Трудовой договор (ст. 57 ТК РФ)
- Указано место работы (объект, регион, база)  
Трудовой договор (ст. 57 ТК РФ)
- Определены продолжительность вахты и межвахтового отдыха  
Положение о вахтовом методе работы
- Работник ознакомлен с Положением о вахтовом методе работы под подпись  
Журнал ознакомления

### 4. Оплата труда и компенсации

- Определён размер надбавки за вахтовый метод (фикс или процент)  
Ст. 302 ТК РФ
- Оплата межвахтового отдыха установлена и закреплена в ЛНА  
ЛНА по компенсациям
- Проводится корректный расчёт НДФЛ и страховых взносов по компенсациям  
Ст. 217 НК РФ
- Раздельно учитываются выплаты, не включаемые в базу по взносам (ст. 217 НК РФ)  
Расчётная ведомость и учётная политика

## 5. Учёт рабочего времени

- Ведётся табель учёта рабочего времени по форме Т-13 или в системе учёта  
Табель учёта
- Определён учётный период (до 12 месяцев)  
Положение о суммированном учёте
- Переработка компенсируется оплачиваемыми днями отдыха  
Трудовой договор, Положение о вахтовом методе работы

## 6. Охрана труда и медосмотры

- Все работники проходят предварительные и периодические медосмотры  
Ст. 213 ТК РФ
- На объекте организован медпункт или аптечка  
Положение о вахтовом методе работы
- Проводится инструктаж по охране труда и пожарной безопасности  
Журнал инструктажей

## 7. Контроль и отчётность

- Ведётся журнал учёта работников на вахте  
Журнал учёта вахтовиков
- Проверяются сроки выплат заработной платы и компенсаций  
Расчётная ведомость
- Контроль за соблюдением графиков и норм времени возложен на ответственных лиц  
Отчёт ответственных лиц

## Типичные ошибки работодателей

- ! Отсутствие Положения, графиков или учёта времени — это нарушение ТК РФ; как следствие — ошибки в оплате труда и компенсациях, что влечёт за собой штрафы для компании

Ст. 5.27 КоАП РФ, ТК РФ

## Контрольный список обязательных положений

- ! Положение утверждено  
Графики утверждены  
Учётный период ≤ 12 мес.  
Компенсации и жильё за счёт работодателя  
Внутренний контрольный лист кадровой службы

## Берём заботы о налогах и документах на себя

Специалисты 1С-WiseAdvice сами отслеживают наличие необходимых документов и их корректность для получения максимальной выгоды для компаний клиентов.

Узнайте больше о наших услугах:

Кадровое делопроизводство

Налоговое планирование

Аутсорсинг расчёта заработной платы