

Налоговые выгоды при вахтовом методе работы

Что важно учесть для применения
льготного налогообложения



Вахтовый метод работы имеет свои плюсы для работодателя — в том числе в отношении налогообложения.

Работодатели получают налоговые выгоды от работы вахтовым методом за счёт учёта надбавки за вахтовый метод в составе расходов на оплату труда, что уменьшает налогооблагаемую базу по налогу на прибыль. Кроме того, надбавка освобождается от НДФЛ и страховых взносов в пределах установленных лимитов, а это снижает затраты на оплату труда.

Сверьтесь с нашим чек-листом, чтобы убедиться, что налоговые преференции вам доступны.

1. Организация вахтового метода работы

- ☐ Есть приказ руководителя о введении вахтового метода работы
Ст. 297 ТК РФ
- ☐ В приказе указана производственная необходимость и перечень подразделений
Приказ о введении вахтового метода работы
- ☐ Определены ответственные лица за организацию и учёт работников вахтовым методом
Внутренний приказ
- ☐ Составлен и доведён до сведения работников график вахт
(за 2 месяца до введения его в действие)
График вахт
- ☐ Работники ознакомлены с графиком под подпись
Листы ознакомления

2. Локальные нормативные акты (ЛНА)

- ☐ Разработано и утверждено Положение о вахтовом методе работы
Положение о вахтовом методе работы
- ☐ Внесены изменения в Правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР)
ПВТР
- ☐ Внесены корректировки в коллективный договор (при наличии)
Коллективный договор
- ☐ Разработано положение о суммированном учёте рабочего времени
Положение о суммированном учёте
- ☐ Положение согласовано с представительным органом работников (если есть)
Протокол согласования

3. Трудовые договоры и кадровое оформление

- ☐ В трудовых договорах прописан характер работы — вахтовый метод
Трудовой договор (ст. 57 ТК РФ)
- ☐ Указано место работы (объект, регион, база)
Трудовой договор (ст. 57 ТК РФ)
- ☐ Определены продолжительность вахты и межвахтового отдыха
Положение о вахтовом методе работы
- ☐ Работник ознакомлен с Положением о вахтовом методе работы под подпись
Журнал ознакомления

4. Оплата труда и компенсации

- ☐ Определён размер надбавки за вахтовый метод (фикс или процент)
Ст. 302 ТК РФ
- ☐ Оплата межвахтового отдыха установлена и закреплена в ЛНА
ЛНА по компенсациям
- ☐ Проводится корректный расчёт НДФЛ и страховых взносов по компенсациям
Ст. 217 НК РФ
- ☐ Раздельно учитываются выплаты, не включаемые в базу по взносам (ст. 217 НК РФ)
Расчётная ведомость и учётная политика

5. Учёт рабочего времени

- ☐ Ведётся табель учёта рабочего времени по форме Т-13 или в системе учёта
Табель учёта
- ☐ Определён учётный период (до 12 месяцев)
Положение о суммированном учёте
- ☐ Переработка компенсируется оплачиваемыми днями отдыха
Трудовой договор, Положение о вахтовом методе работы

6. Охрана труда и медосмотры

- ☐ Все работники проходят предварительные и периодические медосмотры
Ст. 213 ТК РФ
- ☐ На объекте организован медпункт или аптечка
Положение о вахтовом методе работы
- ☐ Проводится инструктаж по охране труда и пожарной безопасности
Журнал инструктажей

7. Контроль и отчётность

- ☐ Ведётся журнал учёта работников на вахте
Журнал учёта вахтовиков
- ☐ Проверяются сроки выплат заработной платы и компенсаций
Расчётная ведомость
- ☐ Контроль за соблюдением графиков и норм времени возложен на ответственных лиц
Отчёт ответственных лиц

Типичные ошибки работодателей

- ❗ Отсутствие Положения, графиков или учёта времени — это нарушение ТК РФ; как следствие — ошибки в оплате труда и компенсациях, что влечёт за собой штрафы для компании

Ст. 5.27 КоАП РФ, ТК РФ

Контрольный список обязательных положений

- ❗ Положение утверждено
- Графики утверждены
- Учётный период ≤ 12 мес.
- Компенсации и жильё за счёт работодателя
- Внутренний контрольный лист кадровой службы

Берём заботы о налогах и документах на себя

Специалисты 1С-WiseAdvice сами отслеживают наличие необходимых документов и их корректность для получения максимальной выгоды для компаний клиентов.

Узнайте больше о наших услугах:

Кадровое делопроизводство

Налоговое планирование

Аутсорсинг расчёта заработной платы