

Обзор ключевых изменений законодательства

Сентябрь 2022

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчет зарплаты и кадровое делопроизводство.

Из выпуска вы узнаете:

- как изменится работа компаний в условиях частичной мобилизации,
- о новых пособиях и страховых выплатах для работников,
- порядок отчетности в 2023 году.

Содержание

01 Работа с кадрами

- Частичная мобилизация
- Запрет на увольнение мобилизованных
- Что делать, если работника забрали на военную службу, а работодатель не предупрежден
- Оформление отсрочки для ИТ-специалистов на Госуслугах
- Что делать, если поступил документ из военкомата с требованием организовать явку работников
- Утвержден новый порядок изготовления бланков трудовых книжек
- Роскомнадзор продлил срок подачи уведомления об обработке персональных данных
- Новые основания для внеплановой проверки работодателя

02 Расчет зарплаты

- МРОТ на 2023 год может составить 16 242 рублей
- Ключевая ставка ЦБ РФ снижена до 7,5% годовых
- Сотрудники по договору ГПХ смогут получить пособие по больничным
- ФСС утвердил порядок возмещения пособий на погребение

03 Налоги и взносы

- Можно сделать вычет по НДФЛ за обучение у репетитора

04 Отчетность

- Порядок представления отчетности за 2022 год
- Возможно введение Единой формы сведений с 2023 года
- Проект новых форм персонифицированного учета

Работа с кадрами

- Частичная мобилизация
- Запрет на увольнение мобилизованных
- Что делать, если работника забрали на военную службу, а работодатель не предупрежден
- Оформление отсрочки для ИТ-специалистов на Госуслугах
- Что делать, если поступил документ из военкомата с требованием организовать явку работников
- Утвержден новый порядок изготовления бланков трудовых книжек
- Роскомнадзор продлил срок подачи уведомления об обработке персональных данных
- Новые основания для внеплановой проверки работодателя

Частичная мобилизация 2022

Указ Президента Российской Федерации «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» от 21.09.2022 № 647

Новость месяца

21 сентября был подписан Указ о введении частичной мобилизации граждан из запаса Вооруженных Сил.

Критерии призывника:

- проходил службу в рядах ВС
- имеет военно-учетные специальности
- имеет опыт боевых действий

Сроки и количество граждан определяет Минобороны.

Граждан, которые сняты с воинского учета по состоянию здоровья или по возрасту с отметкой в военной билете, призывать не будут. Предельный возраст пребывания в запасе зависит от пола и воинского звания военнообязанного.

Категории призывников запаса:

	Возраст первой очереди призыва	Возраст второй очереди призыва	Возраст третьей очереди призыва
Солдаты, рядовые, матросы, сержанты, старшины, прапорщики, мичманы	до 35 лет	от 35 до 45 лет	от 45 до 50 лет
Младшие офицеры	до 50 лет	от 50 до 55 лет	от 55 до 60 лет
Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга	до 55 лет	от 55 до 60 лет	от 60 до 65 лет

	Возраст первой очереди призыва	Возраст второй очереди призыва	Возраст третьей очереди призыва
Полковники, капитаны 1 ранга	до 60 лет	от 60 до 65 лет	–
Высшие офицеры	до 65 лет	от 65 до 70 лет	–
Женщины, которые имеют воинские звания офицеров	–	–	до 50 лет
Остальные женщины, которые находятся в запасе	–	–	до 45 лет

Вступил в силу

21 сентября 2022 года

Запрет на увольнение мобилизованных

Постановление Правительства
РФ от 22.09.2022 N 1677

Что изменилось

Не допускается увольнение граждан, призванных на военную службу по мобилизации. Действие их трудовых договоров приостанавливается.

Постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 21.09.2022.

Если уволили работника до опубликования настоящего постановления, при наличии волеизъявления работника его придется восстановить на работе.

Вступил в силу

23 сентября 2022 года

Что делать, если работника забрали на военную службу, а работодатель не предупрежден

Как быть в критической ситуации.

Ситуация

Работник не успел сообщить работодателю о призыве и предъявить ему документ.

Что делать

В таблице учета рабочего времени необходимо проставить код "НН", предназначенный для неявки работника по невыясненным причинам. Дни неявки по невыясненным причинам оплате не подлежат.

После предоставления документа, подтверждающего выполнение государственных обязанностей, в таблицу рабочего времени внести корректировки.

Оформление отсрочки для ИТ-специалистов на Госуслугах

Что изменилось

На «Госуслугах» запущен сервис для сбора сведений о сотрудниках аккредитованных ИТ-компаний и операторов связи, которые не должны привлекаться на военную службу в рамках частичной мобилизации.

Что делать

- заполнить в отделе кадров форму-подтверждение от работодателя и подписать УКЭП генерального директора;
- на Госуслугах проверить данные из личного кабинета;
- ввести сведения о воинском учёте: вид документа, серию, номер, воинское звание и должность;
- указать информацию о высшем образовании;
- заполнить сведения о работе: ИНН и название организации, трудовые обязанности, обоснование необходимости отсрочки;
- прикрепить к заявлению форму-подтверждение и файл электронной подписи.
- отправить заявку.

Минцифры после обработки направит сведения в Генштаб. Решение об отсрочке будет принимать Минобороны.

Вступил в силу

Первые списки были отправлены 29 сентября.

Что делать, если поступил документ из военкомата с требованием организовать явку работников

Ситуация

После объявления частичной мобилизации работодатели могут получать письма из военкомата с требованием организовать явку сотрудников, состоящих в запасе.

Что делать

- Составить Уведомление в двух экземплярах – для сотрудника и личного дела в отделе кадров.
- Выдать работникам уведомления о том, что им необходимо явиться в военкомат.
- Отвезти в военный комиссариат список работников, которые подходят под критерии из запроса военкомата.

Сотрудников по договору ГПХ в списки добавлять не надо.

Документ безопаснее отвезти лично, чтобы не пропустить сроки.

Утвержден новый порядок изготовления бланков трудовых книжек

Приказ Минфина России от 11.04.2022 N 55н

Что изменилось

С 1 января 2023 г. вводятся трудовые книжки нового образца.

Для приобретения бланков трудовой книжки работодатели должны будут обращаться к распространителям, информация о которых будет размещена на сайте изготовителя.

Трудовые книжки прежнего образца обменивать не потребуется. Работодатели смогут использовать их без ограничения срока.

Вступает в силу

01 января 2023 года

Нет времени разбираться в нюансах?

Передайте кадровое делопроизводство аутсорсинг.

[Оставить заявку](#)

Роскомнадзор продлил срок подачи уведомления об обработке персональных данных

Информация Роскомнадзора от 31.08.2022

Паника на корабле отменяется.

Что изменилось

С 1 сентября вступили в силу изменения в Закон о персональных данных. Теперь операторы должны уведомлять Роскомнадзор о начале или осуществлении любой обработки персональных данных.

Роскомнадзор сообщил, что 1 сентября 2022 года не является крайним сроком подачи уведомления об обработке персональных данных.

Формы уведомлений еще не утверждены, но они есть в [проекте приказа Роскомнадзора](#). На Портале Роскомнадзора предоставлена возможность сформировать уведомление в электронной форме и направить в его одним из способов:

- в бумажном виде;
- в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи;
- в электронном виде с использованием средств аутентификации ЕСИА.

Аналогичные пояснения содержатся в письме от 19.08.2022 N 08-75348.

Новые основания для внеплановой проверки работодателя

Проект Постановления Правительства РФ "О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. N 336"

Не теряем бдительность.

Плановые и внеплановые проверки за соблюдением трудового законодательства были запрещены Постановлением Правительства РФ от 10.03.2022 N 336. Внеплановые проверки возможны только при следующих обстоятельствах:

- при непосредственной угрозе либо уже по факту причинения вреда, — здоровью, жизни людей, обороне страны и безопасности государства, любых ЧС;
- при выявлении индикаторов риска на объектах чрезвычайной высокой и высокой рисков, на опасных производственных объектах и гидротехнических сооружениях первых двух классов;
- для проверки исполнения предписания, если нарушение было очень опасным, а «по документам» проверить исполнение предписания — невозможно.

Что изменилось

Теперь внеплановая проверка может проводиться по решению Роструда или его территориальных органов.

Проверки возникнут при поступлении от работников информации о массовых нарушениях работодателями их трудовых прав, связанных с невыплатой заработной платы.

Что изменилось

Массовыми будут считаться жалобы от 10% среднесписочной численности предприятия или более 10 человек.

Реализация проекта постановления позволит обеспечить защиту прав работников на своевременное получение заработной платы, снизит риски возникновения задолженности по заработной плате.

Расчет зарплаты

- Ключевая ставка ЦБ РФ снижена до 7,5% годовых
- Сотрудники по договору ГПХ смогут получить пособие по больничным
- ФСС утвердил порядок возмещения пособий на погребение

МРОТ на 2023 год может составить 16 242 рублей

Информация Минтруда
России от 22 сентября
2022 года

И все же не 30 000 рублей, как было заявлено.

1 января 2022 года минимальный размер оплаты труда составлял 13 890 рублей. С 1 июня он был проиндексирован на 10% и составил 15 279 рублей.

Что изменилось

Минимальный размер оплаты труда и прожиточный минимум в 2023-2024 гг. будут устанавливаться в особом порядке с учетом прогнозируемой инфляции.

Прожиточный минимум на 2023 год планируется увеличить до 14 375 рублей, а МРОТ — до 16 242 рублей. Соответствующие проекты законов будут внесены в Государственную думу в составе бюджетного пакета.

Таким образом, годовая индексация МРОТ составит 16,9%.

Ключевая ставка ЦБ РФ снижена до 7,5% годовых

Информационное сообщение
Банка России от 16 сентября
2022 года

Что изменилось

Совет директоров Банка России принял решение снизить ключевую ставку до 7,5% годовых.

Динамика деловой активности складывается лучше, чем Банк России предполагал в июле. Однако внешние условия для российской экономики остаются сложными.

Напомним, что размер ключевой ставки имеет значение при расчете:

- пеней по налогам, сборам, взносам;
- компенсации за задержку зарплаты и других выплат, причитающихся работнику;
- процентов за пользование чужими денежными средствами.

Следующее заседание Совета директоров ЦБ РФ - на 28 октября 2022 года.

Сотрудники по договору ГПХ смогут получить пособие по больничным

Письмо Минтруда РФ
от 05.08.2022
N 17-1/В-103

Что изменилось

Вознаграждения лиц, работающих по договорам ГПХ, за исключением самозанятых будут подлежать обложению страховыми взносами в части ФСС (1,8 или 2,9 %).

Таким образом, появляется возможность оплачиваемых больничных листов.

Однако застрахованные лица получают это право при условии, что сумма страховых взносов по части ФСС, начисленная любыми работодателями за предыдущий календарный год, составляет в совокупном размере не менее 4833,72 рублей.

Так как работающие по ГПХ в 2022 году не являются застрахованными, и взносы ФСС не начисляются, то право на получение страхового обеспечения на случай ВНИМ в 2023 году у них не возникнет.

Вступает в силу

01 января 2023 года

Доверьте расчет зарплат и пособий 1С-WiseAdvice и занимайтесь развитием бизнеса.

[Оставить заявку](#)

ФСС утвердил порядок возмещения пособий на погребение

Приказ ФСС РФ
от 23 июня 2022 г. N 246

Единовременное социальное пособие на погребение выплачивается страхователем, а затем возмещается ему Фондом.

Что изменилось

ФСС утвердил Порядок выплаты социального пособия на погребение, а также возмещения стоимости услуг из гарантированного перечня по погребению.

Для возмещения расходов на выплату социального пособия необходимо предоставить в ФСС:

- заявление о возмещении расходов на выплату социального пособия на погребение;
- справку о смерти.

Срок, в течение которого ФСС может отказать, сокращен с 10 до 5 календарных дней.

Вступил в силу

13 сентября 2022 года.

Налоги и взносы

- Можно сделать вычет по НДФЛ за обучение у репетитора

Можно сделать вычет по НДФЛ за обучение у репетитора

Информация
Федеральной налоговой
службы от 21 сентября
2022 года.

И снова вычет.

Что изменилось

Право на получение социального вычета по НДФЛ за обучение ребенка возникает, если репетитор зарегистрирован как ИП.

Получить вычет может любой из родителей, состоящих в браке, вне зависимости от того, кто из них указан в платежных документах.

Для этого потребуются следующие документы:

- копия свидетельства о государственной регистрации ИП;
- лист записи из ЕГРИП, где в качестве вида экономической деятельности указана образовательная;
- копия свидетельства о рождении ребенка;
- копия договора на обучение ребенка, подтверждающая очную форму такого обучения;

Что изменилось

- чеки ККТ, приходно-кассовые ордера, платежные поручения, которые должны содержать:
 - фамилию, имя, отчество налогоплательщика-родителя, оплатившего очное обучение ребенка,
 - назначение платежа со ссылкой на дату и номер договора,
 - наименование получателя платежа - индивидуального предпринимателя,
 - размер уплаченной суммы,
 - дату приема денежных средств.

Отчетность

- Порядок представления отчетности за 2022 год
- Возможно введение Единой формы сведений с 2023 года
- Проект новых форм персонифицированного учета

Порядок представления отчетности за 2022 год

Федеральный закон
от 14.07.2022 N 237-ФЗ

Доживаем 2022 год по «старым» правилам.

За отчетные периоды, истекшие до 1 января 2023 года, сведения для индивидуального (персонифицированного) учета представляются страхователями в Фонд в прежнем порядке .

Внимание! Отчетность за периоды 2022 года должна быть представлена по тем же формам и в те же сроки, которые были установлены законодательством до 2023 года.

Сроки установленные в 2022 году:

Вид отчёта	Срок представления
Сведения о застрахованных лицах по форме СЗВ-М за декабрь 2022 г.	не позднее 15.01.2023
Сведения о страховом стаже застрахованных лиц по форме СЗВ-СТАЖ за 2022 г.	не позднее 01.03.2023

Вид отчёта	Срок представления
Реестр застрахованных лиц по форме ДСВ-3 за 4 кв. 2022 г.	не позднее 20.01.2023
СЗВ-ТД при проведении иных кадровых мероприятий в декабре 2022 г., являющихся основанием для передачи сведений, кроме приема и увольнения	не позднее 15.01.2023
Форма 4-ФСС за 2022 год	не позднее 20.01.2023 при представлении на бумаге; не позднее 25.01.2023 - в форме электронного документа.

Уточненную отчетность за периоды, истекшие до 1 января 2023 года — в порядке, который действовал до конца 2022 года.

Возможно введение Единой формы сведений с 2023 года

Новая ред. ст. 11 Закона
№ 27-ФЗ и п. 1 ст. 24
Закона № 125-ФЗ

Новый подход – новые формы.

Что изменилось

Начиная с 01.01.2023 планируется введение Единой формы сведений, предоставляемой работодателем о страховых взносах с персонифицированным учетом за отчетные периоды. Форму необходимо будет представлять в органы Фонда по месту регистрации страхователя.

Новая форма будет состоять из разделов, в которых необходимо будет отражать сведения по каждому виду договора, включая:

- трудовой договор;
- договоры гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг);
- договоры авторского заказа;
- договоры об отчуждении исключительного права на произведения науки, литературы, искусства;
- издательские лицензионные договоры;
- лицензионные договоры о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства, в том числе договоры о передаче полномочий по управлению правами, заключенные с организацией по управлению правами на коллективной основе.

Что изменилось

Новые сроки предоставления некоторых сведений:

- СЗВ-СТАЖ за 2022 год должен быть представлен не позднее 1 марта 2023 года;
- СЗВ-СТАЖ за 2023 год необходимо сдать не позднее 25 января 2024 года;
- Форма СЗВ-М, начиная с отчетных периодов 2023 года, окончательно утрачивает силу.

В Единой форме сведений будет предоставляться та же информация, что и сейчас, но в объединенном формате. Данные могут предоставляться как на бумаге, так и в электронном виде.

Вступает в силу

01 января 2023 года

Компания 1С-WiseAdvice — профессиональный провайдер бухгалтерских услуг и надежный помощником в переходе на новую отчетность.

[Оставить заявку](#)

Проект новых форм персонифицированного учета

[Проект Приказа Минтруда РФ "Об утверждении формы сведений..."](#)

Нововведения после объединения ПФР и ФСС.

Минтруд в связи с объединением фондов в 2023 году вносит изменения в текущие формы персонифицированной отчетности.

Что изменилось

Новые формы сведений о трудовой деятельности:

- форма сведений о трудовой деятельности, предоставляемых работнику работодателем (СТД-Р);
- форма сведений о трудовой деятельности, предоставляемых из Фонда пенсионного и социального страхования РФ (СТД-СФР).

Разработан и порядок заполнения этих форм.

Напомним, работник с электронной трудовой книжкой может получить сведения о трудовой деятельности:

- у работодателя по форме СТД-Р;
- в МФЦ, в ПФР, на Портале госуслуг по форме СТД-ПФР.

Вступает в силу

01 января 2023 года

До встречи в следующем выпуске!

1C-WiseAdvice.ru

welcome@1c-wa.ru