

Обзор ключевых изменений законодательства

Январь 2023

Рассказываем только о самых значительных изменениях, которые влияют на расчет зарплаты и кадровое делопроизводство.

Из выпуска вы узнаете:

- как законно выдавать электронные расчетные листки;
- новые сроки отсрочки по уплате страховых взносов;
- как отразить зарплату за декабрь в расчете 6-НДФЛ;
- особенности кадрового делопроизводства с гендиректором.

Содержание

01 Работа с кадрами

- Штрафы за приём на работу сотрудника без военного билета
- Электронные расчетные листки только в рамках КЭДО
- Минтруд разъяснил новые нормы ТК РФ о кадровом ЭДО
- Минтруд вводит единые требования к кадровому электронному документу
- Расторжение трудового договора с беременной сотрудницей
- Правительство отказалось включать 31 декабря в праздничные дни

02 Расчет зарплаты

- Зарплата ниже МРОТ недопустима
- Увеличили выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве

03 Налоги и взносы

- Продлили отсрочку по уплате страховых взносов для бизнеса
- Налоговый вычет по НДФЛ для аспирантов

04 Отчетность

- Как отразить зарплату за декабрь в расчете 6-НДФЛ?
- Отражение договора ГПХ в новой форме ЕФС-1
- Новые отчеты в Центр занятости с 2023 года

05 Вопрос - ответ

- Может ли директор сам назначить себе премию?
- Какие налоги применяются по договору об отчуждении исключительного права?
- Может ли генеральный директор быть самозанятым?
- Как корректно оформить увольнение генерального директора?

Работа с кадрами

- Штрафы за приём на работу сотрудника без военного билета
- Электронные расчетные листки только в рамках КЭДО
- Минтруд разъяснил новые нормы ТК РФ о кадровом ЭДО
- Минтруд вводит единые требования к кадровому электронному документу
- Расторжение трудового договора с беременной сотрудницей
- Правительство отказалось включить 31 декабря в праздничные дни

Штрафы за приём на работу сотрудника без военного билета

Проект федерального закона N 283349-8

Штраф до 100 000 рублей.

Как сейчас

Каждый работодатель обязан предоставлять в военкомат информацию о потенциальных призывниках и военнообязанных. Для этого он ведет воинский учет: собирает военные билеты и ведет личные карточки.

Что изменится

Госдума рассмотрит законопроект о введении штрафов для работодателей за прием на работу военнообязанных сотрудников без документов воинского учета:

- для должностных лиц – от 10 000 до 20 000 рублей;
- для ИП – от 5 000 до 10 000 рублей;
- для юрлиц – от 5 000 до 100 000 рублей.

Также предлагают ввести штраф за сокрытие сведений о принятых и уволенных военнообязанных сотрудниках от 5 000 до 25 000 рублей.

Электронные расчетные листки только в рамках КЭДО

Письмо Минтруда РФ от 20 января 2023 г. N 14-6/ООГ-296

Ситуация

По закону работодатели не должны извещать сотрудников о составных частях заработной платы в электронном виде.

При выплате заработной платы работодатель в письменной форме обязан извещать работников:

- о составных частях заработной платы за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе оплаты отпуска, выплат при увольнении и пр.;
- о размерах и об основаниях удержаний;
- об общей денежной сумме к выплате.

ч. 1 ст. 136 ТК РФ

Что делать

Для того, чтобы уведомлять сотрудника о расчетных листках в электронном виде в соответствии с ТК РФ, работодатель должен подключить на предприятии КЭДО.

Минтруд разъяснил новые нормы ТК РФ о кадровом ЭДО

Письма Минтруда от 24.11.2022 № 14-6/ООГ-7321, от 18 января 2023 г. N 14-2/ООГ-241
О ведении электронного кадрового документооборота

После перехода на КЭДО работодатель может отказаться от него в любое время.

Но зачем?

КЭДО нельзя применить в отношении следующих документов:

- трудовая книжка,
- акт о несчастном случае на производстве,
- приказ об увольнении работника,
- журналы, подтверждающие инструктаж по охране труда.

Порядок взаимоотношений с работниками

Перед тем, как запустить процесс электронного кадрового делопроизводства, необходимо уведомить сотрудников о введении КЭДО на предприятии под роспись, а также собрать разрешения на обработку персональных данных.

Категория сотрудника	Согласие
трудоустроен в компании до 31.12.2021	письменное согласие

Категория сотрудника	Согласие
трудоустраивается после 31.12.2021 имеет трудовой стаж	письменное согласие
трудоустраивается после 31.12.2021 не имеет трудового стажа	согласие не требуется

Инструкция "Как перейти на КЭДО"

[Прочитать в блоге](#)

Минтруд вводит единые требования к кадровому электронному документу

Приказ Минтруда России от 20.09.2022 N 578н "Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе"

В основном технические требования.

Законодатель предоставил основные требования к электронному документу, среди которых:

- допустимый формат документа — PDF/A-1A,
- наименования файлов по строго утвержденным маскам,
- электронная подпись, выпущенная в соответствии с ФЗ,
- машиночитаемая доверенность при наличии,
- описание электронного документа в структурном виде "wredc_data.xml".

Подробный перечень структурных элементов описания файлов КЭДО представлен в [Приложении №578н Минтруда](#).

Вступит в силу

01 марта 2023 года

Расторжение трудового договора с беременной сотрудницей

Письмо Федеральной службы по труду и занятости от 23 декабря 2022 г. N ПГ/31526-6-1 Об особенностях заключения срочного трудового договора

Аккуратно: беременная женщина.

Ситуация 1

Срочный трудовой договор перестал действовать в период беременности женщины.

Что делать

Работодатель обязан по письменному заявлению работницы продлить срок действия трудового договора до окончания беременности. Если сотрудница находится в отпуске по беременности и родам, договор продлевается до окончания отпуска.

Сотрудница обязана в момент заключения соглашения о продлении трудового договора предоставить медицинскую справку, подтверждающую беременность. Работодатель может повторно запрашивать эту справку не чаще, чем один раз в три месяца.

Ситуация 2

Женщина фактически продолжает работать после незапланированного прекращения беременности, не сообщая работодателю, по продленному договору.

Что делать	Работодатель вправе расторгнуть такой трудовой договор в связи с истечением срока его действия. Уволить сотрудницу можно в течение недели с того дня, когда работодатель узнал или должен был узнать о факте окончания беременности.
Ситуация 3	Учредители организации приняли решение о ликвидации предприятия, где работает беременная сотрудница.
Что делать	Расторжение трудового договора с беременной по инициативе работодателя допускается только в случае ликвидации организации либо прекращения деятельности ИП.

Уверены, что кадровый учёт ведётся корректно?

Самостоятельно проверить компанию на готовность к проверкам

[Пройти тест](#)

Правительство отказалось включать 31 декабря в праздничные дни

Официальный отзыв Правительства РФ на проект федерального закона N 1070437-7

Чем обосновано

- Частью пятой ст. 112 ТК РФ предусмотрено, что выходные дни могут переноситься на рабочие.
- В каждом конкретном случае Правительство РФ определяет порядок использования нерабочих дней и рациональность переноса одного из выходных на 31 декабря.
- 31 декабря 2022 года был выходным днем, в 2023 году он также будет выходным.

По мнению Кабмина в настоящее время предлагаемое законопроектом регулирование является избыточным.

Расчет зарплаты

- Зарплата ниже МРОТ недопустима
- Увеличили выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве

Зарплата ниже МРОТ недопустима

Письмо Министерства труда и социальной защиты РФ от 13 декабря 2022 г.
N 14-1/ООГ-7726 Об обязанности предусмотреть месячную заработную плату не ниже
МРОТ при заключении трудового договора

Что изменится

Минтруд напомнил.

Работодатель обязан соблюдать требования к размеру заработной платы при приеме сотрудника на работу: она должна быть не меньше МРОТ.

Следует помнить, что в размере МРОТ не учитываются выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, а также доплата за совмещения должностей.

Увеличили выплаты пострадавшим от несчастных случаев на производстве

Проект постановления Правительства РФ 01/01/01-23/00134975 "Об утверждении коэффициента индексации выплат, пособий и компенсаций в 2023 году"

Что изменилось

Минтруд увеличил на 11,9% размер выплат пострадавшим от несчастных случаев или профзаболеваний.

Выплаты НСипЗ подлежат индексации один раз в год и определяются Правительством РФ.

Вступил в силу

01 февраля 2023 года

Налоги и взносы

- Продлили отсрочку по уплате страховых взносов для бизнеса
- Налоговый вычет по НДФЛ для аспирантов

Продлили отсрочку по уплате страховых взносов для бизнеса

Постановление Правительства РФ от 17 января 2023 г. N 28 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 29 апреля 2022 г. N 776" (документ еще не вступил в силу)

Что изменилось

Правительство продлило сроки уплаты страховых взносов, которые были исчислены с выплат в пользу физлиц за II квартал 2022 г .

Новый срок — до 28 мая 2024 г.

Воспользоваться отсрочкой могут организации, осуществляющие более 70 видов деятельности.

В Постановлении есть ссылки на приложения с полным списком видов деятельности субъектов по ОКВЭД, которые могут воспользоваться данной льготой.

Вступит в силу

01 марта 2023 года

Налоговый вычет по НДФЛ для аспирантов

Письмо Департамента налоговой политики Минфина России от 18 ноября 2022 г. [N 03-04-05/112747](#) О предоставлении социального налогового вычета по НДФЛ

Что изменилось

Минфин официально подтвердил возможность социального вычета по НДФЛ на очное обучение в аспирантуре.

Налогоплательщик вправе воспользоваться вычетом по фактическим расходам на обучение в аспирантуре при наличии у образовательного учреждения лицензии.

Дополнительные условия и ограничения по выплате налогового вычета перечислены в [Письме Минфина](#).

Отчетность

- Как отразить зарплату за декабрь в расчете 6-НДФЛ?
- Отражение договора ГПХ в новой форме ЕФС-1
- Новые отчеты в Центр занятости с 2023 года

Как отразить зарплату за декабрь в расчете 6-НДФЛ?

Письмо Федеральной налоговой службы от 11 января 2023 г. N ЗГ-3-11/125@ О расчете заработной платы за декабрь 2022 г. по форме 6-НДФЛ

Ситуация 1

- Зарплата за первую и вторую половину декабря 2022 года выплачена в декабре.
- НДФЛ удержан при фактической выплате 30 декабря.
- Срок перечисления исчисленного и удержанного НДФЛ не позднее 9 января 2023 года.

Решение

Зарплата за первую и вторую половину декабря 2022 года и НДФЛ указываются:

- в разделах 1 и 2 расчета по форме 6-НДФЛ за 2022 год,
- в приложении N 1 "Справка о доходах и суммах налога физического лица" к расчету по форме 6-НДФЛ за 2022 год.

При этом указанный доход в расчете по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2023 года не указывается.

Ситуация 2

- Зарплата за первую половину декабря 2022 года выплачена 30 декабря.
- Зарплата за вторую половину декабря 2022 года выплачена 16 января 2023 года.
- НДФЛ удержан за вторую половину декабря 2022 года - 16 января 2023 года.

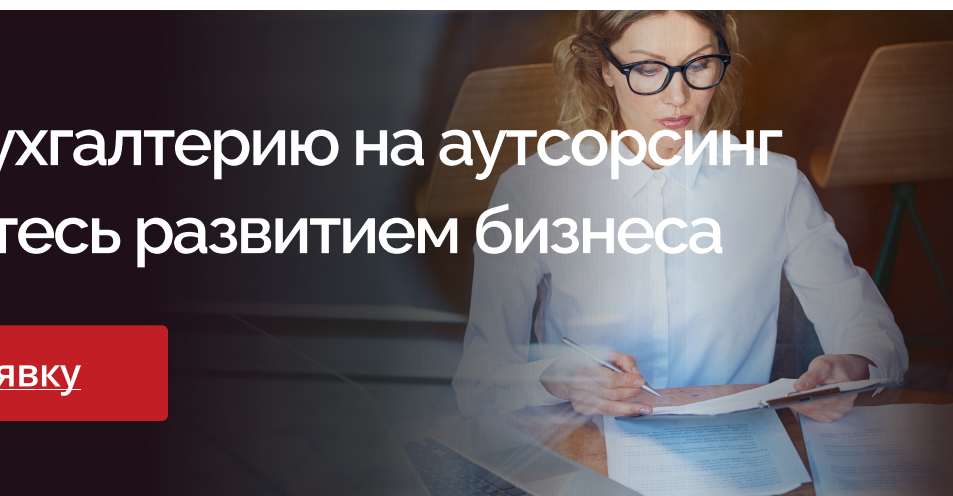
- Срок перечисления НДФЛ не позднее 30 января 2023 года.

Решение

Зарплата за первую половину декабря 2022 года и НДФЛ указываются:

- в разделе 2 расчета по форме 6-НДФЛ за 2022 год,
- в приложении N 1 "Справка о доходах и суммах налога физического лица" к расчету по форме 6-НДФЛ за 2022 год.

НДФЛ, удержанный 16 января 2023 при фактической выплате зарплаты за вторую половину декабря 2022 года, указывается в разделе 1 расчета по форме 6-НДФЛ за первый квартал 2023 года.



Отдайте бухгалтерию на аутсорсинг
и занимайтесь развитием бизнеса

[Оставить заявку](#)

Отражение договора ГПХ в новой форме ЕФС-1

Письмо Федеральной налоговой службы от 11 января 2023 г. N ЗГ-3-11/125@ О расчете заработной платы за декабрь 2022 г. по форме 6-НДФЛ

Работодатель должен сообщать в Социальный фонд России информацию о договорах ГПХ, по которым он начисляет страховые взносы.

В ЕФС-1 нужно заполнить подраздел 1.2 подраздела 1 “Сведения о страховом стаже”.

Подать нужно следующие сведения:

- дату заключения договора,
- дату прекращения,
- реквизиты договора.

Вопрос

Надо ли отражать в ЕФС-1 данные о договоре ГПХ, заключенном в 2022 и прекращенном в 2023?

Ответ

Следует сдать отчет ЕФС-1 в момент прекращения действия договора ГПХ с указанием даты его прекращения.

Новые отчеты в Центр занятости с 2023 года

Приказ Минтруда РФ от 16 декабря 2022 г. № 786

Когда пять это уже восемь

Что изменилось

Минтруд утвердил новые формы представления сведений в Центр занятости. Из пяти отчетов сделали восемь:

- о ликвидации организации либо прекращении деятельности ИП, сокращении численности и возможном расторжении трудовых договоров;
- о введении режима неполного рабочего дня и/или неполной рабочей недели;
- о введении режима простоя;
- об организации дистанционной работы;
- об отпусках без сохранения заработной платы;
- о применении в процедуры банкротства;
- о наличии рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;
- осуществление деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов.

Вступил в силу

01 января 2023 года

Мнение экспертов 1С-WiseAdvice: данный приказ пока не зарегистрирован, поэтому сдача отчетности пока носит рекомендательный характер. Но в скором времени все может измениться.

Вопрос - ответ

В этом разделе эксперты 1С-WiseAdvice отвечают на самые горячие вопросы, которые поступали в течение месяца.

- Может ли директор сам назначить себе премию?
- Какие налоги применяются по договору об отчуждении исключительного права?
- Может ли генеральный директор быть самозанятым?
- Как корректно оформить увольнение генерального директора?

Задать свои вопросы и попасть в следующие выпуски вы можете отправив письмо на digest@1c-wiseadvice.ru.

Может ли директор сам назначить себе премию?

Определение Верховного суда от 16.12.2022 № 305-ЭС22-11727

Ситуация

В Уставе компании и в трудовом договоре с директором не были предусмотрены условия выплаты премий. Однако, на протяжении нескольких лет директор выплачивал себе премию, размер которой в сумме составил 14 миллионов рублей.

Компания решила взыскать сумму обратно через суд.

Решение суда первой инстанции

Три суда поддержали директора: судьи посчитали, что директор был вправе назначать премии всем работникам за достижение высоких производственных результатов на основании локальных актов компании, то есть в том числе и себе.

Решение суда высшей инстанции

ст. 277 ТК, абз. 1 п. 2
ст. 15 ГК, ст. 44
Федерального
закона от 08.02.1998
№ 14-ФЗ, п. 5 ст. 71
Федерального
закона от 26.12.1995
№ 208-ФЗ

Верховный суд постановил что директор не может в одном лице назначать себе поощрения за исполнение собственных обязанностей. Решение о премии принимают совет директоров или учредители. Директор же имеет право премировать только своих подчиненных.

Если директор самовольно назначает себе премии, учредители, участники или акционеры компании могут взыскать с него через суд убытки в виде выплаченных поощрений.

Какие налоги применяются по договору об отчуждении исключительного права?

Вопрос

Является ли договор об отчуждении исключительного права на результат интеллектуальной деятельности договором ГПХ?

Какими налогами облагается вознаграждение по таким договорам?

Ответ

Да, договор об отчуждении исключительного права является видом гражданско-правового договора.

На вознаграждение по договору ГПХ начисляются страховые взносы.

Обоснование 1

подп. 2 п. 3 ст. 422 НК РФ; письмо Минфина России от 15.03.2018 N 03-15-05/16183

Вознаграждение признаётся объектом обложения страховыми взносами на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

С 1 января 2023 года выплаты физлицам по договорам ГПХ, в том числе по договору об отчуждении исключительного права, больше не освобождаются от взносов на обязательное социальное страхование на случай ВНиМ.

То есть с 2023 года взносы начисляются по всем видам страхования.

Доходы по договорам ГПХ облагаются налогом на доход физических лиц.

Обоснование 2

п.1, 2, 3 ст 228 НК РФ; ст 225 НК РФ

Вознаграждение, выплачиваемое физическому лицу по договору об отчуждении, является доходом, облагаемым НДФЛ, в любом случае. Организация, выплачивающая вознаграждение, не признается налоговым агентом, а физическое лицо, получившее доход, самостоятельно исчисляет суммы НДФЛ.

Налогоплательщики самостоятельно исчисляют суммы налога, подлежащие уплате в соответствующий бюджет, а также обязаны представлять декларацию в налоговый орган по месту учета.

Может ли генеральный директор быть самозанятым?

Вопрос

Может ли генеральный директор быть самозанятым?

Ответ

Да, может. Директор ООО вправе платить НДФЛ как сотрудник и одновременно облагаться налогом на профессиональный доход, т.е. быть самозанятым.

Обоснование

ФЗ от 27.11.2018
N 422-ФЗ; письмо
ФНС России
от 28.08.2019
N СД-4-3/17127

Закон не содержит запрета для лиц, состоящих в трудовых отношениях с юридическим лицом, применять НПД в отношении доходов по гражданско-правовым договорам.

В законе не предусмотрено ограничений в регистрации в качестве самозанятых для генеральных директоров и учредителей обществ.

Отметим, что вопросы по совмещению деятельности в качестве генерального директора и одновременно самозанятого недостаточно урегулированы законодательно. Однако, прямого запрета при соблюдении установленных требований не предусмотрено.

Как корректно оформить увольнение генерального директора?

Вопрос

Кто должен подписывать кадровые документы при увольнении генерального директора, если в тот же день в эту должность вступает новый человек?

Ответ

1С-WiseAdvice не рекомендует оформлять увольнение и прием генерального директора одним числом, так как это нарушает требования Трудового Кодекса. Возможны санкции от восстановления в должности уволенного сотрудника до административного штрафа.

Оформление решения об увольнении

- По инициативе учредителя — в решении указать дату увольнения и основание для увольнения по ТК РФ;
- По собственному желанию — к решению прикрепить заявление генерального директора;
- За виновные действия — к решению прикрепляют материалы, акты, объяснительные и пр.

Подписание кадровых документов

Законом отдельно не установлено, кто подписывает приказ об увольнении, поэтому увольнение зависит от инициатора:

- генеральный директор,
- специально уполномоченное лицо.

По общему правилу генеральный директор подписывает в отношении себя кадровые документы: приказ об увольнении, СТД-Р, СЗВ-ТД и другие бухгалтерские справки по необходимости.

При спорных случаях, увольнении по инициативе учредителя, а также за виновные действия подписать приказ об увольнении вправе лицо, заключавшее с генеральным директором трудовой договор.

Правила заполнения трудовой книжки

Письмо Роструда
от 11.03.2009
N 1143-ТЗ

При увольнении сотрудника все записи в трудовой книжке за время работы надо заверить подписью работодателя или ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого сотрудника.

Если при заключении трудового договора с генеральным директором не принималось решение о ведении трудовой книжки, то порядок записи в трудовую книжку при увольнении следует отразить в решении учредителей.

Таким образом, если порядок ведения трудовой книжки в отношении руководителя не был установлен, то запись об увольнении заверяет работодатель, заключавший с ним трудовой договор. В 4 графе трудовой книжки указывают решение учредителей и заверяют печатью организации.

До встречи в следующем выпуске!

1c-wiseadvice.ru

digest@1c-wiseadvice.ru