

Премии в ЛНА

Памятка для самопроверки



С 1 сентября 2025 года меняются правила отражения премий во внутренних документах — теперь премии, обоснованные какими-либо трудовыми показателями, должны быть чётко прописаны в локальных нормативных актах (ЛНА) компании. Важно правильно отразить премии по документам, так как премии, прописанные в ЛНА, относятся к расходам по налогу на прибыль.

Чтобы избежать трудовых споров и минимизировать внимание со стороны налоговых органов, проверьте ваши ЛНА с помощью нашей памятки. Эксперты 1C-WiseAdvice составили её с учётом изменений законодательства и своего собственного многолетнего опыта по работе с кадровыми документами.

Примечание:

По каждому параметру в ЛНА может быть использовано несколько подходящих вариантов.

Параметры	Пример отражения в ЛНА
<p>Вид премии</p>	<p>Ежемесячная премия</p>
<p>Где прописаны условия</p> <p>ЛНА/ТД</p> <div data-bbox="127 846 887 1303"> <p>i В ЛНА обязательно указывается наличие премии в системе оплаты труда и общие условия её получения.</p> <p>Если условия премирования полностью прописаны в ЛНА, в трудовом договоре необходимо указать ссылку на этот локальный акт.</p> <p>Если расчёт премии индивидуальный, его необходимо прямо прописать в трудовом договоре.</p> </div>	<p>ЛНА</p>
<p>Размер</p> <p>Фиксированная сумма / Фиксированный процент / Алгоритм (формула) расчёта</p>	<p>Алгоритм расчёта в приложении к ЛНА</p>
<p>Периодичность</p> <p>Ежемесячные / ежеквартальные / ежегодные / разовые / периодические</p>	<p>Ежемесячная</p>

Параметры

Пример отражения в ЛНА

Срок выплаты

С заработной платой / 10 числа каждого месяца / после премиального периода в течение месяца / в следующем квартале после периода, за который выплачивается премия / после окончания проекта / за выполнение показателей конкретного месяца (например, в следующем за отчётным месяце) / по итогам отчётного периода (например, конкретная дата выплаты) / по результатам работы за год (например, один из месяцев следующего года) / по итогам отчётного периода (например, конкретная дата выплаты)

В день выплаты заработной платы за прошлый месяц 5 числа каждого месяца

Критерии (основания и условия)

Производственные показатели: количественные и конкретные качественные показатели / эффективность / особое трудовое достижение и т. п.

За выполнение показателей (Приложение 1)

Должен присутствовать чёткий алгоритм расчёта (в тексте или в приложении)

Корректировка размера (депремирование)

Наличие дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется премия / не более 20% заработной платы в периоде, в котором было применено дисциплинарное взыскание и т. п.

Не более 20 % от заработной платы, если есть дисциплинарное взыскание в месяце, за который выплачивается премия