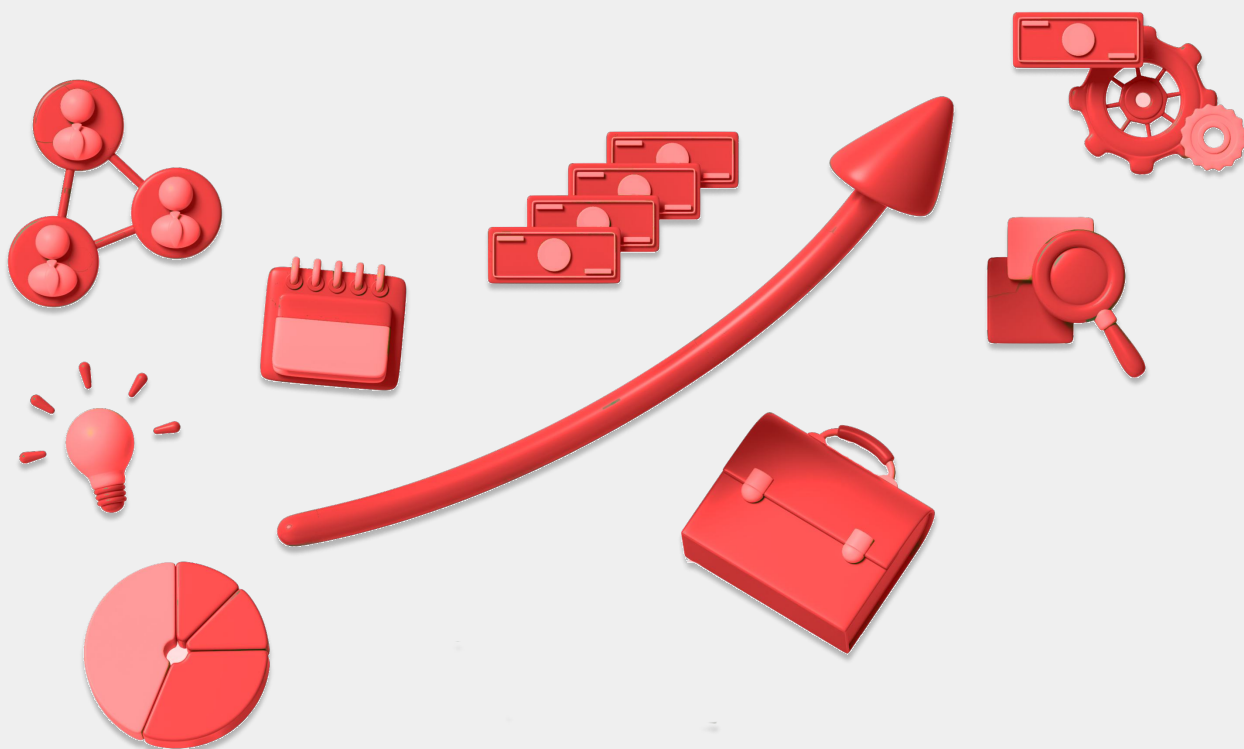


Расчёт зарплаты и кадровый учёт

Изменения с 1 сентября 2025 года



Важные изменения, которые произойдут с 1 сентября в расчёте заработной платы и в кадровом делопроизводстве

- Отменяют подтверждение основного вида деятельности
- Изменяются правила расчёта среднего заработка
- Новые условия премирования и депремирования
- Правила доплаты за ночную работу останутся прежними
- Новое положение о командировках
- Материальная ответственность работников: новые правила
- Новые возможности трудоустройства подростков в нерабочие дни
- Запрет на включение согласия в другие документы: новые требования
- Режим рабочего времени: обновлённые правила для работников транспорта
- Обязательная передача обезличенных персональных данных: новые требования
- Упрощение трудоустройства иностранцев: работа по патенту в соседних регионах

Подпишитесь на Дайджест изменений в бухгалтерии, налогах и кадрах

Здесь всегда свежие новости



Зарплата

Отмена подтверждения основного вида деятельности

ФЗ от 28.12.2024 № 529-ФЗ

Больше не нужно будет ежегодно подтверждать основной вид деятельности в Социальном фонде России (СФР). Это значит, что больше не придётся тратить время и ресурсы на подготовку и подачу соответствующих документов.

Как это будет работать

- СФР самостоятельно определит ваш основной вид деятельности
- Основанием служит информация из ЕГРЮЛ
- Никаких дополнительных действий от работодателя не требуется

Выгоды для бизнеса

- Экономия времени на подготовку документов
- Снижение административной нагрузки
- Меньше рисков ошибок при подаче документов

Что нужно знать

- Если в ЕГРЮЛ указан неверный или неполный вид деятельности, необходимо внести изменения
- При смене основного вида деятельности нужно обновить информацию в ЕГРЮЛ
- СФР будет использовать актуальные данные для расчёта страховых тарифов

Что нужно сделать в связи с изменениями

- Проверьте актуальность информации в ЕГРЮЛ
- Убедитесь, что основной вид деятельности соответствует реальной деятельности компании

Новые правила расчёта среднего заработка

ФЗ от 28.12.2024 № 529-ФЗ

Будут действовать новые правила расчета среднего заработка.

Первое изменение

Учёт денежных поощрений.

Ранее в расчёте среднего заработка участвовали разного рода премии. Теперь к списку учитываемых выплат добавили новое понятие — денежные поощрения. Это другие виды денежных вознаграждений за особые достижения сотрудников. Они будут учитываться при расчёте отпускных и командировочных.

Главное условие — эти поощрения должны быть официально закреплены в документах компании.

Второе изменение

Доплаты и надбавки.

Раньше их учитывали только в привязке к окладу, а теперь это правило отменяется. Из подпункта «к» пункта 2 нового положения убрали упоминание, что это доплаты к тарифным ставкам, окладам.

Новые правила помогут избежать споров об учёте доплат, размеры которых не привязаны к окладам и тарифным ставкам. Однако, это может увеличить список включаемых доплат и надбавок.

Третье изменение

Повышение зарплаты.

Теперь оно будет учитываться не только в головном офисе, но и во всех филиалах и представительствах компании. Т.е. средний заработок нужно будет индексировать.

**Новая
формула расчёта
выходного
пособия**

Ранее средний месячный заработок для расчёта пособия умножали на количество рабочих дней в месяце, за который сотруднику будет выплачиваться пособие. Теперь расчёт будет следующим:

Средний месячный заработок = Средний дневной (часовой) заработок × Среднее количество рабочих дней (часов) за месяц

Расчёт среднего количества рабочих дней:

*Общее количество рабочих дней в году ÷ 12 мес.
В 2025 году: 247 рабочих дней ÷ 12 = 20,5833333... дней*

**Что нужно
сделать в связи
с изменениями**

- Исключить ссылку на Постановление № 922 от 24.12.2007 из ЛНА
- Внести изменения в порядок расчёта среднего заработка для выходного пособия

**Другие интересные материалы
от наших экспертов:**

Кадровое делопроизводство

Новое положение о командировках

Постановление Правительства от 16.04.2025 № 501

Постановление № 749 от 13.10.2008 утрачивает силу. Новое положение сохраняет существующий порядок направления сотрудников в командировки.

- | | |
|---|---|
| Что нужно
сделать в связи
с изменениями | • Заменить ссылки
на старый документ в ЛНА |
|---|---|

Новые перечни должностей и работ, с которыми работодатель может заключать письменные договоры о полной материальной ответственности

Приказ Минтруда России от 16.04.2025 № 251н

Новым приказом обновлены перечни должностей и работ, а также типовые формы договоров о полной материальной ответственности.

Необходимость обновления перечней и типовых форм договоров связана с изменениями в трудовом законодательстве (в т. ч. с применением работодателями кадрового электронного документооборота и возможностью заключения договоров о полной материальной ответственности в электронном виде).

- | | |
|---|--|
| Что нужно
сделать в связи
с изменениями | • Следует обновить формы договоров
о полной материальной
ответственности |
|---|--|

Работодателям разрешили привлекать к работе в выходные и праздники подростков с 14 до 18 лет

Федеральный закон от 07.04.2025 N° 63-ФЗ

Сейчас по закону запрещено привлекать к работе в выходные и праздничные дни несовершеннолетних до 18 лет. С 1 сентября работодателям разрешили привлекать к работе в выходные и праздники подростков с 14 до 18 лет.

Обязательные условия

- Привлекать подростков к работе в выходные можно исключительно в период летних каникул
- Работу несовершеннолетний выполняет по направлению службы занятости или в составе студенческого отряда
- Письменное согласие (работника, если ему уже 15 лет; самого работника, одного из его родителей/попечителя, если ему ещё нет 15 лет; самого работника и органа опеки и попечительства/иного законного представителя работника, если это — сирота или ребёнок, оставшийся без попечения родителей)

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта и других работников, имеющих особый характер работы

Федеральный закон от 07.06.2025 N° 144-ФЗ

Теперь правила их работы будут устанавливаться не Правительством РФ, а специальными ведомствами Минтрудом, Минздравом и РТК (Российская трёхсторонняя комиссия). Это значит, что для водителей, диспетчеров и других работников транспорта могут быть особые правила работы и отдыха.

Персональные данные

Федеральный закон от 08.08.2024 № 233-ФЗ

Организации обязаны будут передавать обезличенные персональные данные по требованию Минцифры. Методы и правила обезличивания персданных, а также порядок взаимодействия с информационной системой установит Правительство. Из обезличенных персданных в государственной информационной системе сформируют составы данных.

Данные из государственной информационной системы нельзя записывать, извлекать, передавать, а также предоставлять зарубежным компаниям.

Компании
получат доступ
к системе и смогут
обрабатывать
данные, если:

- Сведения об организации есть в реестре операторов персданных
- В ЕГРЮЛ нет записи о недостоверности сведений об организации
- Директор имеет только российское гражданство
- Организация не связана с экстремистской деятельностью

Иностранные работники

Федеральный закон от 23.05.2025 № 121-ФЗ

Работодателям Москвы и Подмосковья, Санкт-Петербурга и Ленинградской области разрешат принимать на работу сотрудников из соседнего региона без оформления нового патента.

Так, по московскому патенту можно будет работать в Московской области и наоборот, а по патенту Ленинградской области можно будет работать в Санкт-Петербурге и наоборот. Для этого между регионами должно быть подписано соглашение с условиями сотрудничества.

О заключении договора с иностранцем, который может трудиться в двух регионах, работодатели должны будут уведомлять территориальный орган МВД каждого из них.

Изменения законодательства под контролем



Клиентам 1С-WiseAdvice нет необходимости держать фокус на изменении законов.

В нашей команде работают методологи, которые оперативно сообщают об изменениях и том, что с этим делать — как клиентам, так и команде исполнителей.

Передайте расчёт зарплаты и КДП нам — и будьте уверены в юридической чистоте всех процессов.

[Об аутсорсинге зарплаты](#)

[Об аутсорсинге КДП](#)